

16+

ГОРОДА И ГОРОЖАНИ

№81 (1982) ■ 17 ОКТЯБРЯ 2013 ■ ЧЕТВЕРГ

СТРАШНО УМНЫЕ И УЖАСНО ТАЛАНТЛИВЫЕ

*Новый проект «Гиг»
об одаренных детях
Железногорска*



Стр.7

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, «ЛОШАДКА»!



НЕ ДУМАЙ О СЕКУНДАХ СВЫСОКА

Во вторник утром заработал комплекс из восьми светофоров на перекрестке Ленина-Андреева. На пересечении дорог сделана трехсекундная рассинхронизация - красный одним уже горит, а зеленый включается с опозданием. На открытии комплекса дежурный экипаж ДПС неожиданно пролетел под запрещающий сигнал. Попытку начальника ГАИ заступиться («На мигающий проехали!») прервал сити-менеджер Сергей Пешков: «Разберитесь!»

Стр.5

207 млн **665** тыс
РУБЛЕЙ

составляет бюджет поселка
Подгорного в 2013 году

ТАК ВСЕ КРУТЫЕ ДЕЛАЮТ

Бездетность — беда многих современных семей. И не только семей. Одинокие мужчины и женщины, даже однополые пары — все стараются реализовать свои репродуктивные права, как принято сейчас говорить, то есть право обзавестись потомством. К суррогатному материнству в мире весьма неоднозначное отношение — во многих странах оно запрещено. Еще более серьезные причины крайне негативно относиться к модному процессу у Русской православной церкви.

Стр.33



Евгения
ПЕРЕСТОРНИНА

[НАСТРОЕНИЕ]

СУРРОГАТНАЯ МОРАЛЬ

Надоели, сил нет! Кажется, что единственной обсуждаемой во всех СМИ темой осталось злосчастное суррогатное материнство. Которое, между прочим, законодательно разрешено в этой стране уже без малого два года. Но страсти кипят такие, словно приняли документ не далее как вчера, зарезав при этом пару невинных младенцев для пуцевого эффекта. Видимо, для того чтобы поднялась волна недовольных, воцерковленных и прочих правозащитников, не хватало громкого события. А точнее – повода вволю проораться по теме и не выглядеть при этом идиотами. И вот не так давно долгожданный повод случился – суррогатная мать родила деток Пугачевой и Галкину. Происшествие всероссийского масштаба! Все, на корабле паника, тушите свет.

СЯДЕШЬ вечером после трудового дня перед телевизором, начнешь переключать каналы – а там одно да потому! Центральное телевидение без устали гоняет одну и ту же муру – все, кому не лень, спорят на тему Пугачевой и суррогатного материнства, кричат, машут руками, с пеной у рта что-то кому-то доказывают... Благо каналов у нас дома много: когда становится совсем невмоготу, с облегчением переключаюсь на «Дискавери». Лучше посмотрю, что нового завелось в лесах Амазонки, чем голова лопнет от передозировки местного негатива.

Но раз уж тему подняли, волей-неволей придется внести и свою лепту в этот большой галдеж. Хотя орать и драть горло мне совсем не хочется – а толку-то? Я не осуждаю ни суррогатных матерей, ни людей, которые пользуются их услугами. Не осуждаю того, что кто-то на этом зарабатывает, а кто-то, наоборот, тратится. Ну, совсем я не вижу в этом ничего ужасного или смертельного. Возможно, благодаря закону данной возможности одна семья получила долгожданного ребенка, а другая вырвалась из нищеты – так что в этом страшного? Суррогатное материнство само

по себе не плохое и не хорошее – это просто еще одна возможность обрести семью. А кто и как ею пользуется – уже другой вопрос. Есть люди порядочные и добросовестные, а есть и полные, извините, скоты. Такова уж наша природа, ничего не поделаешь.

Но бывают люди, которые в упор не замечают собственного несовершенства и всегда рады найти стрелочника. «Женщин превратили в инкубаторы!» – кричат представители церкви. Силами отдельно взятых журналистов в нашем сознании пытаются сформировать устойчивую картинку: суррогатное материнство – это когда несчастных девушек нещадно эксплуатируют, держат, как свиноматок, в сараях и до бесконечности заставляют рожать. Все в лучших традициях криминальных романов. Кто-нибудь видел лично этих угнетенных матерей? Где факты, конкретные истории? Не раз я убеждалась, что будничная действительность совсем не такая чудовищная, как пытаются внушить нам со страниц газет и экранов телевизоров. Большинство из нас – за редким исключением – нормальные, адекватные люди. Вот ска-

жите, какая женщина станет издеваться над суррогатной матерью своего будущего ребенка? Да она ее и накормит, и обогреет, и настроение поднимет – лишь бы долгожданное чадо появилось на свет здоровым и физически, и психически.

Сейчас многие любят бравировать понятием «аморально». К этой теме я особенно равнодушна, потому что она вскрывает избирательную слепоту и глухоту нашего общества. У знаменитой пары родились суррогатные двойняшки – аморально, а то, что один протодиакон предложил отказать младенцам в крещении, совершенно нормально! Кажется, этому даже есть название – двойные стандарты. Оправдывать жестокость и несправедливость борьбой с тем, что якобы аморально, как-то совсем неправильно. Истинную мораль всегда можно сократить до трех простых слов: не причини зла. А все остальное – уже суррогат.

На этой неделе мы спросили горожан: «Как вы относитесь к суррогатному материнству?»

[ГОРОДСКАЯ ДУМА]



РОДИТЬ И ОТДАТЬ – ЭТО УЖАС!

Анна, молодая мама

– Суррогатное материнство – это ужас! Женщина 9 месяцев вынашивает ребенка, чувствует, как он начинает шевелиться, проходит через родовые муки – и отдать чужим людям? Просто не представляю, какие

чувства женщина испытывает, я бы не смогла. Сама я недавно родила, отношусь к такому способу создания полноценной семьи крайне отрицательно.



КАК РАЗ ДЛЯ ЗАНЯТЫХ КАРЬЕРОЙ

Анна, жительница города

– Абсолютно не против, если у семьи не получается самим родить и есть финансовая возможность обеспечить суррогатную мать всем необходимым. Знаю, что старшее поколение негативно относится к этому. Но время идет вперед вместе с технологиями. И все больше семей склоняются именно к такому способу родов. Это выход не только для бездетных, но и для занятых своей карьерой женщин.

А ЕСЛИ ЭТО ПОСЛЕДНЯЯ НАДЕЖДА?..

Анатолий Ильич, пенсионер

– Это, может, для кого-то последняя надежда. Так что не стоит осуждать ни родителей, ни женщин, которые согласились на вынашивание чужого ребенка. Многие, наверное, спросят – а как же брошенные дети из детдомов? Но в этом случае неизвестно, какая у ребенка наследственность. Да, их очень жаль. Но и родителям хочется своего, а не приемного, и их надо понять.



