

16+

# ГОРОДА И ГОРОЖАНИЕ

№55 (1956) ■ 18 ИЮЛЯ 2013 ■ ЧЕТВЕРГ



## БЕСКОНЕЧНЫЕ КРУГИ ИРИНЫ ЗОЛОТУХИНОЙ

*На простеньком  
велосипеде  
триатлонистка  
обгоняет  
чемпионов*

Стр.43

# ПРЕСТУПЛЕНИЕ И НАКАЗАНИЕ



## У СКАНДАЛЬНОГО ЗАДЕРЖАНИЯ ПЕДОФИЛА ПОЯВИЛИСЬ ПОСЛЕДСТВИЯ

## КАРТИНА МАСЛОМ – ЗАТОП

Два месяца назад «Гиг» рассказал о том, как топят сады №40 непонятно откуда прибывающая вода. По уверениям тамошних дачников, стихия пошла на них аж в ноябре 2012. В администрации города про кооператив №40 знают очень хорошо: с одной стороны, разъяренные садоводы о себе регулярно напоминают, с другой - у зама по вопросам ЖКХ тоже здесь сад. Впервые за 20 лет - с безнадежно затопленным погребом и без картошки.

Стр.5

## 120

МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ

выделило ФМБА для ремонта  
железнодорожного тубдиспансера

## ПРАВДА ОБ УСЫНОВЛЕНИИ

В принятой год назад национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 гг. есть пункт «Переход к системе открытого усыновления с отказом от тайны усыновления». Сегодня это происходит во многих странах, но в нашем Отечестве тайна усыновления была введена законодательно в 1969-м. Готова ли современная семья рассказать приемному ребенку большой секрет?

Стр.7



Елена  
ГЛАЗУНОВА

[НАСТРОЕНИЕ НЕДЕЛИ]

## ЖИВА СВЯТАЯ ИНКВИЗИЦИЯ

**Главной темой, что неделю обсуждает Железногорск, конечно, являются не разбитые и медленно ремонтируемые дороги, не обустройство городских остановок. Померк даже усердно раздуваемый скандалешник, призванный остановить строительство ядерного могильника. Что говорить о предстоящем Дне города! На кухнях и в кулуарах судачат об ином — странноватой истории с поимкой чиновника-педофила. Герою скандала местечковые лидеры партий заодно с телевидением уже вынесли заочный приговор: расстрелять, повесить, четвертовать — причем одновременно.**

Лично меня удивляет в этой истории поспешность, с которой люди рвутся выносить безжалостный вердикт. Видимо, в генах наших хорошо так сидит — я Пастернака не читал, но осуждаю. Особенно получается делать это у телевизионщиков: бац! — и нет человека. Виновен, не виновен — вопрос двадцать третий. Правоохранительные органы воздерживаются от комментариев, зато городская элита (а как еще назовешь руководителей филиалчиков парламентских партий?) знает — воздержание не всегда полезно для здоровья. Тем более, когда появляется лишняя возможность засветиться на ТВ. И вот уже коммунист Вадим Шевченко на голубом экране вспоминает библейскую историю про Содом и Го-

морру, проводя известные всем параллели; и единокор Анатолий Коновалов говорит — люди, занимающие ТАКИЕ высокие должности, не могут быть ТАКИМИ. Поразительно единодушно поддерживают позицию партии власти в этом вопросе оппозиционеры: и ЛДПР, и справедливый Сергей Шаранов — дескать, граждане могут быть ориентации разной, но детей растлевать — неслыханное преступление, голосую естественно, не упоминается. Да, собственно, и к чему — все и так в курсе!

Такими стараниями сегодня опять же полгорода (или даже больше) заняты вопросом — а как себя вести при встрече вот с... этим, ну... тем... самым, которого задержали с презервативом борцы с педофилией? По-

давать ли руку при встрече, как это принято у мужчин? Играть глазками, как это принято у женщин? Ведь он не таджик какой-то, живущий на городской окраине, ходит по администрации совсем как живой, в больничке опять же лечится, круг знакомых-то благодаря до сих пор занимаемой должности — ой-ой-ой! И как быть, терзаются очень серьезными сомнениями не самые последние люди в городе, ведь телевидение показало — значит, правда?! Ая-то с ним чай пил! В курилке вместе смолит! Вот так-так! Пойду, руки вымою...

Результаты проверки инцидента, что обещаны через месяц, сегодня уже никого не волнуют. Хотя, лично на мой взгляд, они могут оказаться весьма любопытными и не так ладно скроенными, как нам о том толкует ТВ. В ближайшие 30 дней что может произойти? Обвиненный общественностью в страшном грехе человек покинет свой пост — раз. (Кстати, версия о том, что вся история завязана именно на смещение с должности, одна из самых жизнеспособных. Занятие освобождающейся вакансии — дело нескольких недель.) Второе — он явно уедет из города вместе с семьей и детьми, ведь дальше жить с таким клеймом в

нашем маленьком городе может только самоубийца. Третье — в Железногорске продолжит свою деятельность местная общественная организация по борьбе с педофилами. Грех ведь, если это была все-таки разовая акция?

Между тем наступила среда, день сдачи газеты в печать. Нам бы вслед за другими СМИ отправить корреспондента на опрос горожан по теме «Как вы относитесь к педофилам?». Стопроцентно все бы ответили — плохо. Но в нашей недавней случившейся в городе Ж. истории доблестным органам правопорядка нужно еще доказать, имела ли место действительно педофилия, к которой все нормальные люди относятся негативно.

Поэтому, не изменяя своему правилу спрашивать железногорцев об актуальных проблемах города, газета задала вопрос о качестве автобусных остановок. Инициатива Спецстроя о переименовании остановки «Родина» в «Сквер Стефана» и ее апгрейду осталась почти не замеченной из-за разгоревшегося скандала. А дело-то хорошее. Соорудить бы еще остановочку для местной святой инквизиции, чтоб передохнула, — так вообще лепота!

[ГОРОДСКАЯ ДУМА]



### НОВЫХ НЕ НАДО Елена, жительница города

- Остановок в нашем городе хватает, дополнительные строить нет необходимости. Только нужно, чтобы все без исключения были с крышей. Возле «Золотого ключика», молокозавода да еще на многих негде от непогоды укрыться. Еще обязательно точное расписание движения автобусов повесить,

ведь зачастую не соответствует. А так, особенно на центральных улицах, все аккуратно, мне нравится.

### ЗАЩИТИТЬ ОТ ВАРВАРОВ

Дмитрий, ОАО «ИСС»

- Да как-то все устраивает. Конечно, может быть, внешний вид некоторых не соответствует окружающим их зданиям. И после выходных с праздниками остановки ремонта требуют — вандалы ведь не дремлют! А вот по поводу объявления остановок в автобусах — считаю, это лишнее, надоедает. Город у нас небольшой, пассажиры и кондукторы всегда подскажут, где выйти.



### НУЖНЫ КРЫТЫЕ ОСТАНОВКИ

Виктория, секретарь

- Обязательно нужна крыша! Автобусы в городе ходят очень нерегулярно, так хоть пусть время их ожидания будет более-менее комфортным. Хорошо, если рядом магазин есть, зимой не замерзнешь. А летом тень надо искать. Это все хорошему настроению не способствует. Еще не везде мусорки стоят, а народ, сами знаете, бросит тут же окурки или бутылку.



### У ВАС ВСЕ КРАСИВО

Андрей, гость из Саяногорска

- Я не местный, но по первому впечатлению — у вас все красиво! Както в плане остановок ничего в глаза не бросается, следовательно, гармония присутствует. Мусора нет, чисто. Видно, что за городом ухаживают. В автобусах еще не ездил, пешком хожу, люблюю.

### УЧИТЫВАТЬ МНЕНИЕ ЛЮДЕЙ

Павел, горожанин

- Не езжу в автобусах уже очень давно, поэтому тема эта мне не близка. Разве что, возможно, стоит дополнительные остановки сделать там, где до ближайшей долго идти. Кто-то же этот вопрос должен курировать? Садоводы, точно знаю, не перестают жаловаться, что им до участков от остановки добираться далеко. Надо прислушиваться к их мнению!



### ЖДАТЬ АВТОБУС СИДЯ Нелли Михайловна, пенсионерка

- На моем маршруте — от площади Решетнева до сада на 9-м квартале — все удобно. Наверное, неплохо было бы на самих остановках сделать вывески с их названиями. Еще такой момент: если долго автобус ждать приходится, на скамейке мест нет. Тут уж или график наладить, или лавочек добавить. Пожилым людям по полчаса и более тяжело стоять.

Народное мнение выслушивала  
Екатерина МАЖУРИНА

## ЛЕНТА НОВОСТЕЙ ЖЕЛЕЗНОГОРСК

### САМЫЙ ЛУЧШИЙ ГИМН

На сайте [www.gig26.ru](http://www.gig26.ru) организовано народное голосование за самый лучший вариант гимна, посвященного родному городу.

Свой голос в пользу понравившегося варианта можно оставить на главной странице сайта «Гиг» (в правом нижнем углу) напротив фамилии участника конкурса под баннером «Самый лучший гимн!». Ждем новых предложений до 15 августа по адресу [mar-tra@mail.ru](mailto:mar-tra@mail.ru) или в редакции «Город и горожане». Отметим, голосование на «Гиг» сугубо инициатива редакции. Автора, набравшего самое большое количество лайков на сайте, ждет памятный приз.

Текст и музыка на официальный конкурс на самый лучший гимн, объявленный городской администрацией, также принимаются до 15 августа. Контактные телефоны: 8(3919)76-56-80, 76-56-30, e-mail: [op@adm.k26.ru](mailto:op@adm.k26.ru)

### ПЕЧЬ КАК АЛЬТЕРНАТИВА

За КПП-3а снова появилось кладбище домашних животных.

Находится оно в санитарно-защитной зоне водозаборных сооружений. В 2012 году было принято решение о сносе всех надгробий и планировке территории в лесной зоне у КПП-3а. По словам заместителя главы городской администрации по ЖКХ Юрия Латушкина, все работы выполнены выбранной компанией и приняты администрацией. Но горожане по-прежнему хоронят здесь своих питомцев.

- Снос действительно был осуществлен в прошлом году. Не исключено, что некоторые граждане просто решили восстановить могилки уже после перепланировки, — высказал предположение Латушкин. — Однако информацию о возможном невыполнении работ мы проверим обязательно.

- В городе есть биотермическая яма, где, по закону, умершее животное должно быть утилизировано, — пояснил главный ветеринарный инспектор Железногорска Виктор Князев. — Плюс за счет краевого бюджета недавно приобретена печь для сжигания трупов домашних питомцев. Она будет в скором времени запущена, осталось только решить технические вопросы. После кремации желающие смогут забрать прах своего животного.

### ЛЫЖИ И РОЛИКИ ОТМЕНЯЮТСЯ

Лыжероллерную трассу перекрыли в связи с ремонтными работами.

Как сообщили в МАУ КОСС, ОАО «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф. Решетнева» ведет работы по реконструкции кабельных сетей к корпусу АФУ. В связи с этим на двух участках лыжероллерной трассы вскрыто асфальтобетонное покрытие. Строители обещают завершить ремонт к середине августа, после чего трасса будет полностью восстановлена.

### ЧЕКИСТАМ - 60!

1 августа отметит свое 60-летие воинская часть 3377.

Какие торжества ждут юбиляра и горожан, рассказал «Гиг» начальник группы по работе с личным составом Константин Корякин.

Старт будет дан в рамках празднования Дня города, 27 июля. На озере пройдут показательные выступления взвода катеров. 29 июля в 11 часов на территории части состоится открытие часовни в честь святого благоверного князя Дмитрия Донского. 1 августа военные встретят гостей на дне открытых дверей, ожидается визит представителей городской и краевой властей.

2 августа в городском ДК пройдет торжественное собрание, а затем возле части состоится открытие автомобильной стоянки на 50 машин, созданной при поддержке ГХК. 3 августа защитники Родины приглашают горожан в парк, где в 15.00 будут организованы смотр художественной самодельности и концерт духового оркестра, а всех желающих угостят солдатской кашей.

### ЖАРКАЯ СУББОТА

Суббота, 20 июля, вероятно, станет самым жарким днем месяца.

Об этом предупредили краевые синоптики. До конца недели сотрудники Гидрометцентра пообещали теплую и солнечную погоду — днем от 22 до 25 выше нуля, а 20 июля вообще до +35. По ночам столбик термометра не опустится ниже +15, в пятницу возможен кратковременный дождь.

Подготовила Маргарита СОСЕДОВА

[ГОВОРIT ГОРОДСКОЕ РАДИО]

### ЦЕНТР ДОСУГА

В четверг, 18 июля, в передаче «Открытая студия» — директор МБУК «Центр досуга» Оксана Григорьева. Прямое включение на городском радио и телеканале Amazing Life в сетях ГТС в 13.20.

Звоните и задавайте вопросы по телефону 76-62-00, а также присылайте на сайт [www.tv.k26.ru](http://www.tv.k26.ru)

[ВИЗИТ]

# ДЛЯ ГЕНЕРАЛИТЕТА И ПРОСТЫХ СПАСАТЕЛЕЙ



специалистов МЧС России.

Церемонию открытия устроители традиционно задержали из-за опоздания высоких гостей. Наконец Шляков и Кузичев прибыли на место. Замминистра аккуратно отломил кусочек традиционного каравая, а вот Михаил Васильевич основательно приложился к хлебушку, видимо, действительно проголодался. Дожевывая угощение он уже под звуки гимна. Торжественные речи сменились кратким молебном. Московский гость вручил награды наиболее отличившимся сотрудникам центра и строителям, принявшим участие в его реконструкции, после чего VIPы разбрелись по бывшему особняку, чтобы ближе познакомиться с произведенными изменениями.

Лучше всего здесь подошло бы слово «шикарно». Юлия Шойгу, дочь министра обороны, в чьем подчинении находится сибирский филиал, так охарактеризовала новый объект: «Этот филиал - воплощение мечты по созданию полноценного реабилитационного комплекса. Назначение подобного рода учреждения - полноценное и всестороннее восстановление психического и физического здоровья». Ноу-хау данного центра - комплекс аппаратуры для работы с опорно-двигательным аппаратом. «Мы считаем, - заявила Шойгу - что только когда сотрудник МЧС полностью здоров и уверен в себе, он может эффективно работать и помогать людям». Сергей Шляков добавил: «Здесь будут отдыхать генералитет МЧС и простые спасатели».

Михаил НОВЫЙ

**Одно из живописнейших мест Железногорска, известное в народе как дача Штефана, обрело на этой неделе вторую жизнь. 16 июля после двухгодичной реконструкции там открылся филиал Центра экстренной психологической помощи МЧС России.**



НА ОТКРЫТИЕ приехали заместитель министра МЧС генерал-полковник Сергей Шляков, заместитель губернатора края Михаил Кузичев, руководитель Центра экстренной психологической помощи (Москва) Юлия Шойгу. Сибирский филиал ФКУ ЦЭПП МЧС России является аварийно-спасательным формированием, аттестованным на право ведения аварийно-спасательных работ, а также для реабилитации спасателей, пожарных и других

[ТАКАЯ НЕДЕЛЬКА]



Михаил  
МАРКОВИЧ

## НАЗНАЧИТЬ И ОБЕЗВРЕДИТЬ

**Помните старый анекдот? Осужденный останавливает палача, уже замахнувшегося топором, вопросом: «Какой сегодня день?» - «Понедельник», - недоуменно отвечает тот. «Зашибись неделяка начинается!» Примерно так можно охарактеризовать произошедшее и происходящее в родном городе или вокруг него.**

ДЛЯ НАЧАЛА Сергей Кужугетович в очередной раз подтвердил свое реноме жесткого тывинца - со службой простился директор подведомственного министерству обороны Федерального агентства по специальному строительству (Спецстрой) Григорий Нагинский. Родная оборона хочет теперь идти в светлое будущее с чистыми руками, а потому простого приглашения в следственный комитет в качестве свидетеля по сердюковским делам хватило, чтобы Нагинский написал заявление по собственному. Месяц назад он гостил в Железногорске, возлагал цветы, уверенно говорил о партнерстве и стратегических заказах Минобороны... И вот эту стратегию будет реализовывать другой.

Если верить «Коммерсанту», заменой станет нынешний первый заместитель главы МЧС Александр Волосов. То, что Шойгу договорится с собственным преемником, сомнений не оставляет, а вот что дальше будет во всем Спецстрое - большой вопрос. По старой российской традиции, новая метла без своего совка с ведрышком не ходит. Любая пересадка в самых высоких креслах рано или поздно докатится и до главков. И если в предыдущей чистке 9-е управление уцелело и даже получило приставку «главное», то впереди никаких гарантий. Примерно так же, как у супруги и дочери Нагинского, которые по сомнительным ценам приобрели и перепродавали имущество ОАО «31-й Государственный проектный институт специального строительства» в содружестве с экс-главой департамента имущественных отношений Минобороны Евгенией Васильевой.

Но, кроме московских отставок, город на неделе услышал и о местных принципиальных назначениях. Многострадальное ПАТП наконец-то обрело директора. Сергей Плотников, тридцать лет отработавший в автотранспортных предприятиях края, под занавес трудовой деятельности решил испытать себя на железногорской ниве. Зачем это ему понадобилось - неизвестно. Давно и привычно планомерно-убыточное ПАТП способно утопить карьеру любого специалиста. Тем более, когда перед ним ставится задача - ЗА ДВА ДНЯ написать программу по выводу предприятия из кризиса. Честно говоря, когда первый раз услышал об этом - не поверил. Оказалось, правда. И сразу повеяло чем-то из первого периода перестройки образца финала 80-х. Помните наивных романтиков, еще не испорченных деньгами, которые на полном серьезе предлагали за 500 дней обустроить Россию? Но они хотя бы полтора года себе брали на все свершения. Как за два дня Плотников должен был найти палочку-выручалочку для муниципальной конторы, работавшей от дотации до дотации, совершенно непонятно. Хотя злые языки говорят, у местных назначенцев рука не поднимется кардинально изменить судьбу предприятия. А решать-то надо...

Трудные решения принимают не только у нас, но и в других регионах. Ярославская дума взмолилась перед думой Государственной - отложите хоть на годок сбор денег с народа на капитальные ремонты домов. Федерального закона нет, нормативы не прописаны, рамочные акты были приняты, но только потому, что иначе Москва отказывала регионам в деньгах на переселение из аварийного жилья. Сейчас Ярославль обратился за поддержкой к законодательным собраниям российских республик, краев и областей. Глядишь, всем миром протянут эту тему, и мы с вами хоть год да выиграем...

Что там еще было на неделе? Федеральная служба государственной статистики наконец-то рассказала, как она дифференцирует нас с вами по уровню доходов. Любопытно, кто вы? Читайте, сравнивайте, определяйте:

крайняя нищета - доходы ниже 4122 рублей в месяц,  
нищета - от 4122 до 9400 рублей в месяц,  
бедность - от 9400 до 20000 рублей в месяц,  
выше черты бедности - от 20000 до 30000 рублей в месяц,  
средний достаток - от 30000 до 60000 рублей в месяц,  
состоятельные - от 60000 до 90000 рублей в месяц,  
богатые - свыше 90000 рублей в месяц,  
сверхбогатые - свыше 150000 рублей в месяц.  
Поглядим, что нас ждет впереди.

[ОБЫКНОВЕННЫЙ ВАНДАЛИЗМ]

## ВАЖЕНКЕ СЛОМАЛИ НОС

**Неизвестные хулиганы повредили скульптурную композицию «Олени» в городском парке.**

ОЛЕНЬЯ пара появилась на развилке парковых тропинок взамен семейства утят, разрушенных активными отдыхающими. Благородные животные сразу вызвали дикий восторг у определенной части железногорцев, желающих непременно обломать «панты» главе семейства. Было очевидно, что век гипсовой скульптурной группы будет столь же недолог, как и их предшественников. Первой потерпевшей стала важенька - вандалы недавно повредили ей нос.



Как сообщила газете директор ПККиО Ирина Кислова, скульптор Юрий Акулов, автор «Оленей», изумился, узнав об инциденте: зачем кому-то понадобилось портить такое украшение парка? Акулов пообещал, что к Дню рождения города вторую половинку оленя отреставрируют.

Марина СИНЮТИНА

[КСТАТИ]

## СКАНЕР-УСКОРИТЕЛЬ ДЛЯ ПРОПУСКОВ

**Готовится проект системы электронного оформления пропусков через городскую зону.**

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ директор комбината Петр Гаврилов уже распорядился о выделении средств на проектирование. Главная задача - максимально ускорить и упростить процедуру оформления.

Как сообщил заместитель главы администрации ЗАТО Железногорск по безопасности и взаимодействию с правоохранительными органами Владислав Черкасов, алгоритм предполагается следующий. Заполненный бланк заявки визируют в режимном отделе, проверив, правильно ли он оформлен. Затем бланк нужно сдать в бюро пропусков. Там появятся сканеры, благодаря которым по единой сети документ одновременно получат и в Атом-охране, и в бюро пропусков ГХК, и в ФСБ. Это позволит значительно сэкономить время оформления документов на въезд. На КПП-1 впервые въезжающий в город показывает свой паспорт, и сотрудник проверяет по базе, есть такой пропуск или нет.

Все подробности - в интервью Владислава Черкасова в следующем номере.

Татьяна ДОСТАВАЛОВА



[ПО ПЛАНУ]

## ТУБДИСПАНСЕР ПРИВЕДУТ В ПОРЯДОК

Об этом доложил главный врач Клинической больницы №51 Александр Ломакин.

**П**РОВЕДЕНИЕ работ по капитальному ремонту медицинского объекта было запланировано в рамках программы модернизации КБ-51 и включено в перечень проектов железнодорожного кластера. Средства на это в размере 120 миллионов рублей выделило ФМБА.

Планируется, что капитальный ремонт диспансера завершат в конце 2014 года. Александр Ломакин заверил главу ЗАТО Вадима Медведева, что качество работ и своевременность их окончания будет обеспечиваться жестким контролем со стороны руководства больницы так же, как это осуществлялось при ремонте детского стационара. Тем более, подрядчик - строительная организация из Красноярска - уже знакома заказчику и зарекомендовала себя как ответственный исполнитель.

[АНОНС]

## ПОКЛОНИТЬСЯ МАТРОНЕ МОСКОВСКОЙ

С 29 по 31 июля в храме Воскресения Христова (п.Подгорный) будет находиться ковчег с мощами святой блаженной матушки Матроны Московской.

**Б**ЛАЖЕННАЯ Матрона была православным человеком в глубоком, традиционном значении этого слова. Сострадание к людям, идущее из полноты любящего сердца, молитва, крестное знамение, верность святым уставам православной церкви - вот что было средоточием ее напряженной духовной жизни. Природа ее подвига своими корнями уходит в многовековые традиции народного благочестия. Поэтому и помощь, которую люди получают, молитвенно обращаясь к праведнице, приносит духовные плоды: люди утверждаются в православной вере, воцерковляются внешне и внутренне, приобщаются к повседневной молитвенной жизни.

- Для желающих приложиться к святыне храм в эти дни будет открыт ежедневно с 9.00 до 21.00, - пояснил «Гиг» настоятель храма Воскресения Христова протоиерей Сергей Белин.



[С ПОПРАВКОЙ]

## НОВЫЕ ЗНАКИ ДЛЯ ВЕЛОСИПЕДИСТОВ

Те, кому меньше семи лет, смогут ездить на велосипеде только по тротуару.

**Т**АКИЕ поправки в правила дорожного движения предлагает внести Минтранс. В сопровождении взрослых разрешат пользоваться двухколесным транспортом на проезжей части детям от 7 до 14 лет. А по велодорожкам они смогут прокатиться самостоятельно.

Проектом предусматривается смягчение нормы для велосипедистов, что позволит им отступать от общего правила и двигаться вперед по велосипедной дорожке или полосе. Также они смогут ездить по тротуарам и пешеходным дорожкам, поворачивать налево или разворачиваться на дорогах, имеющих более одной полосы для движения в этом направлении.

Также ведомство намерено изменить обязанности водителей при проезде перекрестков и при повороте, где есть велосипедная дорожка. «При повороте направо или налево водитель обязан уступить дорогу пешеходам и велосипедистам, пересекающим проезжую часть дороги, на которую он поворачивает», - говорится в проекте постановления правительства.

Вводятся новые термины «Велосипедная дорожка», «Велосипедная полоса движения», «Велопешеходная дорожка». Для велосипедной полосы проектом постановления вводится новый знак «Велосипедная полоса движения».

[СКОРО]

## МЕНЯЕМ КОПЕЙКУ НА СЕМЕРКУ



Коды регионов на регистрационных знаках автомобилей будут начинаться с семерки.

**П**ОПРАВКИ в приказ МВД опубликовала 12 июля «Российская газета».

Некоторые регионы уже начали испытывать на себе дефицит автомобильных номеров. В Приморье заканчиваются знаки с кодом региона 125, в Москве к концу подошла серия с кодом 177. Точно так же возник дефицит номеров в Краснодарском крае, Башкирии.

Проблема заключается в том, что единица - единственная цифра, которая влезала в рамки номера, не требуя изменения размера шрифта. А поменять шрифт - дело непростое. Это надо менять ГОСТ на знаки. Он, кстати, скорее всего и станет другим, но только после того, как будут приняты закон о регистрации транспортных средств и новый административный регламент. А пока принято решение заменить единицу в трехзначных кодах региона на семерку. Она, как выяснилось, тоже вписывается в рамки.

[ПОПАЛИСЬ]

## САДОВЫЕ ТЕРРОРИСТЫ

В течение двух месяцев группа преступников совершала налеты на дачные участки. Воры взламывали окна и двери садовых домиков и похищали дорогостоящие инструменты, бытовую технику, аудио- и видеотехнику, другие ценные вещи.

**В**РЕЗУЛЬТАТЕ комплекса оперативно-розыскных мероприятий личности подозреваемых были установлены. Преступников задержали при сбыте похищенного. Ими оказались два жителя поселка Тартат, 23, 24 и 26 лет, ранее неоднократно судимые за преступления имущественного характера. Задержанные признались в совершении серии краж и сообщили, что похищенное вывозили на автомобиле, принадлежащем одному из участников группы. Сбывали наворованное в Березовском районе.

Большая часть украденного имущества, стоимость которого составила более 200 тысяч рублей, изъята. Садовым ворам грозит лишение свободы на срок до 5 лет.



[МОЖЕТ БЫТЬ]

## ГЛОНАССЫ ПОЛЕТЯТ НА «СОЮЗЕ»?

Вице-премьер Дмитрий Rogozin наложил запрет на все пуски ракет «Протон-М» до окончания расследования аварии на космодроме Байконур, произошедшей 2 июля.

**Р**АБОТА комиссии может продлиться до конца года, когда истечет срок представления президенту России плана развития космической отрасли. При этом Rogozin отметил, что, несмотря на нормальное функционирование группировки ГЛОНАСС, она должна быть пополнена новыми космическими аппаратами в ближайшие месяцы.

В Роскосмосе планируется выполнить два пуска ракет-носителей (РН) - в начале сентября и конце октября этого года, чтобы вывести на орбиту два спутника «Глонасс» для запуска ракет «Известия».

- Вместо опальных «Протонов» для запуска готовятся ракеты «Союз-2.1б», - сообщил источник «Известий». - Окончательное решение должно быть принято госкомиссией, но в ОАО «ИСС» два спутника «Глонасс» готовят именно к запуску на «Союзах».

Маловероятно, что пуски «Глонассов» на «Союзах» найдут постоянную прописку на космодроме Плесецк. Во-первых, это дороже из-за более длинного пути в космосе до выхода на нужную орбиту, когда сжигается большее количество топлива. Во-вторых, «Протон-М» никто списывать не спешит, и, вероятно, после завершения работы комиссии и устранения причин неполадок они будут использоваться в пусках, в том числе с «Глонассами».





*Два месяца назад, если точнее — 23 мая, «Гиг» рассказал про то, как безжалостно топят сады №40 непонятно откуда прибывающая вода. По уверениям тамошних дачников, стихия пошла на них аж в ноябре прошлого года, и точная причина этого водного наступления до сих пор неизвестна никому.*

### ШУМЕЛ КАМЫШ...

Нет, версии, конечно, уже тогда были, целых четыре. Во-первых, садоводы обвиняли коммунальщиков, якобы плохо уложивших новые полипропиленовые трубы. Во-вторых, их председатель грешил на заполненный водой Карасятник — дескать, отжал грунтовые воды. В-третьих, специалисты Гортеплоэнерго тоже склонялись к похожей точке зрения. И, в-четвертых, городские власти выводы делать не спешили, но при этом туманно ссылались на целый комплекс возможных причин появления гигантских невысыхающих луж. И обещали привлечь геологов для изыскательских работ.

Сибирское лето перевалило за свою макушку, на утонувших сотках в сороковом кооперативе воды полно, как в мае. Так что садово-огородный сезон на затопленных участках по Весенней, Ветеранской, Солнечной и Садовой можно считать не-

состоявшимся, а на картошке, клубнике и помидорах вместе с огурцами ставить жирный крест. Зато оперативно поселившиеся здесь утки успешно вывели потомство, рогоз (он же камыш) стоит стеной и издалека похож на гладиолусы. Яблони все погибли, смородина кое-где еще держится из последних сил. Геологи — да, приходили, работы проводили и даже выводы сделали.

### ШЕСТЬ ПРИЧИН БЕЗОБРАЗИЯ

В администрации города кооператив №40 знают очень хорошо: с одной стороны, разъяренные садоводы сами о себе регулярно напоминают, с другой — у зама по вопросам ЖКХ тоже здесь сад. Впервые за 20 лет — с безнадежно затопленным погребом и без картошки. Так вот, весь июнь в администрации «очень плотно занимались изучением тамошних проблем».

И, как считает Юрий Латушкин, не зря бурили контрольные скважины геологи из ЗАО «Гей». Потенциальных причин затопления оказалось вовсе не четыре.

Итогом стало заключение с указанием шести возможных причин этого безобразия, — рассказал журналистам зам по ЖКХ. — Тут и общий подъем уровня вод. И подъем уровня Карасятника. Снижение дебета скважин водозабора. Бывшая аварийная ситуация на водоводе ГТЭ. И возможное повреждение водовода... Вот все эти дни мы и занимались исключением пунктов из этого списка. В нескольких местах вскрыли подозреваемый и подозрительный водовод. Течи регулярно напоминают, с другой стороны обнаружено не было, новый полипропиленовый участок выполнен нормально. Председатель же сказал, что его внутренний месячный водоразбор увеличился более чем вдвое: вместо привычных 800 кубометров сады №40 стали тратить 1700.

«Гиг» ВЫСТУПИЛ. ЧТО СДЕЛАНО?»

## НЕ ВЕНЕЦИЯ И НЕ КИТЕЖ—2



Это доказывает, что есть порывы и в сетях кооператива. Председатель подозревает, что места подтоплений как раз указывают на места повреждений. Трубы там проложены на метровой глубине, и, пока стоит вода, отремонтировать их невозможно.

### А ПРЕДСЕДАТЕЛЬ НЕ ПРИШЕЛ

По данным заместителя руководителя УГХ Владимира Шрейбера, сославшегося на те же исследования «Геи», уровень грунтовых вод в садах №40 вырос и колеблется от полутора до трех метров, поэтому и есть выход воды на поверхность. Сыграл свою роль и наполнившийся Карасятник, а порывы на садовых сетях воды еще добавили. Шрейбер приехал в злополучный кооператив в минувший понедельник — вместе с целым десантом специалистов трех муниципальных предприятий: ГТЭ, ГЖКУ и КБУ. Здесь,

на месте, хотели договориться с председателем и садоводами о дальнейших действиях. Муниципалы готовы помочь и техникой, и людьми — надо только день выбрать, чтобы всем было удобно. Но договориться не получилось: председатель не пришел, оказалось — занят на работе. Зато явились злющие садоводы. Им-то все давно понятно: всем на них наплевать, а сезон псу под хвост. И версия у них одна: вода течет из труб Гортеплоэнерго, потому что больше ей течь неоткуда. Доказывать, а тем более обжаловать что-то было бесполезно, женщины уверены, что все самое страшное с их участками уже случилось.

### МАССИРОВАННАЯ АТАКА НА ОБВОДНЕНИЕ

То, что Юрий Латушкин называл «массированной атакой

на обводнение», наверняка все же состоится. И для этого утонувшими участками придется пожертвовать окончательно. Как раз там будет работать муниципальная техника — искать порывы теперь уже на сетях самого садового кооператива. Во что после этого превратятся несчастные грядки, думать не хочется. Чиновники жалеют, конечно, что общую стратегию с председателем выработать не удалось. Но в администрации уверены: это дело времени. Тактику же наступления на затоп Юрий Георгиевич предлагает следующую:

— В местах прохождения трубопровода проведем массивированную откачку воды. Кооператив дает своих сварщиков, чтобы отремонтировать обнаруженные места порывов на своем водоводе. До этого председатель должен был перекрыть все рискованные направления и воду туда не подавать. Директорам муниципальных предприятий задача поставлена, договоренность со всеми достигнута. Это их добрая воля — помочь людям справиться с бедой. Надо найти председателя и разработать стратегию дальнейших совместных действий, выбрав для проведения массивированной атаки на обводнение тот день, который бы всех устроил.

Неужели наконец все будет решено?

Татьяна ДОСТАВАЛОВА



Картина маслом: потоп в мае (слева), потоп в июле. Найди отличия.