СВОЯ КРОВИНОЧКА

Ирина, ОАО «ИСС»

– Ничего страшного в этом не вижу. Генетически ведь ребенок родителей, которые сдали свой биоматериал. Это для них выход, причем достаточно дорогостоящий. Только очень обеспеченные могут себе такое позволить. Киркоров, например, у всех на слуху. Конечно, еще есть возможность усыновить малыша из детского дома, но тут-то своя кровиночка!



РУССКОЙ МАТЕРИ ОСОБЕННО ТРУДНО

Татьяна, заведующая клубом

– Если Бог не дал, то – да, суррогатное материнство возможно. А вот с морально-этической точки зрения я, скорее всего, против. Ведь женщина, которая соглашается выносить чужого ребенка, все равно весь

срок беременности будет относиться к нему, как к своему. Тут важна правильная психологическая подготовка «искусственной» матери, чтобы без сожаления отдать дитя. Еще наш менталитет играет свою роль – русская мать всем сердцем прикипает даже к еще не родившемуся человеку.



НЕ ПО-ХРИСТИАНСКИ

Евгений, ОАО «ИСС»

– Как-то внутренне мне не очень хочется обсуждать эту тему. Неправильно это. Получается вроде конвейера: деньги заплатили – родила – отдала – все забыли и разошлись. Не по-христиански поступают в плане отношения к зачатию и родам. Все искусственно. Одни детей в утробе убивают, а другие – за деньги рожают.

Народное мнение выслушивала
Екатерина МАЖУРИНА

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ ЖЕЛЕЗНОГОРСК

ЛИДЕРЫ СРЕДИ ЗАТО

Знаком «Ветеран атомной энергетики и промышленности» награждены 244 железнорогца.

Торжественная церемония проходила в профилактории «Юбилейный». Знак вручается за многолетний труд, профессионализм и достижение высоких показателей в работе на благо атомной отрасли. Железнодорожники среди городов Росатома стал лидером по числу награжденных. Ведомственный знак отличия получили работники ГХК и зависимых хозяйствующих обществ, ветераны комбината, а также 58 работников муниципальных предприятий ЗАТО Железнодорожск.

ПРИДЕТСЯ ЖДАТЬ ВЕСНЫ

Строительство спортзала лицея №103 завершится весной следующего года.

Окончание работ запланировано на май 2014 года, хотя ранее звучала иная дата – конец 2013 года. Сейчас проводится отделка фасада спортзала, частично заасфальтирована площадка вокруг здания. Строительство в самом разгаре, но планы на новое спортивное сооружение у руководства города уже грандиозные. – Хочется, чтобы зал использовался не только для занятий физкультурой в лицее, но и играл роль спортивного центра для микрорайона, – отметил глава ЗАТО Вадим Медведев в ходе осмотра объекта. – С 2014 года мы предусмотрим в муниципальном бюджете средства на приобретение всего необходимого оборудования и инвентаря.

МОЛОДЕЖНАЯ ПРЕМИЯ: ЕЩЕ МОЖНО УСПЕТЬ

До подведения итогов конкурса на присуждение молодежной премии Железнодорожска осталась всего месяц. До сих пор на участие подана только одна заявка.

Премия присуждается молодежным общественным объединениям или отдельным гражданам от 14 до 30 лет, имеющим реальные достижения. Номинации из года в год традиционные: за успехи в области науки и образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, развития гражданственности и патриотизма молодежи, разработки и реализации инновационных проектов, развития добровольчества, производственной и общественной деятельности, а также за наставничество и воспитание молодежи.

Размер денежного поощрения составит 10 тысяч рублей.

ТРАНЗИТЫ ОТМЕНЯЮТСЯ

С 15 октября 2013 года вступил в силу новый Административный регламент исполнения государственной услуги по регистрации транспортных средств. О новых правилах рассказал на брифинге начальник ОГИБДД Железнодорожска Андрей Толстиков.

Ушла в прошлое процедура снятия автомобиля с учета при его продаже. Она возможна только для машин, которые списываются в утиль или выезжают из страны. Поставить транспорт на учет можно будет в любом подразделении ГИБДД, независимо от места регистрации владельца. То есть фактически отменяются транзитные знаки. Сокращено время регистрации – с трех часов до одного, а период ожидания приема заявления не должен превышать 15 минут.

29 МЕДАЛЕЙ У ЖЕЛЕЗНОГОРЦЕВ

Железнодорожские спортсмены достойно выступили на XI Всероссийском турнире по кикбоксингу «Кубок Сибири».

Тренер-преподаватель ДЮСШ-1 Виталий Тимофеев сообщил, что нашу сборную представляли 40 спортсменов. Из них первыми стали 16 человек, серебряные медали завоевали пятеро, восемь кикбоксеров получили бронзу. Железнодорожец Виктор Клясюков к тому же выполнил норматив кандидата в мастера спорта России.

Соревнования проходили с 8 по 12 октября в Красноярске, более 400 человек состязались в разделах семи-контакт, фулл-контакт, фулл-контакт с локтиком и К-1. Поучаствовать в турнире приехали кикбоксеры из Казахстана, республики Тыва, Иркутской области, Хакасии, Томска, Красноярска, Ачинска, Назарово, Лесосибирска.

СЪЕЗДИЛИ В ОВСЯНКУ

Жители железнорогского дома-интерната для престарелых побывали на экскурсии в Овсянке.

Они посетили библиотеку-музей имени Астафьева, где пожилым людям рассказали о жизни и творчестве сибирского писателя, и знаменитый дом его бабушки, где Виктор Петрович провел детские годы. В завершение поездки железнорогцы побывали на смотровой площадке над Енисеем.

Один из жильцов интерната Юрий Котенко в ходе экскурсии пожертвовал музею Астафьева свои скромные сбережения – три тысячи рублей. Эти деньги руководство учреждения пообещало потратить на покупку нового телевизора для библиотеки.

Подготовила Евгения ПЕРЕСТОРНИНА

[ГОВОРИТ ГОРОДСКОЕ РАДИО]

ПЕНСИОННАЯ ЗАМОРОЗКА

В четверг, 17 октября, в передаче «Открытая студия» - руководитель управления Пенсионного фонда России в Железнодорожске Константин Синьковский. Прямое включение на городском радио и телеканале Amazing Life в сетях ГТС в 13.20.

Звоните и задавайте вопросы по телефону 76-62-00, а также присылайте на сайт www.tv.k26.ru

[ПРОМЫШЛЕННЫЙ ПАРК]



ВСЕ ПО ГРАФИКУ

Нижняя промышленная площадка - такое название получила территория, примыкающая к Промышленной улице. Большинство горожан не бывают там даже проездом, а посмотреть есть на что. Пока с одной стороны ОАО «ИСС» возводит новый монтажно-испытательный комплекс, с другой растет огромное поле для будущего промышленного парка и подстанции «Город». Для последнего объекта строители уже выполняют свайное поле.

СИНХРОННО с этими работами подрядные организации КРЭК устанавливают новую линию электропередач, она свяжет железнодорожную подстанцию «Город» с «Узловой».

- Новую ЛЭП мощностью 110/35 кВ мы начали возводить в конце весны, сейчас продолжаем работы на территории ЗАТО Железногорск, - пояснил куратор стройки Анатолий Зайцев. - Горожане могли уже заметить серостальные опоры, выросшие в окрестностях. Общая протяженность ЛЭП более 24 километров. Пока мы идем, следуя графику, в следующем году закончим.

Новая линия вместе с подстанцией приведут в город дополнительные 50 МВт электрической мощности, они будут распределены между ОАО «ИСС» и городскими потребителями. От нее же запитают и новые объекты инфраструктуры, такие как промышленный парк.

[ГОТОВНОСТЬ №1]

МИССИЯ МАРС

Как уже сообщал «Гиг», сибирский робототехнический фестиваль «Роботех-2013» пройдет в нашем городе 30 ноября в спорткомплексе «Октябрь».

ГЛАВНОЙ идеей «Роботеха-2013» станет тема освоения Марса. Предполагается, что участниками события станут более 4 тысяч человек, на фестиваль приедут до 300 команд со всей России, занимающиеся робототехникой. Программа мероприятия планируется в двух направлениях - «Соревнования» и «Экспо», а сами соревнования пройдут в нескольких категориях - FIRST® (FLL, FTC) и по общей робототехнике: «Разведка Марса», «Монтаж стартового комплекса MARS RUSSIA», «Сборка модуля MARS RUSSIA».



Кроме того, в эти же дни в Железногорске состоится Третий Инновационный форум, а также планируется проведение

заседания Ассоциации ЗАТО, куда съедутся главы росатомовских городов.

Ирина СИМОНОВА

[ТАКАЯ НЕДЕЛЬКА]



Михаил
МАРКОВИЧ

НЕМЦЫ ХОДИЛИ. ИМ НЕ ПОНРАВИЛОСЬ...

Знаете, идите-ка вы к черту с таким футболом! За одну неделю два недосыпа. Причем один (с Люксембургом) вообще зряшный, но, памятуя о вселенской битве с Фарерскими островами, все равно пришлось смотреть. А второй (с Азербайджаном) зряшный плюс обидный. Черта лысого надо было плясть в ящик на кривоногих парней, которые не в состоянии удержать счет против одного забивальщика?

НУ ЕЙ БОГУ, копия истории четырехлетней давности убила любую радость от попадания сборной на чемпионат мира впервые за 12 лет. В 2009-м в последнем матче отборочного турнира Джавадов забил России и лишил путевки на чемпионат. Прошло 4 года, НИЧЕГО НЕ ИЗМЕНИЛОСЬ. Как был у Азербайджана голеадор Джавадов, так и остался. Вышел на последние 10 минут игры. На 89-й получил единственный шанс забить и сделал это. Зачем мы едем на этот — простите, дамы - мундиаль?

Ладно, я не об этом. За прошедшую неделю меня просто задрали вопросом: «А ты ходил на «Сталинград»?» Давайте отвечу всем сразу через газету: немцы ходили. Им не понравилось! Я не хочу смотреть фильм Бондарчука. Не хочу - и все. Может быть, когда-нибудь потом мнение уважаемых мною людей и заставит это сделать, а сейчас не хочу. Потому что у моего друга дед служил в Волжской речной флотилии. И не по сценарию, а по жизни носил фуражку речника и полгода продержался на самом расстрельном месте в Сталинграде. Не рисованном и лубочном, а огненном и убивающем почем зря. Так вот, деда хватило на шесть месяцев. Потом тяжелая контузия, потеря глаза и длинная жизнь до 92 лет. Жизнь инвалида без удостоверения ветерана войны. Госпиталь сгорел, документы восстановить не удалось, архивы на все запросы ответили: «Данных нет». Вот это для меня - Сталинград. Город массового подвига, иногда не осознанного и очень часто безвестного. И я не верю, что Бондарчук сможет создать что-то хотя бы отдаленно напоминающее «В окопах Сталинграда».

И то, что сделали в экранизации с романом «Жизнь и судьба», мне не понравилось. Потому что лубок стал заменять окопную правду. Ту самую, за которую официальная история ненавидела Некрасова с Гроссманом. Я могу понять стремление Бондарчука переплюнуть «Спасение рядового Райана», да только Федя не Спилберг. Совсем. Ему надо срочно пересмотреть фильм с папой - «Судьба человека». Например, товарищ Сталин после его просмотра взял со стола журнал «Советское кино» с Сергеем Бондарчуком на обложке, аккуратно зачеркнул слово «заслуженный» и написал «народный». Я не уверен, знает ли эту историю Спилберг, но если бы узнал, то обзавидовался.

Беда в том, что Федор Бондарчук - это и не Сергей Бондарчук тоже. Клипмейкер не может стать народным артистом, а тем более режиссером. Зато может стать отличным паразитом. Он давно примкнул к заветной десятке кинопроизводителей, каждый фильм которых начинается с титра «Сделано по заказу и при финансовой поддержке государства». Наберите в поисковике «самые провальные фильмы российского кинематографа». На первом месте, конечно, Никита Михалков. Его «Утомленные солнцем-2» при бюджете в 45 млн долларов (!) в прокате собрали... 1,5. Я все-таки переведу для тех, кто медленно считает: 1,3 миллиарда рублей вложили в эту кинопургу наших с вами денег и заработали на этом 45 миллионов. Идите, идите в поисковик, там и Федя Бондарчук в первой десятке найдется.

Я ведь почему столько про кино вам говорю. Если уж в важнейшем для нас из искусств такова эффективность управления деньгами, чего ж удивляться бедам этажом пониже? А не собрать ли городским финансистам руководителей муниципальных учреждений и предприятий да и сравнить вложения с выхлопом? Интересная картинка может получиться.



24 октября
За круглым столом

КОМСОМОЛ ОТВЕТИЛ: ЕСТЬ!

95-летию ВЛКСМ посвящается

ТЕМЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ:

- Партия сказала: надо!
Они построили наш город
- Комсомол против стиляг
- Как умирала эпоха союза советской молодежи

Модератор - Михаил МАРКОВИЧ

Вопросы можно задавать по телефону 74-66-11

во время работы круглого стола, а также на сайте gig26.ru в разделе «Анонс»

Начало в 14.00



[ПРАВОСЛАВИЕ И МЫ]



ПОСПОСОБСТВОВАЛ БОГОСЛУЖЕНИЮ

*Депутат Законодательного собрания края
Петр Гаврилов организовал посещение церкви
в селе Большой Балчуг.*

ПРАЗДНИК Покрова Пресвятой Богородицы традиционно отмечается 14 октября, в Русской церкви он считается одним из великих. Именно в честь этого праздника и названа Покровская церковь села Большой Балчуг. Памятник деревянного зодчества, восстановленный за счет средств Горнохимического комбината, принимает прихожан уже второй год подряд, является культурным центром всего села.