[НА ВСЯКИЙ СЛУЧАЙ]

## СТРАХОВКА С ПРИВЕТОМ

*Тема автострахования не покидает страницы газет уже 11 лет, с момента введения ОСАГО. Интерес к ней не нужно подогревать искусственно. Каждый год нечистые на руку компании находят новые способы сравнительно честного отъема денег у граждан. Не стал исключением и 2013-й. Страховщики придумали фишки, о которых простым автолюбителям не мешало бы знать.*

ГОД назад в России действовало правило, по которому страховая компания отказывала клиенту в продаже полиса, если до истечения техосмотра его автомобиля оставалось меньше 6 месяцев. Сейчас эта норма отменена, но простые смертные об этом не знают. И зачастую отправляют человека с действующей диагностической картой на новый техосмотр — да еще и настаивают на конкретном сервисе или автоцентре, который якобы сертифицирован или входит в список проверенных клиентов страховщика. Так что, если вы услышите от своего

агента подобное предложение, отправляйтесь в другую компанию, вас обманывают!

Важное нововведение начало действовать с этого года в Российском союзе автостраховщиков. Наконец-то запущена единая база данных — АИС ОСАГО. В нее загружено 80 миллионов договоров, заключенных за последние два года. Но доступ к ней есть только у страховых компаний. РСА утверждает, что это пока, на первом этапе. А раз есть монополия на информацию, аферисты пользуются любой возможностью. Сейчас закон обязывает операторов техосмотра

размещать все сведения в течение двух недель. Временная вилка может сыграть на руку жуликам. Вы явитесь страховать машину и услышите: «В базе данных такого талона (диагностической карты) нет». Будьте уверены, следующей фразой станет предложение пройти процедуру еще раз, но уже у «проверенного» оператора. Не поддавайтесь на уловки! Просто наличие диагностической карты на руках достаточно для заключения договора страхования.

Скидки за безаварийную езду стали в этом году излюбленным видом мошенничества. Чтобы рассчитать

бонус-малус, компании обращаются все в тот же АИС ОСАГО. Вот здесь-то и могут заявить клиенту, что информация о его аккуратной езде в системе нет. И заключить договор с пометкой «впервые». В денежном эквиваленте это означает переплату в несколько тысяч рублей! Это не считая будущих потерь, пока вы будете снова зарабатывать свой безаварийный стаж, тут потери могут перевалить за десять тысяч. Поэтому не стесняйтесь настаивать на проверке и перепроверке данных о совершенных вами ДТП.

Михаил МАРКОВИЧ



[ИНИЦИАТИВА]

## РОДИНА ШТЕФАНСКОГО СКВЕРА

*Руководство ФГУП «ГУССТ №9 при Спецстрое России» вышло с предложением к городским властям переименовать автобусную остановку «Кинотеатр «Родина» в «Штефанский сквер».*

ИНИЦИАТОРЫ так объясняют свое предложение. По сути, кинотеатра «Родина» не существует уже несколько лет, в отреставрированном здании находится муниципальный архив. А вот сквер имени Петра Штефана, расположенный рядом, стал пользоваться у горожан и гостей Железногорска все большей популярностью. К памятнику возлагают цветы, здесь проводятся торжественные митинги и даже проходят чествования молодоженов. Кроме того, в июне нынешнего года в сквере открылся музей под открытым небом, рассказывающий об истории самой крупной строительной фирмы.

- Мы готовы привести в порядок автобусную остановку, - рассказала «Гиг» руководитель пресс-службы предприятия Светлана Калужская. - И хотя место там достаточно узкое, но установить новые скамейки и стойку с козырьком, чтобы люди могли укрыться от дождя, в наших силах. Также мы планируем повесить табличку с названием самой остановки. Пока в нашем городе нет ничего подобного, а между тем это тоже часть культуры пассажирских перевозок. Свои предложения наше предприятие сформулировало и направило письмо на имя главы администрации Железногорска Сергея Пешкова. Пока ждем ответа.



[ИЗ КРАЯ]

## ДЕНЕГ НАДО БОЛЬШЕ

*Первый транш по соглашению Кириенко-Кузнецов в размере 26 миллионов рублей поступит в Железногорск не ранее октября.*

НАПОМИМ, 20 февраля 2012 года между Росатомом и Красноярским краем было подписано соглашение о сотрудничестве. Оно касается устойчивого социально-экономического развития Железногорска и Зеленогорска, на территории которых расположены предприятия Росатома - ГХК и ЭХЗ. Дополнительные налоговые поступления атомных предприятий края за 2012 год составили 53 миллиона рублей, из них 51 миллион от ГХК и всего 2 от ЭХЗ. Однако, согласно тексту соглашения, общий объем средств будет распределен пропорционально между двумя городами и перечислен не ранее, чем состоится сессия Заксобрания, которая назначена на октябрь.

По словам Сергея Проскурнина, первого заместителя главы администрации, железногорский транш пойдет на начало строительства двух досуговых объектов - крытого ледового катка и семейного центра в парке (на месте клуба «Спутник»).

Средств даже для начала работ мало, поэтому городская администрация намерена подготовить письмо в краевое правительство с просьбой пересмотреть размер транша в пользу увеличения для Железногорска. В противном случае возведение культурных объектов может затянуться на 10 лет, так как объем необходимых для строительства крытого катка и семейного центра средств оценивается в 500 миллионов рублей.

[ЕСТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЕ]

## СОКРАЩЕНИЕ ТРАНЗИТОВ

*Депутаты Госдумы предлагают сократить срок использования транзитных номеров до 15 дней и увеличить размер штрафа за нарушение этого правила.*

В НОВОМ документе предлагается не только сократить срок использования транзитных номеров до 15 дней, но и увеличить размер штрафа за первое нарушение до 10 тысяч рублей, а за повторное - в обязательном порядке лишать права управления транспортными средствами на срок до трех месяцев, сообщают «Известия».

В настоящее время регистрационные знаки «Транзит» выдаются на 20 суток. Максимальный размер штрафа - 800 рублей. В случае повторного нарушения штраф может составить 5 тысяч рублей или стоить водителю лишения прав на срок до трех месяцев.



[ПЛАНИРУЕТСЯ]

## КРУПНЫЕ ЗАКУПКИ ОБСУДЯТ

*С 2014 года на смену 94-ФЗ приходит Закон о федеральной контрактной системе, который внесет серьезные изменения в систему госзакупок, сообщили DELA.ru.*

Э КСПЕРТЫ уже сейчас уверены, что новому закону не избежать массы корректировок, и некоторые из них назрели еще до его вступления в силу.

10 июля замруководителя Красноярского УФАС Олег Харченко встретился с прессой, чтобы рассказать о грядущих нововведениях в системе госзакупок. Закон будет регламентировать все этапы формирования государственных муниципальных нужд и размещения заказов. «Теперь заказчикам нужно изучать рынок, то есть просто так сказать, что мне пришлось в голову сделать туалет за 2 млн, уже будет нельзя. Необходимо этот рынок и ценовую ситуацию на нем изучить, сформировать предложение. Для крупных закупок вводится процедура публичного обсуждения», - сообщил Харченко.

Согласно закону о ФКС, ответственность за любые допущенные нарушения в закупках с 2014 года станет нести специально обученный человек. «Сейчас заказчики вздохнули полной грудью, потому что вводится понятие контрактного управляющего. На каждом предприятии у каждого государственного муниципального заказчика будет... ну, мы его называем «мешок для битья». Если сейчас мы за неправильное размещение заказов штрафом должностное лицо, руководителя предприятия, членов конкурсных комиссий, то с нового года ответственность за все будет нести отдельно взятый, специально уполномоченный и назначенный приказом человек, и, что бы ни произошло, какие бы нарушения ни были выявлены, теперь ответственность нести будет только он», - отметил замруководителя Красноярского УФАС.

Кроме того, по его словам, закон о ФКС предоставит заказчикам новые возможности выбора способа размещения заказа. «Если в случае полной реализации 94-ФЗ основная, доминирующая форма размещения заказа - это открытый аукцион в электронной форме, то по новому закону там масса возможностей для выбора способа размещения заказа», - сказал Харченко.



[ОСТОРОЖНО, МОШЕННИКИ!]

## «ЗАКРЫЛИ» ДЕЛО ЗА 50 ТЫСЯЧ

*Сотрудники железногорской полиции вновь столкнулись с фактом телефонного мошенничества, на этот раз была обманута 76-летняя женщина.*

ПРЕДСТАВИВШИЙСЯ сыном пенсионерки, злоумышленник сообщил, что якобы совершил ДТП и для освобождения его от уголовной ответственности необходимо заплатить следователю крупную сумму. Затем трубку взял другой мужчина - он заявил, что для закрытия уголовного дела необходимо будет передать доверенному лицу 150 тысяч рублей.

Пожилая дама растерялась - у нее только 50 тысяч. Мошенники легко согласились. Они сказали, что скоро придет мужчина в гражданской одежде, ему и следует вручить деньги. При этом потерпевшую предупредили, что никаких вопросов визитеру она задавать не должна.

Женщина выполнила все указания и отдала накопления неизвестному молодому человеку, который поступался в квартиру. В настоящее время по данному факту возбуждено уголовное дело, проводится проверка. Сотрудники полиции не исключают, что пособником преступников выступил представитель одной из местных фирм такси.

В нашем городе уже фиксировались случаи, когда жулики обращались к железногорским таксистам с просьбой за определенную плату выступить в качестве посредника - забрать у жертвы деньги и перевести их на указанный счет или номер телефона. Полиция обращает внимание горожан на то, что подобные действия могут повлечь уголовную ответственность за пособничество в совершении преступления. Будьте бдительны! При поступлении подозрительных звонков или сообщений не вступайте в диалог с мошенниками, незамедлительно обращайтесь в полицию по телефонам 74-58-58, 76-58-58 или 02.



[ВИРТУАЛЬНО]

## С ВЫСОТЫ ПТИЧЬЕГО ПОЛЕТА

*На сайте городской администрации появился новый раздел «3D панорамы Железногорска».*

ВИРТУАЛЬНЫЙ тур в 3D панораме можно совершить по четырем точкам Железногорска: площади Ленина, площади Победы, а также в районе собора Михаила Архангела и здания молодежного центра «Спартак». Просматривая виртуальную панораму, зритель получает больший объем информации, чем на обычной фотографии. Управляя клавишами или мышью, можно оглядеться вокруг или обернуться, приблизить или отдалить интересующий предмет, развернуть картину под нужным углом. Такая интерактивность и создает эффект присутствия.

Виртуальные панорамы можно найти в разделе «О городе/Железногорск с высоты птичьего полета».

# НУЖНО ЛИ СКРЫВАТЬ ПРАВДУ ОБ УСЫНОВЛЕНИИ?

*В принятой год назад национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 гг. есть пункт «Переход к системе открытого усыновления с отказом от тайны усыновления». Сегодня это происходит во многих странах, но в нашем Отечестве тайна усыновления была введена законодательно в 1969-м. С тех пор только приемные родители могут решать, открывать ли эти сведения кому бы то ни было, включая самого ребенка. Готово ли наше общество к открытому усыновлению? В разговоре на актуальную тему приняли участие заместитель директора железнодорожного детского дома Ирина Селиванова, уполномоченный по правам ребенка в Железнодорожской Людмила Булавчук, руководитель отдела администрации ЗАТО Железнодорожская по делам семьи и детства Галина Вершинина, приемная мама Ольга Смирнова и матушка Лариса.*

**Ирина Селиванова**, заместитель директора железнодорожного детского дома  
**Людмила Булавчук**, руководитель отдела администрации ЗАТО Железнодорожская по делам семьи и детства  
**Галина Вершинина**, приемная мама  
**Ольга Смирнова** и **матушка Лариса**.

**Нужна ли в нашей стране тайна усыновления?**

**ВЕРШИННИНА:** Все наши секреты идут от закрытости общества, из-за отрицательного отношения к любому отклонению от общепринятой нормы. Много лет считалось, что сиротство – это что-то, о чем не принято говорить вслух, поэтому все вопросы об усыновлении строго охранялись государством. Но сегодня многие приемные родители считают, что ребенка надо готовить к открытию тайны. Действительно, всегда надо ожидать вопроса малыша «Откуда я появился?». Родитель вполне может рассказать, что у ребенка несколько родителей что мама и папа его любят, но родился он не у них. Конечно, со временем возникнет и вопрос «А где тогда моя мама?». К этому тоже надо быть готовыми. Но все же только усыновителям решать, сохранить тайну или открыть ребенку, а также когда и как именно произойдет такой разговор.

**БУЛАВЧУК:** По статистике, в России чаще всего усыновляют детей до трех лет. Многие даже уезжают в другие города, где их никто не знает, чтобы тайна усыновления не была кем-нибудь раскрыта. Мотивы приемных родителей понятны, они хотят быть вместе с детьми одной крепкой семьей. С другой стороны, если ничего не скрывать, то не надо бояться, что ребенок случайно узна-



ет историю своего появления в семье. Такая ситуация может возникнуть, если его усыновили совсем маленьким. А когда берут из детских домов тех, что постарше? Когда им и так известно, что новая семья неродная? Приемные родители должны сделать все, чтобы ребенок не чувствовал себя чужим.

**МАТУШКА ЛАРИСА:** Нет ничего тайного, что не стало бы явным. Всегда найдутся «добрые» люди, которые когда-нибудь ребенку все расскажут. С нашим малышом такое уже было. Когда мы только переехали в поселок, там сразу же нашлись «благожелатели» – откуда люди что знают? Не успел человек пойти в школу, как одноклассники уже дразнили его «приютским» и «сиротским». Наша семья к этому спокойно относится, но я ребенку не сообщала еще, что он мне неродной, у меня язык просто не поворачивается. Но и тайны из этого делать не собираюсь. Я говорю ему так: «Тебя нам Бог дал, мы очень-очень сильно хотели ребеночка, долго молились, ждали, и наконец Бог нам тебя послал».

**А как же говорят: дурные гены, родители-алкоголики, значит, и этот рано или поздно запыет и собьется с пути истинного...**

**СМИРНОВА:** С легендой о генах я не согласна. Изучала эту проблему как социальный педагог и могу сказать, что если ребенок воспитывается в благоприятной обстановке, в любящей семье, где его принимают таким, какой он есть, то дурные гены не играют большой роли, определенные наклонности просто не проявляются. Если же дети попадают в плохую среду, то, наоборот, гены сразу дают о себе знать. Все мы нуждаемся в принятии и поддержке, а приемные дети нуждаются в ней втройне. Вот у моей подруги есть приемная дочь. Один

из учителей в школе к ней очень предвзято относится только из-за того, что ее удочерили. У девочки действительно есть трудности из-за прошлого, ей многое пришлось пережить, но это не причина для подобного отношения. А все потому, что принято считать: плохие гены, дурная кровь. Многие не понимают, что таким образом как раз создают вокруг ребенка ту самую неблагоприятную среду, которая способствует проявлению дурных наклонностей! Если малышу с детства твердить, что он будущий алкоголик, то велика вероятность, что так оно и будет.

**СЕЛИВАНОВА:** Человек, который берет детей на усыновление, должен принимать их такими, какие они есть. Невзирая на гены! Нельзя ждать, что ребенок всегда будет послушным и хорошим, он не может постоянно соответствовать каким-то особым ожиданиям усыновителей... Нельзя пытаться слепить его под себя.

**ВЕРШИННИНА:** У нас даже был случай отмены усыновления, в семье просто не хватало любви к маленькому человеку. Часто к нам приходят с целью усыновить ребенка, но не потому, что хотят создать настоящую, любящую семью, а потому что им хочется быть «как все». И возраст вроде бы уже подпадает, и материальная база имеется, и работа, осталось для общего престижа еще ребенка завести.

**Самим рожать хлопотно, а вот усыновить – запросто?..**

**ВЕРШИННИНА:** Ребенок в такой семье не будет счастливым. Если он по каким-то причинам не оправдывает ожиданий приемных родителей, начинаются конфликты, его не любят таким, какой он есть, а воспринимают как одну из составляющих успеха, престижа. И требуют, чтобы новый член семьи соответствовал определенным требованиям:

был семи пядей во лбу, послушным, красивым, здоровым... К сожалению, на этапе усыновления такие мотивы распознать бывает трудно. Кроме того, если у родителей хорошие характеристики, материальное положение, свое жилье, здоровье позволяет, нет судимости, то мы не можем отказать в усыновлении на основании «неправильных мотивов». Единственное, что обнаддеживает, – все приемные родители проходят обязательные курсы, разговаривают с психологами. Если они люди разумные, то прислушиваются к специалистам. Но если, не дай бог, они по какой-то причине отказываются от ребенка, для него это огромная психологическая травма. Ведь его вернули из замечательной семьи только потому, что он не соответствовал чьим-то ожиданиям.

**А если родители брошенного ребенка захотят разыскать его, даже если у малыша уже есть семья? С системой открытого усыновления это вроде бы станет проще.**

**СМИРНОВА:** У нас была подобная ситуация, мы пережили целую атаку со стороны биологического отца моих приемных детей. Он звонил, угрожал, но при этом вроде бы ничего не требовал. Но почему-то этот человек нас теперь навязчиво преследует, и это страшно. Тут проблема двойная: мы обсуждаем психологические аспекты тайны усыновления, но забываем о том, что она призвана юридически защитить приемную семью от возникновения подобных ситуаций.

**ВЕРШИННИНА:** Мы время от времени сталкиваемся с тем, что биологические родители, которые ведут асоциальный образ жизни и часто опасны для своего ребенка (ведь не просто так их лишают родительских прав!), начинают вдруг

разыскивать свое чадо. Пытаются вмешиваться в жизнь его новой семьи, нередко с угрозами, разрушают мир ребенка самим своим появлением. Я считаю, что такое недопустимо. А если информация об усыновлении станет открытой, то такие поползновения будут возникать еще чаще.

**СЕЛИВАНОВА:** А ведь кровные родители, которые начинают преследовать новую семью ребенка, часто делают это бесцельно, из обычного эгоизма. У них нет цели забрать своих детей обратно и воспитывать их. Простой вопрос – а что им не давало это сделать раньше? Решение суда о лишении родительских прав вступает в силу в течение месяца, и уже через полгода можно попытаться восстановиться в правах. Поменять образ жизни, устроиться на работу, привести в порядок жилье. Но чаще этого не происходит. Конечно, бывает такое, что горе-родители вспоминают о своих чадах, иной раз звонят в детский дом, интересуются жизнью отпрысков. Но такие порывы случаются очень редко и ни к чему в итоге не приводят. За время моей работы в железнодорожном детском доме было всего два случая восстановления в родительских правах. В обоих случаях мамы осознали ошибки молодости, изменили образ жизни и забрали детей обратно.

**БУЛАВЧУК:** Мне кажется, принцип, которым должны руководствоваться законодатели в данном случае, – не навреди. Неспроста же тайна усыновления все-таки существует, и родители всеми возможными способами скрывают происхождение приемного ребенка... Наше общество не готово к открытому усыновлению. А ведь храним тайну потому, что боимся той стороны – прошлой жизни, которая может неожиданно появиться и действительно разрушить мир ребенка.

**Мы все сходимся во мнении, что открывать тайну усыновления приемным детям все-таки нужно. Когда, на ваш взгляд, лучше всего это сделать?**

**СМИРНОВА:** Мои дети уже и так все знают. Старшая дочка, хоть она еще маленькая совсем, начала вспоминать и рассказывать, каково ей было в той, другой семье. Ее младшие брат и сестренка ничего этого не помнят, поэтому сильно удивились: «Мама, неужели это ты была?» Тогда я приняла решение рассказать детям правду. Они восприняли ее очень естественно и нисколько от меня не отделились. Младший даже сказал как-то: «Боженька подарил мне три подарка: сестренку и тебя, мама».

Я считаю, что замалчивать что-либо в семье неправильно, дети все равно почувствуют, что от них что-то скрывают.

**МАТУШКА ЛАРИСА:** Я обращалась к психологу с вопросом – говорить правду или нет? Мне посоветовали открыться ребенку как можно скорее, до того как ему исполнится 8-9 лет. В этом возрасте малыш воспринимает мир органично, и подобные новости не нанесут ему травмы. Ни в коем случае нельзя открывать правду в подростковом возрасте: дети в этот период максималисты, в них просыпается эгоизм. Если вы не сказали об усыновлении до 9 лет, то лучше отложить этот вопрос до полного взросления.

**ВЕРШИННИНА:** К сожалению, немало примеров, когда деткам раскрыли тайну усыновления в неподходящем возрасте или случайно. Однажды к нам пришла приемная мама с жалобой – ее замечательный и чудесный ребенок стал злым, агрессивным подростком. Женщина хотела узнать, отчего такое произошло, выведать побольше о его генетике. У мальчика действительно были психологические проблемы, он буквально уничтожил все вокруг, чуть не сжег собственный дом, начал совершать преступления, даже попал за решетку... Сейчас он исправился. Просто для него в подростковом возрасте спусковым крючком явилось то, что «добрая» родственница – бабушка по линии мамы – сказала: «А ты не знаешь, что ли, что ты вообще не отсюда, ты не наш?» Вот так она ему открыла глаза в 14 лет.

**БУЛАВЧУК:** О чем мы и говорим все это время! Главное – принимать ребенка таким, какой он есть, воспитывать в любви и заботе. И, конечно, необходимо постепенно готовить его к раскрытию тайны усыновления, чтобы потом обошлось без сюрпризов. Но, тем не менее, где и как будет раскрыта тайна, решать только усыновителям! Только они могут сделать это, не ранив ребенка.

**Записала Евгения ПЕРЕСТОРНИНА**

[ИНЦИДЕНТ]

## ПРЕСТУПЛЕНИЕ ИЛИ ПРОВОКАЦИЯ?

*О том, что в Железногорске молодые люди поймали педофила, судачат уже вторую неделю. Официальной информации почти нет, за исключением брифинга в полиции.*

**Б**РИФИНГ по поводу задержания лица, подозреваемого в педофилии, состоялся в УМВД в среду, 10 июля, вечером. С журналистами встречался начальник полиции Николай Самарин. Он озвучил текст следующего содержания: «Сотрудники железногорской полиции задержали 45-летнего местного жителя, который подозревается в совершении действий сексуального характера в отношении несовершеннолетнего.

9 июля в 22 часа в дежурную часть Межмуниципально-

го управления МВД России по ЗАТО г. Железногорск поступило сообщение от 20-летнего местного жителя, который попросил задержать мужчину, подозреваемого в совершении действий сексуального характера в отношении несовершеннолетнего. На место происшествия немедленно прибыл наряд полиции. В подъезде дома сотрудники управления задержали мужчину 1968 г.р., вместе с которым находился молодой человек, звонивший в полицию. Последний пояснил, что он познакомился с 45-летним железногорцем через сайт от имени 14-летнего подростка. Со слов заявителя, переписываясь с новым знакомым, он договорился с ним о встрече.

Заявление молодого человека было принято и зарегистрировано, собраны материалы проверки. Сам задержанный, который ранее к уголовной от-

ветственности не привлекался, категорически отрицает подобные намерения. В настоящее время сотрудниками отдела уголовного розыска проводится проверка, по результатам которой будет принято процессуальное решение».

Фамилию задержанного в полиции не сообщили, но подтвердили, что момент задержания молодые люди сняли на видео. Эта запись, как и интернет-переписка, приобщены к материалам проверки, сказал Самарин.

В тот же вечер «Информ-экспресс» и ТВК выдали в эфир фрагменты видео и соответствующие комментарии - молодежная организация по борьбе с педофилией поймала на живца растлителя детей. В сюжетах показали, как возле полицейской машины патруль производил личный досмотр известного в Железногорске человека. На ТВК

лицо подозреваемого закрыли «шашечками», но назвали его должность, в сюжете «Информ», наоборот, продемонстрировали лицо мужчины, а личные данные предпочли не указывать.

Материалы проверки инцидента через три дня полиция передала в следственный отдел следственного комитета Железногорска. Об этом сообщила газете представитель пресс-службы УМВД Ирина Рязанова. Ольга Ковалевская, руководитель СО, от комментариев отказалась до окончания полной проверки, которая может продолжаться до 30 дней. Возможно, по истечении этого срока правоохранительные органы дадут объективную характеристику случившемуся - имело ли место преступление, связанное с несовершеннолетним, либо речь шла о провокации в отношении известной в городе личности.

[СУД ДА ДЕЛО]

## КОНЬЯЧНЫЙ ВОР

*В Железногорске судили 25-летнего Бориса Попова. Мужчину обвиняли в краже с незаконным проникновением в жилище.*

**Н**ИГДЕ не работающий Попов уже имел столкновения с законом. Первый раз его судили за серию квартирных краж в 2009-м. Тогда он получил 3 года колонии общего режима и через полтора года вышел на

свободу по УДО.

Но зона не исправила молодого человека. В марте 2013-го он опять оказался на скамье подсудимых и снова за квартирные кражи. В суде доказали 9 криминальных эпизодов. На этот раз вора отправили в колонию строгого режима на 3 года. Скоро уже отбывающему наказание преступнику предъявили новое обвинение.

Случай, о котором идет речь, произошел в конце декабря 2012-го. Как-то Попов проходил мимо дома №1 по Ленин-

градскому проспекту и решил обчистить одну из квартир. Зашел в подъезд и стал планомерно осматривать входные двери, на восьмом этаже ему приглянулась одна из них с замком типа «форт». Обвиняемый убедился, что за ним никто не наблюдает, сломал личинку замка и открыл металлическую дверь. Ничего особо ценного в жилище не было. Но с пустыми руками преступник все равно не ушел: прихватил с собой три бутылки коньяка общей стоимостью 2385 рублей.

Свою вину подсудимый признал и раскаялся. Суд учел, что тяжких последствий по делу не наступило и что потерпевший не настаивал на строгом наказании. В то же время суд пришел к выводу, что на свободе вора-рецидивиста оставлять нецелесообразно.

За кражу трех бутылок коньяка Бориса Попова приговорили к 1 году 8 месяцам лишения свободы. По совокупности преступлений мужчина будет отбывать наказание - 3 года и 4 месяца.

[ВОЙНА НА ДОРОГАХ]

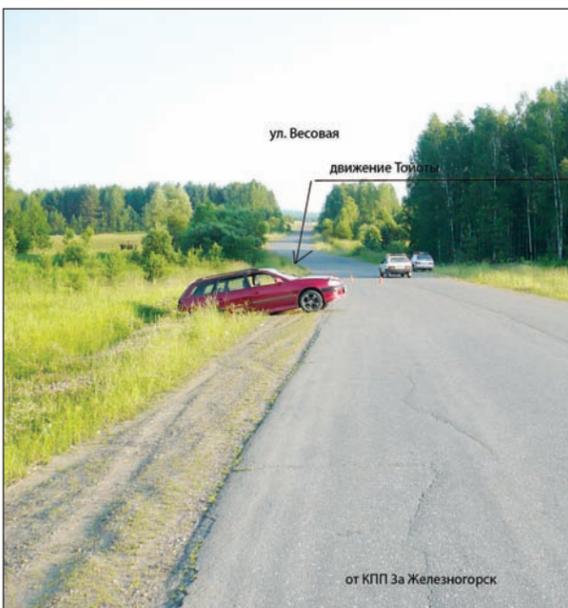
## ПЬЯНЫЕ ПЕРЕВЕРТЫШИ

*За прошлые выходные в двух ДТП серьезно пострадали люди. В обоих случаях виноваты пьяные водители.*

**Р**АННИМ субботним утром на объездной трассе, ведущей в поселок Подгорный, перевернулась и врезалась в дерево «Тойота-Марк II». В результате ДТП серьезно пострадал 21-летний молодой человек, который находился рядом с водителем. В тяжелом состоянии его госпитализировали в реанимацию КБ-51. Два других пассажира лечатся амбулаторно. Как установили полицейские, 22-летний водитель был пьян. Кроме того, он никогда не обучался вождению. Сейчас решается вопрос о возбуждении уго-

ловного дела, сообщили газете в пресс-службе ОГИБДД. Парню может быть предъявлено обвинение по ч. 1 ст. 264 УК РФ «Нарушение ПДД, повлекшее причинение тяжкого вреда здоровью человека». Данная статья предусматривает наказание в виде лишения свободы сроком до 2 лет.

По той же статье могут привлечь к уголовной ответственности и 41-летнего водителя «Тойоты-Авенсис». В воскресенье вечером мужчина сел за руль в состоянии алкогольного опьянения и вместе со своим знакомым попал в ДТП. На дороге, ведущей от «Орбиты» к КПП-3, его машина съехала в кювет и опрокинулась. Пассажира «Тойоты» госпитализировали с подозрением на травму позвоночника.



[ГОП-СТОП]

## ОГРАБИЛИ У СОБСТВЕННОГО ДОМА

*Ночью 16 июля в дежурную часть позвонил 49-летний житель города и сообщил, что в подъезде дома по улице Королева его ограбили двое неизвестных.*

**Н**А МЕСТО происшествия выехала опергруппа. Полицейские выяснили: конфликт между потерпевшим и злоумышленниками начался еще на улице. Когда мужчина подходил к дому, его встретила компания агрессивно настроенных молодых людей. Гражданин сразу понял, что силы неравны, и попытался скрыться. Но до своей квартиры дойти не успел. Его догнали двое молодчиков, избили и обчистили карманы. Их добычей стали сотовый телефон, серебряная цепочка, пачка сигарет и 50 рублей.

Пострадавший сразу обратился в полицию. Оперативники составили словесные портреты грабителей. Ориентировки раздали всем патрулям. Ближе к утру подозреваемых задержали. Одному из них 32 года, другому 27 лет, оба работают монтажниками в одной из городских фирм. Как сообщили в УМВД, налетчики сейчас находятся в изоляторе временного содержания. Решается вопрос об их аресте и возбуждении уголовного дела. За грабеж, совершенный группой лиц, они могут угодить в места не столь отдаленные лет на семь.

[СЛУЖУ РОССИИ!]

## БИСМАРК ИДЕТ ПО СЛЕДУ

*Про подвиги овчарки по кличке Бисмарк, состоящей на службе в железногорском УМВД, пора уже снимать остросюжетный сериал. Недавно пес помог полицейским в розыске автоуголовника.*

**О**ПРОИСШЕСТВИИ в полицию сообщил владелец автомобиля ВАЗ-2105. Его жигуленок, оставленный у шиномонтажной мастерской по улице Красноармейской, похитили. Полицейские обнаружили машину во дворе дома №10 по Поселковому проезду, из салона пропали четыре аккумулятора. На место преступления выехали оперативно-следственная группа и кинолог со служебно-розыскной собакой. Бисмарк обследовал авто и взял след. Пес привел сотрудников полиции к дверям одной из квартир дома №7 по улице Толстого. Полицейские установили, что по данному адресу проживает 17-летний паренек. Он признался, что угнал машину вместе с 16-летним приятелем и похитил аккумуляторы. Полицейские вернули имущество хозяину. Ранее не судимым молодым людям может грозить до 7 лет лишения свободы.

[ПРОВОДИТСЯ ПРОВЕРКА]

## ПООБЕЩАЛИ ПЯТЬ МИЛЛИОНОВ

*Еще один житель города стал жертвой собственной жадности. Он подарил телефонным мошенникам 71 тысячу рублей.*

**Н**А ДНЯХ 71-летнему жителю города позвонил неизвестный и представился сотрудником столичной финансовой компании, которая якобы выплачивает компенсацию тем, кто заказывает по почте лекарственные средства и БАДы. Мужчина сообщил, что его фирма выплатит железногорцу компенсацию за купленные препараты. Пенсионер действительно несколько раз заказывал для своей больной супруги лекарства по телефону, поэтому поверил словам незнакомца. Его даже не смутила огромная сумма компенсации, которую пообещал телефонный собеседник, — 5 миллионов рублей. Но для ее получения, уточнил жулик, нужно перевести некий страховый взнос, который потом вернется.

Потерпевший, следуя инструкциям мошенника, перечислил средства на указанный счет через автомат системы «Платежка». По факту мошенничества с причинением значительного ущерба гражданину проводится проверка, решается вопрос о возбуждении уголовного дела.

22 - 28 ИЮЛЯ



# ТЕЛЕПРОГРАММА ГОРОДА И ГОРОЖАНЕ

## ЧТО? ГДЕ? КОГДА?

### ЖЕЛЕЗНОГОРСК

#### ЦЕНТР ДОСУГА

**24 ИЮЛЯ** Праздник ко Дню охраны имущества граждан от пожаров. Выставка пожарной и спасательной техники. Площадь перед ЦД. 9.00.

#### МУЗЕЙНО-ВЫСТАВОЧНЫЙ ЦЕНТР

**Выставки:** «Кукольная страна» (выставка авторской куклы из мастерской Елены Бондаревой, Железногорск, Евразийский кукольный Союз) «Времена года» (живопись, холст, масло, авторы - Августа Серафимовна и Валерьян Алексеевич Сергины), «От Чусовой до Океана» (реконструкция кораблей времен освоения Сибири, автор М.О.Ратгаузский), «По следу мамонта» (история одной экспедиции), «Путешествие в страну Железногорию» (экспозиция, посвященная истории строительства и развития города), «Строим мосты через Космос», «Сибирская изба».

Справки по телефонам: 75-12-54, 75-48-08.

#### ЦГБ ИМ. М.ГОРЬКОГО

##### МЕРОПРИЯТИЯ КО ДНЮ ГОРОДА:

#### 22 ИЮЛЯ

Выставка «Здесь город мой, здесь я живу». Библиотека 2. 14.00.

Выставка-икебана «Цветы, как люди, на добро щедры...». ЦБ, зал искусств и редкой книги. 14.00.

Выставка «Этот город рожден под счастливой звездой». Библиотека 6. 11.00.

#### 23 ИЮЛЯ

Выставка «Город сибирской земли». Библиотека 1. 12.00.

Выставка «Город, в котором хочется жить». Библиотека 4. 13.00.

Фотовыставка «Прогулки по улицам Железногорска». Библиотека 4. 13.00.

#### ЦГДБ ИМ. А.ГАЙДАРА

**19 ИЮЛЯ** Беседа о Г.А.Скребицком. Филиал 1. 10.30.

**22 ИЮЛЯ** Новости со всей планеты по книге рекордов Гиннеса «Где это видано?». 10.00. Час периодики «Детские журналы в гостях у ребят». Филиал 2. 10.00.