Для посещения богослужения депутат Заксобрания организовал два пассажирских автобуса, на которых в Большой Балчуг приехали не только прихожане из Железногорска, сел Сухобузимское, Атаманово и других населенных пунктов Сухобузимского района, но и хор железнгорского собора Михаила Архангела, в ведении настоятеля которого и находится балчугская церковь. Трехчасовое богослужение успели посетить и сельские школьники, сообщает сайт ГХК.

[ИТОГО]

ОНИ ВЫБРАЛИ ЗДОРОВЬЕ

*Подведены итоги летнего оздоровительного
конкурса «Мы за здоровый образ жизни».*

КОНКУРС «Мы за здоровый образ жизни» проводится в Железногорске третий год. С 1 июня по 28 сентября жители нашего города регулярно принимали участие в таких этапах, как оздоровительная ходьба и легкоатлетические забеги.

Еженедельно по субботам на стадионе «Труд» проходили оздоровительные зарядки, а по праздникам их проводили звезды железнгорского спорта. На городском пляже в выходные дни желающие занимались йогой, также работала площадка спортивных тренажеров, где можно было воспользоваться прокатом велосипедов и роликовых коньков. Дети, отдыхающие в летних оздоровительных лагерях «Горный» и «Орбита», также принимали участие в легкоатлетических забегах под девизом «Мы за здоровый образ жизни».

Всего в мероприятиях приняли участие 1900 человек. Награждение конкурсантов, набравших наибольшее количество стартов, а также награждение по номинациям «Юный олимпиец», «Спортивные надежды», «Самая спортивная семья» и розыгрыш призов прошли в зале Центра досуга 16 октября.



[ШКОЛЬНАЯ ПОРА]

ОБРАЗОВАНИЕ ДЛИНОЮ В ЖИЗНЬ

*В Университете третьего возраста начался
новый учебный год.*

НЕОБЫЧНЫЙ вуз был создан в Железногорске в 2010 году. Данный проект осуществляется в рамках муниципальной целевой программы «Старшее поколение». В городе одновременно работает несколько факультетов: культурологический в Музейно-выставочном центре, компьютерной грамотности на базе образовательных учреждений, а также садоводства и огородничества при Детском эколого-биологическом центре. Одним из направлений деятельности Университета являются курсы обучения пенсионеров пользованию платежными терминалами.

План занятий на октябрь уже составлен. 28 человек записались на курсы компьютерной грамотности на базе Городского методического центра и школы №98. 14 октября в МВЦ в рамках занятий Университета третьего возраста состоялась творческая встреча с труппой театра музыкальной комедии. 17 октября занятие будет посвящено истории Железногорска.

Проект реализуется при участии администрации ЗАТО г. Железногорск, Управления социальной защиты населения, Пенсионного фонда, Союза пенсионеров. Координатором проекта выступают активисты Совета ветеранов войны и труда.

Записаться на курсы можно по телефону 75-30-09.



[ОПЕРАЦИЯ А]



ПРИВЛЕЧЕНЫ К ОТВЕТСТВЕННОСТИ

*Серия рейдов ГАИ, направленных на проверку
безопасности пассажирских перевозок, выявила
нарушения.*

В ЖЕЛЕЗНОГОРСКЕ завершилось оперативно-профилактическое мероприятие «Автобус». В ходе рейдов гаишники проверили более 50 транспортных средств, принадлежащих пяти перевозчикам, в том числе контролю подверглись школьные автобусы. Что оценивали в первую очередь? Соблюдают ли владельцы автобусов требования нормативных документов, соответствует ли техническое состояние транспорта требованиям безопасности дорожного движения, проходят ли водители предрейсовый, послерейсовый и текущий медицинские осмотры, соблюдается ли скоростной режим.

Сотрудниками ГИБДД привлечено к административной ответственности за нарушение ПДД 34 водителя автобусов, из них 12 в светлое время суток двигались без ближнего света фар, 8 управляли транспортом, не пристегнувшись ремнем безопасности, трое нарушили скоростной режим, и один водитель во время движения общался по сотовому телефону без технического устройства, позволяющего вести переговоры без использования рук. Напомним, что с 1 сентября штраф за данное нарушение составляет 1500 рублей (ранее 300 рублей либо предупреждение).

В результате проведения мероприятия назначено 5 административных расследований. 15 должностных лиц привлечены к административной ответственности за выпуск на линию неисправных автобусов и автобусов, не прошедших технического осмотра. Руководителям предприятий выдано 5 представлений об устранении причин.

Кроме того, полицейские обратили внимание, что над лобовым стеклом автобуса или на правой стороне кузова часто отсутствует полная информация о перевозчике, а внутри салона нет таких данных, как ФИО водителя и кондуктора, наименование, адрес и контактные телефоны контролирующих инстанций, куда в случае нарушения можно обратиться.

[ВЫРЕЖИ И СОХРАНИ]

ГОТОВО РАСПИСАНИЕ ШКОЛЫ УПРАВДОМОВ

*Определены график и темы занятий с
председателями Советов многоквартирных
домов.*

21.10.2013 Планы работ на 2014 год, увязка и согласование тарифов, принцип построения тарифов на конкретном МКД.

28.10.2013 Межевание придомовых территорий, постановка на кадастровый учет, принцип формирования, возможность изменения.

28.10.2013 Мой двор – моя забота. Рассказ о поездке в г. Канск. Взаимодействие УК с общественностью.

11.11.2013 Формирование тарифов на электрическую энергию МКД.

18.11.2013 Форма годового отчета УК. Какие сделаны выводы из прошлогодних замечаний.

25.11.2013 Отчеты руководителей ЖЭК перед общественностью, Советами МКД, изменение системы приема граждан.

02.12.2013 Изменения в ЖК, Правилах оказания жилищно-коммунальных услуг.

Занятия проходят каждый понедельник в здании администрации. Начало в 18.00.



[МЫСЛИ ВСЛУХ]

НЕ ЕЗДА, А ЕРЗАНИЕ



Михаил
МАРКОВИЧ

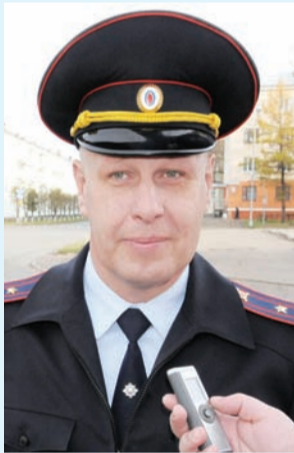
Красивые светофоры на Ленина должны чегой-то изменить в нашем дорожном движении. Например, сделать его еще... медленнее.

СРАЗУ скажем, что для любого сотрудника ДПС медленнее – это синоним «безопаснее». И логика тут простая или, используя шутки классиков юмора, «она же посконная, домотканая и кондовая».

Помнится, я смеялся раньше над другом из Красноярска. На работу мы выезжали одновременно. Он из Черемушек, я из Железнодорожского. И добирались почти синхронно, только один все-таки ехал из другого города, а второй - с другого берега. Теперь смеяться не над чем. Знакомец мой, отправляясь на работу на ОАО «ИСС», сказал, что сместил время выезда на 40 (сорок!) минут пораньше. Ибо быстрее проехать не получается. И едет он с Ленинградского через площадь Победы, мимо КПП-3, сквозь Восточную! И только по такому кольцу получается поездка, в которой машина двигается, иначе опять-таки по Высоцкому - «не езда, а ерзанье!» И ведь еще пять лет назад говорили умные люди, что городу пора начинать работу по расшивке основных магистралей. Тем более что сделать это можно в считанных местах ЗАТО легко! Почему бы на Курчатова не срезать метр-другой газона, что идет от рынка до площади Победы? Да и противоположный газон не грех потревожить. И стало бы у города по три полосы для движения в обоих направлениях. А чтобы перекресток трех дорог не встал в вечную пробку, давно пора новое колечко на нем организовать. В общем, слабо мне верить, что с помощью «трехцветиков» можно проблему решить. Вам любой инженер скажет, что светофор скорость потока замедляет вдвое! А если приборы разноглазые стоят в ста метрах друг за другом, так и во все 4 раза. Кабы вместо светофора возле рынка две опоры там воткнули, сверху плиту приложили, и появился бы надземный переход - такому строителю памятник на народные деньги собрали бы по подписке.

[ОТДЕЛЬНОЕ МНЕНИЕ]

Андрей ТОЛСТИКОВ начальник ОГИБДД:



- Сегодня многие перекрестки города нуждаются в светофорном регулировании. Перекресток Ленина-Андреева - один самых аварийно-опасных. Здесь также пролегает маршрут автобуса, который в часы пик не в состоянии двигаться по своей трассе и создает серьезный затор. Другого пути решения этой транспортной проблемы, кроме установки светофорного объекта, нет. Он не создаст серьезных препятствий транспортному потоку просто потому, что здесь через каждые 100 - 150 метров пешеходные переходы, где водители обязаны останавливаться.

Другое дело, что наши пешеходы не умеют останавливаться и дожидаться других, чтобы массово перейти дорогу. Каждый предпочитает идти сам по себе, ничуть не заботясь о прочих участниках движения. К примеру, Канск пошел по пути уничтожения излишних переходов. За год они убрали 90 зебр, мы же сократили только 18. Сейчас у них около 70, у нас больше 250! И в Канске за нынешнее лето отмечено снижение травматизма пешеходов. У нас такого процесса нет, к тому же в Железнодорожском 48% пешеходов попадают под колеса на переходах...

[ПЕРЕКРЕСТОК]

НЕ ДУМАЙ О СЕКУНДАХ СВЫСОКА!



Во вторник утром свежестановленный комплекс из 8 светофоров на перекрестке Ленина-Андреева перешел из ждущего режима к нормальной работе.

На пересечении Андреева-Ленина сделана 3-секундная рассинхронизация.

СТОИМОСТЬ комплекса составила около 2 миллионов рублей. На техническую процедуру включения собралось довольно много народу: представители управления городского хозяйства администрации, начальник ОГИБДД города Андрей Толстик, работники «ГЭС». Подошел и глава администрации ЗАТО Сергей Пешков.

- Этот перекресток давно нуждался в подобном усовершенствовании, - рассказал Сергей Евгеньевич журналистам. - Еще восемь лет назад тогдашний руководитель МП «ПАТП» Михаил Захаров говорил о необходимости установки здесь светофоров, так как автобус первого маршрута всегда

очень трудно выворачивал на главную дорогу. К тому же в сводках ОГИБДД перекресток Ленина-Андреева часто фигурировал как аварийно-опасное место. Надеюсь, что с введением в строй этих светофоров количество ДТП здесь уменьшится.

По команде главы электрики приступили к переключению системы. Как и положено в таких случаях, то, что без начальства только что работало, в присутствии - включаться отказывалось категорически. Наконец, после 10 минут попыток желтый мигающий сигнал перешел в рабочий режим. Светофоры настроены с интервалом в 33 секунды. На пересечении дорог сделана 3-секундная рассинхронизация - красный одним уже горит, а зеленый включается с опозданием.

- Практика запаздывающего включения уже оправдала себя на соседнем перекрестке Свердлова-Андреева, - пояснил начальник отдела ОГИБДД Железнодорожского Андрей Толстик. - Благодаря «лишним» секундам водители успевают завершить маневр до того,

как начинает двигаться другой поток.