**23 ИЮЛЯ** Чтение сказок С.Козлова «Трям! Здравствуйте!». 10.00. Конкурс скороговорок. 11.00. Игра-инсценировка «Дождик». Филиал 1. 10.00.

**24 ИЮЛЯ** Интеллектуальная игра «Я маленький гений». Отдел досуга. 10.00.

Обзор детской печати «ЗаПРЕССуйся!». 11.00. Выставка творческих работ учащихся ДХШ «Книги-юбиляры -2013». Филиал 2. 14.00.

**Библиотека приглашает юных читателей на свой сайт. Посещаете летом мероприятия и книжные выставки – пишите свои отзывы, любите игры и конкурсы – участвуйте в викторинах на сайте. Если являетесь почитателем книг – присоединяйтесь к «Книжному лету онлайн»! В августе состоится награждение самого активного пользователя.**

Адрес: bibgaidara.ru, справки по телефону 72-60-35.



### БОГОСЛУЖЕНИЯ В СОБОРЕ МИХАИЛА АРХАНГЕЛА

**19 ИЮЛЯ**

**ПЯТНИЦА**

17.00 Вечернее богослужение.

**20 ИЮЛЯ**

**СУББОТА**

8.00 Прп. Фомы, иже в Малей. Прп. Акакия, о котором повествуется в Лествице. Прп. Евдокии, в инокинях Евфросинии, вел. кн. Московской. Литургия.

17.00 Всенощное бдение.

**21 ИЮЛЯ**

**ВОСКРЕСЕНЬЕ**

8.00 Неделя 4-я по Пятидесятнице. Явление иконы Пресвятой Богородицы во граде Казани. Вмч. Прокопия. Литургия.

16.00 Акафист Богородице.

**24 ИЮЛЯ**

**СРЕДА**

9.00 Водосвятный молебен с акафистом перед иконой Божией Матери «Неупиваемая Чаша».

**25 ИЮЛЯ**

**ЧЕТВЕРГ**

17.00 Вечернее богослужение.

**26 ИЮЛЯ**

**ПЯТНИЦА**

8.00 Собор Архангела Гавриила. Прп. Стефана Савваита. Свт. Иулиана, еп. Кеноманийского. Литургия.

17.00 Вечернее богослужение.

**27 ИЮЛЯ**

**СУББОТА**

8.00 Ап. от 70-ти Акилы. Прп. Стефана Махрищского. Мч. Иуста. Прп. Еллия монаха. Литургия.

17.00 Всенощное бдение.

**28 ИЮЛЯ**

**ВОСКРЕСЕНЬЕ**

8.00 Неделя 5-я по Пятидесятнице. Память святых отцов шести Вселенских Соборов. Мчч. Кириака и Иулитты. Равноап. вел. князя Владимира, во Святом Крещении Василия. Литургия.

16.00 Акафист.



[КО ДНЮ ГОРОДА]

### РАЗНОЦВЕТНЫЙ КВАДРАТ

Сотрудники Центральной городской детской библиотеки им. А.Гайдара организовали необычную акцию, приуроченную ко Дню города.

**Б**ИБЛИОТЕКА приглашает всех желающих поучаствовать в проекте «Разноцветный квадрат», посвященному Дню города. С 22 июля юные жители, а также их родители могут украсить плиту около детской библиотеки яркими рисунками.

Подарите любимому Железногорску свое праздничное настроение!

Подробности по адресу: Курчатова, 11 и телефону 72-60-35.

## СОВЕТ ДА ЛЮБОВЬ!

**11 ИЮЛЯ**

ЯКУШЕВ Геннадий Анатольевич  
ЯКУШЕВА Виктория Вячеславовна

ЧЕРНЫШЕВ Николай Владимирович  
ШАЙНОВА Ирина Николаевна

МЕТЕЛКИН Владимир Николаевич  
МЕТЕЛКИНА Татьяна Алексеевна

ШАНГАРЕЕВ Юрий Файзулович  
ЛАРИНА Елена Витальевна

ТУРКАНОВ Андрей Александрович  
ТУРКАНОВА Анна Викторовна

**12 ИЮЛЯ**

КОРОБЧЕНКО Никита Сергеевич  
ПИФЕРЕНКО Анна Александровна

ТОМАСЕНКО Василий Александрович  
ЛАПТЕВА Нина Игоревна

КАЛАШНИКОВ Сергей Павлович  
КРАСАВИНА Инга Алексеевна

КОКШАРОВ Виктор Алексеевич  
БУНЬКОВА Наталья Александровна

МАКАРЕВИЧ Антон Олегович  
ДАРЦМЕЛИЯ Кристина Анзоровна

ГАРИПОВ Ринат Робертович  
МАТВЕЕВА Евгения Юрьевна  
РАЗШИБИН Василий Анатольевич  
ТРУСОВА Юлия Сергеевна

ЛОМАКИН Артур Олегович  
АБЕЛЬГАЗИНОВА Еркегуль Борисовна

ДОВЫДЕНКО Юрий Николаевич  
ЕФРЕМОВА Татьяна Филипповна

КОЛМАКОВ Сергей Федорович  
ПЕТРАКОВА Анна Владимировна

ЮХИН Артур Дмитриевич  
СТЕПАНОВА Екатерина Александровна

ЛОСЕВ Максим Григорьевич  
ФАМУТДИНОВА Наталья Александровна

## ЧЕЛОВЕК РОДИЛСЯ!

**сын МАКСИМ**

у ЕРОФЕЕВОЙ Олеси Сергеевны

**дочь НАТАЛЬЯ**

у ЕГОРОВЫХ Владимира Владимировича и Юлии Николаевны

**сын ВАЛЕРИЙ**

у СИНЦИНЫХ Александра Михайловича и Евгении Александровны

**сын АРТЕМИЙ**

у ШУЛЯТЬЕВЫХ Алексея Олеговича и Надежды Владимировны

**сын СЕРГЕЙ**

у ЧИЧУРИНЫХ Виталия Евгеньевича и Натальи Сергеевны

**сын ЮСУФ**

у ПАШЕНЫХ Анны Геннадьевны

**сын КИРИЛЛ**

у КАЗАКОВЫХ Евгения Михайловича и Татьяны Юрьевны

**дочь СОФИЯ**

у КОНОВАЛОВЫХ Петра Михайловича и Елены Викторовны

**сын НИКИТА**

у ШУЛЬГА Михаила Александровича и Елены Сергеевны

**дочь ЛИЛИЯ**

у БРАТЫШЕВЫХ Александра Александровича и Виктории Евгеньевны

**сын АРТЕМИЙ**

у СОЛОВЬЕВЫХ Вячеслава Алексеевича и Анны Евгеньевны

**дочь ДАРИНА**

у АРЮПИНЫХ Дмитрия Васильевича и Алены Михайловны

**сын АЛЕКСЕЙ**

у БАБИНЦЕВЫХ Виталия Александровича и Натальи Витальевны

**дочь ВИКТОРИЯ**

у КАМИНИНЫХ Ивана Васильевича и Анны Анатольевны

**дочь МАРГАРИТА**

у СМЕТАНИНЫХ Романа Геннадьевича и Светланы Валерьевны

**дочь ДАРИНА**

у ЛАВЛЕНЦЕВЫХ Андрея Александровича и Елены Анатольевны

**дочь ДАРЬЯ**

у ВАСИЛЬЧЕНКО Григория Геннадьевича и Юлии Сергеевны

БЛАГОДАРИМ ЗА СОТРУДНИЧЕСТВО КОЛЛЕКТИВ  
ЖЕЛЕЗНОГОРСКОГО ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОТДЕЛА ЗАГС  
И ЛИЧНО ЗАВЕДУЮЩЮЮ ТАТЬЯНУ ПИДСТРЕЛУ.

26 июля 18.00  
фестиваль бардовской песни  
**РОМАНТИКА  
ЖЕЛЕЗНОГОРСКА**  
Место сбора: лыжная база «СНЕЖИНКА»  
Организаторы: Администрация ЗАГСа Железногорск, Центр Досуга, Управление Культуры, КОСГА

Муниципальное образование «Закрытое административно – территориальное образование Железнодорожное Красноярского края» АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г.ЖЕЛЕЗНОГОРСК ПОСТАНОВЛЕНИЕ 12.07 №1115 г.Железнодорожное О Внесении изменений в перечень главных администраторов доходов местного бюджета

Приложение № 1 к постановлению Администрации ЗАТО г. Железнодорожное от 12.07.2013 № 1115

ГЛАВНЫЕ АДМИНИСТРАТОРЫ ДОХОДОВ МЕСТНОГО БЮДЖЕТА

Table with columns: № строки, Код главного администратора, Код дохода бюджета, Наименование показателя. Lists various administrative and budgetary items.

Table with columns: № строки, Код главного администратора, Код дохода бюджета, Наименование показателя. Lists various administrative and budgetary items.

Table with columns: № строки, Код главного администратора, Код дохода бюджета, Наименование показателя. Lists various administrative and budgetary items.



Table with columns: № строки, Код главного административного органа, Код дохода бюджета, Наименование показателя. Contains 20 rows of budgetary data.

Table with columns: № строки, Код главного административного органа, Код дохода бюджета, Наименование показателя. Contains 20 rows of budgetary data.

Муниципальное образование «Закрытое административно – территориальное образование Железнодорожский Красноярского края» АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО Г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК ПОСТАНОВЛЕНИЕ 12.07.2013 №1113 г. Железнодорожский

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОТДЕЛУ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ, СПОРТУ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО Г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений... 3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления... 4. Виды выплат стимулирующего характера работников учреждения размеры и условия их осуществления... Includes mathematical formulas for calculating bonuses and payments.

Расчет персональных выплат в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) и в целях обеспечения региональной выплаты производится на основании фактического начисления данных выплат.

$Q_{omn}$  – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков по должностям, замещаемым на период отпуска (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями).

$Q_{omn}$  рассчитывается по формуле:

$$Q_{omn} = \frac{Q_{\text{ж}}}{N_{\text{год}}} * N_{omn} * r$$

где:  
 $N_{omn}$  – количество дней отпуска по должностям, замещаемым на период отпуска, согласно графику отпусков в плановом периоде;

$N_{\text{год}}$  – количество календарных дней в плановом периоде;

$r$  – количество штатных единиц в соответствии со штатным расписанием учреждения.

4.2.2. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

4.2.3. Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач производится ежемесячно и выплачивается при выполнении показателей (критериев) оценки важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач согласно приложению № 3 к настоящему Примерному положению.

4.2.4. Выплата за качество выполняемых работ производится ежемесячно при условии отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и выполнении показателей (критериев) оценки качества выполняемых работ согласно приложению № 3 к настоящему Примерному положению.

4.3. Персональные выплаты.

4.3.1. Абсолютный размер персональных стимулирующих выплат: за квалификационную категорию, за опыт работы, за сложность, за напряженность и особый режим работы, за работу в закрытых административно-территориальных образованиях, за работу в сельской местности, молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда, установленных в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения, исчисляется из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения без учета иных повышений, доплат, надбавок, выплат.

4.3.2. Персональные выплаты за работу в закрытых административно-территориальных образованиях устанавливаются специалистам в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.3.3. Персональные выплаты за работу в сельской местности устанавливаются специалистам в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.3.4. Персональная выплата за квалификационную категорию производится при наличии квалификационной категории в размере, указанном в приложении № 4 к настоящему Примерному положению.

4.3.5. Персональная выплата за опыт работы работникам учреждений, производится при условии наличия:

- а) почетного звания или ученой степени, связанных или необходимых для исполнения профессиональной деятельности по должности служащего и соответствующего профилю учреждения;
- б) спортивного звания или спортивного разряда (для тренеров-преподавателей, окончивших профессиональную спортивную карьеру, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, необходимое для исполнения профессиональной деятельности по должности служащего, впервые заключивших трудовой договор с образовательным учреждением, осуществляющим деятельность в области физической культуры и спорта, и при этом не получающих персональную выплату молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда);
- в) классности (для водителей грузовых и легковых автомобилей, автобусов, за исключением водителей автобусов или специальных легковых автомобилей, занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)).

Указанная выплата устанавливается в размерах, указанных в приложении № 5 к настоящему Примерному положению.

Персональная выплата за опыт работы, производящаяся при наличии спортивного звания или спортивного разряда, устанавливается на срок первых трех лет работы с момента заключения трудового договора.

4.3.6. Персональная выплата за сложность производится работникам учреждений при условии обеспечения высококачественного тренировочного процесса, выражающегося в участии спортсменов, занимающихся, обучающихся в учреждении, или получении ими мест с 1 по 6 на официальных спортивных соревнованиях (далее - спортивный результат) в соответствии с приложением № 6 к настоящему Примерному положению.

Указанная выплата производится на основании выписки из протокола соответствующих спортивных соревнований в размерах, указанных в приложении № 6 к настоящему Примерному положению, в течение одного года с месяца, в котором спортсмен, занимающийся, обучающийся в учреждении принял участие в Олимпийских, Суддлимпийских, Паралимпийских играх, или в котором достигнут спортивный результат, за исключением случая, указанного в абзаце третьем настоящего пункта.

Тренеру, тренеру-преподавателю, воспитателю (подготовившему) спортсмена, занимающегося, обучающегося в учреждении, занявшего на Олимпийских, Паралимпийских, Суддлимпийских играх место с 1 по 6 в составе спортивной сборной команды России, указанная выплата производится в течение четырех лет с месяца, в котором достигнут указанный спортивный результат.

Выплаты за сложность и особый режим работы (за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного, тренировочного процесса) могут быть установлены:

- тренеру-преподавателю только при условии осуществления подготовки спортсмена;
- старшему инструктору-методисту, а также инструктору-методисту, курирующему соответствующее отделение по виду спорта.

Если в период, на который установлена указанная выплата, спортивный результат будет улучшен или спортсмен примет участие в Олимпийских, Суддлимпийских, Паралимпийских играх, размер указанной выплаты увеличивается, при этом исчисление срока ее действия осуществляется заново.

4.3.7. Персональная выплата за напряженность и особый режим работы производится тренерам-преподавателям в зависимости от этапа подготовки, года обучения, группы вида спорта, по которому осуществляется обучение, в соответствии с приложением № 7 к настоящему Примерному положению.

Персональная выплата за напряженность и особый режим работы тренерам-преподавателям производится пропорционально суммарной фактической наполняемости групп по формуле:

$$I = O * (H\% - 100\%),$$

где:  
 $I$  – персональная выплата за напряженность и особый режим работы;  
 $O$  – ставка заработной платы;  
 $H\%$  – нагрузка за занимающихся;  
 $H\% = Kз * Pд$

где:  
 $Kз$  – количество занимающихся на данном этапе подготовки;  
 $Pд$  – размер выплаты за подготовку одного обучающегося в процентах.

Виды спорта распределяются по следующим группам:

- а) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;
- б) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;
- в) к третьей группе видов спорта относятся все иные виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Персональная выплата за напряженность и особый режим работы производится старшим инструкторам-методистам, инструкторам-методистам образовательных учреждений дополнительного образования детей в размере 15 процентов оклада (должностного оклада).

4.3.8. Персональная выплата молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда производится специалисту, впервые окончившему одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившему в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовой договор с учреждением, в размере 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения.

4.3.9. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда) устанавливаются работникам учреждения в порядке, определенном постановлением Администрации ЗАТО г. Железнодорожного от 10.06.2011 № 1011 «Об утверждении Положения о новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железнодорожного».

4.3.10. Персональные выплаты в целях обеспечения региональной выплаты устанавливаются работникам учреждения в порядке, определенном постановлением Администрации ЗАТО г. Железнодорожного от 10.06.2011 № 1011 «Об утверждении Положения о новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железнодорожного».

4.3.11. Персональные выплаты, предусмотренные подпунктами 4.3.2, 4.3.3, 4.3.4, 4.3.5, 4.3.8 настоящего Примерного положения, устанавливаются с учетом нагрузки.

4.4. Выплаты по итогам работы за год.

4.4.1. Размер выплаты по итогам работы за год, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C_i^{год} = C_{\text{базиса}}^{год} * B_i^{год}$$

где:  
 $C_i^{год}$  – размер выплаты по итогам работы за год, осуществляемой i-му работнику учреждения;

$C_{\text{базиса}}^{год}$  – стоимость 1 балла для определения размеров выплаты по итогам работы за год;

$B_i^{год}$  – количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммарном выражении по количественным показателям критериев оценки выплаты по итогам работы за год;

$C_{\text{базиса}}^{год}$  рассчитывается по формуле:

$$C_{\text{базиса}}^{год} = \frac{\text{Э}}{\sum_{i=1}^n B_i^{год}}$$

где:  
 $\text{Э}$  – экономия фонда оплаты труда учреждения по итогам финансового года (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

$n$  – фактическая численность работников учреждения, работавших в календарном году, по итогам работы в котором осуществляется выплата, за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения.

4.4.2. Выплаты по итогам работы за год производятся с учетом личного вклада работника учреждения в результаты деятельности учреждения, оцениваемого в баллах согласно приложению № 8 к настоящему положению. Выплаты по итогам работы за год работникам учреждения, принятым и (или) уволенным в течение календарного года, производятся за фактически отработанное время.

**5. Материальная помощь**

5.1. По решению руководителя учреждения, оформляемому соответствующим приказом, работникам учреждений оказывается единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.2. Размер единовременной материальной помощи по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.1 настоящего Примерного положения, составляет три тысячи рублей в пределах утвержденных фондов оплаты труда учреждений (суммы средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности, бюджетной смете учреждения на текущий финансовый год по показателям «Заработная плата»).

5.3. Решение об оказании единовременной материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника учреждения, к которому прилагаются заверенные работником учреждения копии документов, подтверждающих наступление события, являющегося основанием для выплаты единовременной материальной помощи.

**6. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров**

6.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы основного персонала возглавляемого им учреждения, с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителя, в соответствии с постановлением Администрации ЗАТО г. Железнодорожного от 10.06.2011 № 1011 «Об утверждении Положения о новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железнодорожного».

6.3. Группа по оплате труда руководителя учреждения определяется на основании объемных показателей в соответствии с приложением № 9 к настоящему Примерному положению.

Группа по оплате труда руководителя учреждения устанавливается распоряжением Администрации ЗАТО г. Железнодорожного.

6.4. Перечень должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование», для расчета среднего оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и определения размера должностного оклада руководителя учреждения определяется в соответствии с приложением № 10 к настоящему Примерному положению.

6.5. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и на условиях, предусмотренных разделом 3 настоящего Примерного положения.

6.6. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам к должностному окладу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

6.6.1. Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач: выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размерах, указанных в приложении № 11 к настоящему Примерному положению.

При назначении указанных выплат учитываются критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, указанные в приложении № 11 к настоящему Примерному положению.

Оценка выполнения критериев в отношении руководителя учреждения осуществляется Отделом по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железнодорожного, в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера - руководителем соответствующего учреждения.

6.6.2. Персональная выплата:

6.6.2.1. За опыт работы устанавливается при наличии ученой степени, почетного звания, связанных или необходимых для выполнения обязанностей (функций) по занимаемой должности в следующих размерах от должностного оклада при наличии:

- а) почетного звания:  
 Заслуженный педагог Красноярского края, Народный учитель, Заслуженный учитель и Заслуженный преподаватель СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, Заслуженный работник физической культуры, Почетный работник общего образования Российской Федерации и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - 20%;

Заслуженный тренер России, Заслуженный тренер РСФСР, Заслуженный тренер СССР, Заслуженный мастер спорта СССР, Заслуженный мастер спорта России, Мастер спорта СССР международного класса, Мастер спорта России международного класса, Гроссмейстер по шахматам (шахмат), Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации, Заслуженный деятель физической культуры Российской Федерации - 20%;

Заслуженный работник физической культуры и спорта Красноярского края - 10%;

б) ученой степени:  
 кандидата наук - 7,5%;  
 доктора наук - 10%;

Размер персональной выплаты за опыт определяется как сумма размеров, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта. Размеры, указанные в рамках одного подпункта, не суммируются.

6.6.2.2. За квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах от должностного оклада при наличии:

высшей квалификационной категории - 10%;

первой квалификационной категории - 8,5%;

второй квалификационной категории - 7%.

6.6.2.3. За работу в закрытых административно-территориальных образованиях устанавливается в размере 20 процентов должностного оклада.

6.6.2.4. За сложность, напряженность и особый режим работы (за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного, тренировочного процесса) устанавливается за участие воспитанников учреждений в муниципальных, региональных и всероссийских спортивных соревнованиях, с учетом полученных ими призовых мест в размерах, установленных в приложении № 12 к настоящему Примерному положению.

Выплаты за сложность и особый режим работы (за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного, тренировочного процесса) могут быть установлены руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам только при условии участия в подготовке спортсмена в течение не менее двух лет.

Размер выплаты устанавливается на один год с момента получения призового места воспитанниками учреждения на основании выписки из протокола спортивного соревнования (далее - результат). Если в период действия установленной выплаты был улучшен результат, размер указанной выплаты может быть увеличен, при этом исчисление срока ее действия осуществляется заново с момента получения улучшенного результата.

6.6.3. Выплаты по итогам работы устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в приложении № 13 к настоящему Примерному положению.

6.7. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений выделяется в плане финансово-хозяйственной деятельности, бюджетной смете учреждения. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается в соответствии с постановлением Администрации ЗАТО г. Железнодорожного от 10.06.2011 № 1011 «Об утверждении Положения о новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железнодорожного» и составляет 36 должностных окладов в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование работников учреждений. Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с Администрацией ЗАТО г. Железнодорожного.

6.8. Конкретный размер выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается распоряжением Администрации ЗАТО г. Железнодорожного.

Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений устанавливаются ежеквартально по результатам оценки результативности и качества деятельности учреждений в предыдущем квартале и выплачиваются ежемесячно.

Выплаты по итогам работы руководителям учреждений осуществляются два раза в год по итогам работы за полугодие.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера заместителям и главным бухгалтерам учреждений устанавливается руководителем соответствующего учреждения.

6.9. Распределение фонда стимулирования руководителя учреждения осуществляется ежеквартально комиссией по установлению стимулирующих выплат Администрации ЗАТО г. Железнодорожного (далее - комиссия).

Полномочия и состав комиссии определяется постановлением Администрации ЗАТО г. Железнодорожного. Отдел по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железнодорожного представляет в комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности учреждения, в том числе включающую мнение органов самоуправления учреждения, являющуюся основанием для установления стимулирующих выплат руководителю учреждения.

Руководитель учреждения имеет право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

Комиссия рекомендует установление стимулирующих выплат и их размер. Решение принимается комиссией открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии и оформляется протоколом. С учетом мнения комиссии Администрация ЗАТО г. Железнодорожного издает распоряжение об установлении стимулирующих выплат руководителю учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат раздельно.

**7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее положение вступает в силу с 1 июля 2013 года.

Приложение № 1  
 к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Отделу по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железнодорожного

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений физической культуры и спорта:  
 1.1. Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) должностей работников физической культуры и спорта должностей первого уровня:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень		2 375
2 квалификационный уровень		3 785

1.2. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта должностей второго уровня:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень		4 748
2 квалификационный уровень		5 677 <*>
3 квалификационный уровень		5 894

<\*> Для должности «тренер», отнесенной ко второму квалификационному уровню, минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 7 404 рублей.

1.3. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень		5 501
2 квалификационный уровень		5 924

1.4. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
		7 596

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений физической культуры и спорта дополнительного образования:

2.1. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
		2 140

2.2. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень		3 149
2 квалификационный уровень		3 456

2.3. ПКГ должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень		3 785
2 квалификационный уровень		4 089
3 квалификационный уровень		4 419
4 квалификационный уровень		4 748

2.4. ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень		5 125
2 квалификационный уровень		5 314
3 квалификационный уровень		5 501

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих:

3.1. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень		2 140
2 квалификационный уровень		2 258

3.2. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень		2 375
2 квалификационный уровень		2 610
3 квалификационный уровень		2 868
4 квалификационный уровень		3 620
5 квалификационный уровень		4 089

3.3. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень		2 610
2 квалификационный уровень		2 868
3 квалификационный уровень		3 149
4 квалификационный уровень		3 785
5 квалификационный уровень		4 419

3.4. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень		4 749
2 квалификационный уровень		5 501
3 квалификационный уровень		5 924

4. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

4.1. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер ставки заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень		1 839
2 квалификационный уровень		1 927

4.2. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер ставки заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень		2 140
2 квалификационный уровень		2 610
3 квалификационный уровень		2 868
4 квалификационный уровень		3 456

Приложение № 2  
 к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Отделу по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железнодорожного

**ПАРАМЕТРЫ МИНИМАЛЬНОЙ НАПОЛНЯЕ**

Приложение № 3  
к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Отделу по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железнодорожск

## КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ, ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

Категория работников	Наименование критерия оценки	Периодичность оценки	Наименование и значение (индикатор) показателя критерия	Предельное количество баллов
1	2	3	4	5
<b>Начальник отдела, заведующий структурным подразделением</b>	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	Ежеквартально	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности отдела со стороны контролирующих органов, руководителя, граждан 0 замечаний	10
	Ведение профессиональной документации	Ежемесячно	- полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации 100% - своевременная подготовка локальных нормативных актов и иных документов выполнения плана-графика сдачи и подготовки документации 100%	30 30
	Соблюдение требований санитарно-эпидемиологического режима, норм охраны труда и противопожарной безопасности	Ежемесячно	- требования соблюдаются полностью, нет замечаний; - однократные (1 или 2) незначительные замечания;	10 5
	<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>			
	Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	Ежемесячно	Процент выполнения запланированных работ 70-80% 80-95% свыше 95%	15 25 30
	Повышение уровня профессионализма (квалификации) работников отдела	Ежемесячно  Ежеквартально	- процент работников, прошедших курсы повышения квалификации, участвовавших в образовательных мероприятиях до 10% 10-20% свыше 20% - комплектность учреждения педагогическими работниками с первой и высшей квалификационной категорией не менее 60% и не более 70%	10 15 20 40 60
	Повышение квалификации	Ежеквартально	Количество документов, подтверждающих участие в образовательных программах, мероприятиях - семинар, конференция, курсы и т.д. 1 свыше 1	15 25
	Внедрение управленческих технологий	Ежеквартально	Оценивается по наличию предложений по совершенствованию управления деятельностью отдела до 2 предложений свыше 2	5 10
	<b>Старший инструктор-методист, инструктор-методист</b>	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>		
Ответственное отношение к своим обязанностям		Ежемесячно	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника со стороны контролирующих органов, руководителя, граждан 0 замечаний	70
Ведение профессиональной документации		Ежемесячно	- полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации (планы, аналитические справки, статистический учет результатов, календарный план спортивно-массовых мероприятий и т.д.) 100% - своевременная подготовка локальных нормативных актов и иных документов 100%	40 40
Организация и выполнение планов работы на месяц, на год, выполнение поручений руководителя		Ежемесячно	Выполнение планов, поручений на 100%	20
Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов спортивной подготовки		Ежеквартально	Наличие оформленных программ, технологий, планов, методов у педагогических и тренерских кадров 1 более 1	15 25
Участие в разработке и сопровождение реализации дополнительной образовательной программы, программы спортивной подготовки		Ежеквартально	Разработанная программа 1 более 1 Выполнение учебного плана программы, выполнение программы деятельности 100%	10 15 25
Повышение квалификации		Ежеквартально	Количество документов, подтверждающих участие в образовательных программах, мероприятиях - семинар, конференция, курсы и т.д. 1 свыше 1	15 20
Методическое обеспечение тренировочного процесса		Ежемесячно	Разработка необходимой рабочей документации (положений о конкурсах, соревнованиях, диагностического инструментария и аналитических материалов) до 3 свыше 3	15 25
<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>				
Выполнение плана методической работы		Ежемесячно	Доля выполненных работ 100%	70
Достижения педагогических и тренерских кадров, участие в профессиональных конкурсах, и т.п.	Ежемесячно	Степень участия победитель призер участник	15 10 5	
Участие в проектной деятельности с целью получения гранта	Ежеквартально	Участие и получение гранта оценивается участие получение гранта	5 15	
Разработка проектов, методических материалов	Ежеквартально	Наличие собственных проектов, методических материалов 1 свыше 1	5 10	
<b>Педагог-организатор</b>	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	Ежемесячно	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника со стороны контролирующих органов, руководителя, граждан 0 замечаний	70
	Ведение профессиональной документации	Ежемесячно	- полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации 100% - своевременная подготовка локальных нормативных актов и иных документов выполнения плана-графика сдачи и подготовки документации 100%	30 30
	Соблюдение требований санитарно-эпидемиологического режима, норм охраны труда и противопожарной безопасности	Ежемесячно	- требования соблюдаются полностью, нет замечаний; - однократные (1 или 2) незначительные замечания;	10 5
	<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>			
	Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	Ежемесячно	Процент выполнения запланированных работ 70-80% 80-95% свыше 95%	15 25 30
	Повышение уровня профессионализма (квалификации) работников отдела	Ежемесячно  Ежеквартально	- процент работников, прошедших курсы повышения квалификации, участвовавших в образовательных мероприятиях до 10% 10-20% свыше 20% - комплектность учреждения педагогическими работниками с первой и высшей квалификационной категорией не менее 60% и не более 70%	10 15 20 40 60
	Повышение квалификации	Ежеквартально	Количество документов, подтверждающих участие в образовательных программах, мероприятиях - семинар, конференция, курсы и т.д. 1 свыше 1	15 25
	Внедрение управленческих технологий	Ежеквартально	Оценивается по наличию предложений по совершенствованию управления деятельностью отдела до 2 предложений свыше 2	5 10

Организация, проведение и участие учреждения в мероприятиях различного уровня	Ежемесячно	- уровень проводимого мероприятия или участия в нем (оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний) 0 замечаний; уровень учреждения краевой всероссийский	10 25 60	
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Ежеквартально	- полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации 100%	60	
<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>				
Профессиональное развитие	Ежеквартально	Количество документов, подтверждающих участие в образовательных программах, мероприятиях - семинар, конференция, курсы и т.д. 1 свыше 1	5 10	
Качество проведения мероприятий различного уровня в соответствии с планом	Ежемесячно	- оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний 0 замечаний	60	
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Ежеквартально	- освоение инновационных технологий и их применение в практике работы 1 свыше 1	5 10	
Своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства	Ежемесячно	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника со стороны контролирующих органов, руководителя, граждан 0 замечаний	90	
Возможность выполнения дополнительной нагрузки, не входящей в обязанности по своей должности	Ежемесячно	- выполняет квалифицированно; - однократные (1 или 2) незначительные замечания	25 5	
<b>Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель</b>	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	Ежемесячно	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций, а также замечаний к деятельности сотрудника 0 замечаний	80
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, планы)	Ежемесячно	Полнота и соответствие требованиям 100%	50
	Участие в разработке программ по видам спорта	Ежеквартально	Степень участия, факт внедрения в практику 1 свыше 1	10 15
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса и процесса спортивной подготовки	Ежеквартально	- разработка учебно-методического комплекта, обеспечивающего реализацию образовательных программ и тренировочных мероприятий 1 свыше 1 - наличие материалов по распространению педагогического опыта: публикаций (статей), методических пособий 1 свыше 1 - наличие позитивных публикаций в СМИ, о работе или размещении материалов самого тренера-преподавателя на сайте 1 свыше 1	5 10 5 10 5 10
	<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>			
	Эффективность организации спортивной подготовки	Ежемесячно	- участие обучающихся в соревнованиях различного уровня 80-90% контингента 90-100% - обучающиеся, выполнившие контрольно-переводные нормативы 90-100% контингента - положительная динамика роста индивидуальных показателей выполнения программных требований по уровню подготовленности занимающихся положительная динамика 80-90% обучающихся 90-100% - обучающиеся, получившие спортивные разряды и звания (по факту присвоения, подтверждения массовых разрядов) 1 разряд МС МСМК ЗМС включение обучающихся в составы спортивных сборных команд (за каждого обучающегося) спортивная сборная команда Красноярского края Российской Федерации	80 100 50 80 5 10 15 20 25 1 3
	Сохранность контингента обучающихся	1 раз в год	В течение учебного года 80-90% свыше 90%	25 40
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации тренировочного процесса	Ежемесячно	- освоение информационных технологий и применение их в практике работы (использование компьютерных программ, интернет-технологий) 1 свыше 1 - освоение индивидуально-ориентированных технологий на уровне индивидуальной программы, плана - применение здоровьесберегающих технологий отсутствие случаев травматизма	5 10 15 15
	<b>Бухгалтер</b>	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>		
Результаты ревизий и проверок вышестоящих, контролирующих и надзорных органов		Ежеквартально	- замечания отсутствуют; - единичные (1 или 2) незначительные замечания, которые не привели к нерациональному использованию финансовых, материальных и трудовых ресурсов	80 40
Участие в составлении бухгалтерской, и статистической отчетности		Ежемесячно, ежеквартально	Предоставление в установленные сроки	60
Разработка форм первичных документов, применяемых для оформления хозяйственных операций, по которым не предусмотрены необходимые типовые формы		Ежеквартально	Факт применения разработанных форм 1 свыше 1	15 25
<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>				
Владение специализированными информационными программами, использование информационных систем		Ежемесячно	- свободное владение всеми необходимыми программными продуктами; - свободное владение, но ограниченным перечнем программных продуктов	40 20
Возможность выполнения дополнительной нагрузки, не входящей в обязанности по своей должности		Ежемесячно	- выполняет квалифицированно;	30

Соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм противопожарной безопасности и охраны труда	Ежемесячно	- правила соблюдаются полностью, нет замечаний; - однократные (1 или 2) незначительные замечания	30 10		
Повышение квалификации	Ежеквартально	Участие в курсах повышения квалификации, обучающих семинарах 1 свыше 1	15 25		
<b>Экономист</b>	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Проведение планирования, учета и контроля за рациональным и эффективным использованием финансовых, материальных и трудовых ресурсов в учреждении	Ежемесячно	- выполняется в срок и качественно; - однократные (1 или 2) незначительные замечания, которые не привели к нерациональному использованию финансовых, материальных и трудовых ресурсов	90 70	
	Результаты ревизий и проверок вышестоящих, контролирующих и надзорных органов	Ежеквартально	- замечания отсутствуют; - единичные (1 или 2) незначительные замечания, которые не привели к нерациональному использованию финансовых, материальных и трудовых ресурсов	80 30	
	Выполнение заданий требующих работы с большими объемами информации, сбора, анализа, обобщения информации, применения специальных методов, технологий, методик (в объеме функциональных обязанностей)	Ежемесячно	- выполнение в срок и с высоким качеством; - выполнение в срок, но с незначительными замечаниями по качеству;	90 70	
	Соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм противопожарной безопасности и охраны труда	Ежемесячно	- правила соблюдаются полностью, нет замечаний; - однократные (1 или 2) незначительные замечания	25 15	
	Разработка нормативной и методической документации, регламентирующей финансовую деятельность учреждения	Ежеквартально	Оценивается по количеству разработанных документов 1 свыше 1	15 25	
	Своевременное предоставление информации по запросам физических и юридических лиц	Ежемесячно	Своевременный, качественно подготовленный ответ	60	
	Осуществление аналитической работы	от 1 до 3 месяцев	Своевременное и полное представление ежемесячных и ежеквартальных отчетов	80	
	<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>				
	Выполнение профессиональных обязанностей и работа над повышением квалификации	Ежемесячно	- обязанности исполняются качественно и профессионально, сопровождаются работой над повышением квалификации; - однократные (1 или 2) незначительные замечания в ходе выполнения профессиональных обязанностей	90 50	
Владение специализированными информационными программами, системами	Ежемесячно	- свободное владение всеми необходимыми программными продуктами; - свободное владение, но ограниченным перечнем программных продуктов	15 10		
Профессиональное развитие	Ежеквартально	Участие в курсах повышения квалификации, обучающих семинарах 1 свыше 1	5 10		
Возможность выполнения дополнительной нагрузки, не входящей в обязанности по своей должности	Ежемесячно	- выполняет квалифицированно; - однократные (1 или 2) незначительные замечания	25 5		
<b>Администратор</b>	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Организация работы по встрече, размещению и сопровождению участников мероприятий	Ежемесячно	Отсутствие замечаний со стороны участников, при численности участников до 50 чел более 50 чел	90 100	
	<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>				
	Качественная организация и проведение мероприятий различного уровня	Ежемесячно	Отсутствие претензий со стороны участников мероприятий 0 претензий	40	
	Своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства	Ежемесячно	оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний 0 замечаний	90	
	<b>Водитель автомобиля</b>	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
		Соблюдение Правил дорожного движения	Ежемесячно	Эксплуатация транспортного средства согласно правилам и нормам, установленным действующим законодательством РФ 100%	90
		Взаимозаменяемость, возможность эксплуатации нескольких видов транспортных средств	Ежемесячно	Управление разными видами транспортных средств	80
		Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	Ежемесячно	Оценивается по отсутствию зафиксированных нарушений 0 нарушений	90
		Предупреждение поломок вверенного в управление транспортного средства	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб 0 жалоб, замечаний	100
<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>					
Отсутствие претензий к качеству и срокам выполняемых работ		Ежемесячно	Отсутствие претензий 0 претензий	50	
Бережное отношение к вверенному имуществу		Ежемесячно	Отсутствие замечаний 0 замечаний	60	
Соблюдение морально-этических норм		Ежемесячно	Отсутствие замечаний 0 замечаний	40	
Устранение возникших во время работы на линии мелкие эксплуатационные неисправности, не требующие разборки механизмов. Содержание автотранспортного средства в чистоте		Ежемесячно	Отсутствие замечаний 0 замечаний	20	
Возможность выполнения дополнительной нагрузки, не входящей в обязанности по своей должности	Ежемесячно	- выполняет квалифицированно; - однократные (1 или 2) незначительные замечания	30 15		
Качество и достоверность предоставляемой отчетности и иной документации	Ежемесячно	Отсутствие замечаний по ведению документации 0 замечаний	25		
Обеспечение безаварийной эксплуатации автомобильного транспортного средства	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных случаев ДТП 0 случаев	40		
<b>Документовед, делопроизводитель</b>	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				

	Разработка дополнительных локальных нормативных актов, форм первичных документов, по которым не предусмотрены типовые формы	Ежемесячно	Оценивается по количеству разработанных документов свыше 2	15 25
	Образцовое состояние документооборота	Ежемесячно	Отсутствие замечаний по документообеспечению 0 замечаний	60
	Оперативность выполняемой работы	Ежемесячно	Оформление документов в установленный срок 100%	40
	Профессиональное развитие	Ежемесячно	Участие в курсах повышения квалификации, обучающих семинарах 1 свыше 1	5 10
<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>				
	Применение в работе специализированных программ, повышающих эффективность работы и сокращающих время обработки документов	Ежемесячно	Оценивается по факту применения 1	15 25
	Возможность выполнения дополнительной нагрузки, не входящей в обязанности по своей должности	Ежемесячно	- выполняет квалифицированно;	30
	Качество и достоверность предоставляемой отчетной и иной документации	Ежемесячно	Отсутствие замечаний по ведению документации 0 замечаний	40
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний от других ведомств 0 замечаний	20
	Соблюдение морально-этических норм	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных жалоб 0 жалоб	25
<b>Заведующий складом, заведующий хозяйством, заведующий обособленным структурным подразделением</b>	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Ежемесячно	100% обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных, и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100
	Обработка и предоставление дополнительной информации	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний 0 замечаний	50
	Систематизация учета на складе инвентаря и оборудования (Наличие картотеки движения материальных ценностей)	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний 0 замечаний	50
	Организация работы по исполнению месячных планов по работе спортивных сооружений	Ежемесячно	Выполнение плана 100%	25
	Разработка мероприятий по рациональному использованию спортивных сооружений	Ежемесячно	Наличие разработанных мероприятий	15
	Ответственность за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка работниками спортобъектов	Ежемесячно	Отсутствие со стороны руководства замечаний за опоздание на работу, ранний уход с работы, превышение установленного времени для отдыха и питания, курение в не установленных местах работников структурного подразделения 0 замечаний	60
	Обеспечение содержания в исправном состоянии систем электро-снабжения, пожарной сигнализации, телефонной связи, оргтехники	Ежемесячно	Бесперебойная работа технических систем 100%	90
<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>				
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний по утрате и порче имущества 0 замечаний	30
	Ресурсосбережение при выполнении работ, осуществление рационального расходования материалов	Ежемесячно	- экономия материальных средств; - отсутствие превышения лимитов рационального расходования электроэнергии - качественное и своевременное проведение инвентаризации имущества учреждения 100%; - отсутствие недостатков и неустраненного оборудования	25 25 25
	Отсутствие претензий к качеству и срокам выполняемых работ	Ежемесячно	Отсутствие замечаний 0 замечаний	50
	Бережное отношение к вверенному имуществу	Ежемесячно	Отсутствие замечаний 0 замечаний	15
	Соблюдение морально-этических норм	Ежемесячно	Отсутствие жалоб 0 жалоб	25
	Своевременная подготовка инвентаря на списание	Ежемесячно	Отсутствие замечаний 0 замечаний	30
	Своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	Ежемесячно	Выполнение в срок и в полном объеме 100%	40
	Выполнение планов работы школы в части готовности спортивного сооружения к учебно-тренировочному и соревновательному процессам	Ежемесячно	Выполнение плана на 100%	60
<b>Инженер по охране труда</b>	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	Ежемесячно	- контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда; - отсутствие производственных травм	90
	Проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	Ежемесячно	Оценивается по факту проведения занятий 1 свыше 1	15 25
	Организация и участие в проведении проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, спортивного инвентаря	1 раз в полугодие	Оценивается по факту проведения проверок 1 свыше 1	35 50
<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>				
	Составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний 0 замечаний	100
	Профессиональное развитие	Ежемесячно	- участие в курсах повышения квалификации, обучающих семинарах 1 свыше 1 - наличие технического и программного обеспечения и использование в работе 100%	15 25

	Оперативное принятие мер, включая своевременное информирование руководства, по устранению нарушений техники безопасности, противопожарных и иных правил, создающих угрозу деятельности учреждения, его работникам и иным лицам	Ежемесячно	Плановое и внеплановое обследование объектов факт проведения	40
	Соблюдение морально-этических норм	Ежемесячно	Отсутствие жалоб 0 жалоб	25
<b>Секретарь</b>	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Образцовое состояние документооборота	Ежемесячно	Отсутствие замечаний по документообеспечению 0 замечаний, жалоб	100
	Оперативность выполняемой работы	Ежемесячно	Оформление документов в установленный срок 100%	50
<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>				
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний от других ведомств 0 замечаний, жалоб	30
	Своевременное, в соответствии с резолюцией руководителя, доведение документации до исполнителей	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний от других ведомств 0 замечаний, жалоб	40
	Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых показателей, архивного учета и делопроизводства	Ежемесячно	Эффективное использование информационных технологий для создания баз данных 100%	15
	Соблюдение морально-этических норм	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных жалоб 0 замечаний, жалоб	25
<b>Сторож (вахтер), сторож, вахтер</b>	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Обеспечение сохранности материальных ценностей	Ежемесячно	Отсутствие претензий к качеству и срокам выполняемых работ	90
	Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний от других ведомств 0 замечаний	80
	Соблюдение правил внутреннего распорядка	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	30
	Обеспечение пропускного режима, обеспечение общественного порядка	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб Оценивается по факту отсутствия (или факту предотвращения) нарушения общественного порядка	60 60
<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>				
	Содержание в надлежащем состоянии рабочего места, оборудования	ежеквартально;	- оперативная подача заявок на устранение технических неполадок - отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний 0 замечаний, жалоб	25 25
	Отсутствие обоснованных замечаний к деятельности сотрудника	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	30
	Оперативность выполнения профессиональной деятельности и разовых поручений руководителя	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	40
<b>Специалист по кадрам</b>	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Работа с архивными документами	Ежемесячно	Своевременное и правильное оформление 100%	90
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Ежемесячно	Соответствие нормам действующего законодательства 100%	60
	Ведение информационной системы мониторинга по учреждению	Ежемесячно	Своевременное обновление запрашиваемых данных 100%	20
	Ведение системы учета персональных данных	Ежемесячно	- создание систематизированного архива 1 свыше 1 - организация и ведение воинского учета	15 20 40
<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>				
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Ежемесячно	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	50
	Соблюдение морально-этических норм	Ежемесячно	Отсутствие жалоб 0 жалоб	25
<b>Уборщик служебных помещений, дворник</b>	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Ежемесячно;	Отсутствие зафиксированных нарушений 0 нарушений	100
	Уборка особо загрязненных помещений (после ремонта, отделочных или малярных работ)	Ежемесячно	Оперативность 100%	80
	Содержание территории организации в соответствии с санитарными нормами	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	90
	Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	25
	Оперативность выполнения профессиональной деятельности и разовых поручений	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	30
	Соблюдение правил внутреннего распорядка	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	40
	Выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	90
<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>				
	Своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний 0 замечаний, жалоб	60
	Отсутствие обоснованных замечаний к деятельности сотрудника	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	40

	Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	25
<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</b>	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	80
	Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	70
	Своевременное проведение диагностики электрических сетей или систем и обеспечение их безаварийной и экономической работы	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	50
	Своевременное обслуживание в соответствии с правилами эксплуатации и текущий ремонт закрепленных за ним объектов с выполнением ремонтных и строительных работ.	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	25
	Оперативность выполнения профессиональной деятельности и разовых поручений	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	15
	Соблюдение правил внутреннего распорядка	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	25
	Обеспечение надлежащего хранения и использования материальных ценностей	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	10
<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>				
	Отсутствие претензий к качеству и срокам выполняемых работ	Ежемесячно	Отсутствие претензий 0 претензий	60
	Качественное устранение аварийных ситуаций	Ежемесячно	Отсутствие зафиксированных замечаний в журнале учета работ обособленных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	80
	Бережное отношение к вверенному имуществу	Ежемесячно	Отсутствие замечаний 0 замечаний, жалоб	15
	Соблюдение морально-этических норм	Ежемесячно	Отсутствие жалоб 0 замечаний, жалоб	25

**Приложение № 5**  
к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Отделу по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железнодорожск

**РАЗМЕРЫ ПЕРСОНАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ЗА ОПЫТ РАБОТЫ <\*>**

№ п/п	Наименование ученой степени, почетного звания, спортивного звания, спортивного разряда, класс квалификации водителя	Размер выплаты, в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
<b>Раздел 1. Ученая степень</b>		
1.1	Доктор наук	20
1.2	Кандидат наук	7,5
<b>Раздел 2. Почетное звание</b>		
2.1	Почетное звание, начинающееся со слов «Заслуженный», «Народный»	20
2.2	Заслуженный работник физической культуры и спорта Красноярского края	10
<b>Раздел 3. Спортивное звание, спортивный разряд</b>		
3.1	Мастер спорта России международного класса	50
3.2	Мастер спорта России, гроссмейстер России	40
3.3	Кандидат в мастера спорта, первый спортивный разряд, второй спортивный разряд	20
<b>Раздел 4. Квалификация водителей</b>		
4.1	Первый класс	25
4.2	Второй класс	10

<\*> Размер персональной выплаты за опыт определяется как сумма размеров, указанных в разделах таблицы. Размеры, указанные в рамках одного раздела таблицы, не суммируются.

**Приложение № 6**  
к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Отделу по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железнодорожск

**ПОКАЗАТЕЛИ КРИТЕРИЯ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА «ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОЙ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ» ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПЕРСОНАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ЗА СЛОЖНОСТЬ И РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ЗА СЛОЖНОСТЬ**

№ п/п	Показатель	Предельный размер выплаты (за одно лицо, проходящее на момент выполнения (достижения) значения показателя спортивную подготовку в учреждении)	для тренера - преподавателя (руб.)	для иного специалиста, служащего, рабочего (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы)
1	2	3	4	5
<b>В личных и командных спортивных дисциплинах:</b>				
1	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	8 178	15
2	Олимпийские игры, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	2 - 6	6 134	10
3	Чемпионат мира	2 - 3		
4	Чемпионат Европы, Кубок мира	1 - 3		
5	Кубок Европы	1		
6	Чемпионат мира, Чемпионат Европы, Кубок мира	4 - 6	4 907	10
7	Кубок Европы	2 - 3		
8	Чемпионат России	1 - 3		
9	Кубок России	1		
10	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира, Европы, Кубок мира	участие	4 089	8
11	11			
12	Первенство мира, Первенство Европы	1 - 3		
13	Иные, кроме Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, Чемпионата мира, Чемпионата Европы, Кубка мира, Кубка Европы официальные международные спортивные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав)	1		

14	Чемпионат России	4 – 6	3 271	8
15	Первенство России (молодежь, юниоры)	1 – 3		
16	Первенство России (старшие юниоры)	1		
17	Иные, кроме Олимпийских, Паралимпийских, Сурдолимпийских игр, Чемпионата мира, Чемпионата Европы, Кубка мира, Кубка Европы официальные международные спортивные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав)	2 – 3		
18	Финал Спартакиады молодежи	1 – 3	3 067	8
19	Финал Спартакиады учащихся, финал Всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	1		
20	Первенство России (молодежь, юниоры), финал Спартакиады молодежи	4 – 6	2 453	5
21	Первенство России (старшие юниоры), финал Спартакиады учащихся, финал Всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	2 – 3		
22	Первенство России (старшие юниоры), финал Спартакиады учащихся, финал Всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	4 – 6	2 045	5
23	Иные, кроме Чемпионата России, Первенства России, Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	1 – 6	2 045	3
24	Чемпионат Красноярского края, первенство Красноярского края	1 – 6	2 045	3
<b>В командных игровых видах спорта:</b>				
25	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдолимпийские игры, Чемпионат мира	1	8 178	15
26	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдолимпийские игры	2 – 6	6 134	10
27	Чемпионат мира, Чемпионат Европы	2 – 3		
28	Иные, кроме Олимпийских, Паралимпийских, Сурдолимпийских игр, Чемпионата мира, Чемпионата Европы, официальные международные спортивные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав)	1 – 3	4 907	10
29	Чемпионат России	1 – 3	4 498	9
30	Первенство России	1 – 2		
31	Финал Спартакиады молодежи, финал Спартакиады учащихся, финал Всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	1		
32	Чемпионат России	4 – 6	3 067	5
33	Первенство России	3 – 4		
34	Финал Спартакиады молодежи, финал Спартакиады учащихся, финал Всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	2 – 3		
35	Чемпионат Красноярского края, первенство Красноярского края	1 – 2		
36	Иные, кроме Олимпийских, Паралимпийских, Сурдолимпийских игр, Чемпионата мира, Чемпионата Европы, официальные международные спортивные соревнования с участием спортивной сборной команды России, официальные международные спортивные соревнования (основной состав)	участие	4 089	8
37	Иные, кроме Олимпийских, Паралимпийских, Сурдолимпийских игр, Чемпионата мира, Чемпионата Европы, официальные международные спортивные соревнования с участием спортивной сборной команды России, официальные международные спортивные соревнования (молодежный состав)	участие	3 067	8
38	Иные, кроме Олимпийских, Паралимпийских, Сурдолимпийских игр, Чемпионата мира, Чемпионата Европы, официальные международные спортивные соревнования с участием спортивной сборной команды России, официальные международные спортивные соревнования (юношеский состав)	участие	2 045	5

Значения показателей могут быть изменены в зависимости от финансовых возможностей учреждения, специфики вида спорта

**Приложение № 7**  
к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Отделу по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железногорск

### РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ЗА НАПРЯЖЕННОСТЬ И ОСОБЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ

№ п/п	Этап подготовки	Период подготовки (год обучения)	Размер выплаты, в процентах от оклада (должностного оклада) за одного обучающегося			Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час/нед.)
			группы видов спорта (спортивных дисциплин)			
			I	II	III	
1	2	3	4	5	6	7
1	С п о р т и в н о - оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2	6
2	Начальной подготовки	первый год обучения	3	3	3	6
		второй и последующие годы обучения	6	5	4	9
3	Тренировочный (спортивной специализации)	первый год обучения	9	8	7	12
		второй год обучения	9	8	7	12
		третий год обучения	15	13	11	16
		четвертый год обучения	15	13	11	18
		пятый год обучения	15	13	11	20
4	Совершенствования спортивного мастерства	первый год обучения	до 24	до 21	до 18	24
		второй и последующие годы обучения	до 39	до 34	до 29	28
5	Высшего спортивного мастерства	весь период	до 50	до 45	до 40	32

Примечание: Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет, может быть сокращен не более чем на 25%.

**Приложение № 8**  
к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Отделу по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железногорск

### КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД

№ п/п	Категория работников	Наименование критерия	Наименование и значение (индикатор) показателя	Предельное количество баллов		
1	2	3	4	5		
1	Начальник отдела, заведующий структурным подразделением	успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10		
		соблюдение регламентов, стандартов, технологий требований при выполнении работ, оказании услуг	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10		
		инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	наличие положительных зафиксированных отзывов	10		
		современное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10		
		качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10		
		разработка инновационных форм работы	наличие положительных зафиксированных отзывов	10		
		подготовка и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности учреждения	наличие зафиксированных данных о факте применения	10		
		участие в реализации национальных проектов, государственных программах Российской Федерации и Красноярского края	факт участия в оцениваемом году в реализации национальных проектов, государственных программах Российской Федерации и Красноярского края	10		
		2	Заведующий складом, кладовщик, заведующий хозяйством	успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10
		инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	наличие положительных зафиксированных отзывов	10		
современное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10				
контроль за соблюдением регламентов, стандартов, технологий требований при выполнении работ, оказании услуг	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10				
создание благоприятных условий организации тренировочного процесса	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10				
выполнение плана мероприятий по внедрению энергосберегающих технологий (в полном объеме)	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10				
разработка инновационных форм работы	наличие положительных зафиксированных отзывов	10				
подготовка и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности учреждения	наличие зафиксированных данных о факте применения	10				
3	Документовед, делопроизводитель, секретарь, администратор, специалист по кадрам	успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10		
		контроль за соблюдением регламентов, стандартов, технологий требований при выполнении работ, оказании услуг	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10		
		качественное юридическое сопровождение документации учреждения	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10		
		современное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10		
		разработка инновационных форм работы	наличие положительных зафиксированных отзывов	10		
		подготовка и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности учреждения	наличие зафиксированных данных о факте применения	10		
		4	Инструктор-методист, педагог-организатор, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, тренер, старший инструктор-методист, старший методист, инструктор-методист, хореограф	успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10
		качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения		отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10	
		участие в реализации национальных проектов, государственных программах Российской Федерации и Красноярского края		факт участия в оцениваемом году в реализации национальных проектов, государственных программах Российской Федерации и Красноярского края	10	
		современное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации		отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10	
5	Бухгалтер, экономист	успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10		
отсутствие нарушения в финансово-хозяйственной деятельности		отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10			
современное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации		отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10			
качественная подготовка и своевременная сдача отчетности		отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10			
разработка инновационных форм работы		наличие положительных зафиксированных отзывов	10			
6	Инженер по охране труда	успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10		
соблюдение регламентов, стандартов, технологий требований при выполнении работ, оказании услуг		отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10			
современное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации		отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10			
подготовка и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности учреждения		наличие зафиксированных данных о факте применения	10			
разработка инновационных форм работы		наличие положительных зафиксированных отзывов	10			
7	Водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-ремонтник, уборщик служебных помещений, дворник, сторож, вахтер, сторож (вахтер)	успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10		
соблюдение регламентов, стандартов, технологий требований при выполнении работ, оказании услуг		отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	10			
подготовка и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности учреждения		наличие зафиксированных данных о факте применения	10			

**Приложение № 9**  
к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Отделу по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железногорск

### ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ РАБОТУ В УЧРЕЖДЕНИЯХ, А ТАКЖЕ ИНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, УЧИТЫВАЮЩИЕ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, УЧРЕЖДЕНИЙ, НАЛИЧИЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧРЕЖДЕНИЙ И ДРУГИЕ ФАКТОРЫ

1. Показатели для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений:  
1.1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.  
1.2. Объем деятельности учреждений при определении группы по оплате труда руководителя оценивается в баллах по следующим показателям:

Показатели	Условия	Кол-во баллов
1. Количество обучающихся в Учреждении детей	За каждого занимающегося	0,5
2. Количество работников в Учреждении	- за каждого работника	1
	- дополнительно за каждого работника, имеющего: - первую квалификационную категорию	0,5
	- высшую квалификационную категорию	1
3. Наличие в учреждении: - спортивно-оздоровительных групп - групп начальной подготовки - учебно-тренировочных групп - групп совершенствования спортивного мастерства - высшего спортивного мастерства	Дополнительно	
	- за каждую группу	5
	- за каждую группу	5
	- за каждого обучающегося	0,5
	- за каждого обучающегося	2,5
	- за каждого обучающегося	4,5
4. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
5. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
6. Функционирование в Учреждении: - фитобара - службы доверия - буфета		
		10
		20
		10
7. Другие показатели, увеличивающие объем, сложность руководства Учреждением: - размещенность в нескольких зданиях - функционирование сауны - привлечение внебюджетных средств - наличие внутренних складских помещений	за каждый вид	до 20
8. Наличие автотранспортных средств	за каждую единицу	3 (не более 20)
9. Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	10
10. Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	10

1.3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
	I	II	III	IV
Учреждения дополнительного образования детей	свыше 500	до 500	до 350	до 200

1.4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (детей) учреждений определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января.  
При этом в списочном составе обучающихся в учреждениях, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.  
1.5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.  
Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.  
1.6. Группа по оплате труда определяется не реже одного раза в год по распоряжению Администрации ЗАТО г. Железногорск на основании ходатайства начальника Отдела по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железногорск с предоставлением соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения на 01 января текущего года.

**Приложение № 10**  
к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Отделу по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железногорск

### ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОТДЕЛУ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ, СПОРТУ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО Г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ОБРАЗОВАНИЕ»

Учреждения	Должности, профессии работников учреждения
Учреждения, подведомственные Отделу по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железногорск	тренер-преподаватель старший тренер-преподаватель инструктор-методист старший инструктор-методист педагог-организатор

**Приложение № 11**  
к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Отделу по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железногорск

### ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ, ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

№ п/п	Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия наименования		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
			индикатор		
1	2	3	4	5	6
1	Руководитель	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		ответственное отношение к своим обязанностям	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к руководителю со стороны контролирующих органов, учреждения, граждан	отсутствие случаев	5%
		исполнение муниципального задания	перевыполнение показателей, установленных государственным заданием	свыше 100%	10%

2	Заместитель руководителя, за исключением заместителей руководителей по административно-хозяйственной работе, по спортивным сооружениям	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	сохранность имущества учреждения	100%	20%		
			выполнение планов работы учреждения и отчетов в части готовности спортивного сооружения к учебно-тренировочному и соревновательному процессам	100%	10%		
			ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	отсутствие случаев	5%	
			непрерывное профессиональное развитие	участие в работе курсов, семинаров, конференций	количество мероприятий - 2 и более	5%	
			результативность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджета учреждения	95 - 100% 86,7 - 94,9%	15% 5%	
			выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения	наличие соглашений, договоров о совместной деятельности	факт наличия	5%	
			Выплата за качество выполняемых работ				
			результативность деятельности учреждения	сохранность контингента занимающихся	не менее 90%	30%	
			отсутствие правонарушений, совершенных учащимися	отсутствие случаев		3%	
			управленческая культура	эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность педагогическими кадрами с первой и высшей квалификационной категорией не менее 70%	10%	
3	Заместитель руководителя по административно-хозяйственной работе, по спортивным сооружениям	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	количество молодых специалистов основного персонала в учреждении	за каждого молодого специалиста	1%		
			обеспечение функционирования и развития учреждения	участие в проектной деятельности с целью получения гранта (подтверждение участия приказом учреждения)	участие получение гранта	5% 15%	
			включение в состав сборной команды Красноярского края учащихся, занимающихся	списки, утвержденные министерством спорта, туризма и молодежной политики Красноярского края	1% за 1 спортсмена		
			зачисление учащихся, занимающихся в государственное училище олимпийского резерва	приказ о зачислении	2% за 1 спортсмена		
			исполнение муниципального задания	перевыполнение показателей, установленных муниципальным заданием	свыше 100%	10%	
			непрерывное профессиональное развитие	наличие выступлений с докладами на совещаниях, конференциях	количество выступлений - 1	3%	
			реализация программ деятельности (развития) учреждения	реализация инновационных программ, проектов	количество реализуемых проектов - 1	10%	
			соответствие учреждения требованиям надзорных органов	выполнение программы деятельности (развития) учреждения	90 - 100% 70 - 89,9%	20% 10%	
			выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения	наличие соглашений, договоров о совместной деятельности	факт наличия	5%	
			Выплата за качество выполняемых работ				
результативность деятельности учреждения	сохранность контингента занимающихся	не менее 90%	30%				
отсутствие правонарушений, совершенных учащимися	отсутствие случаев		3%				
управленческая культура	эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность педагогическими кадрами с первой и высшей квалификационной категорией не менее 70%	10%				

4	Главный бухгалтер	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	сохранность имущества учреждения	100%	20%		
			выполнение планов работы учреждения и отчетов в части готовности спортивного сооружения к учебно-тренировочному и соревновательному процессам	100%	10%		
			ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний со стороны учредителя, руководителя, работников учреждения	отсутствие случаев	30%	
			непрерывное профессиональное развитие	участие в работе курсов, семинаров, конференций	количество мероприятий - 2 и более	5%	
			результативность финансово-хозяйственной деятельности учреждения	исполнение бюджета	86,7 - 94,9% 95 - 100%	20% 30%	
			выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения	наличие соглашений, договоров о совместной деятельности	факт наличия	5%	
			Выплата за качество выполняемых работ				
			результативность деятельности учреждения	сохранность контингента занимающихся	не менее 90%	30%	
			отсутствие правонарушений, совершенных учащимися	отсутствие случаев		3%	
			управленческая культура	эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность педагогическими кадрами с первой и высшей квалификационной категорией не менее 70%	10%	

**Приложение № 12**  
к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Отделу по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железногорск

**РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТЫ ЗА СЛОЖНОСТЬ, НАПРЯЖЕННОСТЬ И ОСОБЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ (ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОГО УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОГО, ТРЕНИРОВОЧНОГО ПРОЦЕССА) РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ И ГЛАВНЫМ БУХГАЛТЕРАМ**

Уровень спортивных соревнований, в которых принимают участие спортсмены, учащиеся учреждения	Занятое место	Размер выплаты (в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за 1 спортсмена, учащегося)
1	2	3
В личных и командных видах спортивных дисциплин		
Олимпийские игры, паралимпийские, сурдлимпийские игры	1	до 15
Чемпионат мира		
Олимпийские игры, паралимпийские, сурдлимпийские игры	2 - 6	до 10
Чемпионат мира	2 - 3	
Чемпионат Европы, Кубок мира	1 - 3	
Кубок Европы	1	
Чемпионат мира, чемпионат Европы, Кубок мира	4 - 6	до 10
Кубок Европы	2 - 3	
Чемпионат России	1 - 3	
Кубок России	1	
Олимпийские игры, паралимпийские, сурдлимпийские игры, чемпионат мира, чемпионат Европы, Кубок мира	участие	до 8
Кубок Европы	4 - 6	
Первенство мира, Европы	1 - 3	
Официальные международные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав)	1	
Чемпионат России	4 - 6	до 8
Первенство России (молодежь, юниоры)	1 - 3	
Первенство России (старшие юноши)	1	
Первенство мира, Европы	4 - 6	
Официальные международные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав)	2 - 3	
Финал Спартакиады молодежи	1 - 3	
Финал Спартакиады учащихся, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
Первенство России (молодежь, юниоры), финал спартакиады молодежи	4 - 6	до 5
Первенство России (старшие юноши), финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3	
Первенство России (старшие юноши), финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6	до 5
Официальные всероссийские соревнования (включенные в единый календарный план) в составе спортивной сборной команды Красноярского края	1 - 6	до 3
Чемпионат и первенство Красноярского края	1 - 6	до 3
В командных игровых видах спорта		
Олимпийские игры, паралимпийские, сурдлимпийские игры	1	до 15
Чемпионат мира, Европы		
Олимпийские игры, паралимпийские, сурдлимпийские игры	2 - 6	до 10
Чемпионат мира, Европы	2 - 3	
Официальные международные спортивные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав)	1 - 3	до 10
За подготовку команды, занявшей:		до 5
на чемпионате России	1 - 3	
на первенстве России	1 - 2	
в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
За подготовку команды, занявшей:		до 5
на чемпионате России	4 - 6	
на первенстве России	3 - 4	
в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3	
на чемпионате и первенстве Красноярского края	1 - 2	
Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав спортивной сборной России		до 8
молодежный состав спортивной сборной России		до 5
юношеский состав спортивной сборной России		до 5

**Приложение № 13**  
к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Отделу по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железногорск

**ВИДЫ И РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ И ГЛАВНЫМ БУХГАЛТЕРАМ**

Условия выплат по итогам работы	Индикатор	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
Выплата по итогам работы в первом полугодии текущего года		
Выполнение учащимися контрольно-переводных нормативов образовательной программы по виду спорта	Более 90% от общей численности занимающихся	10%

Количество учащихся, принявших участие в спортивных соревнованиях, включенных в календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий ЗАТО Железногорск и Красноярского края	Более 60% от числа учащихся, соответствующих возрастным требованиям указанным соревнованиям по виду спорта	10%
Проведение мероприятий, повышающих имидж учреждения в ЗАТО Железногорск и Красноярском крае	Не менее 2	15%
Победа учреждения в смотрях-конкурсах различного уровня:	Краевой: 1 место 2-3 место Всероссийский: 1 место 2-3 место	15% 10% 40% 30%
Обеспечение бесперебойной работы учреждения и создание благоприятных условий организации учебно-тренировочного (тренировочного) процесса	Отсутствие обоснованных замечаний	15%
Выполнение плана мероприятий по внедрению энергосберегающих технологий	В полном объеме	15%
Выплата по итогам работы во втором полугодии текущего года		
Подготовка учреждения к учебному году	Подписание акта готовности учреждения без замечаний	15%
Организация и проведение летней спортивно-оздоровительной кампании	Охват не менее 50% учащихся	10%
Проведение мероприятий, повышающих имидж учреждения в ЗАТО Железногорск и Красноярском крае	Не менее 2	15%
Победа учреждения в смотрях-конкурсах различного уровня:	Краевой: 1 место 2-3 место Всероссийский: 1 место 2-3 место	15% 10% 40% 30%
Обеспечение бесперебойной работы учреждения и создание благоприятных условий организации учебно-тренировочного (тренировочного) процесса	Отсутствие обоснованных замечаний	15%
Выполнение плана мероприятий по внедрению энергосберегающих технологий	В полном объеме	15%

**Муниципальное образование «Закрытое административно – территориальное образование Железногорск Красноярского края» АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК ПОСТАНОВЛЕНИЕ 12.07.2013 № 1114 г. Железногорск**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О НОВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ АВТОНОМНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОТДЕЛУ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ, СПОРТУ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО Г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», руководствуясь Уставом ЗАТО Железногорск, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое положение о новой системе оплаты труда руководителей муниципальных автономных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Отделу по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железногорск.
2. Управлению делами Администрации ЗАТО г. Железногорск (Л.В. Машенцева) довести до сведения населения настоящее постановление через газету «Город и горожане».
3. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железногорск (Д.В. Савочкин) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Железногорск Красноярского края» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации ЗАТО г. Железногорск по социальным вопросам В.Ю. Фомаиди.
5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2013.