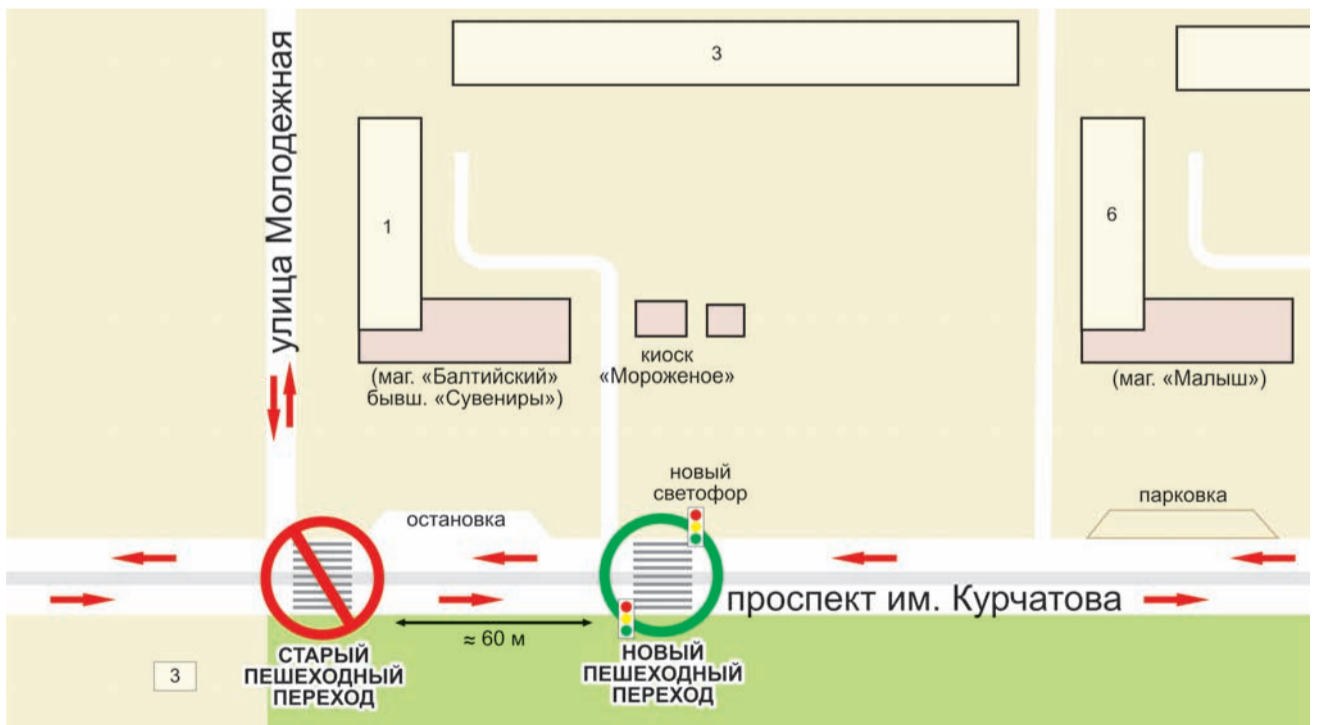
Слова своего командира тут же лихо подтвердил дежурный экипаж ДПС, разве что не со свистом пролетев под запрещающим сигналом! Видимо, разглядев начальственную фуражку, «Лада» с характерной раскраской у второго светофора все же остановилась. Попытку Толстикова застопорить («На мигающий пролетели!») прервал Пешков: «На «красный, Андрей Александрович, на красный. Разберитесь!» Другие водители, наткнувшись на работающий светофор, вели себя более адекватно, но лишь какой-то джип явно «затормозил» на стоп-линии, пытаясь сориентироваться в ситуации.

Поработать с перекрестком еще придется. ОГИБДД считает, что необходимо убрать деревья, заслоняющие светофоры и знаки. Примерно 15 штук, и хотя люди в погонах понимают, что озеленение - дело полезное, но безопасность превыше всего. Такую же работу будут проводить и по всему городу, включая не только снос деревьев, но и перемещение столбов уличного освещения.

После запуска кавалькада чиновников двинулась к другому месту предполагаемой установки нового светофора. Перекресток Молодежная-Курчатова один из самых напряженных в городе. Пешеход валит по зебре от остановки и на нее, как в мавзолей, не считаясь с потоком транспорта. Таким образом, автобусам тяжело отъезжать от остановки, с Молодежной ОЧЕНЬ ТРУДНО повернуть налево на Курчатова, да и в обратную сторону тоже непросто. ОГИБДД предлагает злополучный переход убрать! Отнести его по Курчатова за остановку метров на 60 назад. Здесь же поставить светофор. Удлиняется путь на рынок, но возрастает безопасность перекрестка и скорость движения потока. К тому же и «лежачий полицейский» исчезнет с дороги. Вариант этот, предупредили, не окончательный и еще подвергнется обсуждению.

Редакция «Гиг» предлагает и пешеходам, и водителям высказаться по предлагаемому нововведению на перекрестке Молодежная-Курчатова.

Светофоры настроены с интервалом в 33 секунды.



Сеть ювелирных салонов

Златая Цепь

НОВОЕ ПОСТУПЛЕНИЕ
ювелирных украшений известных брендов
с международной выставки

JUNWEX

В МОСКВЕ

ТД «Михайлова», 2 этаж • пр. Курчатова, 48 • ул. Свердлова, 20 • ул. Ленина, 12 (СЮЗ)

[ОКРЕСТНОСТИ]



РЕВИЗИЯ ПОДГОРНОГО

Глава ЗАТО Вадим Медведев нанес основательный визит в Подгорный. Одной поездкой он убил сразу несколько зайцев: проверил состояние дорог, посмотрел баню, для которой из бюджета выделили немалую субсидию, обсудил перспективы ремонта младшего блока 104-й школы и поприсутствовал на музейной встрече в честь 45-летия первой экспедиции Евгения Аннинского.

ПЕРВЫМ делом мэр оценил заплатки на дороге от трассы Красноярск-Железнодорожск до Подгорного. Немного подремонтировать асфальт краевое управление дорог успело за три дня, оперативно откликнувшись на заявку Железнодорожска. Не абы что, но ездить стало безопаснее. Работы продолжатся, пока позволяет погода, од-

нако окончательно привести дорогу в божекий вид обещают только весной.

Следующим в списке неотложных дел в Подгорном значилось посещение бани. Не для того, чтобы попариться, а исключительно по делу: в 2013 году на компенсацию убытков по ЖКХ этого заведения из городского бюджета выделили 650 тысяч рублей. Медведев призвал руководство искать пути экономии и принимать более эффективные управленческие решения, чтобы работа не приносила убытки.

После бани - музей. Там как раз начинался вечер памяти Евгения Аннинского, педагога и археолога, создателя музея археологии в 104-й школе и организатора экспедиций школьников по Красноярскому краю. Вспомнить своего учителя, наставника, коллегу и друга пришли участники первого сплава, ученики и воспитанники Евгения Сергеевича, археологи из Красноярска и наши музейщики. Присутствовала и вдова Аннинского Мария Егоровна.

Путешествие по Подгорному на этом не закончилось. Предстояли еще осмотр 104-й школы и разговор с начальником управления образования Валерием Головкиным. Обсуждался будущий ремонт младшего блока - старший и так выглядит лучше, чем в любом общеобразовательном учреждении Железнодорожска. До того как планы начнут осуществляться, еще предстоит подготовить проектно-сметную документацию, пройти государственную экспертизу и подать документы в краевое министерство образования.

В конце трехчасовой поездки Вадим Медведев подвел итог по бюджету поселка: в 2013-м он составил 207 миллионов 665 тысяч рублей. По данным на начало 2013 года население Подгорного - 6676 человек. Соответственно, на одного жителя в год приходится 31 тысяча бюджетных рублей - это примерно столько же, сколько и в Железнодорожске.

Евгения ПЕРЕСТОРНИНА

[КАК ЭТО БЫЛО]

ПРОСТИТЕ, ЗЕМЛЯНЕ

Приезд фронтмена «Землян» в Железнодорожск в прошедшую субботу анонсировался во всех городских СМИ. Зрителей еще в пятницу с экранов завлекли любимыми хитами 80-х: «Трава у дома», «Поверь в мечту» и «Каскадеры». О том, что Скачков не будет, железнорожцы узнали незадолго до начала концерта.

ОФИЦИАЛЬНАЯ причина отмены гастролей - маленькие сборы. Чуть более 100 тысяч рублей, потраченных железнорожцами на билеты, оказались слишком незначительной суммой для поездки Скачкова в ЗАТО. Зал не был заполнен даже наполовину. Как сообщили во Дворце культуры, по той же причине отменили концерты солиста «Землян» еще в нескольких городах. Может, не хватило пиара. В нашем же случае произошло скорее несчастливое стечение обстоятельств: после бесплатных выступлений «Синей птицы» и «Цветов» идти за деньги на схожих с ними «Землян» железнорожцы оказались не готовы.

О том, что концерт в субботу не состоится, было известно заранее, еще в четверг. Почему об этом не посчитали нужным предупредить людей - большой вопрос. Как нам объяснила директор Дворца культуры Светлана Грек, соответствующие объявления в тот же день появились в здании ДК и на дверях, но вот на радио и телевидение, а тем более в Интернет никакой информации не дали. Так что многие поклонники «Землян» об отмене концерта узнали, лишь придя в ДК.

Обещанного 17 октября Витаса также не будет, но уже по другой причине. Организаторы гастролей, несмотря на неоднократные предупреждения, не позаботились заранее об оформлении украинскому певцу пропуска в ЗАТО. Когда спохватились, стало уже поздно.

В ноябре во Дворце культуры пройдет концерт Юлии Савичевой. На нее, в отличие от Скачкова, билеты уже сейчас расходятся с невероятной скоростью. К удивлению руководства ДК, на популярную исполнительницу собираются пойти не только городская молодежь, но и люди почтенного возраста.

Ирина СИМОНОВА

[КРАСОТА И ЗДОРОВЬЕ] ©

ЯЗВА? ПОМОЖЕМ!

В санатории-профилактории «Юбилейный» проводят эффективное лечение язвенных болезней желудка и двенадцатиперстной кишки.

Вместе с осенью к нам приходит обострение многих недугов. Ноющие и острые боли в желудке, изжога, тошнота - всего лишь несколько симптомов язвы. Однако за физиотерапевтической помощью обращаются не все. И напрасно.

В дополнение к медикаментозному лечению вспомогательные процедуры дают хороший результат и длительную ремиссию.

НЕ ДОПУСТИТЬ?

Выявить точную причину язвенной болезни очень сложно. Как избежать ее появления, как уберечь свой организм, однозначного совета быть не может.

В медицинской литературе источником воспалительного процесса называют спиралевидного микроба *Helicobacter pylori*, который повреждает слизистую оболочку желудка и двенадцатиперстной кишки. Этот микроорганизм можно обнаружить более чем у 80% жителей России, но тогда почему болезнь развивается далеко не у всех? Дело в том, говорят специалисты, что язва не воз-

никает без ряда дополнительных факторов, таких как стрессы, тревоги, плохая наследственность, неправильное питание (грубая и острая пища, злоупотребление алкоголем), курение, бесконтрольный прием некоторых лекарств, хронический гастрит или дуоденит. Направляется вывод: залог профилактики язвенных болезней - физически и психически здоровый образ жизни.

...ИЛИ НАУЧИТЬСЯ С НЕЙ ЖИТЬ?

Если же диагноз - язва желудка или двенадцатиперстной кишки - поставлен, то лечение должно носить ком-

ПРИ БОЛЕВОМ СИНДРОМЕ НАЗНАЧАЮТСЯ ПРОЦЕДУРЫ

- КВЧ-терапия
- синусоидальные модулированные токи
- электрофорез
- ультразвук
- переменное магнитное поле

СИМПТОМЫ ЯЗВЕННОЙ БОЛЕЗНИ

- боли в желудке после еды
- «голодные» боли
- кислая отрыжка или изжога
- снижение массы тела
- рвота и тошнота после еды

плексный характер, быть длительным и поэтапным, настаивают врачи.

В профилактории «Юбилейный» врачи могут профессионально помочь человеку, уже имеющему заболевание. А именно снять обострение, увеличить время спокойного протекания процесса, проконсультировать, как в дальнейшем не доводить до острых состояний. С каждым клиентом ведется индивидуальная работа. Схема лечения планируется с учетом сопутствующих заболеваний.

Индивидуальный подход в профилактории - не пустые слова. У каждого посетителя врач подробно узнает о состоянии организма, реакциях на лекарства и только потом назначает процедуры. Отношение к пациенту по принципу «одно лечим, другое калечим» здесь исключено.

ЛЕГКО И ДЕЙСТВЕННО

На себе мы попробовали две самых востребованных процедуры - электрофорез и КВЧ-терапию (крайне высокие частоты). Процесс выполняется лежа, без усилий со стороны пациента, в персональных кабинках. С помощью электрофореза под воздействием магнитного тока под кожу проникают препараты (обезболивающие, спазмолитические) и питательные вещества, например, из лечебной грязи. Эта процедура совершенно безболезненна и эффективна. Ток, оказывая раздражающее действие, активизирует и стимулирует клетки к приему лекарства.

В крайне высокочастотной терапии (КВЧ) применяются электромагнитные



Процедура электрофореза с лечебной грязью и приятна, и высокоэффективна. Опытный медицинский персонал определит оптимальные для пациента силу постоянного электрического тока и время лечения.

волны миллиметрового диапазона. Через воздействие частот разных диапазонов достигается нужный эффект: происходит более быстрая регенерация тканей, эпителизация язвенного дефекта. Врачи отмечают достоинство метода: при правильном проведении курса язва излечивается без образования рубца.

КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

Обязательно стоит повторить, что лечение язвенной болезни - это целая система, и многие из ее составляющих есть в профилактории «Юбилейный». Для улучшения процессов заживления врач может назначить пациенту аппликации грязи или озокерита (горный воск) на зону желудка. При повышенной возбудимости нервной системы, нарушении

сна будет полезно принимать циркулярный душ, общие ванны (хлоридные натриевые, кислородные, йодобромные, жемчужные, хвойные), электрофорез брома по воротниковой методике, электрофорез, инфитатерапию (лечение низкочастотными электрическими полями малой напряженности). Также пациенты данной группы получают диетическое питание, траволечение, прием минеральной воды, по показаниям может назначаться медикаментозное лечение.

Наталья САДРИЕВА

Телефоны для справок:

- 75-64-26, 8-913-563-70-61 - администратор с/п «Юбилейный» Терентьева Ольга Станиславовна.
- 75-82-80 - заместитель директора, врач-терапевт с/п «Юбилейный» Филонова Наталья Николаевна.