**Глава администрации С. Е. ПЕШКОВ**

**Приложение к постановлению Администрации ЗАТО г. Железногорск 12.07.2013 № 1114**

**ПОЛОЖЕНИЕ О НОВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ АВТОНОМНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОТДЕЛУ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ, СПОРТУ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО Г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о новой системе оплаты труда руководителей муниципальных автономных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Отделу по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железногорск (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает систему оплаты труда руководителей муниципальных автономных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Отделу по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железногорск (далее - автономное учреждение), по виду экономической деятельности «Образование», отличную от тарифной системы оплаты труда.

1.3. Новая система оплаты труда включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

1.4. Условия оплаты труда руководителей автономных учреждений определяются трудовым договором, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, органов местного самоуправления ЗАТО Железногорск, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

1.5. Оплата труда руководителей автономных учреждений при работе по совместительству (внешнему или внутреннему) по основной должности и должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется раздельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата руководителей автономных учреждений предельными размерами не ограничивается.

Оплата труда руководителя автономного учреждения осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения (суммы средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на текущий финансовый год по показателям выплата «Заработная плата»).

1.7. Абсолютный размер каждой надбавки, доплаты и премии, предусмотренных настоящим Положением, установленных в процентном отношении к окладу (должностному окладу), исчисляется из оклада (должностного оклада) без учета иных повышений, доплат и надбавок, за исключением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

1.8. Руководители автономных учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

**2. Должностные оклады руководителей автономных учреждений**

2.1. Должностной оклад руководителя автономного учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы работников основного персонала возглавляемого им автономного учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Перечень должностей работников автономного учреждения, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование», для расчета среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала и определения размера должностного оклада руководителя автономного учреждения определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя автономного учреждения определяется по формуле:

$$DO = \frac{\sum_{i=1}^n DO_i}{n}$$

где:  
DO - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

платы работников основного персонала;  
ДО - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

работника основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием учреждения;  
п - штатная численность работников основного персонала.  
Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя автономного учреждения подлежит пересмотру в случае:

- изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала автономного учреждения более чем на 15 процентов;
  - увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.
- 2.4. Группа по оплате труда руководителя автономного учреждения определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников автономного учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

**3. Виды, размеры и условия установления выплат компенсационного характера руководителям автономных учреждений**

3.1. Руководителям автономных учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- в) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, муниципальными правовыми актами ЗАТО Железнодорожск, содержащими нормы трудового права, и настоящим положением.

3.2. Выплаты руководителям автономных учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в размере до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретные размеры выплат (доплат) определяются по итогам аттестации рабочих мест и устанавливаются в трудовых договорах с руководителями автономных учреждений.

3.3. Доплата за работу в ночное время производится в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.

3.4. Оплата труда в выходные и нерабочие дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Оплата сверхурочных работ производится на основании статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается руководителям автономных учреждений на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации, Красноярского края, к заработной плате руководителей автономных учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

3.8. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах руководителей автономных учреждений.

3.9. Выплаты компенсационного характера руководителям автономных учреждений устанавливаются как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

**4. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. Руководителям автономных учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- а) выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
  - б) выплата за качество выполняемых работ;
  - в) персональные выплаты;
  - г) выплаты по итогам работы.
- 4.2. Виды выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы), условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителя автономного учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

4.3. Персональные выплаты:

4.3.1. За опыт работы устанавливается при наличии ученой степени, почетного звания, связанных или необходимых для выполнения обязанностей (функций) по замещаемой должности в следующих размерах от должностного оклада при наличии:

- а) почетного звания:  
Заслуженный педагог Красноярского края, Народный учитель, Заслуженный учитель и Заслуженный преподаватель СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, Заслуженный работник физической культуры, Почетный работник общего образования Российской Федерации и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - 20%;
- Заслуженный тренер России, Заслуженный тренер РСФСР, Заслуженный тренер СССР, Заслуженный мастер спорта СССР, Заслуженный мастер спорта России, Мастер спорта СССР международного класса, Мастер спорта России международного класса, Гроссмейстер по шахматам (шахмат), Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации, Заслуженный деятель физической культуры Российской Федерации - 20%;
- Заслуженный работник физической культуры и спорта Красноярского края - 10%.

б) Ученой степени:  
- кандидата наук - 7,5%;  
- доктора наук - 10%.

Размер персональной выплаты за опыт определяется как сумма размеров, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта. Размеры, указанные в рамках одного подпункта, не суммируются.

4.3.2. За квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах от должностного оклада при наличии:  
- высшей квалификационной категории - 10%;  
- первой квалификационной категории - 8,5%;  
- второй квалификационной категории - 7%.

4.3.3. За работу в закрытых административно-территориальных образованиях устанавливается в размере 20 процентов должностного оклада.

4.3.4. За сложность, напряженность и особый режим работы (за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса) устанавливается за участие воспитанников автономных учреждений в муниципальных, региональных и всероссийских конкурсах и мероприятиях, с учетом полученных ими призовых мест в размерах, установленных в приложении № 5 к настоящему Положению.

Выплаты за сложность и особый режим работы (за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного, тренировочного процесса) могут быть установлены руководителям автономных учреждений только при условии участия в подготовке спортсмена в течение не менее двух лет.

Размер выплаты устанавливается на один год с момента получения призового места воспитанниками учреждения на основании выписки из протокола конкурса (далее - результат). Если в период действия установленной выплаты был улучшен результат, размер указанной выплаты может быть увеличен, при этом исчисление срока ее действия осуществляется заново с момента получения улучшенного результата.

4.4. Выплаты по итогам работы устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в приложении № 6 к настоящему Положению.

4.5. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям автономных учреждений выделяется в плане финансово-хозяйственной деятельности автономного учреждения.

Количество должностных окладов руководителей автономных учреждений, учитываемых при определении объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям автономных учреждений составляет 36 должностных окладов руководителя автономного учреждения в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям автономных учреждений может направляться на стимулирование работников учреждений. Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с Администрацией ЗАТО г. Железнодорожск.

4.6. Конкретный размер выплат стимулирующего характера руководителям автономных учреждений устанавливается распоряжением Администрации ЗАТО г. Железнодорожск.

Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям автономных учреждений устанавливаются ежеквартально по результатам оценки результативности и качества деятельности автономных учреждений в предыдущем квартале и выплачиваются ежемесячно.

Выплаты по итогам работы руководителям автономных учреждений осуществляются два раза в год по итогам работы за полугодие.

4.7. Распределение фонда стимулирования руководителя автономного учреждения осуществляется ежеквартально комиссией по установлению стимулирующих выплат Администрации ЗАТО г. Железнодорожск (далее - комиссия).

Полномочия и состав комиссии определяются постановлением Администрации ЗАТО г. Железнодорожск.

Отдел по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железнодорожск представляет в комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности автономного учреждения, в том числе включающую мнение органов самоуправления учреждения, являющихся основанием для установления стимулирующих выплат руководителю автономного учреждения.

Руководитель автономного учреждения имеет право присутствовать на заседаниях комиссии и давать необходимые пояснения.

Комиссия рекомендует установление стимулирующих выплат и их размер. Решение принимает комиссия открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии и оформляется протоколом. С учетом мнения комиссии Администрация ЗАТО г. Железнодорожск издает распоряжение об установлении стимулирующих выплат руководителю автономного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат раздельно.

**5. Единовременная материальная помощь**

5.1. Руководителям автономных учреждений может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь руководителям автономных учреждений оказывается на основании личного заявления руководителя в следующих случаях:  
- смерть супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей);  
- бракосочетание;  
- рождение ребенка.

5.3. Размер единовременной материальной помощи составляет три тысячи рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи руководителям автономных учреждений производится на основании распоряжения Администрации ЗАТО г. Железнодорожск с учетом положений настоящего раздела.

**Приложение № 1  
к положению о новой системе оплаты труда руководителей муниципальных автономных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Отделу по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации ЗАТО г. Железнодорожск**

**КОЛИЧЕСТВО СРЕДНИХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА, ИСПОЛЬЗУЕМОЕ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ С УЧЕТОМ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ**

№ п/п	Учреждения	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения			
		1 группа по оплате труда	2 группа по оплате труда	3 группа по оплате труда	4 группа по оплате труда
1	Детско-юношеские спортивные школы	2,6 - 3,0	2,1 - 2,5	1,8 - 2,0	1,5 - 1,7

**Приложение № 2  
к положению о новой системе оплаты труда руководителей муниципальных автономных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Отделу по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железнодорожск**

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ОБРАЗОВАНИЕ»**

№ п/п	Учреждения	Должности, профессии работников учреждений
1	Учреждения, подведомственные Отделу по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железнодорожск	тренер-преподаватель старший тренер-преподаватель инструктор-методист старший инструктор-методист педагог-организатор

**Приложение № 3  
к положению о новой системе оплаты труда руководителей муниципальных автономных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Отделу по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железнодорожск**

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ РАБОТУ В АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ, А ТАКЖЕ ИНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, УЧИТЫВАЮЩИЕ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАЛИЧИЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧРЕЖДЕНИЙ И ДРУГИЕ ФАКТОРЫ**

- Показатели для отнесения автономных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений:  
1.1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей автономных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства автономным учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.  
1.2. Объем деятельности автономных учреждений при определении группы по оплате труда руководителя оценивается в баллах по следующим показателям:

Показатели	Условия	Кол-во баллов
1. Количество обучающихся в Учреждении детей	За каждого занимающегося	0,5
2. Количество работников в Учреждении	- за каждого работника	1
	- дополнительно за каждого работника, имеющего:	0,5
	- первую квалификационную категорию	1
3. Наличие в учреждении:	Дополнительно	
	- спортивно-оздоровительных групп	5
	- групп начальной подготовки	5
	- учебно-тренировочных групп	0,5
4. Наличие совершенствования спортивного мастерства	- за каждого обучающегося	2,5
	- высшего спортивного мастерства	4,5
4. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
5. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
	6. Функционирование в Учреждении:	
- фитобара		10
- службы доверия		20
- буфета		10
7. Другие показатели, увеличивающие объем, сложность руководства Учреждением:	за каждый вид	до 20
- размещенность в нескольких зданиях		
- функционирование сауны		
- привлечение внебюджетных средств		
- наличие внутренних складских помещений		
8. Наличие автотранспортных средств	за каждую единицу	3 (не более 20)
9. Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	10
10. Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	10

1.3. Автономные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
	I	II	III	IV
Учреждения дополнительного образования детей	свыше 500	до 500	до 350	до 200

1.4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (детей) учреждений определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января.

При этом в списочном составе обучающихся в автономных учреждениях, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

1.5. За руководителями автономных учреждений, находящимися на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.  
Группа по оплате труда для вновь открываемых автономных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

1.6. Группа по оплате труда определяется не реже одного раза в год по распоряжению Администрации ЗАТО г. Железнодорожск на основании ходатайства начальника Отдела по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железнодорожск с представлением соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения на 01 января текущего года.

**Приложение № 4  
к положению о новой системе оплаты труда руководителей муниципальных автономных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Отделу по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железнодорожск**

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

N п/п	Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
			наименование	индикатор	

1	2	3	4	5	6	
1	Руководитель	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к руководителю со стороны контролирующих органов, учреждения, граждан	отсутствие случаев	5%
			наличие публикаций в средствах массовой информации, в том числе подготовленных и представленных руководителем учреждения	количество публикаций - 1 выше 1	3%	5%
	исполнение государственного задания	перевыполнение показателей, установленных государственным заданием		свыше 100%	10%	
			непрерывное профессиональное развитие	наличие выступления с докладами на совещаниях, конференциях	количество выступлений - 1	3%
		реализация программы деятельности (развития) учреждения	соответствие учреждения требованиям надзорных органов	реализация инновационных программ, проектов	количество реализуемых проектов - 1	5%
				выполнение программы деятельности (развития) учреждения	количество реализованных проектов - 1	20%
		результативность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджета учреждения	выполнение программы деятельности (развития) учреждения	90 - 100%	20%
				соответствие учреждения требованиям надзорных органов	70 - 89,9%	10%
		результативность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджета учреждения	соответствие учреждения требованиям надзорных органов	отсутствие предписаний	10%
				наличие согласований, договоров о совместной деятельности	устранение предписаний в установленные сроки	5%
		выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения	наличие согласований, договоров о совместной деятельности		факт наличия	5%
				Выплата за качество выполняемых работ		
	результативность деятельности учреждения	сохранность контингента занимающихся	не менее 90%	30%		
			отсутствие правонарушений, совершенных учащимися	отсутствие случаев	3%	
	управленческая культура	эффективность кадровой политики	участие в проектной деятельности с целью получения гранта (подтверждение участия приказом учреждения)	участие	5%	
			участие в проектной деятельности с целью получения гранта (подтверждение участия приказом учреждения)	получение гранта	15%	
	обеспечение функционирования и развития учреждения	эффективность реализации кадровой политики	количество молодых специалистов основного персонала в учреждении	за каждого молодого специалиста	1%	
			включение в состав сборной команды Красноярского края учащихся, занимающихся	списки, утвержденные министерством спорта, туризма и молодежной политики Красноярского края	1% за 1 спортсмена	
	зачисление учащихся, занимающихся в государственное училище олимпийского резерва	приказ о зачислении		2% за 1 спортсмена		

**Приложение № 5  
к положению о новой системе оплаты труда руководителей муниципальных автономных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Отделу по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железнодорожск**

**РАЗМЕР ВЫПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЯМ АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗА СЛОЖНОСТЬ, НАПРЯЖЕННОСТЬ И ОСОБЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ (ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОГО УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОГО ПРОЦЕССА)**

Уровень спортивных соревнований, в которых принимают участия спортсмены, учащиеся учреждения	Занятое место	Размер выплаты (в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за 1 спортсмена, учащегося)
1	2	3
В личных и командных видах спортивных дисциплин		
Олимпийские игры, паралимпийские, сурдлимпийские игры	1	15
Чемпионат мира		
Олимпийские игры, паралимпийские, сурдлимпийские игры	2 - 6	10
Чемпионат мира	2 - 3	
Чемпионат Европы, Кубок мира	1 - 3	
Кубок Европы	1	
Чемпионат мира, чемпионат Европы, Кубок мира	4 - 6	10
Кубок Европы	2 - 3	
Чемпионат России	1 - 3	
Кубок России	1	
Олимпийские игры, паралимпийские, сурдлимпийские игры, чемпионат мира, чемпионат Европы, Кубок мира	участие	8
Кубок Европы	4 - 6	
Первенство мира, Европы	1 - 3	
Чемпионат России	4 - 6	8
Первенство России (молодежь, юниоры)	1 - 3	
Первенство России (старшие юноши)	1	
Первенство мира, Европы	4 - 6	
Официальные международные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав)	2 - 3	
Финал Спартакиады молодежи	1 - 3	
Финал Спартакиады учащихся, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
Первенство России (молодежь, юниоры), финал спартакиады молодежи	4 - 6	5
Первенство России (старшие юноши), финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3	
Первенство России (старшие юноши), финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6	5
Официальные всероссийские соревнования (включенные в единый календарный план) в составе спортивной сборной команды Красноярского края	1 - 6	3
Чемпионат и первенство Красноярского края	1 - 6	3
В командных игровых видах спорта		
Олимпийские игры, паралимпийские, сурдлимпийские игры	1	15
Чемпионат мира, Европы		

Олимпийские игры, паралимпийские, сурдлимпийские игры	2 - 6	10
Чемпионат мира, Европы	2 - 3	
Официальные международные спортивные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав)	1 - 3	10
За подготовку команды, занявшей:		5
на чемпионате России	1 - 3	
на первенстве России	1 - 2	
в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
За подготовку команды, занявшей:		5
на чемпионате России	4 - 6	
на первенстве России	3 - 4	
в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3	
на чемпионате и первенстве Красноярского края	1 - 2	
Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав спортивной сборной России		8
молодежный состав спортивной сборной России		8
юношеский состав спортивной сборной России		5

**Приложение № 6**

**к положению о новой системе оплаты труда руководителей муниципальных автономных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Отделу по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железногорск**

**ВИДЫ И РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕМ АВТОНОМНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Условия выплат по итогам работы	Индикатор	Предельный размер к окладу (долю от оклада), ставке заработной платы
Выплата по итогам работы в первом полугодии текущего года		
Выполнение учащимися контрольно-переводных нормативов образовательной программы по виду спорта	Более 90% от общей численности занимающихся	10%
Количество учащихся, принявших участие в спортивных соревнованиях, включенных к календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий ЗАТО Железногорск и Красноярского края	Более 60% от числа учащихся, соответствующих возрастным требованиям указанных соревнований по виду спорта	10%
Проведение мероприятий, повышающих имидж учреждения в ЗАТО Железногорск и Красноярском крае	Не менее 2	15%
Победа учреждения в смотрах-конкурсах различного уровня:	Крайовой: 1 место 2-3 место Всероссийский: 1 место 2-3 место	15% 10% 40% 30%
Обеспечение бесперебойной работы учреждения и создание благоприятных условий организации учебно-тренировочного (тренировочного) процесса	Отсутствие обоснованных замечаний	15%
Выполнение плана мероприятий по внедрению энергосберегающих технологий	В полном объеме	15%
Выплата по итогам работы во втором полугодии текущего года		
Подготовка учреждения к учебному году	Подписание акта готовности учреждения без замечаний	15%
Организация и проведение летней спортивно-оздоровительной кампании	Охват не менее 50% учащихся	10%
Проведение мероприятий, повышающих имидж учреждения в ЗАТО Железногорск и Красноярском крае	Не менее 2	15%
Победа учреждения в смотрах-конкурсах различного уровня:	Крайовой: 1 место 2-3 место Всероссийский: 1 место 2-3 место	15% 10% 40% 30%
Обеспечение бесперебойной работы учреждения и создание благоприятных условий организации учебно-тренировочного (тренировочного) процесса	Отсутствие обоснованных замечаний	15%
Выполнение плана мероприятий по внедрению энергосберегающих технологий	В полном объеме	15%

**Муниципальное образование «Закрытое административно – территориальное образование Железногорск Красноярского края» АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК ПОСТАНОВЛЕНИЕ 12.07.2013 №1112 г. Железногорск**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») «ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК»**

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении программы государственного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы», Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», Распоряжением Губернатора Красноярского края от 25.02.2013 № 58-рг «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Красноярского края», Уставом ЗАТО Железногорск,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**  
1. Утвердить план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры ЗАТО Железногорск» (Приложение №1).  
2. Управлению делами Администрации ЗАТО г. Железногорск (Л.В.Машенцева) довести настоящее постановление до сведения населения через газету «Город и горожане».  
3. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железногорск (Д.В. Савочкин) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Железногорск Красноярского края» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.  
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации ЗАТО г. Железногорск по социальным вопросам В.Ю. Фоминди.  
5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

**Глава администрации С.Е. ПЕШКОВ**

**Приложение № 1 к постановлению Администрации ЗАТО г. Железногорск от 12.07.2013 № 1112**

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») «ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК»**

1. Цели разработки «дорожной карты»  
Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры ЗАТО Железногорск» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни населения ЗАТО Железногорск, воспитание подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;  
обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры ЗАТО Железногорск как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;  
развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры и образовательных учреждений в области культуры ЗАТО Железногорск;  
повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;  
обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого и инновационного потенциала жителей города;  
сохранение, популяризация и эффективное использование культурного и исторического наследия ЗАТО Железногорск;  
создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры ЗАТО Железногорск.  
II. Проведение структурных реформ в сфере культуры:  
В рамках структурных реформ предусматривается:  
повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;  
обеспечение доступности к культурному продукту путем внедрения информационно-коммуникационных технологий в сферу культуры и информатизации отрасли;  
создание условий для творческой самореализации, приобщения к культуре и искусству всех групп населения ЗАТО Железногорск;  
участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов ЗАТО Железногорск;  
популяризация ЗАТО Железногорск во внутреннем и внешнем культурном пространстве;  
формирование нормативно-правовой базы, обеспечивающей развитие отрасли;  
инвестиции в сферу культуры и развитие материально-технической базы учреждений культуры и образовательных учреждений в области культуры ЗАТО Железногорск.  
Деятельность учреждений культуры и образовательных учреждений в области культуры ЗАТО Железногорск направлена на создание условий, обеспечивающих равный доступ населения к высококачественным культурным благам и услугам и формирующих благоприятную культурную среду для творческой самореализации граждан.  
В 2012 году были реализованы следующие культурные проекты:  
- в рамках программы «Территория культуры Росатома» совместно с Муниципальным казенным учреждением «Управление культуры» ЗАТО Железногорск, проведено 12 мероприятий (выставки деятелей искусства из Москвы и Санкт-Петербурга, спектакли, концерты и т.д.);  
- театральные фестивали «Норильские сезоны» (фонд М.Прохорова) совместно с учреждениями культуры города, воплотили два театральных проекта (спектакль артистов литовского театра «Сон в летнюю ночь» и выступление артистов итальянского уличного театра «Пикколо Нуово Театро»);  
- «Университет третьего поколения» (обучение компьютерной грамотности, лекторий по вопросам культуры и искусства) совместный проект подведомственных учреждений культуры Муниципального казенного учреждения «Управление культуры» (Муниципальное бюджетное учреждение культуры Музейно-выставочный центр, Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Центр досуга»), Управления Социальной защиты населения Администрации ЗАТО Железногорск и городского совета ветеранов войны и труда ЗАТО Железногорск.

Услуги населению ЗАТО Железногорск предоставляют библиотеки, музеи, учреждения культурно-досугового типа, театры, парк культуры и отдыха (с зоосадами), обеспечивается предоставление дополнительного образования детей в области культуры.  
Созданию условий, обеспечивающих доступ населения ЗАТО Железногорск к культурным ценностям и информации, способствует реализация модернизационных проектов в отрасли.  
В числе модернизационных проектов 2012 года в ЗАТО Железногорск были реализованы:  
- совместный проект Детской школы искусств и ФГУП «Горно-химического комбината» ЗАТО Железногорск по переоборудованию концертного зала в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Детская школа искусств им. М.П. Муорского»;  
- «Волшебная комната», организация на базе Муниципального бюджетного учреждения культуры Детской городской детской библиотеки им. А.П. Гайдара, особой зоны со специализированным сенсорным оборудованием (сухой бассейн, мягкие модули, прозрачный мольберт, светодиодное облачко, световой проектор, тактильная панель) в отделе дошкольников и учащихся 1-4 классов;  
- «Доступная библиотека» проект реализован Муниципальным бюджетным учреждением культуры Центральной городской библиотекой им. М. Горького, в рамках краевого гранта приобретено специализированное оборудование для незрячих читателей.  
В целях формирования современной информационной и телекоммуникационной инфраструктуры в сфере культуры библиотеки и музеи оснащаются компьютерной техникой и программным обеспечением, подключаются к сети Интернет.  
В ЗАТО Железногорск представлены театральные учреждения театр оперетты и театр кукол. Театры ежегодно представляют зрителям не менее 10 новых постановок, выступления на концертных и театральных площадках ЗАТО Железногорск ведущих российских, зарубежных коллективов и деятелей культуры и искусства способствуют приобщению населения к профессиональному исполнительскому искусству.  
Приоритетное внимание уделяется формированию единого культурного пространства ЗАТО Железногорск. Повышению доступности культурных благ и услуг гражданам способствуют культурные акции, гастроли ведущих творческих коллективов. Развитию муниципальных учреждений культуры и образовательных учреждений в области культуры способствуют реализация долгосрочных целевых программ отрасли, в том числе «Культура России» на 2012-2018 годы, «Культура Красноярья» на 2013 - 2015 годы. На поддержку культурных инициатив и реализацию социокультурных проектов бюджета муниципальных учреждений ежегодно выделяются субсидии в рамках долгосрочных целевых программ «Развитие молодежного участия - развитие молодежной политики» на 2012-2014 годы, «Одаренные дети Красноярья» на 2011-2013 годы. На муниципальном уровне осуществляется целевая программа «Поддержка культуры» на 2012-2014 годы.  
Обеспечение прав граждан на образование, воспитание и развитие кадрового ресурса отрасли при соблюдении принципа непрерывности художественного, музыкального образования является одним из приоритетных направлений культурной политики ЗАТО Железногорск. Сложившаяся система поиска, поддержки и сопровождения детей, одаренных в области культуры и искусства, направлена на развитие их творческого потенциала. Число учащихся детских школ искусств составляет 2679 человек. В учреждениях культуры-досугового типа работает 19 клубных формирований для детей с общим числом участников 462 человека. Кроме того, на базе учреждений культуры всех типов проводятся конкурсы, смотры, фестивали, выставки и иные мероприятия для детей, работают творческие лаборатории, студии. Значительные средства направляются на укрепление материально-технической базы учреждений, осуществляющих работу с детьми, одаренными в области культуры и искусства.

По состоянию на 01.01.2013 года численность детей от 5 до 18 лет в ЗАТО Железногорск составила 11 543 человека. Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей ЗАТО Железногорск составляет 16,33%.  
Одним из приоритетных направлений культурной политики ЗАТО Железногорск является сохранение культурного и исторического наследия. Поддержке традиционных форм народного художественного творчества способствует проведение фестивалей, конкурсов, выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов, творческих мастерских. В музеях и библиотеках ЗАТО Железногорск собраны образцы и ценности национальной и местной материальной и духовной культуры, имеются ценные коллекции музейных экспонатов, редких и старопечатных книг, хранящих историческую память и обеспечивающих преемственность культурно-исторического развития. По объему основного музейного фонда ЗАТО Железногорск составляет 17900 единиц хранения. В настоящее время в ЗАТО Железногорск из 14 библиотек (2 основных учреждения и 12 филиалов) к сети «Интернет» подключено 12 (85,7%)  
Творческие коллективы ЗАТО Железногорск успешно гастролируют и участвуют в фестивалях и конкурсах в России и за рубежом, что способствует созданию устойчивого образа ЗАТО Железногорск как территории культурных традиций и творческих инноваций, интеграции в краевую, общероссийский и мировой культурный процесс.

Вместе с тем в развитии отрасли имеется ряд проблем, в том числе недостаточная материально-техническая база учреждений культуры и образовательных учреждений в области культуры, часть учреждений требует оснащения современным оборудованием, средствами безопасности, компьютерной техникой, музыкальными инструментами, автотранспортом. Невысокая заработная плата, социальная незащищенность творческих работников и работников культуры не способствует притоку и удержанию профессиональных кадров.  
Проведение структурных реформ в отрасли позволит сформировать благоприятную социально-культурную среду, обеспечивающую высокое качество жизни населения ЗАТО Железногорск, расширить доступ населения ко всему спектру культурных благ и услуг, раскрыть творческий потенциал возможно большого количества жителей, оптимизировать и модернизировать сеть муниципальных учреждений культуры и образовательных учреждений в области культуры, активизировать включение ЗАТО Железногорск в краевую, общероссийский и мировой культурный процесс.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение  
1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):  
1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,12	0,72	1	1,02	1,02	1,02	1,02

2) среднее число зрителей на мероприятиях театров в расчете на 1 тыс. человек населения (человек):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
403,48	404,35	404,54	404,76	404,97	405,15	405,55

3) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда: (процентом)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
27,0	28,7	28,7	28,7	28,7	28,7	28,7

4) увеличение посещаемости музейных учреждений: (посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,73	0,61	0,62	0,62	0,63	0,63	0,63

5) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом): (процентом)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,02	0,98	1	1	1	1	1

6) удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых муниципальными учреждениями культуры: (процентом)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
130,67	103,52	103,86	104,20	104,21	104,41	104,50

7) увеличение доли библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек ЗАТО Железногорск: (процентом)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
85,7	85,7	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

8) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве музеев ЗАТО Железногорск: (процентом)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

9) увеличение доли театров, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве театров ЗАТО Железногорск: (процентом)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

10) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей: (процентом)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
16,33	16,37	16,39	16,54	16,70	16,94	17,03

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

- создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, обеспечение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;
  - позитный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Красноярском крае в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
  - переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в муниципальных учреждениях культуры конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.
- IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры
- Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении программы государственного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы», Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения, музеи, театры и образовательные учреждения дополнительного образования детей. При этом объекты финансирования должны соотноситься с выполненными этими учреждениями показателями эффективности и достиганием целевых показателей (индикаторов).
  - Показателем (индикатором), характеризующим эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, является динамика роста средней заработной платы работников учреждений культуры (по сравнению с предыдущим годом), повышение оплаты труда, которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (процент)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
52,0	29,0	26,0	24,0	22,0	21,0

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности услуги и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5

**Совершенствование системы оплаты труда**

1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности учреждений культуры и их руководителей	муниципальный правовой акт	Администрация ЗАТО г. Железногорск	ежегодно
2.	Проведение мероприятий с учётом специфики отрасли «культура» по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	предоставление информации в Министерство культуры Красноярского края	Администрация ЗАТО г. Железногорск	ежегодно
3.	Внесение изменений в примерные положения по оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, а также в нормативные правовые акты об утверждении видов, условий, размера и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников учреждений культуры, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	изменения в положения по оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры в ЗАТО Железногорск	Администрация ЗАТО г. Железногорск; Учреждения культуры в ЗАТО Железногорск	2013–2018 годы

**Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры**

4.	Организация мероприятий по представлению руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	представление информации в Администрацию ЗАТО г. Железногорск; Учреждения культуры в ЗАТО Железногорск	Администрация ЗАТО г. Железногорск	ежегодно
----	---	--	------------------------------------	----------

**Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры**

5.	Обеспечение мероприятий по обеспечению соответствия работников образовательным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	повышения квалификации и переподготовки работников	Администрация ЗАТО г. Железногорск	2013-2018 годы
6.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками учреждений культуры на территории ЗАТО Железногорск	Учреждения культуры на территории ЗАТО Железногорск	ежегодно
7.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, анализ расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учётом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения	муниципальный правовой акт	Администрация ЗАТО г. Железногорск	2013-2014 годы

**Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»**

8.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой»	предоставление информации в Минкультуры Красноярского края	Администрация ЗАТО г. Железногорск	ежегодно, начиная с 2014 года, 1 февраля, 10 июня
9.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий	проведение семинаров и других мероприятий	Администрация ЗАТО г. Железногорск	2 0 1 3 - 2 0 1 8 годы

10.	Подготовка информации о результатах повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года	предоставление информации в Минкультуры Красноярского края	Администрация ЗАТО г. Железногорск	март 2017 года
11.	Мониторинг сети, штатной численности учреждений культуры, в том числе: оценка возможности перевода обеспечивающих функций и услуг учреждений на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций; анализ штатной численности и фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, в том числе подведение итогов эксперимента по введению новых систем оплаты труда	аналитический материал по передаче обеспечивающих функций на аутсорсинг; оценка динамики заработной платы по категориям работников и по руководителям во взаимосвязи с достижением учреждениями показателей эффективности и качества деятельности учреждений	Администрация ЗАТО г. Железногорск	постоянно в течение 2013-2018 годов, до 20 февраля

### Администрация ЗАТО г. Железногорск ЗАКЛЮЧЕНИЕ

11 июля 2013

Администрации  
ЗАТО г. Железногорск  
ул. 22 партсъезда, 21

## О РЕЗУЛЬТАТАХ ПУБЛИЧНЫХ СЛУШАНИЙ ПО ВОПРОСУ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ РАЗРЕШЕНИЯ НА УСЛОВНО РАЗРЕШЕННЫЙ ВИД ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА - ОГОРОДНИЧЕСТВО МЕСТОПОЛОЖЕНИЕМ: КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ, ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК, Г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК, В РАЙОНЕ САДОВОДЧЕСКОГО ТОВАРИЩЕСТВА №32, УЛ. 1 МАЯ, ПЛОЩАДЬЮ 1000 КВ. М

В соответствии со ст. 28 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 39 Градостроительного кодекса Российской Федерации, решением Совета депутатов ЗАТО г. Железногорск от 28.04.2011 № 14-88Р «Об утверждении Положения о публичных слушаниях в ЗАТО Железногорск», «Правилами землепользования и застройки ЗАТО Железногорск», утвержденными решением Совета депутатов ЗАТО г. Железногорск от 05.07.2012 №26-152Р, ст. 18 Устава ЗАТО Железногорск, на основании рекомендаций Комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки ЗАТО Железногорск от 14.06.2013, на основании постановления Главы ЗАТО г. Железногорск от 24.06.2013 № 8, распоряжения Администрации ЗАТО г. Железногорск от 28.06.2013 № 1059 п-з:

Публичные слушания по вопросу о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка - огородничество, местоположением: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, г. Железногорск, в районе садоводческого товарищества №32, ул. 1 Мая, площадью 1000 кв. м прошли 11.07.2013 в порядке, установленном Решением городского Совета ЗАТО г. Железногорск от 28.04.2011 № 14-88Р «Об утверждении Положения о публичных слушаниях в ЗАТО Железногорск» в помещении большого зала заседаний (4 этаж) Администрации ЗАТО г. Железногорск по ул. 22 партсъезда, 21.

Количество участников: 8 человека.

В результате обсуждения вопроса о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка - огородничество, местоположением: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, г. Железногорск, в районе садоводческого товарищества №32, ул. 1 Мая, площадью 1000 кв. м было принято решение:

1. Одобрить предоставление разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка - огородничество, местоположением: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, г. Железногорск, в районе садоводческого товарищества №32, ул. 1 Мая, площадью 1000 кв. м/

2. Рекомендовать Главе администрации ЗАТО г. Железногорск принять решение о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка - огородничество, местоположением: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, г. Железногорск, в районе садоводческого товарищества №32, ул. 1 Мая, площадью 1000 кв. м/

3. Предоставить заключение о результатах публичных слушаний и протокол публичных слушаний Главе администрации ЗАТО г. Железногорск.

4. Разместить заключение о результатах публичных слушаний в газете «Город и горожане» и на официальном сайте муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Железногорск Красноярского края» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Голосование по вопросу принятия решения:

«ЗА» - 8;  
«ПРОТИВ» - нет;  
«ВОЗДЕРЖАЛОСЬ» - нет.

Председатель комиссии С.Е. ПЕШКОВ  
Секретарь комиссии Н.В. БУЗУН

### Администрация ЗАТО г. Железногорск ЗАКЛЮЧЕНИЕ

11 июля 2013

Администрации  
ЗАТО г. Железногорск  
ул. 22 партсъезда, 21

## О РЕЗУЛЬТАТАХ ПУБЛИЧНЫХ СЛУШАНИЙ ПО ВОПРОСУ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ РАЗРЕШЕНИЯ НА УСЛОВНО РАЗРЕШЕННЫЙ ВИД ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА - ОГОРОДНИЧЕСТВО МЕСТОПОЛОЖЕНИЕМ: КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ, ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК, Г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК, В РАЙОНЕ САДОВОДЧЕСКОГО ТОВАРИЩЕСТВА №32, ЗАПАДНЕЕ УЛ. 1 МАЯ, ПЛОЩАДЬЮ 1000 КВ. М

В соответствии со ст. 28 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 39 Градостроительного кодекса Российской Федерации, решением Совета депутатов ЗАТО г. Железногорск от 28.04.2011 № 14-88Р «Об утверждении Положения о публичных слушаниях в ЗАТО Железногорск», «Правилами землепользования и застройки ЗАТО Железногорск», утвержденными решением Совета депутатов ЗАТО г. Железногорск от 05.07.2012 №26-152Р, ст. 18 Устава ЗАТО Железногорск, на основании рекомендаций Комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки ЗАТО Железногорск от 14.06.2013, на основании постановления Главы ЗАТО г. Железногорск от 24.06.2013 № 6, распоряжения Администрации ЗАТО г. Железногорск от 28.06.2013 № 1058 п-з:

Публичные слушания по вопросу о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка - огородничество, местоположением: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, г. Железногорск, в районе садоводческого товарищества №32, западнее ул. 1 Мая, площадью 1000 кв. м прошли 11.07.2013 в порядке, установленном Решением городского Совета ЗАТО г. Железногорск от 28.04.2011 № 14-88Р «Об утверждении Положения о публичных слушаниях в ЗАТО Железногорск» в помещении большого зала заседаний (4 этаж) Администрации ЗАТО г. Железногорск по ул. 22 партсъезда, 21.

Количество участников: 8 человека.

В результате обсуждения вопроса о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка - огородничество, местоположением: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, г. Железногорск, в районе садоводческого товарищества №32, западнее ул. 1 Мая, площадью 1000 кв. м было принято решение:

1. Одобрить предоставление разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка - огородничество, местоположением: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, г. Железногорск, в районе садоводческого товарищества №32, западнее ул. 1 Мая, площадью 1000 кв. м/

2. Рекомендовать Главе администрации ЗАТО г. Железногорск принять решение о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка - огородничество, местоположением: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, г. Железногорск, в районе садоводческого товарищества №32, западнее ул. 1 Мая, площадью 1000 кв. м/

3. Предоставить заключение о результатах публичных слушаний и протокол публичных слушаний Главе администрации ЗАТО г. Железногорск.

4. Разместить заключение о результатах публичных слушаний в газете «Город и горожане» и на официальном сайте муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Железногорск Красноярского края» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Голосование по вопросу принятия решения:

«ЗА» - 8;  
«ПРОТИВ» - нет;  
«ВОЗДЕРЖАЛОСЬ» - нет.

Председатель комиссии С.Е. ПЕШКОВ  
Секретарь комиссии Н.В. БУЗУН

### Администрация ЗАТО г. Железногорск ЗАКЛЮЧЕНИЕ

10 июля 2013

пос. Новый Путь  
ул. Гагарина, 2А  
(здание администрации  
ООО «Совхоз Енисей»)

## О РЕЗУЛЬТАТАХ ПУБЛИЧНЫХ СЛУШАНИЙ ПО ВОПРОСУ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ РАЗРЕШЕНИЯ НА УСЛОВНО РАЗРЕШЕННЫЙ ВИД ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА - ОГОРОДНИЧЕСТВО МЕСТОПОЛОЖЕНИЕМ: КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ, ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК, ПОС. НОВЫЙ ПУТЬ, ПРИМЕРНО В 196 М ПО НАПРАВЛЕНИЮ НА СЕВЕРО-ВОСТОК ОТ НЕЖИЛОГО ЗДАНИЯ ПО УЛ. ГАГАРИНА, 2А, ПЛОЩАДЬЮ 500 КВ. М

В соответствии со ст. 28 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 39 Градостроительного кодекса Российской Федерации, решением Совета депутатов ЗАТО г. Железногорск от 28.04.2011 № 14-88Р «Об утверждении Положения о публичных слушаниях в ЗАТО Железногорск», «Правилами землепользования и застройки ЗАТО Железногорск», утвержденными решением Совета депутатов ЗАТО г. Железногорск от 05.07.2012 №26-152Р, ст. 18 Устава ЗАТО Железногорск, на основании рекомендаций Комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки ЗАТО Железногорск от 14.06.2013, на основании постановления Главы ЗАТО г. Железногорск от 24.06.2013 № 7, распоряжения Администрации ЗАТО г. Железногорск от 28.06.2013 № 1060 п-з:

Публичные слушания по вопросу о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка - огородничество, местоположением: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, пос. Новый Путь, примерно в 196 м по направлению на северо-восток от нежилого здания по ул. Гагарина, 2А, площадью 500 кв. м прошли 10.07.2013 в порядке, установленном Решением городского Совета ЗАТО г. Железногорск от 28.04.2011 № 14-88Р «Об утверждении Положения о публичных слушаниях в ЗАТО Железногорск» в пос. Новый Путь, ул. Гагарина, 2А (здание администрации ООО «Совхоз Енисей»).

Количество участников: 13 человека.

В результате обсуждения вопроса о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка - огородничество, местоположением: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, пос. Новый Путь, примерно в 196 м по направлению на северо-восток от нежилого здания по ул. Гагарина, 2А, площадью 500 кв. м было принято решение:

1. Одобрить предоставление разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка - огородничество, местоположением: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, пос. Новый Путь, примерно в 196 м по направлению на северо-восток от нежилого здания по ул. Гагарина, 2А, площадью 500 кв. м/

2. Рекомендовать Главе администрации ЗАТО г. Железногорск принять решение о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка - огородничество, местоположением: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, пос. Новый Путь, примерно в 196 м по направлению на северо-восток от нежилого здания по ул. Гагарина, 2А, площадью 500 кв. м/

3. Предоставить заключение о результатах публичных слушаний и протокол публичных слушаний Главе администрации ЗАТО г. Железногорск.

4. Разместить заключение о результатах публичных слушаний в газете «Город и горожане» и на официальном сайте муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Железногорск Красноярского края» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Голосование по вопросу принятия решения:

«ЗА» - 13;  
«ПРОТИВ» - нет;  
«ВОЗДЕРЖАЛОСЬ» - нет.

Заместитель председателя комиссии Ю.Г. ЛАТУШКИН  
Секретарь комиссии Н.В. БУЗУН

### Муниципальное образование «Закрытое административно – территориальное образование Железногорск Красноярского края» АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО Г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.07.2013 №1116  
г. Железногорск

## О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО Г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК ОТ 26.03.2012 № 536

В связи с кадровыми изменениями, руководствуясь Уставом ЗАТО Железногорск ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 26.03.2012 № 536 «О создании комиссии по легализации теневой заработной платы во внебюджетном секторе экономики» следующее изменение:

1.1. Приложение 2 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению делами (Л.В. Машенцева) довести до сведения населения настоящее постановление через газету «Город и горожане».

3. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железногорск (Д.В. Савочкин) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Железногорск Красноярского края» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы администрации ЗАТО г. Железногорск С.Д. Проскурнина.

5. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава администрации С.Е. ПЕШКОВ

### Приложение к постановлению Администрации ЗАТО г. Железногорск от 12.07.2013 № 1116

### Приложение № 2 к постановлению Администрации ЗАТО г. Железногорск от 26.03.2012 № 536

## СОСТАВ КОМИССИИ ПО ЛЕГАЛИЗАЦИИ ТЕНЕВОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ВО ВНЕБЮДЖЕТНОМ СЕКТОРЕ ЭКОНОМИКИ

Проскурнин Сергей Дмитриевич - первый заместитель Главы администрации ЗАТО г. Железногорск, председатель комиссии  
Соловьева Наталья Ивановна - руководитель Управления экономики и планирования Администрации ЗАТО г. Железногорск, заместитель председателя комиссии  
Перевалова Наталья Владимировна - ведущий специалист – экономист отдела политики в области оплаты труда и потребительского рынка Управления экономики и планирования Администрации ЗАТО г. Железногорск, секретарь комиссии

Члены комиссии:

Аржанникова Надежда Алексеевна - начальник отдела жилищных субсидий Управления социальной защиты населения Администрации ЗАТО г. Железногорск

Врублевская Ольга Юрьевна - начальник отдела администрирования страховых взносов, взаимодействия со страхователями и взыскания задолженности Управления Пенсионного фонда в г. Железногорске (по согласованию)

Кострюкова Татьяна Алексеевна - начальник отдела политики в области оплаты труда и потребительского рынка Управления экономики и планирования Администрации ЗАТО г. Железногорск

Первушкина Ирина Евгеньевна - начальник отдела судебной защиты и кадровой работы Управления по правовой и кадровой работе Администрации ЗАТО г. Железногорск

Тюфеева Оксана Геннадьевна - начальник отдела камеральных проверок № 2 Инспекции Федеральной налоговой службы России по г. Железногорску (по согласованию)

### Муниципальное образование «Закрытое административно – территориальное образование Железногорск Красноярского края» АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО Г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.07.2013 №1131  
г. Железногорск

## О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО Г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК ОТ 24.11.2011 № 1886 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ДОЛГОСРОЧНОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА В ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК НА 2012-2014 ГОДЫ»

Руководствуясь ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях обеспечения доступности занятий физической культурой и спортом при эффективном использовании спортивной базы,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 24.11.2011 № 1886 «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО Железногорск на 2012-2014 годы»» следующие изменения:

1.1. В приложении № 1 к долгосрочной целевой программе «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО Железногорск на 2012-2014 годы» строку 3.25 таблицы изложить в новой редакции:

3.25	Приобретение спортивного инвентаря	2012-2014	Приобретение спортивного инвентаря, оборудования, спортивной формы и обуви	Улучшение условий для тренировочного процесса и выступлений на соревнованиях спортсменов, входящих в сборные ЗАТО Железногорск по видам спорта	М А У «КОСС»
------	------------------------------------	-----------	--	--	--------------

2. Управлению делами Администрации ЗАТО г. Железногорск (Л.В. Машенцева) довести до сведения населения настоящее постановление через газету «Город и горожане».

3. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железногорск (Д.В. Савочкин) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Железногорск Красноярского края» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации ЗАТО г. Железногорск по социальным вопросам В.Ю. Фомаиди.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава администрации С.Е. ПЕШКОВ

### Муниципальное образование «Закрытое административно – территориальное образование Железногорск Красноярского края» АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО Г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.07.2013 №1132  
г. Железногорск

## О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО Г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК ОТ 30.01.2013 № 155 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОРМАТИВНЫХ ЗАТРАТ НА ОКАЗАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ И НОРМАТИВНЫХ ЗАТРАТ НА СОДЕРЖАНИЕ ИМУЩЕСТВА МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «КОМБИНАТ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ СПОРТИВНЫХ СООРУЖЕНИЙ» НА 2013 ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2014 И 2015 ГОДОВ»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск от 07.02.2012 № 218 «Об утверждении Порядка определения нормативных затрат на оказание муниципальных услуг и нормативных затрат на содержание имущества муниципального автономного учреждения «Комбинат оздоровительных спортивных сооружений», в целях определения потребности в финансировании оказания муниципальных услуг,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 30.01.2013 № 155 «Об утверждении нормативных затрат на оказание муниципальных услуг и нормативных затрат на содержание имущества муниципального автономного учреждения «Комбинат оздоровительных спортивных сооружений» на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов» следующие изменения:

1.1. Приложение № 2 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению делами Администрации ЗАТО г. Железногорск (Л.В. Машенцева) довести настоящее постановление до сведения населения через газету «Город и горожане».

3. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железногорск (Д.В. Савочкин) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Железногорск Красноярского края» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы администрации ЗАТО г. Железногорск С.Д. Проскурнина.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава администрации С.Е. ПЕШКОВ

Приложение  
к постановлению Администрации  
ЗАТО г. Железногорск  
от 16. 07. 2013 № 1132

## НОРМАТИВНЫЕ ЗАТРАТЫ НА ОКАЗАНИЕ ЕДИНИЦЫ МУНИЦИПАЛЬНОЙ УСЛУГИ «ПРОВЕДЕНИЕ ОФИЦИАЛЬНЫХ ФИЗИКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ И СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА» НА 2013 ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2014 И 2015 ГОДОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «КОМБИНАТ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ СПОРТИВНЫХ СООРУЖЕНИЙ»

Период (год)	Объем оказания муниципальной услуги (мероприятие)	Нормативные затраты на оказание единицы муниципальной услуги (руб.)	Нормативные затраты на объем муниципальной услуги (руб.)	Объем финансового обеспечения выполнения муниципального задания (руб.)
1.	2.	3.	4.	5.
2013	130	19 414,4615	2 523 880	2 523 880
2014	130	18 461,5385	2 400 000	2 400 000
2015	130	18 461,5385	2 400 000	2 400 000

### ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ ОБ ИТОГАХ ПРИВАТИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ИМУЩЕСТВА

Комитет по управлению муниципальным имуществом Администрации ЗАТО г. Железногорск, руководствуясь Федеральным законом от 21.12.2001 № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества», постановлением Правительства Российской Федерации от 12.08.2002 № 585 «Об утверждении Положения об организации продажи государственного или муниципального имущества на аукционе и Положения об организации продажи находящихся в государственной или муниципальной собственности акций открытых акционерных обществ на специализированном аукционе» сообщает об итогах приватизации объекта муниципального имущества - нежилого здания (склад запчастей), расположенного по адресу: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, пос. Додоново, западнее 300 м от жилого дома по ул. Зеленая, 1. Продавец - Администрация ЗАТО г. Железногорск. На заседании конкурсной (аукционной) комиссии по продаже объектов муниципального имущества, которое состоялось 10.07.2013г. в 14 час. 00 мин. по адресу: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, г. Железногорск, ул. XXII Партсъезда, 21, актовом зале, продажа на аукционе с открытой формой предложения была признана несостоявшейся в связи с отсутствием заявок.

Руководитель КУМИ Администрации  
ЗАТО г. Железногорск Н.В. ДЕДОВА

РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ (РЭК)  
ПРИКАЗ

21.06.2013

г.Красноярск

№ 101-п

**О внесении изменений в приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 22.04.2013 № 35-п «Об установлении тарифов на теплоноситель»**

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 190-ФЗ «О теплоснабжении», Положением о Региональной энергетической комиссии Красноярского края, утвержденном постановлением Правительства Красноярского края от 08.12.2008 № 216-п, распоряжением Губернатора Красноярского края от 07.09.2012 № 402-рг, решением правления Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 21.06.2013 ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 22.04.2013 № 35-п «Об установлении тарифов на теплоноситель» следующие изменения:

признать утратившим силу пункт 3 приказа Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 22.04.2013 № 35-п «Об установлении тарифов на теплоноситель»;

приложение к приказу изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 13.12.2011 № 559-п «Об установлении тарифов на теплоноситель»;

от 17.01.2012 № 3-п «О внесении изменения в приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 13.12.2011 № 559-п «Об установлении тарифов на теплоноситель»;

от 24.01.2012 № 4-п «О внесении изменения в приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 13.12.2011 № 559-п «Об установлении тарифов на теплоноситель»;

от 06.03.2012 № 27-п «О внесении изменения в приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 13.12.2011 № 559-п «Об установлении тарифов на теплоноситель»;

от 23.03.2012 № 28-п «О внесении изменения в приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 13.12.2011 № 559-п «Об установлении тарифов на теплоноситель»;

от 04.04.2012 № 72-п «О внесении изменения в приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 13.12.2011 № 559-п «Об установлении тарифов на теплоноситель»;

от 22.05.2012 № 83-п «О внесении изменения в приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 13.12.2011 № 559-п «Об установлении тарифов на теплоноситель»;

от 30.08.2012 № 140-п «О внесении изменения в приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 13.12.2011 № 559-п «Об установлении тарифов на теплоноситель»;

от 14.09.2012 № 148-п «О внесении изменения в приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 13.12.2011 № 559-п «Об установлении тарифов на теплоноситель»;

от 11.10.2012 № 157-п «О внесении изменения в приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 13.12.2011 № 559-п «Об установлении тарифов на теплоноситель»;

от 02.11.2012 № 186-п «О внесении изменения в приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 13.12.2011 № 559-п «Об установлении тарифов на теплоноситель»;

от 29.01.2013 № 6-п «О внесении изменения в приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 13.12.2011 № 559-п «Об установлении тарифов на теплоноситель»;

3. Изменения, внесенные пунктами 1 и 2 настоящего приказа, действуют с 01.07.2013.

4. Приказ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

5. Опубликовать приказ в краевой государственной газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

**Заместитель председателя Региональной энергетической комиссии Красноярского края, временно осуществляющий полномочия по руководству Региональной энергетической комиссией Красноярского края А.А. АНАНЬЕВ**

*Приложение к приказу Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 21.06.2013 № 101-п*

*Приложение к приказу Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 22.04.2013 № 35-п*

**ТАРИФЫ НА ТЕПЛОСИТЕЛЬ**

№ п/п	Наименование организации	Тарифы на теплоноситель, руб/м3			
		с даты введения тарифов в действие по 30.06.2013			
		с 01.07.2013	с 01.07.2013	с 01.07.2013	с 01.07.2013
		Вода	Пар	Вода	Пар
1	2	3	4	5	6
1.	Общество с ограниченной ответственностью «Тепло-Сбыт» (г. Красноярск, ИНН 2464242910)	34,49	-	34,49	-
2.	Общество с ограниченной ответственностью Производственно-строительная компания «ПроектСтройСервис» (Емельяновский район, д.Таскино, ИНН 2411017653)	46,69	-	49,96	-
3.	Общество с ограниченной ответственностью «Марининский ЭнергоРесурс» (пгт Курагино, ИНН 2423010846)				
3.1.	СЦТ № 1 «село Брагино»	95,59	-	102,28	-
3.2.	СЦТ № 2 «поселок Детлово»	159,93	-	171,13	-
3.3.	СЦТ № 3 «село Маринино»	104,67	-	112,00	-
3.4.	СЦТ № 4 «город Артемовск»	124,34	-	133,05	-
4.	Общество с ограниченной ответственностью «Курагинский Тепловодоканал» (пгт Курагино, ИНН 2423010726)	85,21	-	85,21	-
5.	Муниципальное унитарное предприятие жилищно-коммунального хозяйства Закрытого административно-территориального образования Солнечный Красноярского края (ИНН 2439005538)	24,19	-	24,19	-
27.	Общество с ограниченной ответственностью «Тепловая бытовая компания плюс» (г. Дивногорск, ИНН 2446031539)	47,83	-	48,21	-
28.	Открытое акционерное общество «Красноярский электротехно-ремонтный завод» (г. Красноярск, ИНН 2460083169)	31,15	-	34,06	-
29.	Общество с ограниченной ответственностью «КрайЭнерго» (г. Красноярск, ИНН 2465076373)	18,11	-	19,36	-
30.	Общество с ограниченной ответственностью «Региональная тепловая компания» (г. Красноярск, ИНН 2411014638)	32,07	-	35,76	-
31.	Открытое акционерное общество «ОН Россия» (Томская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Сургут, ИНН 8602067092)	38,10	-	41,21	-
32.	Муниципальное предприятие ЗАТО Железногорск Красноярского края «Гортеплоэнерго» (г. Железногорск, ИНН 2452024096)	27,54	-	46,95	-
33.	Открытое акционерное общество «Вторая генерирующая компания оптового рынка электроэнергетики» (Ставропольский край, п. Солнечнодольск, ИНН 2607018122)	30,97	-	33,31	-
34.	Общество с ограниченной ответственностью «ЭС УС - 604» (г. Зеленогорск, ИНН 2453016531)	50,02	-	81,03	-
35.	Муниципальное унитарное предприятие тепловых сетей г. Зеленогорска (ИНН 2453000242)	35,27	-	38,91	-

РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ (РЭК)  
ПРИКАЗ

21.06.2013

г. Красноярск

№ 123-п

**Об установлении тарифов на горячую воду, поставляемую Муниципальным предприятием ЗАТО Железногорск Красноярского края «Гортеплоэнерго» (г. Железногорск, ИНН 2452024096) с использованием открытых систем теплоснабжения (горячего водоснабжения)**

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 190-ФЗ «О теплоснабжении», постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2004 № 109 «О ценообразовании в отношении электрической и тепловой энергии в Российской Федерации», Положением о Региональной энергетической комиссии Красноярского края, утвержденном постановлением Правительства Красноярского края от 08.12.2008 № 216-п, распоряжением Губернатора Красноярского края от 07.09.2012 № 402-рг, решением правления Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 21.06.2013 ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить для потребителей Муниципального предприятия ЗАТО Железногорск Красноярского края «Гортеплоэнерго» (г. Железногорск, ИНН 2452024096) тарифы согласно приложению.

2. Тарифы, установленные в пункте 1 настоящего приказа, действуют с 01.07.2013.

3. Приказ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

4. Опубликовать приказ в краевой государственной газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (<http://www.zakon.krskstate.ru>).

**Заместитель председателя Региональной энергетической комиссии Красноярского края, временно осуществляющий полномочия по руководству Региональной энергетической комиссией Красноярского края А.А. АНАНЬЕВ**

*Приложение к приказу Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 21.06.2013 № 123-п*

**ТАРИФЫ НА ГОРЯЧУЮ ВОДУ, ПОСТАВЛЯЕМУЮ МУНИЦИПАЛЬНЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ «ГОРТЕПЛОЭНЕРГО» (г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК, ИНН 2452024096) С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ОТКРЫТЫХ СИСТЕМ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ (ГОРЯЧЕГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ)**

№ п/п	Наименование организации	Тарифы на горячую воду	
		компонент на теплоноситель	компонент на тепловую энергию
со дня введения тарифов в действие по 30.06.2013			
		Требители, оплачивающие производство и передачу горячей воды	
	однотарифный руб./м3	27,54	128,80
1.1.	Население (тарифы указываются с учетом НДС)		
	однотарифный руб./м3	32,50	151,98
с 01.07.2013			
		Требители, оплачивающие производство и передачу горячей воды	
	однотарифный руб./м3	46,95	143,48
2.1.	Население (тарифы указываются с учетом НДС)		
	однотарифный руб./м3	55,40	169,31

УПРАВЛЕНИЕ ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА ИНФОРМИРУЕТ  
НАСЕЛЕНИЕ ГОРОДА О РЕШЕНИИ АРХИТЕКТУРНО-ПЛАНИРОВОЧНОЙ КОМИССИИ  
АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК  
ОТ 18.06.2013:

О намерении предоставления земельного участка (земли населенных пунктов) площадью 9080 кв.м для размещения объекта инженерной инфраструктуры (теплосеть), местоположением установленным относительно ориентира - примерно в 50 метрах по направлению на северо-восток от нежилого здания по ул.Ленина, 52/11, расположенного за пределами земельного участка. Адрес ориентира: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, г.Железногорск, ул.Ленина, 52/11.

О намерении предоставления земельного участка (земли населенных пунктов) площадью 5000 кв.м для размещения объекта промышленного назначения, местоположением установленным относительно ориентира - примерно в 120 м по направлению на юг от нежилого здания по ул. Красноярская, 78, расположенного за пределами земельного участка. Адрес ориентира: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, г.Железногорск, ул. Красноярская, 78.

О намерении предоставления земельного участка (земли населенных пунктов) площадью 4200 кв.м для размещения объекта промышленного назначения, местоположением установленным относительно ориентира - примерно в 50 м по направлению на юг от нежилого здания по ул. Красноярская, 78, расположенного за пределами земельного участка. Адрес ориентира: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, г.Железногорск, ул. Красноярская, 78.

О намерении предоставления земельного участка (земли населенных пунктов) площадью 6000 кв.м для размещения объекта промышленного назначения, местоположением установленным относительно ориентира - примерно в 100 м по направлению на восток от нежилого здания по ул. Красноярская, 78, расположенного за пределами земельного участка. Адрес ориентира: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, г.Железногорск, ул. Красноярская, 78.

О намерении предоставления земельного участка (земли населенных пунктов) площадью 6000 кв.м для размещения объекта промышленного назначения, местоположением установленным относительно ориентира - примерно в 53 м по направлению на юг от нежилого здания по ул. Красноярская, 78, расположенного за пределами земельного участка. Адрес ориентира: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, г.Железногорск, ул. Красноярская, 78.

О намерении предоставления земельного участка (земли населенных пунктов) площадью 2 кв.м для размещения объекта инженерно-технического обеспечения (кабельная канализация связи), местоположением установленным относительно ориентира - примерно в 1 метре по направлению на юг от многоквартирного жилого дома по пр-ту Ленинградский, 57, расположенного за пределами земельного участка. Адрес ориентира: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, г.Железногорск, пр-кт Ленинградский, 57.

О намерении предоставления земельного участка (земли населенных пунктов), энергетики, транспорта, связи, радиовещания, телевидения, информатики, земли для обеспечения космической деятельности, земли обороны, безопасности и земли иного специального назначения) площадью 108 кв.м для размещения объекта речного транспорта (для индивидуального гаража-стоянки для маломерного судна), местоположением установленным относительно ориентира - примерно в 1248 м по направлению на северо-восток от жилого дома по ул.Луговая, 2Г, расположенного за пределами земельного участка. Адрес ориентира: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, пос.Додоново, ул.Луговая, 2Г.

О намерении предоставления земельного участка (земли населенных пунктов) площадью 32 кв.м для размещения стоянка автомобильного транспорта (для индивидуального гаража), местоположением: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, г.Железногорск, гаражный кооператив № 110, бокс № 3, гараж № 5.

О намерении предоставления земельного участка (земли населенных пунктов) площадью 72 кв.м для размещения стоянка автомобильного транспорта (для индивидуального гаража), местоположением: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, г.Железногорск, гаражный кооператив № 129, бокс № 3, гараж № 31.

О приеме заявлений по предоставлению земельного участка (земли сельскохозяйственного назначения) площадью 600 кв.м, с видом разрешенного использования - для садоводства, местоположением: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, садоводческое товарищество «Рассвет», квартал № 35, участок № 466.

Заявления принимаются в течение месяца с даты опубликования данной информации в Муниципальном Казенном Учреждении «Управление имуществом, землепользования и землеустройства» (пр-кт Курчатова, 48А, каб.3, т.76-65-03).

О приеме заявлений по предоставлению земельного участка (земли сельскохозяйственного назначения) площадью 600 кв.м, с видом разрешенного использования - для садоводства, местоположением: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, садоводческое товарищество «Рассвет», квартал № 35, участок № 464.

Заявления принимаются в течение месяца с даты опубликования данной информации в Муниципальном Казенном Учреждении «Управление имуществом, землепользования и землеустройства» (пр-кт Курчатова, 48А, каб.3, т.76-65-03).

О приеме заявлений по предоставлению земельного участка (земли промышленности, энергетики, транспорта, связи, радиовещания, телевидения, информатики, земли для обеспечения космической деятельности, земли обороны, безопасности и земли иного специального назначения), согласованному, площадью 144 кв.м, с видом разрешенного использования - для размещения объекта инженерно-технического обеспечения (базовая станция подвижной радиотелефонной связи), местоположением установленным относительно ориентира - примерно в 7444 метрах по направлению на северо-восток от жилого дома по ул. Заречная, 56, расположенного за пределами земельного участка. Адрес ориентира: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, д. Шивера, ул. Заречная, 56.

Заявления принимаются в течение месяца с даты опубликования данной информации в Муниципальном Казенном Учреждении «Управление имуществом, землепользования и землеустройства» (пр-кт Курчатова, 48А, каб.3, т.76-65-03).

О приеме заявлений по предоставлению земельного участка (земли сельскохозяйственного назначения) площадью 1200 кв.м, с видом разрешенного использования - для размещения индивидуального жилого дома, местоположением: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, пос.Додоново, ул. Луговая, 60.

Заявления принимаются в течение месяца с даты опубликования данной информации в Муниципальном Казенном Учреждении «Управление имуществом, землепользования и землеустройства» (пр-кт Курчатова, 48А, каб.3, т.76-65-03).

**Руководитель Управления градостроительства С.Н.ДОБРОЛЮБОВ**

Муниципальное образование «Закрытое административно – территориальное образование Железногорск Красноярского края»  
АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО Г.ЖЕЛЕЗНОГОРСК  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.07.2013

№1133

г.Железногорск

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО Г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК ОТ 29.12.2012 № 2288 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОРМАТИВНЫХ ЗАТРАТ НА СОДЕРЖАНИЕ ИМУЩЕСТВА И РАЗМЕРА НОРМАТИВНЫХ ЗАТРАТ НА ОКАЗАНИЕ ЕДИНИЦЫ МУНИЦИПАЛЬНОЙ УСЛУГИ МУНИЦИПАЛЬНЫМ БЮДЖЕТНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ «ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ» НА 2013 ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2014 И 2015 ГОДОВ»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск от 13.12.2011 № 2029 «Об утверждении Положения "О порядке определения нормативных затрат на оказание муниципальных бюджетными и муниципальными казенными учреждениями социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» и муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений социального обслуживания», руководствуясь Уставом ЗАТО Железногорск, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 29.12.2012 № 2288 «Об утверждении нормативных затрат на содержание имущества и размера нормативных затрат на оказание единицы муниципальной услуги муниципальным бюджетным учреждением «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов» следующие изменения:

Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно Приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Управлению делами Администрации ЗАТО г. Железногорск (Л.В. Машенцева) довести настоящее постановление до сведения населения через газету «Город и горожане».

3. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железногорск (Д.В. Савочкин) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Железногорск Красноярского края» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации ЗАТО г. Железногорск по социальным вопросам В.Ю. Фомаиди.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2013.

**Глава администрации С.Е.ПЕШКОВ**

*Приложение № 1 к постановлению Администрации ЗАТО г. Железногорск от 16.07.2013 № 1133*

*Приложение к постановлению Администрации ЗАТО г. Железногорск от 29.12.2012 № 2288*

Нормативные затраты на содержание имущества и размер нормативных затрат на оказание единицы муниципальной услуги «Социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов, нуждающихся в постоянной и временной посторонней помощи и в связи с частичной или полной утратой возможности самостоятельного удовлетворять свои основные жизненные потребности, а также отдельных категорий граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации» в формах:

а) социального обслуживания на дому;  
б) срочного социального обслуживания;  
в) социально-консультативной помощи;  
г) социально-реабилитационных услуг» муниципальным бюджетным учреждением «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов

Год	Объем муниципальной услуги	Нормативные затраты на содержание имущества,	Размер нормативных затрат на оказание единицы муниципальной услуги,	Сумма финансового обеспечения выполнения муниципального задания,	
				(гр.2 + гр.4) + гр.3	
	человек	тыс. руб.	тыс.руб.	тыс. руб.	
1	2	3	4	5	
2013	9 000	139,907	2,68862965	24 337,5739	
2014	9 000	118,816	2,65945522	24 053,9130	
2015	9 000	126,754	2,67158844	24 171,0500	

РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ (РЭК)  
ПРИКАЗ

21.06.2013 г.Красноярск № 101-п

**О внесении изменений в приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 22.04.2013 № 35-п «Об установлении тарифов на теплоноситель»**

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 190-ФЗ «О теплоснабжении», Положением о Региональной энергетической комиссии Красноярского края, утвержденном постановлением Правительства Красноярского края от 08.12.2008 № 216-п, распоряжением Губернатора Красноярского края от 07.09.2012 № 402-рг, решением правления Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 21.06.2013 ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 22.04.2013 № 35-п «Об установлении тарифов на теплоноситель» следующие изменения:

признать утратившим силу пункт 3 приказа Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 22.04.2013 № 35-п «Об установлении тарифов на теплоноситель»;

приложение к приказу изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 13.12.2011 № 559-п «Об установлении тарифов на теплоноситель»;

от 17.01.2012 № 3-п «О внесении изменения в приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 13.12.2011 № 559-п «Об установлении тарифов на теплоноситель»;

от 24.01.2012 № 4-п «О внесении изменения в приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 13.12.2011 № 559-п «Об установлении тарифов на теплоноситель»;

от 06.03.2012 № 27-п «О внесении изменения в приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 13.12.2011 № 559-п «Об установлении тарифов на теплоноситель»;

от 23.03.2012 № 28-п «О внесении изменения в приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 13.12.2011 № 559-п «Об установлении тарифов на теплоноситель»;

от 04.04.2012 № 72-п «О внесении изменения в приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 13.12.2011 № 559-п «Об установлении тарифов на теплоноситель»;

от 22.05.2012 № 83-п «О внесении изменения в приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 13.12.2011 № 559-п «Об установлении тарифов на теплоноситель»;

от 30.08.2012 № 140-п «О внесении изменения в приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 13.12.2011 № 559-п «Об установлении тарифов на теплоноситель»;

от 14.09.2012 № 148-п «О внесении изменения в приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 13.12.2011 № 559-п «Об установлении тарифов на теплоноситель»;

от 11.10.2012 № 157-п «О внесении изменения в приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 13.12.2011 № 559-п «Об установлении тарифов на теплоноситель»;

от 02.11.2012 № 186-п «О внесении изменения в приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 13.12.2011 № 559-п «Об установлении тарифов на теплоноситель»;

от 29.01.2013 № 6-п «О внесении изменения в приказ Региональной энергетической комиссии Красноярского края от 13.12.2011 № 559-п «Об установлении тарифов на теплоноситель».

3. Изменения, внесенные пунктами 1 и 2 настоящего приказа, действуют с 01.07.2013.

4. Приказ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

5. Опубликовать приказ в краевой государственной газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (<http://www.zakon.krskstate.ru>).

**Заместитель председателя Региональной энергетической комиссии Красноярского края, временно осуществляющий полномочия по руководству Региональной энергетической комиссией Красноярского края А.А. АНАНЬЕВ**

*При*

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

**ДЛЯ ПОСТОЯННОЙ РАБОТЫ В ООО УК «МЕКРАН» (Г. КРАСНОЯРСК) ТРЕБУЮТСЯ:**

- столяр-фрезеровщик
- водитель автомобиля кат. ВСДЕ
- художник-конструктор (промышленный дизайн)
- техник (мебельное производство)
- архитектор (промышленный дизайн)
- главный технолог (в промышленности)
- комплектовщик
- конструктор
- специалист по подбору натурального шпона
- слесарь-ремонтник
- контролер деревообрабатывающего производства
- монтажник (деревянные двери)
- маляр по дереву
- реставратор готовой продукции (мебель)
- специалист АСУ
- полировщик
- оператор станков с программным управлением
- менеджер (мебель)
- технолог (деревообработка)

Заработная плата от 20000 руб. до 80000 руб.

Желающие трудоустроиться на вакансии, заявленные ООО УК «МЕКРАН», подходящие требованиям работодателя, могут принять участие в web-собеседовании.

**Обращаться в центр занятости населения: Пионерский проезд, 6, каб. 109. Контактный телефон 75-22-14.**

## ВНИМАНИЕ! ЖИДКОСТЬ ДЛЯ РОЗЖИГА СМЕРТЕЛЬНО ОПАСНА!

Только за прошедшую неделю в ФГУЗ КБ № 51 ФМБА России поступили двое пациентов, пострадавших при использовании средства для розжига костра. Всего по этой причине за медицинской помощью обратились более десяти пациентов с термическими поражениями кожи.

Ожоговая травма происходит по общему сценарию: люди используют жидкость для розжига, не ознакомившись предварительно с инструкцией по их применению. Как правило, в инструкции говорится о том, что после обработки углей или дров, необходимо дать горючему впитаться. Поджигать топливо можно только через 2-3 минуты.

Состав жидкости для розжига часто включает в себя ацетон, спирты, другую взрывопожароопасную смесь. Ожоги у пострадавших бывают очень тяжелые – III А, III Б степени. Самостоятельно они не заживают, требуют оперативного лечения и пересадки кожи, оставляют рубцы на всю жизнь.

Будьте осторожны и внимательны при использовании жидкости для розжига! Если налить жидкости слишком много, то возможно сильное воспламенение, обгорание поверхностных слоёв одежды, распространение огня на окружающие предметы, особенно если вы развели огонь не в мангале, а в обычном костровице.

Если же все-таки произошел взрыв емкости с жидкостью для розжига, на человеке загорелась одежда, необходимо немедленно повалить пострадавшего на землю, накрыть его одеялом или покрывалом, чтобы прекратить доступ кислорода. После этого вызвать МЧС и скорую помощь.

Сотрудники отдела государственного пожарного надзора ФГКУ «Специальное управление ФПС № 2 МЧС России» обращают внимание горожан на соблюдение правил пожарной безопасности в быту.

Если собираетесь выехать на природу и планируете разводить огонь при помощи жидкости для розжига, обязательно прочитайте инструкцию по ее применению и обеспечьте требуемые меры безопасности. Но лучше пользуйтесь традиционными методами розжигания костра при помощи щепок, бумаги и коры.

Не допускайте, чтобы при разведении костра с использованием жидкости для розжига рядом находились дети. Ни в коем случае не доверяйте детям самостоятельно разводить костер.

Уважаемые жители города! Будьте предельно осторожны при обращении с огнем и с жидкостями для розжига костров, берегите себя и жизнь своих близких!

**Группа административно-правовой деятельности при осуществлении государственного пожарного надзора и дознания по делам о пожарах ОГПН Специального управления ФПС № 2 МЧС России**

## КРАЕВОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ ЗАНЯТОСТИ — 22 ГОДА

Служба была образована 11 июля 1991 года после принятия закона «О занятости населения в Российской Федерации».

Среди основных задач службы занятости — содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников; организация мероприятий активной политики занятости населения; контроль за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения.

Сегодня в состав краевой службы входит агентство труда и занятости населения и 58 центров занятости населения, расположенных во всех городах и районах края. Центр занятости населения ЗАТО г. Железногорск вошел в состав краевой службы в январе 2001 года.

Со дня образования в службу занятости за различными видами услуг обратилось почти 158,0 тыс. жителей города, большинство из них (77,3 тыс. человек) — за содействием в поиске работы.

За это время при содействии службы занятости трудоустроено 45,4 тыс. жителей города, направлено на профессиональное обучение 4,1 тысяч безработных граждан, почти 3,0 тысячи человек приняли участие в общественных работах. Кроме того, государство оказывает поддержку безработным гражданам в период поиска работы в виде пособия по безработице

С годами востребованность государственных услуг в сфере занятости только возрастает. За 6 месяцев этого года в службу занятости обратилось 5560 человек, что на 650 человек больше, чем в прошлом году.

Растет заинтересованность в содействии службы занятости и со стороны предприятий города. В этом году в центры занятости обратилось 192 работодателя, было заявлено 2800 вакансий.

### ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УСЛУГИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ СЛУЖБОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГРАЖДАНАМ, ИЩУЩИМ РАБОТУ

(статья 7,1 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации»)

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

психологическая поддержка, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан; осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы,

безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда; содействие самозанятости безработных граждан.

Для получения государственной услуги содействия в поиске подходящей работы граждане, впервые обратившиеся в центр занятости населения, представляют следующие документы:

Заявление-анкету о предоставлении государственной услуги содействия в поиске подходящей работы.

Паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий (граждане Российской Федерации);

- документы, удостоверяющие личность и гражданство иностранного гражданина (иностранцы граждане);

- документы, удостоверяющие личность (лица без гражданства)

Трудовую книжку или документ, его заменяющий, кроме граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших).

Документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию гражданина.

Граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавшие), не имеющие профессии (специальности), представляют документ об образовании.

Справку о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы – кроме граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших).

Индивидуальную программу реабилитации инвалида, выдаваемую в установленном порядке – граждане, являющиеся инвалидами.

### ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УСЛУГИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ СЛУЖБОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМ

подбор кандидатов на заявленные вакансии;

проведение гарантированных собеседований;

проведение конкурсного отбора претендентов на вакансии;

предоставление данных высококвалифицированных специалистов;

организация ярмарок вакансий:

- ярмарок вакансий для мужчин;

- ярмарок вакансий для граждан, увольняемых из организаций в связи с сокращением;

- ярмарок – презентаций выпускников учебных заведений;

- ярмарок вакансий для сферы малого бизнеса (ярмарка-ремесел);

- ярмарок вакансий для молодежи;

- ярмарок вакансий для инвалидов.

проведение семинаров для специалистов кадровых служб;

оказание юридических консультаций по вопросам занятости;

проведение предувольнительных консультаций с высвобождаемыми работниками;

обучение и подготовка специалистов в соответствии с требованиями работодателя;

информирование о положении на рынке труда;

**ВСЕ УСЛУГИ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ БЕСПЛАТНО.**

## ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ АВТОТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ

Управление городского хозяйства Администрации ЗАТО г. Железногорск доводит до сведения владельцев автотранспортных средств:

- ГАЗ-330210, г/н У 893 РХ/24, находящийся по ул. 22 Партсъезда №5,

- ВАЗ-2108, г/н транзитный 04-62ХХ/24, находящийся по ул. 22 Партсъезда №5,

- «Москвич», г/н С 320 МХ/24, находящийся по ул. 22 Партсъезда №5,

- Saab9000, г/н Е 698 АХ/24, находящийся по ул. 22 Партсъезда №5,

- ГАЗ 31029 «Волга», г/н Х 052 НХ 24, находящийся по ул. 22 Партсъезда №5,

- ГАЗ 31029 «Волга» без г/н, находящийся по ул. 22 Партсъезда №5,

- ВАЗ 2107 г/н С 762 УР 24, находящийся по ул. 22 Партсъезда №5,

- ВАЗ 2105 г/н Р 028 АХ 24, находящийся по ул. 22 Партсъезда №5,

о необходимости перемещения транспортных средств в предназначенное для хранения место в связи с нарушением Правил благоустройства, озеленения, содержания территорий и строений, ЗАТО Железногорск, утвержденных Решением Совета депутатов от 27.08.2009 №62-413р.

Согласно решения Совета депутатов ЗАТО г. Железногорск от 21.12.2010 №11-66р «О порядке выявления, временного перемещения, хранения и утилизации брошенных и бесхозных транспортных средств на территории ЗАТО Железногорск» указанные автотранспортные средства будут эвакуированы на специализированную стоянку по адресу г. Железногорск пр. Курчатова, 3 для временного хранения, с возмещением расходов по перемещению (эвакуации) и хранению транспортного средства за счет собственников транспортных средств.

## ВНИМАНИЮ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ!

ОАО "Красноярское региональное агентство поддержки малого и среднего бизнеса" совместно с Российским микрофинансовым центром при поддержке Правительства Красноярского края проводит бесплатный обучающий курс финансовой грамотности

**«НАЧНИ И СОВЕРШЕНСТВУЙ СВОЙ БИЗНЕС»**

Курс содержит следующие дисциплины:

1. Основы маркетинга
2. Выбор системы налогообложения
3. Планирование доходов и расходов
4. Прогноз движения денежных средств
5. Отчет о прибылях и убытках
6. Балансовый отчет
7. Формы финансовой поддержки предпринимателей
8. Рациональное заимствование
9. Составление успешного бизнес-плана
10. Услуги финансовых организаций для предпринимателей

Курс финансовой грамотности «Начни и совершенствуй свой бизнес» состоится в г. Железногорске с 29 июля по 1 августа 2013 года.

Телефон для справок и записи на курсы: 8 (391) 75-40-15 или отправить заявку на e-mail: borzilova@agpb24.ru

### УПРАВЛЕНИЕ ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА ИНФОРМИРУЕТ НАСЕЛЕНИЕ ГОРОДА О РЕШЕНИИ АРХИТЕКТУРНО-ПЛАНИРОВОЧНОЙ КОМИССИИ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК ОТ 18.06.2013:

О намерении предоставления земельного участка (земли населенных пунктов) площадью 32 кв. м для размещения стоянка автомобильного транспорта (для индивидуального гаража), местоположением: Красноярский край, ЗАТО Железногорск, г. Железногорск, гаражный кооператив № 69, бокс № 1, гараж № 5.

**Руководитель Управления градостроительства С.Н. ДОБРОЛЮБОВ**

[УРОКИ ПРАВОСЛАВИЯ]

## ПРО ТРЕЦИНКИ В СЕМЬЕ



Матушка ЛАРИСА

**Институт семьи находится сейчас в состоянии краха, семьи распадаются в огромном количестве. Что говорить, если даже главы государств не брезгают разводами. Но ведь супружеские отношения прерываются не сразу, это происходит постепенно. Сначала возникает множество трещинок в союзе мужчины и женщины, а потом - малейшее испытание, и семья рушится. Эти трещинки — грехи против семьи, их много, и часто люди их вовсе не считают грехами. Тем не менее они-то и доводят до развода. Может быть, узнав, кто-то попытается избежать этих ошибок или хотя бы попробует исправить их как можно раньше.**

ВСЕ начинается задолго до женитьбы. Оказывается, поступки, разрушающие семью, можно совершить еще даже до своего знакомства с будущим супругом. Допустим, какая связь между тем, во что девушки одеваются до замужества, и разводами? Самая непосредственная. О чем говорит современная женская мода? Короткая юбка или шорты сообщают всем проходящим мужчинам примерно следующее: «Половину своих ног я тебе уже показала, остальное получишь потом, если захочешь». Девушка, надевая мини, думает продемонстрировать всем только свое умение модно одеваться и не догадывается, что ее наряд несет совсем иное послание представителям противоположного пола. Вообще, одежда — это всегда безмолвное обращение к окружающим. Не зря говорят - встречают по

одежке. Какой хороший, достойный парень клонит на эти юбки? «Если она сейчас показывает свои ноги каждому встречному и поперечному, то после свадьбы тоже будет их всем показывать? Нет, мне такая жена не нужна!» А потом несчастные брошенные причитают: «Все мужики — дрянь! Им нужно только одно! А когда добьются своего, сбегают!» Не понимают бедные, что не все мужики — дрянь, а просто они сами своим видом привлекают к себе таких, которым нужно лишь одно, а остальные, хорошие мужчины обходят их стороной. Вспомните, как в фильме «Девичья» обворожительная Анфиска жалуется: «Со мной только время проводить, а как жениться или полюбить по-настоящему, так найдут какую-нибудь Машу или Дашу. Вот и Илья к Тоске перебежал. Даже жениться на ней хочет! А что в ней хорошего? Смотреть даже не на что». Конечно, на скромных в поведении, одежде, во внешности девушек, может быть, реже обращают внимание. Но разве цель женщины в том, чтобы у нее было много мужчин? Нет, счастье в том, что она найдет одного-единственного, который будет верен и надежен.

Когда молодые люди переходят в стадию жениха и невесты, большинство допускают самую большую ошибку, сильно уродующую душу, делающую ее почти неспособной к созданию крепкой семьи, — это потеря целомудрия. Предположим, они серьезно намерены через месяц вступить в брак. Что им мешает иметь близость? Вы собираетесь купить машину в салоне, настаиваете, чтобы вам отдали автомобиль, потому что вы за него через месяц непременно заплатите. Дадут вам его? Никогда. Сначала заплати, получи чек, оформи машину и тогда катайся. Иди в ЗАГС, «заплати» своим обещанием верности, получи свидетельство о браке («чек»), а потом имей близость. Сплошь и рядом банальные истории брошенных девушек, которые уступили своим парням. Истории разбиваются по одному сценарию: «У нас с ним начались ссоры. Он говорил, что я его не люблю, поэтому

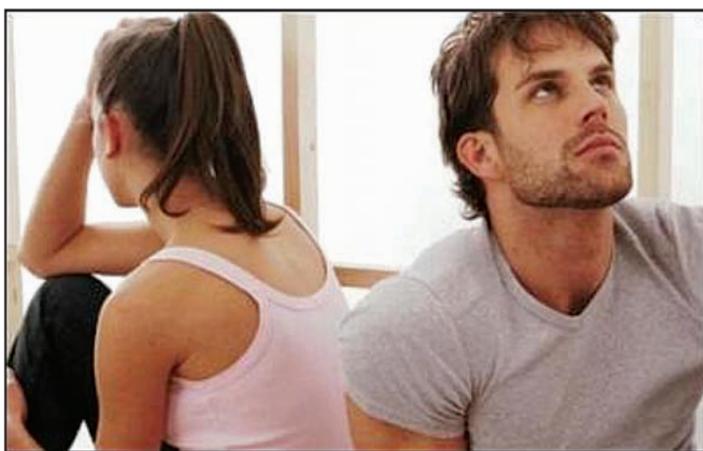
не уступаю. Я хотела его удерживать... Но вскоре после того, как все случилось, он меня бросил окончательно». Девушки! Самый быстрый способ расстаться с молодым человеком — уступить ему. Таким образом еще никто никогда не удержал. «Эту я уломал! А вон ту смогу?» Вы теряете для него всякий интерес, ваша крепость пала, надо идти брать штурмом другую. Психология такая: чем дешевле нам что-то достается, тем меньше мы это ценим. Если вы сами не цените свою чистоту, тогда берегитесь, и ваш возлюбленный не будет ее ценить.

Но вот дело дошло до женитьбы. Сейчас очень распространено такое явление, как гражданский брак, хотя совсем непонятно, почему его вообще называют браком, это просто сожительство. «Поживем годик-другой, присмотримся. Если все будет хорошо — распишемся, нет — разойдемся». С таким подходом никогда не распишитесь, точно разойдетесь. Во-первых, в гражданском браке не может появиться настоящая любовь между супругами, притираться, терпеть друг друга никто не хочет. «Смотри, чемоданы всегда стоят у двери, чуть что — уйду». А во-вторых, любовь — это еще и ответственность. Какая ответственность в гражданском браке? Никакой! «Расписываться — значит прописывать мужа в квартиру, потом разведешься — не выпишешь». «Расписываться — это потом алименты еще платить». Люди не хотят брать на себя даже малейшей ответственности. Спать будем вместе, а остальное — врозь, мы друг за друга не отвечаем. Вот характерный случай: молодая пара прожила два года гражданским браком. Жена заболела какой-то инфекционной болезнью, три месяца отлежала в ин-

фекционном отделении. Все это время рвала и метала все подряд, поскольку возлюбленный к ней ни разу не пришел, боялся заразиться.

Измены — это очевидный проступок против семьи, чего тут комментировать. Люди занимаются самообманом: «Жена (муж) меня не понимает, а вот любовница (любовник) заботливая(ый), внимательная(ый), меня понимает». Конечно, встречаться по два-три часа да еще не каждый день — это в десятки раз проще, чем ухаживать за своей женой. Быть заботливым мужем и отцом 24 часа в сутки уже подвиг. Нести этот подвиг человек не хочет, а чтобы его любили и ублажали — хочет. Так появляются любовницы.

Однако самое страшное то, с какой легкостью сейчас относятся к разводам, подчас опускают брак до простого сожительства. «Ну, не нравится жить со мной, так давай разведемся». Очевидно, что чем легче в обществе совершаются разводы, тем слабее браки. Если муж и жена внутренне готовы к расставанию, то их союз уже наполовину разрушен. Они так же, как в гражданском браке, не хотят притираться и нести ответственность друг за друга, ведь всегда можно разбежаться. В итоге человек разводится, пытается создать новую семью, но все повторяется, потому что избавиться от своего эгоизма он так и не смог. В храме во время венчания на жениха и невесту надевают венцы. Они символизируют награду мученикам как бы авансом. По учению Церкви, брак — это подвиг самопожертвования, добровольное мученичество. И прежде чем заключить брак, хорошо подумайте, а готовы ли вы жертвовать собой ради этого мужчины (или женщины) всю жизнь.



## СКОРАЯ ПОМОЩЬ

доктора Морозова



## НЕПРАВИЛЬНАЯ ЭВАКУАЦИЯ УСУГУБЛЯЕТ ТРАВМЫ



**Практически каждый человек имеет некие знания об оказании первой помощи. К сожалению, чаще всего это каша из стереотипов и слухов. На практике они бесполезны и даже опасны. «Гиг» начинает цикл публикаций, посвященных самым популярным заблуждениям. А что надо делать, чтобы помочь пострадавшему?**

НАЧЕМ с дорожно-транспортных происшествий. Самой распространенной ошибкой свидетелей ДТП является желание поскорее извлечь пострадавшего из разбитого автомобиля. Но чаще всего неправильная эвакуация лишь усугубляет травмы. Например, если вытащить человека со сломанным позвоночником из машины за руки и ноги, он навсегда может остаться инвалидом. Не нужно изображать спасателей и лезть за людьми в салон — поскорее вызывайте помощь. Необходимо отключить аккумулятор аварийной машины, чтобы от случайной искры не вспыхнул разлитый бензин, и, по возможности, огородить место ДТП. Если раненый человек в сознании, с ним обязательно нужно разговаривать — отвлекать, ободрять. Психологическая поддержка в такой момент очень важна. Извлекать людей из машины до приезда спасателей и «скорой» можно лишь в том случае, когда последствия транспортировки окажутся менее печальными, чем ее отсутствие, например, если машина загорелась.

Пострадавшие в ДТП иногда истекают кровью. Особенно опасно артериальное кровотечение, так как при нем может наступить полное обескровливание человека еще до приезда медиков. Как понять, что повреждена артерия? Артериальная кровь всегда бьет из раны фонтаном. По правилам остановить артериальное кровотечение нужно жгутом. А найти его в экстремальной ситуации бывает непросто. Однако медлить нельзя — жизнь уходит из человека с каждой секундой. Что же делать? Нужно придавить артерию пальцем выше раны. Эта мера, конечно, временная, но именно она может спасти пострадавшего.

Есть еще одно обстоятельство, которое необходимо всегда помнить. Опасно приближаться к автомобилю, когда он врезался в опору электропередачи. Вполне возможно, что при аварии произошел обрыв провода, и тогда одним пострадавшим может стать больше. Поэтому обязательно вызовите скорую помощь и, главное, дождитесь ее.

[ВОПРОС-ОТВЕТ]

## ДАМБЕ ПРЕДСТОИТ КОНТРОЛЬНОЕ БУРЕНИЕ

**?** «Всего два года назад закончился капитальный ремонт дамбы на городском озере. Теперь же говорят, что она снова в аварийном состоянии, чуть ли не обрушиться готова. А ведь по этой насыпи в город доставляются опасные грузы. Ответьте, пожалуйста, следит ли кто за состоянием этого важного объекта и как с ним обстоят дела?»

Людмила Григорьевна

- На самом деле ситуация вполне рабочая, - сообщил «Гиг» заместитель главы администрации по вопросам ЖКХ Юрий Латушкин. - При подготовке документов на получение паспорта безопасности гидротехнического сооружения проводилось плановое обследование. В галереях нашли каверны, щербинки и трещинки, а также неплотное прилегание затворов — резина частично потеряла свои уплотнительные свойства. Без устранения этих замечаний Ростехнадзор нам паспорт безопасности не даст. Мы провели рабочую с совещанием с проектировщиками, подрядчиками

и УКСом. Компания МАН — как автор проекта реконструкции дамбы — прислала нам программу дополнительных исследований. Надо сделать контрольное бурение, посмотреть качество бетона и проверить галереи на наличие пустот. Это детальное обследование будет проведено за счет КБУ как эксплуатирующей организации. Выясним, чьи это ошибки — проекта, исполнения или еще чьи-то, и предъявим рекламации. Срок гарантийных обязательств истекает только через год. Все идет в рабочем порядке, и никаких серьезных опасений состояние дамбы не вызывает.



**ВИРТУАЛЬНАЯ ПРИЕМНАЯ ГИГ**



**ЖДЕМ ВАШИХ ПИСЕМ**

**ПО АДРЕСУ:**

**662972 ЖЕЛЕЗНОГОРСК-2,**

**А/Я 174, e-mail: gig-26@mail.ru**



**Елена  
НАУМОВА**

*Лето, затишье. Но не пустеет наш почтовый ящик. Читатели, как всегда, делятся с нами всем, что их больше всего беспокоит. И мы рады выслушать и помочь.*

**[СРЕДА ОБИТАНИЯ]**

## НЕ ЛИШАЙТЕ ПОСЛЕДНЕЙ ЗАЩИТЫ



На страницах газеты хотелось бы обратиться к властям – тем, кто дал разрешение на строительство. Прошу оказать помощь!

Дело в том, что между домами №2 и 4 по пр. Курчатова собираются строить автостоянку. И расположится она в основном под окнами дома №4. А нам и так вполне достаточно автомашин, которые подъезжают к магазину «Балтийский» (бывший «Сувениры»): постоянно шум, газ и грязь от всего этого. Теперь вот новая напасть: автостоянка для жителей Курчатова, 2 - места им не хватает для транспорта. Им наплевать на остальных, которые не только лишатся покоя. Еще ведь и лес вырубят, а это наша последняя защита от пыли с дороги, рева машин.

Убедительная просьба – окажите нам помощь. Помешайте строительству!

С уважением

**Галина АВЕРЬЯНОВА**

**[МАЛОСТЬ, А ПРИЯТНО]**

## ОТДЫХ В ПОДАРОК



Пенсионеры МДОУ выражают сердечную благодарность городскому Совету ветеранов и лично его председателю Анне Петровне Бурыкиной, Управлению социальной защиты населения и Любви Александровне Дергачевой за предоставленную возможность посетить парк флоры и фауны «Роев ручей» в Красноярске. Спасибо вам за увиденную красоту и приятный отдых!

**Совет ветеранов МДОУ:  
Л.А.ВОЛОХОВА, Н.И.МУСАНОВА,  
М.И.ПЕРЕПЕЛКИНА и другие**

**[ИХ НРАВЫ]**

## ГАРЛЕМ, НЕ ИНАЧЕ



Вот уже больше 10 лет я живу в Лукашах. И поначалу мне это даже нравилось: свой уютный мирок, хорошие соседи, все друг друга знают. Очень много офицерских семей проживало в нашем небольшом микрорайончике. Проблем особых, во всяком случае с соседями, не возникало. А в последние годы постепенно Лукаши превращаются в какую-то «воронью слободку». Вместе с приватизацией появились и непонятные, иногда подозрительные жильцы. Освободившееся после военных жильё заселяют уволенными из войсковых частей иногородними гражданами. Часто – уже

практически асоциальными, опустившимися типами. Не имея работы, они пьют, скандалят, практически бомжуют. Нам, старожилам и просто нормальным людям, житья не стало. Порой реально опасно: не дебоши и скандалы – настоящие войны разворачиваются, на днях ОМОН вызывали, патрульные уже не справляются.

Живет у нас одна семья, в которой никто не работает, пьют, за квартиру не платят. Сыночек едва окончил девять классов, в армию его не взяли. На что живет – непонятно, перебивается какими-то заработками. А в последнее время мы с соседками стали замечать – что-то он крылья расправил. Ходит

гордо и смело, как король. С чего бы вдруг? И к нему в квартиру, не скрываясь, тянется вереницей народ, в том числе и военные, но не солдаты-срочники. Мы решили – не иначе, наркотиками начал приторговывать. Соседка одна как-то возьми да и спроси у него в открытую: «Зачем ты наркотиками торгуешь?» А он, нисколько не смущаясь, говорит, мол, вот посмотри, я тут всех на дурь посажу.

Мы позвонили по телефону доверия, поскольку везде призывают: «Сообщи, где торгуют смертью». Сообщили. Нам в ответ предложили... подкараулить торговца, зафиксировать (лучше на пленку, с датой) факт продажи

наркотиков, найти свидетелей. В общем, выполнить всю работу за наркополицейских. А потом уж обращаться. И тогда они обязательно эту злочную точку прикроют. Как вам это нравится?

Что ж, нам, пенсионеркам, ведь делать нечего. Вот дождусь, когда на работе выходной будет, пойдём с соседкой в засаду. Потому что совсем не хочется, чтобы в нашем тихом когда-то районе процветал рассадник страшной отравы, а сам посёлок превратился в отстойник людей второго сорта.

**Валентина Ивановна  
(фамилию, по понятным  
причинам, называть  
боюсь)**

**[ЧТОБЫ ПОМНИЛИ]**

## ОТЗОВИТЕСЬ, РОДСТВЕННИКИ ВЕТЕРАНОВ!



К нам в редакцию обратились из городского Совета ветеранов с просьбой опубликовать список фронтовиков, похороненных на городском кладбище. К 70-летию Победы в Великой Отечественной войне за счет

средств министерства обороны на могилах участников войны ставят новые памятники. 80 уже установили. К сожалению, не все родственники откликнулись на призыв Совета ветеранов. Так что городская общественная

организация надеется с помощью газеты привлечь внимание тех, чьи родные или знакомые, ветераны ВОВ, были похоронены после 12 июня 1990 года. Мы с удовольствием окажем любую посильную помощь.

1.	Андриенко Петр Иванович	26 07 24	28 08 93
2.	Антонов Иван Романович	07 08 26	31 07 90
3.	Афоничев Василий Афанасьевич	05.01.23	29.10.97
4.	Бедарев Александр Ефимович	21.04.21	21.01.02
5.	Белкин Семен Николаевич	18 03 18	07 03 92
6.	Белобородов Евгений Иванович	19.12.25	18.06.97
7.	Беляев Иван Иванович	29 11 22	07 02 12
8.	Богданов Олег Яковлевич	16 07 27	23 01 04
9.	Бойко Александр Иванович	18 08 18	18 02 98
10.	Братин Иван Петрович	20.01.12	22.12.01
11.	Булыгин Петр Сергеевич	04.01.25	05.12.94
12.	Гринько Трофим Егорович	20 11 13	28 06 03
13.	Дугаров Жимба Доржиевич	01 04 26	17 03 98
14.	Еньнин Иван Андреевич	07 06 25	07 10 90
15.	Ермилов Петр Иванович	14.02.23	25.09.95
16.	Жилевский Петр Иванович	15 06 17	05 09 94
17.	Злотенко Владимир Астахович	21 09 25	20 12 92
18.	Иванов Константин Алексеевич	05.05.08	06.06.94
19.	Карпов Алексей Семенович	15 03 14	20 01 96
20.	Касперский Владимир Владимирович	29 06 21	29 09 96
21.	Касьяненко Василий Петрович	26 12 19	30 03 94
22.	Ким Алексей	19.08.19	28.05.06
23.	Козлинский Петр Афанасьевич	12 07 24	04 06 96
24.	Коркин Прокопий Александрович	20.10.19	14.02.97
25.	Котельникова Мария Федоровна	01 09 23	16 02 99
26.	Котов Сергей Дмитриевич	28.10.17	10.03.94
27.	Кравченко Федор Кондратьевич	11 09 11	16 01 96
28.	Кряжев Семен Ксенофонтович	08.02.17	23.05.94
29.	Курбако Василий Иванович	20.02.22	21.09.91
30.	Кутергин Николай Васильевич	02.06.09	04.10.93
31.	Кучеренко Архип Михайлович	16.02.15	14.11.93
32.	Лемещенко Иван Трофимович	30 03 12	27 04 96
33.	Людминский Пётр Иванович	13.04.27	07.12.91
34.	Макаркин Анатолий Андреевич	10.11.27	22.06.91
35.	Максимов Александр Иванович	03.06.25	01.05.98
36.	Мальцев Лаврентий Прокопович	24.08.17	15.08.99
37.	Мамаев Петр Иванович	21 09 20	20 10 97
38.	Марьясов Иннокентий Маркович (Яковлевич)	25 12 19	13 07 97

39.	Михайличено Иван Спиридонович	16 08 22	26 01 97
40.	Михалёв Николай Герасимович	18.11.26	13.11.98
41.	Моденов Василий Иванович	23.04.04	13.02.92
42.	Модин Владимир Васильевич	05.03.20	03.10.98
43.	Мунтян Анастасия Ильинична	14 03 22	12 06 97
44.	Наймушин Александр Иванович	08 03 08	29 09 93
45.	Невзоров Владимир Вениаминович	25 07 25	04 07 98
46.	Новиков Петр Степанович	22 07 12	17 01 93
47.	Новицкий Михаил Александрович	30 10 12	08 02 94
48.	Петюшкин Антон Харитонович	1701 12 .	03 05 97
49.	Петрунин Илья Никитич	02.08.09	04.05.93
50.	Пискунов Александр Наумович	12 12 18	24 09 96
51.	Пленкин Владимир Андреевич	05 01 25	04 11 92
52.	Плюш Василий Михайлович	30 12 22	16 04 93
53.	Пономарев Петр Ефимович	10 08 26	10 07 05
54.	Попов Федор Евдокимович	14.02.19	15.12.99
55.	Ребушев Иван Иванович	27.08.27	05.05.12
56.	Романов Василий Михайлович	19 08 27	24 12 97
57.	Садилев Михаил Федорович	05 05 10	17 02 98
58.	Серогодский Борис Николаевич	10.12.18	20.10.94
59.	Смирнов Василий Павлович	25 03 24	07 09 92
60.	Соколов Владимир Иванович	10 10 23	08 11 90
61.	Ставцев Василий Константинович	07.01.22	01.03.07
62.	Стризов Николай Модестович	14 12 25	25 07 95
63.	Стюхин Алексей Григорьевич	30.03.24	08.08.02
64.	Сукачев Михаил Степанович	29.10.25	28.12.97
65.	Сусленикова Клавдия Тимофеевна	1914	1993
66.	Терещенко Яков Лаврентьевич	08.10.14	23.02.92
67.	Филатов Михаил Ильич	07 03 22	06 07 91
68.	Чиков Геннадий Яковлевич	07 02 24	02 01 91
69.	Чирков Иван Петрович	25.05.14	28.06.90
70.	Ширяев Вадим Иванович	16.06.24	18.04.98
71.	Шишков Иван Георгиевич	14.10.22	05.04.91
72.	Юрьев Митрофан Аксентьевич	1913	1993
73.	Яцковский Иван Корнеевич	19.07.11	12.12.90

За справками обращаться по телефону 75-30-09 в городской Совет ветеранов с 9.00 до 12.30, кроме среды и выходных дней, по тел. 8-929-339-7927 и 8-983-157-4122 в любое время.

**[КРИК ДУШИ]**

## ГОЛОДНЫЕ СОБАКИ КИДАЮТСЯ НА ПРОХОЖИХ



Хочу поделиться вот какой проблемой. Возле КПП-3а живут большие стаи собак. Некоторые горожане-добродоты привозят им еду почти каждый день, подкармливают. А псы давно одичали, кидаются

на прохожих и, что самое страшное, на детей. Мой ребенок ездит на мопеде в сад. В последнее время боится, звонит, чтобы я его встретила. На днях собаки погнались за ним и чуть не стащили с мопеда – а стащили бы, так разорвали в клочья. Живот-

ные стали дикими, злыми, никого не боятся.

Позвонила в полицию, звонок мой записали, пообещали помощь. Хотя прошла неделя, а воз и ныне там. Честно сказать, я не знаю, куда на самом деле нужно обращаться, чтобы с собаками

что-то сделали. В КБУ? В полицию? К охотникам? Разговаривала с «дубачками» на КПП, они тоже боятся этих бродяг. Не ровен час и на них накинутся. Кто-то в городе может справиться с этим безобразием?

**Галина**



**ООО «СК ЭкономЖилСтрой»**

ВНИПИЭТ, ул. Ленина, 39, оф.202  
Тел. 74-69-11, 8-902-992-19-60, 8-950-970-70-77  
Режим работы: с 9.00 до 18.00, обед с 13.00 до 14.00

**1-2-3-5-6-комнатные квартиры  
в новом строящемся доме  
60 лет ВЛКСМ, 54**

**ОТ ЗАСТРОЙЩИКА**  
Разрешение на строительство  
№РВ 24315000-091  
ДЕКЛАРАЦИЯ:  
www.krasdom.ru

**ДВЕРИ ПЛЮС  
ОКНА ПЛЮС**

стальные и межкомнатные двери  
арки · натяжные потолки · окна  
лоджии · фурнитура

**СКИДКИ до 10%!**

\* Акция действует с 14.02.2013 г. до ее отмены.  
Подробности у продавцов-консультантов.

ТК «ЛЕНИНГРАДСКИЙ», 2 ЭТ. · ТЕЛЕФОН 77-01-03

**ДВЕРИ** ■ МЕЖКОМНАТНЫЕ  
■ СТАЛЬНЫЕ СЕЙФОВЫЕ  
(звукоизолирующие, внутренние петли  
на шарикоподшипниках)

■ ОКНА	пластиковые 3-х, 4-х, 5-камерные
■ ЛОДЖИИ БАЛКОНЫ	алюминиевые, ПВХ
■ ЖАЛЮЗИ	вертикальные, горизонтальные
■ ПОТОЛКИ НАТЯЖНЫЕ ПОДВЕСНЫЕ	универсальная технология монтажа профилей, европейская пленка
■ ПОЛЫ С ПОДОГРЕВОМ	термопленка под любое напольное покрытие: ламинат, ПВХ плитка, линолеум, ковролин

Адрес: ул. Восточная, 23, тел. 76-35-35

**Монарх**  
ЭЛИТНЫЕ ДВЕРИ

ОКНА ПОТОЛКИ  
ЛОДЖИИ ФУРНИТУРА

**СКИДКИ до 10%\***

\* Акция действует с 14.02.2013 г. до ее отмены. Подробности у продавцов-консультантов.

**НАШ АДРЕС:  
60 лет ВЛКСМ, 48б  
708-111**

Больше информации: vk.com/dveri.monarh

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ  
МАГАЗИН ДВЕРЕЙ

**«Версаль»**

**УНИКАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ В ЖЕЛЕЗНОГОРСКЕ!**

МЕЖКОМНАТНЫЕ ДВЕРИ · АРКИ · ПЕРЕГОРОДКИ

ОКНА · ЛОДЖИИ

ШКАФЫ-КУПЕ

СТАЛЬНЫЕ ДВЕРИ

**пр. ЛЕНИНГРАДСКИЙ, 7, тел. (3919) 74-33-93, 77-06-25**

**ТОРЭКС®  
ТОРЕХ**  
ЗАВОД СТАЛЬНЫХ ДВЕРЕЙ

**Вас заметят!  
О Вас узнают!**

РЕКЛАМА  
В НАШЕМ ИЗДАНИИ  
**ГОРОД  
И ГОРОЖАНЕ**

ЗВОНИТЕ:  
ОТДЕЛ РЕКЛАМЫ  
74-67-47, 75-99-99  
ПРИХОДИТЕ:  
ул. КОМСОМОЛЬСКАЯ, 25а



Галина ПЕТРОВА

Середина лета является ответственным периодом для садоводов-огородников. От того, насколько правильно будут организованы работы в июле, зависит судьба урожая. Однако выберите свободную минутку, отдохните в теничке и почитайте страничку для дачников. Сегодня она опять посвящена ответам на ваши вопросы. Может быть, и для себя найдете что-то полезное.

[НА ЗАМЕТКУ]

## КТО ВИНОВАТ И ЧТО ДЕЛАТЬ



Много лет выращивала на одном месте щавель. Потом грядку перекопала, два года она пустовала, пока не посеяла в поперечные рядки петрушку, сельдерей, морковь, свеклу, лекарственные травы. Растения всходили медленно, при высоте 8 см желтели и погибали. Почему?

Галина ВОРОНИХИНА

**ЩАВЕЛЬ** — овощная культура, которая содержит большое количество щавелевой кислоты. Много лет растения выделяли ее в почву, плюс наследие от разложения кислых растительных остатков после перекопки участка. Все это привело к сильному подкислению почвы и кальциевой недостаточности, что очень вредно для роста и развития моркови, свеклы, сельдерея.

Грядку произвесткуйте, освободите от излишней кислотности. Весной внесите органические удобрения (навоз, компост) из расчета 4-6 кг на 1 кв. м и одновременно опудрите землю древесной золой. Запашите и посадите здесь картофель. После уборки «второго хлеба» внесите в почву доломитовую муку (0,4-0,6 кг на 1 кв. м). На второй год уже можно высаживать капусту, редис, брюкву и другие культуры. Есть еще вариант: посеять в первый год люпин кормовой и в фазе цветения, начала образования бобов запашите его на удобрение, а осенью произвесткуйте почву доломитовой мукой, как в предыдущем случае.



[ВТОРОЙ ХЛЕБ]

## ПЯТНА КАРТОШКЕ НИ К ЧЕМУ



Клубни картофеля поражены черными пятнами диаметром 0,5 см (вдоль по кожуре и в глубину) и больше. Как лечить эту болезнь или предупредить в будущем?

Р.И.ДАНИЛЬЧЕНКО

**ДА**ННЫХ недостаточно, чтобы точно определить заболевание. В любом случае необходимо оздоровление и земли, и семенного материала картофеля. Впредь перед посадкой обрабатывайте клубни 50% суспензией фундазола (10 г препарата на 10 л воды). А лучше обновите сортовой состав.

Для оздоровления почвы соблюдайте севооборот, сажайте картофель после крестоцветных масличных культур (рапса, редьки масличной, горчицы белой), свеклы, капусты, фасоли, бобов, кабачков. Хорошо после уборки предшественника картофеля посеять указанные крестоцветные и запахать их в конце вегетации в почву.



[SOS!]

## ГОРЕ ТЫ ЛУКОВОЕ



Спустя месяц после всходов репчатого лука он стал желтеть и вянуть. Вырвала луковицу — корни съедены. Что за вредитель и как с ним бороться?

Светлана О.

**Э**ТО ЛУКОВАЯ муха, которая повреждает репчатый и другие разновидности лука и чеснок. Взрослое насекомое длиной 6-7 мм, желтовато-серого цвета. Основные повреждения растениям наносят червеобразные, длиной 9-10 мм, без ног и ясно выраженной головы личинки.

Мухи первого поколения вылетают в мае-июне, во время цветения вишни и одуванчика. После спаривания самка в течение 12-30 дней откладывает до 60 яиц (группами по 5-12 штук) на листья или на почву около растений. Спустя 3-8 дней вылупившиеся из яиц личинки внедряются в мякоть луковицы со стороны донца. Заселенные вредителями луковицы загнивают, листья желтеют и вянут. Через 15-20 дней личинки возвращаются в почву и окукливаются. Фаза куколки длится 2-3 недели, потом появляются мухи второго поколения.

### Меры борьбы:

1. Правильно чередуйте культуры в севообороте.
2. Садите лук пораньше, рядом с грядками моркови (фитонциды одной культуры отпугивают муху-вредителя другой).
3. Поливайте лук (при высоте перьев 7-8 см) под корень раствором поваренной соли (250 г на 10 л воды) или настоем чистотела (400 г на 10 л воды).
4. Применяйте отпугивающие средства: опудрите почву возле лука смесью из просеянной древесной золы, табачной пыли и молотого перца (на 1 кв. м 200 г и по 1 ч. л. соответственно) и прорыхлите на глубину 2-3 см.
5. Осенью удалите с грядки растительные остатки и перекопайте почву.

[ПЕРСОНА НОН ГРАТА]

## ИДЕТ ОХОТА НА КРОТОВ



У меня в огороде много кротов, все грядки изрыли. Подскажите, как от них избавиться.

Сергей Иванович

**Н**ЕКОТОРЫЕ огородники вливают в ходы кротов керосин или закапывают сырые головы сельди. Другие раскладывают гранулы репеллента «Кротомет» (на основе лука или чеснока), устанавливают различные вибрирующие почву предметы (те же пластиковые бутылки) или современные электронные отпугиватели. В народе также считается, что кроты недолюбливают бобы. Эту овощную культуру высевают по периметру участка, и тогда подземный житель не вторгается на чужую территорию.

Но, уйдя с одного места, кроты переселяются и вредят на другом. Полностью освободиться от них можно с помощью проволочных кротоволок и стеклянных банок. В первом случае ловушки устанавливайте в ходах парами, чтобы захватить оба направления движения крота и его семейства. Для надежности кротоволок следует еще и привязать. Во втором случае закопайте несколько двух-, а лучше трехлитровых банок в почву по ходу крота между двумя холмиками. Еще один вариант: заведите в хозяйстве кошку или кошку. Они умеют ловить кротов не хуже, чем мышей.



[ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА]

## СЛАДКАЯ ЖИЗНЬ СИНЬОРА ПОМИДОРА



Что нужно делать, чтобы плоды томатов были более сладкими?

В.ЛАКТИОНОВА

**САХАР** в томатах представлен в основном глюкозой и фруктозой. Сахароза либо отсутствует, либо содержится в небольших количествах. Общее накопление сахаров в плодах различных сортов неодинаково.

Данные научных исследований свидетельствуют о том, что повышают содержание сахаров в томатах фосфорно-калийные удобрения, а также совместное применение их с перегноем. Минеральные азотные удобрения, наоборот, способствуют увеличению вегетативной массы растения и снижают содержание сахаров. Повышают урожайность томатов и делают их еще слаще на 0,22-0,24% бор, на 0,11-0,23% марганец и медь. Благодаря действию этих микроэлементов и развитие растений ускоряется на 3-8 дней.

Томаты светолюбивы, поэтому более сладкими они созревают при интенсивном освещении. Также для повышения сахара правильно формируйте растения в 1, 2 или 3 стебля (в зависимости от типа куста), прищипывайте верхушки у плодоносящих побегов высокорослых позднеспелых сортов и одновременно удаляйте цветочные кисти, на которых плоды все равно не успеют сформироваться.



[ПОРТРЕТ РАСТЕНИЯ]

## И ПОЛЕЗЕН, И КРАСИВ



Расскажите, пожалуйста, о майоране. Чем интересно это растение, какими полезными свойствами обладает?

Антонина ЕВДОКИМОВА

**О**СОБОЕ место среди пряно-ароматических растений занимает майоран. Его родиной считается Средиземноморье. В переводе с арабского «майоран» означает «несравненный». В Древнем Египте и Риме венки из этого растения дарили тем, кем искренне восхищались, а в Древней Греции использовали в обрядах жертвоприношения.

Майоран содержит аскорбиновую кислоту, каротин, рутин, фитонциды, флавоноиды, минеральные вещества, дубильные вещества и эфирные масла (0,3-0,5% в наземной части свежих цветущих растений или 0,7-3,5% в сухой массе). Эфирное масло получают из свежих растений, собранных в период цветения. Оно имеет сладковато-терпкий аромат, соединяющий в себе запахи кардамона, мяты и перца.

Майоран возделывают как пряно-ароматическое и лекарственное растение. В кулинарии используют листья в свежем и сушеном виде. Пряность добавляют в мясные, рыбные, овощные блюда, салаты, супы, соусы, используют при консервировании овощей, квашении капусты, для ароматизации чая и уксуса. Этой приправой заменяют соль при диетическом питании. Благодаря широкому применению в мясоперерабатывающей промышленности при изготовлении колбасных изделий, ветчины, паштетов это растение получило еще одно название — «колбасная трава». Эфирное масло используется в виноделии, ликеро-водочной промышленности, парфюмерии, в производстве безалкогольных напитков.

Майоран получил широкое признание и как хорошее лекарственное растение. Он обладает антисептическим, спазмолитическим, желчегонным, обезболивающим и тонизирующим действием. Высушенные и измельченные листья или эфирное масло из майорана применяют при заболеваниях органов дыхания и пищеварения, тахикардии, аритмии, варикозном расширении вен, артритах, ревматизме, остеохондрозе, невралгии, депрессии, головной боли, бессоннице, мышечной боли, ушибах и для лечения угревой сыпи.

В последнее время появилось еще одно направление использования — декоративное. Майоран нередко можно увидеть на клумбе или в контейнере. В этом случае растения не срезают для заготовки сырья, сохраняя их привлекательный внешний вид.



[КРОСС]

## А КОРОЛЬ-ТО ГОРНЫЙ!

*В субботу день задался с самого утра - было ясно и жарко. Любителям пляжа в самый раз, а вот участники горного кросса, который проходил возле Подгорного, предпочли бы погоду попрохладнее. Но делать нечего, приходилось соревноваться прямо в полдень под палящим солнцем. Хорошо, что трасса шла по большей части лесом.*

**Л**ЮБИТЕЛЕЙ пробежаться оказалось немало: в кроссе приняли участие 65 человек, из них около 20 - железногорцы. Спортсменам предстояло преодолеть один, два или три круга в зависимости от дистанционных дисциплин. Один круг - 7,3 километра по сильно пересеченной местности. Были подъемы с набором высоты до 100 метров на одном участке!

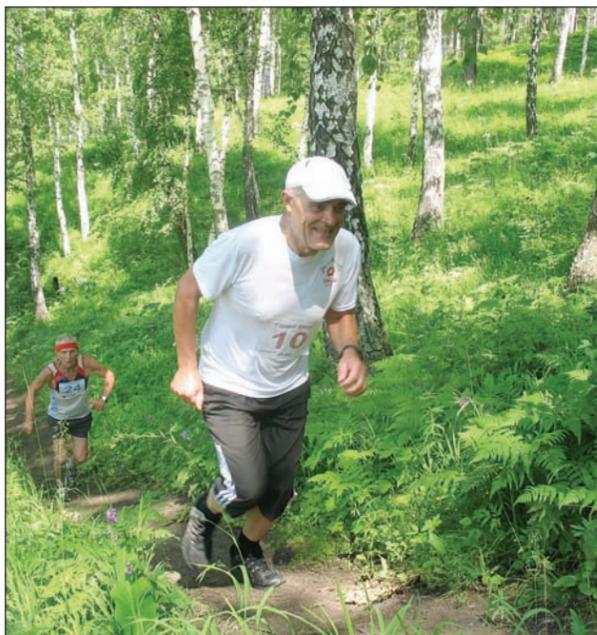
На первом же круге участников ожидал приятный сюрприз. Мужчина и женщина, быстрее всех осилившие затяжной подъем на Оленью гору, получали звания горного короля и горной королевы. Помимо красивого титула маленькая победа давала преимущество при подсчете очков: если их величества на финише выдохнутся, за высокое звание им начислят бонусные баллы, которые помогут немного подтянуть результат. И не зря - подъем был действительно сложный, в отдельных местах достигал практически 40 градусов. Эти крутые участки оказались самыми трудными на трассе.

Участники кросса наслаждались не

только погодой, но и замечательными видами: круг проходил по живописным местам возле Подгорного. Спортсмены бежали по самому краю озера, поднимались в горы, любовались отвесными скалами и замысловатыми заводьями в низинах. Трасса, по которой люди передвигались на своих двоих, изначально подготовлена для маунтинбайка, поэтому пришлось тяжеловато. За дисциплиной следили четверо контролеров: они не давали срезать путь или, наоборот, заплутать и сделать лишний крюк. Впрочем, трассу разметили красными бумажками и табличками, даже полосатую ленту между деревьями натянули.

Организаторов соревнования несколько: это клуб любителей бега «Победа», инициативные группы «Бег-26» и «Красноярский рогейн», а также Совет молодых специалистов ОАО «ИСС». Поскольку заранее мероприятие в городском бюджете заложено не было, спасались собственными средствами. Часть расходов покрыли стартовые взносы участников: 50 рублей с детей и пенсионеров и 100 со всех остальных. Самому старшему спортсмену Анатолию Хасанову - 77 лет!

Абсолютным победителем на дистанции 21,9 км стал Максим Трифоненков из Красноярска, трассу он преодолел за 1 час 41 минуту 47 секунд. Расстояние 14,6 км быстрее всех пробежал наш земляк Евгений Бушуев, затратив 1 час 13 минут. На семикилометровой дистанции лучше всех показал себя юниор Максим Черных из Филимоново, обогнав всех взрослых соперников с результатом 30 минут 13 секунд.



[ОЛИМПИАДА]

## ОГОНЬ В РУКАХ

*Лидер железногорской общественной объединенной организации инвалидов «Вдохновение» Екатерина Попова вошла в число факелоносцев эстафеты олимпийского огня Сочи-2014.*

**О** ВОЗМОЖНОСТИ поучаствовать в конкурсе на звание участника эстафеты Екатерина Георгиевна узнала в Интернете. Один из партнеров мероприятия

провел на сайте конкурс. Все желающие пронести олимпийский огонь в своем регионе заполнили анкету участника, рассказали о себе и обосновали, почему именно они должны стать факелоносцами. По результатам голосования пользователей отобрали претендентов на победу. Независимое жюри, состоящее, как уверяют организаторы проекта, из уважаемых спортсменов, актеров и музыкантов (каких - не уточняется), назвало самых достойных кандидатов. В их число попала и Екатерина Попова, и теперь ей предстоит в числе остальных счастливиц пронести по Красноярску огонь Олимпиады. Всего в красноярском этапе эстафеты примут участие 127 факелоносцев, среди которых немало выдающихся спортсменов и общественных деятелей края.

Екатерина Георгиевна совместно с активистами общества «Вдохновение» осваивает компьютерную грамотность и помогает в этом другим инвалидам и пенсионерам.

- Я очень рада, что победила в конкурсе и смогу участвовать в эстафете! - поделилась впечатлениями с «Гиг» Екатерина Попова. - Наверное, это почетное право надо заслужить своими поступками и делами. Для инвалидов каждый день - борьба за жизнь, борьба с недугами и равнодушием, с унынием и пессимизмом. Думаю, такие люди не меньше других заслуживают право нести олимпийский огонь.



Подготовила Евгения ПЕРЕСТОРНИНА

[ДВОРОВЫЙ ФУТБОЛ]

## МАЙКИ ПРОТИВ ГОЛЫХ ТОРСОВ

*22 июля начинается городской турнир по дворовому футболу. Накануне регистрации команд любители погонять мяч по полю собрались на стадионе «Радуга», чтобы проверить свои силы.*

**П**ОКА это была просто дружная орава мальчишек. На время первой тренировки поделились на команды по старинке - футболки против оголенных торсов. Еще без судей и призов, но ребята уже предчувствовали - скоро игра пойдет по-настоящему.

Городской турнир по дворовому футболу проводится в Железногорске уже четвертый раз. Первые два года мероприятие было негласным: собралась компания друзей, разделились на команды и выяснили, кто лучший. Теперь же, как и в прошлом году, турнир проходит при поддержке «Единой России» и ДЮСШ «Смена».

- Мы очень благодарны всем, кто нам помогает! Все повзрослому: профессиональное судейство, организация матчей

на высшем уровне и награждение опять же, - говорит Илья Чуприна, организатор турнира. - Приглашаем всех желающих, сейчас есть пять команд, набирается шестая. Чем больше участников, тем интереснее.

Для того чтобы игра была справедливой, установлено ограничение: одновременно на поле могут находиться не более трех человек, которые занимаются в профильных спортивных секциях. Тем не менее в каждой команде есть хотя бы один настоящий футболист.

- Мы поддерживаем инициативу ребят уже второй год, -

рассказал Анатолий Коновалов, вице-спикер Совета депутатов, секретарь железногорского отделения партии «Единая Россия». - В прошлом году команда, победившая на городском турнире, стала бронзовым призером в крае.

Как говорят сами участники, футбол - лучшее, что есть на каникулах. Компьютер и бездельничанье не для таких мальчишек. - В точки зрения партии власти, подобные турниры призваны организовать правильный досуг школьников и привлечь их к здоровому образу жизни.



[ТРИАТЛОН]

**Ирина ЗОЛОТУХИНА:****«САМОЕ ТРУДНОЕ — НАМАТЫВАТЬ БЕСКОНЕЧНЫЕ КРУГИ»**

*Нынешнее лето у железногорской триатлонистки выдалось очень насыщенным. Сначала 100-километровый веломарафон, затем чемпионат края по триатлону-спринту, следом Кубок Белоруссии «Tri.by cup» и буквально через четыре дня — этапы Кубка России по триатлону и акватлону. Прибавить к этому постоянное участие в местных пробегах и марафонах — и готов образ настоящей железной леди. И все это в 53 года! Ирина Золотухина поделилась с «ГИГ» секретом своих спортивных достижений.*

**- Ирина, не так давно вы вернулись из Белоруссии с очередной победой...**

Каждый год еще зимой начинаю думать, куда бы съездить летом, какой старт принять. Мне нравится бывать в разных местах, постоянно хочется попробовать что-то новое и интересное. Например, в прошлом году освоила дистанцию Ironman в Швеции в группе с Владимиром Мусиенко. Все эти поездки — дорогие мероприятия, поэтому каждый едет за свой счет. Прихо-

дится рассчитывать свои финансовые возможности. Белоруссия оказалась идеальным вариантом и по деньгам, и по времени. Конечно, это не Ironman, а только «половинка», но мне и такие соревнования в радость, интересно посмотреть новую страну, с людьми пообщаться.

**- Чем отличается Ironman от «половинки»?**

Ironman — это так называемая «железная» дистанция, ее очень сложно пройти. Сначала нужно 4 километра проплыть, потом 180 проехать на велосипеде и следом еще 42 пробежать. Все это, разумеется, одно за другим. Не зря всем, кто дойдет до финиша, присуждается титул «Железный человек». Я завоевывала его трижды. «Половинка» — дистанция, которая короче ровно в два раза (плавание — 2 км, велосипед — 90 км, бег — 21 км). Как раз такие соревнования и проходили в Минске.

**- Какие впечатления от Белоруссии?**

Только положительные! Все-таки чувствуется, что это действительно европейская страна. Вот у нас велодорожек вообще практически нет, по трассе на велосипеде ехать страшно, столько случаев было трагических. А в Белоруссии на дорогах велосипедистам отведено место, на время соревнований не понадобилось даже перекрывать

движение, спортсмены спокойно ехали по своей полосе. Кроме того, там велосипед — полноценный вид транспорта, для пользования которым созданы все условия.

**- Вы стали серебряным призером среди женщин. Трудно пришлось?**

Самым трудным было наматывать бесконечные круги. Если бы пришлось бежать три круга по семь километров, а не семь по три, было бы намного проще. Что же касается моих соперниц... На «половинку» вышли всего шесть женщин, и все они были младше меня самое малое на 15 лет. Молодые меня недооценили, посмотрели, что намного старше, и решили, что я вообще не дойду до финиша. Каково же было их искреннее удивление и восхищение, когда я не только финишировала, но и завоевала серебро! Соперницы потом подходили ко мне, благодарили за то, что я показала им, к чему надо стремиться, в какой хорошей форме можно находиться даже после 50. Очень приятно было!

**- И все благодаря триатлону?**

Я триатлоном раньше вообще не занималась, с детства лыжница. И то после института надолго ушла из спорта, не до того было: трое детей, работа... Поэтому про меня уж точно нельзя сказать, что я спорту посвятила всю жизнь. Вернулась только в 37 лет, спасибо моей подруге — это она

меня подбивала снова участвовать в состязаниях, говорила, что появились в городе группы ветеранов. Тогда же я впервые увидела своими глазами триатлон — на городском озере проходили соревнования — и сразу влюбилась в этот вид спорта. С тех пор уже 16 лет им занимаюсь. Начать не поздно никогда, главное — желание.

**- Начали поздно, а уже трижды завоевали титул «Железный человек»!**

Как только я узнала про Ironman, поучаствовать в нем стало моей заветной мечтой. К сожалению, на тот момент неосуществимой. Дело в том, что соревнования такого масштаба не проводятся в России, надо ехать за границу. На зарплату учителя физкультуры это было нереально. Но мечта сбылась, на мой 50-й день рождения вся родня скинула и подарила мне эту поездку. Соревнования проходили в Австрии, там было 2,5 тысячи участников со всего мира. Я дошла до финиша и даже обогнала около 200 человек. Если учесть, что еще 500 вообще сошли с дистанции, то мой результат был очень даже неплох.

**- Тем более что вы не профессионал, а любитель.**

Именно. На таких соревнованиях собирается много профессионалов со всего мира. У них одни только велосипеды стоят по миллиону-полтора, куда



мне на своем за 17 тысяч с ними тягаться! Там и экипировка, и подготовка на высшем уровне. Профессиональные спортсмены представляют интересы своей страны или спонсоров, участие в состязаниях и тренировки для них та же работа, за которую они получают деньги. А мы, любители, выступаем наравне с ними, хотя вынуждены совмещать тренировки с основной работой, весь год копить ради одной такой поездки. Нас и тренировать обычно некому, все сами. Поэтому не перестаю удивляться, как наши спортсмены-любители умудряются на голом энтузиазме добиваться невероятных результатов! Видимо, это просто любовь... к спорту.



**ИГРЫ! НА ПЕСКЕ**  
на городском пляже

**20,21,27 ИЮЛЯ**

состоится II Железногорский турнир по пляжному футболу среди мужских команд.

**18 июля** - 18.30 заседание судейской коллегии и жеребьевка команд (стадион "Труд")

**20 июля** - с 10.00 предварительные игры  
12.00 торжественное открытие соревнований

**21 июля** - с 10.00 предварительные игры

**27 июля** - с 10.00 игры плей-офф

Справки по телефону 8-913-186-4444

**Принять участие могут все желающие.**

[БОУЛИНГ]

**СНИМАЛИ ОЧКИ ЗА ПРОФЕССИОНАЛОВ**

**В клубе «Бали» состоялся традиционный командный турнир по боулингу.**

ПОКАТАТЬ шары 10 июля собрались 25 человек, в том числе и две женщины. В турнире приняли участие представители городской администрации, КБ-51, ГХК, ИСС и воинской части 3377. Соревновались на четырех дорожках, победитель определялся по сумме набранных очков. Сложнее всего было состязаться с «космической» командой, ведь двое ее игроков состоят в федерации спортивного боулинга. За каждого профессионала снимали по 30 баллов, дабы соблюсти справедливость. Но даже это

не помешало ИСС одержать уверенную победу и получить кубок «Бали».

Впрочем, их соперники не жаловались. Второе место и серебряная медаль у команды ГХК, бронзу завоевали сотрудники городской администрации. Предпоследнее место досталось КБ-51, а замкнули список военные. Возможно, такой низкий результат «чекисты» продемонстрировали, потому что не смогли потренироваться — они до последнего ждали своего командира.

По итогам турнира лучшим среди мужчин стал А. Супрунов (ИСС). Женщины заметно уступали представителям сильного пола в технике, но, тем не менее, лучшей из участниц признана О. Самарникова (ГХК).



Подготовила Евгения ПЕРЕСТОРНИНА



# Анекдоты

Мое сердце открыто для всех! Но... Одни не проходят фейс-контроль, другие дрес-код, третьи - проваливают собеседование...

Она была счастлива в браке двадцать лет. На это у нее ушло пять мужей.

Мозг на 80% состоит из жидкости. Мало того, что у многих она тормозная, так некоторым конкретно не долили...

Вниманию, пассажиров! Рейс номер 412 не то чтобы задерживается, но и ждать его не стоит.

Если жена ушла от вас к соседу, не отчаивайтесь: теперь вы - сосед.

- Вы такая красивая, просто нет слов!  
- А вы деньгами попробуйте.

Береги свои желания от желающих их удовлетворить.

ИНФОРМАЦИОННО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР «Ирида»

**Приглашает на занятия по новым фитнес-программам:**

- Фитнес-ланч (утренние и обеденные группы)
- Dans-class (танцкласс для взрослых)
- Пластика современной женщины (strip-пластика, коррекция походки)
- Фитнес выходного дня (классический, силовой)
- Йога (утренние и обеденные группы)
- Танец живота (арабский стиль)
- Персональные тренировки (силовой, танцевальный, кардио-тренинг + беговая дорожка)
- Ster-аэробика (силовой комплекс)
- Индивидуальная постановка танцевальных номеров (от вальса до джаза)

Для тех, кто ценит свое время, график занятий составляется по Вашему желанию

**НАШ АДРЕС: ул. Ленина, 39А (ВНИПИЭТ, первый этаж), телефон 74-66-69**

РЕКЛАМА В ПОПУЛЯРНОМ ИЗДАНИИ

**ГОРОД И ГОРОЖАНЕ**

75 99 99 • 74 67 47

ЛЕТО-ЛУЧШЕЕ ВРЕМЯ ДЛЯ ПОКУПКИ ШУБЫ!

**ЯРМАРКА-ПРОДАЖА МЕХОВЫХ ИЗДЕЛИЙ**

от компании «ЗОЛОТОЕ РУНО» г. Киров

**ТОЛЬКО 22 и 23 ИЮЛЯ**

в Центре досуга (пр. Ленинградский, 37) 10.00-19.00

Кредит без первого взноса!\* Мы выкупим старую шубу на новую!\*\*

\*ОАО «ОТП Банк» генеральная лицензия № 2766 от 04.03.2008  
\*\*Новая шуба предлагается со скидкой от 500 до 15000 в обмен на б/у шубу, оценка шуб происходит на выставке продавцами-консультантами  
Подробнее информация на выставке

**АЛЬЯНС**

**НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ ЖАЛЮЗИ МОСКИТНЫЕ СЕТКИ ОКНА ПВХ** (замена уплотнителя, регулировка, устранение продуваний)

ДБ «Центральный», 3 этаж (напротив жен. парикмахерской)

8 (3919) 77-07-24  
8-913-044-66-00 • 8-908-223-47-24

КРОО «Защита потребителей»

**ВОЗВРАТ КОМИССИЙ и СТРАХОВОК по КРЕДИТАМ**

**ВЗЫСКАНИЕ СТРАХОВЫХ ВОЗМЕЩЕНИЙ ОСАГО • КАСКО**

**БЕЗ ОПЛАТЫ С ВАШЕЙ СТОРОНЫ**

**Тел. 708-807**

«НОВЫЙ СТИЛЬ»

**МЕТАЛЛОПЛАСТИКОВЫЕ ОКНА**

2, 3, 4, 5 КАМЕРНЫЕ ЛЮБОГО ЦВЕТА

СТЕКЛОПАКЕТЫ ЛЮБОЙ СЛОЖНОСТИ

ЕДИНСТВЕННЫЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ В г. ЖЕЛЕЗНОГОРСКЕ С СЕРТИФИКАТОМ КАЧЕСТВА!

- СЕРТИФИЦИРОВАННЫЕ МОНТАЖНИКИ
- ОСТЕКЛЕНИЕ ЛОДЖИЙ (PROVEDAL)
- ГАРАНТИЯ 10 ЛЕТ

**РАССРОЧКА БЕЗ % ДО 6 МЕСЯЦЕВ**

УЛ. ПАРКОВАЯ, 16  
ТЕЛ. 72-20-12, 72-21-12, ЦЕХ 79-06-85

ПРИ ЗАКАЗЕ 5-ти ОКОН ПЯТОЕ - В ПОДАРОК!

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧЕРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBIRIAN FEDERAL UNIVERSITY

ФИЛИАЛ В Г. ЖЕЛЕЗНОГОРСКЕ

Лицензия - Ф. №0000481 от 14.12.2012 г. (рес №0443) выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

Приглашает абитуриентов на очную, заочную формы обучения по направлениям:

Направление, специальность (код, наименование)	Вступительные испытания	Вид испытаний
270800.62 «Строительство»		Для заочного: ЕГЭ или экзамен в град. форме ЕГЭ, Результаты Региональных олимпиад.
151900.62 «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств»	русский язык, математика, физика	
210400.62 «Радиотехника»	русский язык, математика, информатика и ИКТ	
230100.62 «Информатика и вычислительная техника»		
080200.62 «Менеджмент»	русский язык, математика, обществознание	

Дополнительную информацию можно получить в Приемной комиссии Филиала по адресу: г. Железногорск, ул. Кирова, 12а, каб 107, тел. 8(3919)75-42-22. Сайт: fsfu.org, E-mail: odpo@fsfu.org

**ГОРОД И ГОРОЖАНЕ**

Учредители: Администрация закрытого административно-территориального образования город Железногорск, Совет депутатов ЗАТО г. Железногорск, Муниципальное казенное учреждение ЗАТО Железногорск «Центр общественных связей».

Главный редактор: Е.И.Глазунова 74-66-11.  
Зам. редактора: М.С.Маркович 74-67-97.  
Корреспонденты: Е.Наумова, М.Синютина 72-88-83, Е.Пересторонина 75-33-31.  
Отдел рекламы: О.Майорова 74-67-47, Е.Запорожская 75-99-99.  
E-mail: otrp1@mail.ru  
Адрес редакции, издателя: 662972, г. Железногорск Красноярского края, ул. Комсомольская, 25а, а/я 174.  
E-mail: gig-26@mail.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Красноярскому краю.  
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 24 - 00408 от 30 мая 2011 года.  
При перепечатке материалов ссылка на газету обязательна. За содержание и достоверность рекламы ответственность несет рекламодатель. Редакция знакомится с рукописями и письмами читателей, не вступающая в переписку. При публикации газета вправе редактировать и сокращать присланные материалы без согласования с автором. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.  
Материалы под рубрикой «Принять к сведению», «Есть разговор», «Актуально», «Депутатский контроль», а также отмеченные знаком © имеют коммерческо-рекламный характер. Газета отпечатана в типографии ИГ «ВВВ», 660111, г. Красноярск, ул. Пограничников, 28, стр. 1. Периодичность 2 раза в неделю.  
Подписано в печать 17 июля 2013 г. в 15.00, по графику - 15.00.

Тираж 5800 экз.