Лицензия Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения и социального развития от 29.07.2008 г. №ФК-24-01-000537

[НОВЫЕ ИМЕНА]

АННА, ПОДАЮЩАЯ НАДЕЖДЫ



Аня Овсийко — юная пианистка, лауреат и призер 17 российских и международных конкурсов. Первая в истории железнодорожной школы искусств стала стипендиатом фонда «Новые имена» и к своим 13 годам уже выступила на таких площадках, куда не всякий взрослый музыкант может попасть. Казалось бы, уж с этой девочкой родители наверняка не знали проблем. Но для Ани путь в мир искусства начинался так же сложно, как для большинства других детей, — со слез и нежелания лишней раз садиться за инструмент. Научкой доказано, что до 15 лет ребенок не способен определить самостоятельно, нужно ему заниматься музыкой или нет. Только настойчивость родителей и профессионализм педагогов способны поддержать и развить талант маленького человека. Что, собственно, и произошло в нашем случае.

Я ОЧЕНЬ много плакала, — признается Аня. — Дома почти каждое занятие проходило в слезах. Такой ребенок вредный был! — самоиронизирует Овсийко. — Совсем не хотел заниматься. Мама даже специ-

ально часы переводила втайне от меня, чтобы я подольше играла. С годами это прошло. Теперь меня заставлять не надо, я и сама рада поиграть, если есть возможность.

В конкурсах юная ученица начала побеждать с первого класса. Для того

чтобы девочка могла разыграться и попробовать свои силы на публике, преподаватель фортепиано детской школы искусств Татьяна Земелева отравила свою подопечную на красноярский фестиваль электроакустической музыки «Звуки времени». Там Овсийко одержала свою первую победу, поразив публику игрой на синтезаторе: она исполнила произведение Генделя, буги-вуги и даже несколько тактов импровизировала. Педагог Земелева верно оценила потенциал ученицы, и уже на следующий год они отправились на международный форум музыкантов в Финляндию. И снова победа! Девятилетнюю пианистку заметили видные в музыкальной среде люди, тогда же ее пригласили учиться в Центральную музыкальную школу при московской консерватории. Большая удача! Попасть туда очень сложно, да что уж там — практически невозможно. Но переезжать в столицу Овсийко не стали, все-таки здесь, в Железногорске, вся их жизнь.

Аня продолжила достигать новых высот в исполнительском мастерстве в нашем городе. Опыта разочарований у нее так и не случилось — девочка ни разу не проиграла в конкурсах, абсолютно все выступления приносили ей призовые места. Овсийко довелось даже сыграть в Мраморном зале Мирабельхолла в Зальцбурге (Австрия) и поучаствовать в концерте в немецком Бад-Райхенхалле. А этой осенью она стала стипендиатом фонда Дениса Мацуева «Новые имена».

Овсийко учится в 7 классе гимназии №91. Совмещать музыку со школой — дело непростое, особенно для отличницы. На одном из гала-концертов у

Ани образовался получасовой интервал между выходами на сцену, в течение которого она за кулисами делала домашнее задание по алгебре! И это в краевой филармонии, где играть не каждому взрослому музыканту выпадает. Со школой связано немало как забавных, так и грустных историй. Например, однажды из-за концерта Аня пропустила урок музыки и в итоге не приготовила задание. Получила двойку. Только после долгих объяснений с учителем о том, что ученица в это время выступала с красноярским академическим симфоническим оркестром, плохую оценку разрешили исправить.

Любимые композиторы Овсийко — Рахманинов и Лист. По ее словам, произведения русского композитора раскрывают широту русской души, а венгерского — учат виртуозности фор-

тепьянного искусства. Аня замечательно исполняет сегодня то же, что и студенты-третьекурсники музыкальной академии.

Но, несмотря на многочисленные награды и поощрения, девочка остается скромной и даже немного неуверенной в себе. Как говорят в народе, звезду она не словила: продолжает упорно трудиться и любой своей победе удивляется очень искренне. Перед каждым выступлением — мандраж. Но волнение такое... интересное — до поры до времени.

— Ощущение всегда бывает, словно сейчас все вылетит из головы или перепутаю ноты, хотя произведение отрепетировано на сотню раз, — признается Аня Овсийко. — Но стоит прикоснуться к клавишам, и я успокаиваюсь, музыка меня захватывает полностью...

Аня Овсийко и знаменитый Святослав Бэлза — музыковед и критик, музыкальный обозреватель телеканала «Культура», народный артист России.



[ЕСТЬ ИДЕЯ!]

КОСМИЧЕСКИЕ МЕЧТЫ БОРИСА УТКИНА

Кто-то мечтает покорять дальние страны, кто-то — большую сцену. Боря Уткин, ученик 11 класса лицея №103, как и многие мальчишки, с детства мечтал о космосе. Это и подвигло его в свое время пойти в СЮТ, ведь там можно было собирать и запускать в небо пусть маленькие, но все-таки настоящие ракеты! Из парнишки-фантазера вырос серьезный и целеустремленный юноша. Он уже знает, что обязательно пойдет работать на ОАО «ИСС», а результаты его упорных трудов и неподдельная любовь к техническому творчеству впечатляют и родителей, и педагогов, и судей на многочисленных конкурсах.

ДАННАЯ конструкция позволяет определить обледенение на лопастях самолета, — Боря объясняет устройство своего последнего изобретения. — Принцип очень простой: когда лопасть пересекает заданную точку, включается лазер. Он падает на поверхность — здесь она блестящая, имитирует металл. Если луч спокойно отражается и сигнал принимается прибором, значит, льда нет, все в порядке. Если же сигнал не поступает, то на лопасти появился лед и нужно пилота об этом оповестить. Вот здесь загорается светодиод, — показывает ученик. — В перспективе мы планируем разработать еще и систему отогрева обледеневших частей.

Уткин терпеливо излагает технические тонкости как можно более простым языком. Тем не менее для гуманитария такие слова, как «синхронизатор», «инфракрасный излучатель» и им подобные, по-прежнему звучат загадочно. Прибор на вид незамысловатый

— коробочка с пропеллером. Но внешность обманчива, все самое сложное и интересное запрятано внутри. А этот приборчик всего лишь уменьшенная модель, ту же самую технологию можно запросто применить на настоящем самолете в куда более внушительных масштабах. Дело полезное — обледенение каких-либо частей железной птицы приводит к плачевным последствиям. Идею оценили по достоинству, с этим проектом Борис победил на нескольких конференциях и был приглашен поучаствовать во всероссийской выставке научно-технического творчества молодежи «НТТМ-2013» в Москве. Даже просто попасть туда — давняя мечта Уткина, но он еще и завоевал по результатам конкурса третье место.

Техническим творчеством Боря занимается с третьего класса. Любовь к космосу не оставила сомнений, какое направление выбрать — ракетомоделизм. Когда ребенок начал взрослеть, то от своей мечты не отказался, но перенес

ее на более реальную почву. Можно не быть космонавтом, но работать на космическую отрасль, тем более в Железногорске сам бог велел — прямо под боком спутниковое производство. С такими мыслями в 13 лет Уткин дополнительно записался на направление радиоэлектроники. Отсюда и берет отсчет история его изобретений и побед.

— Первым моим проектом еще в седьмом классе была «Западня для ко-

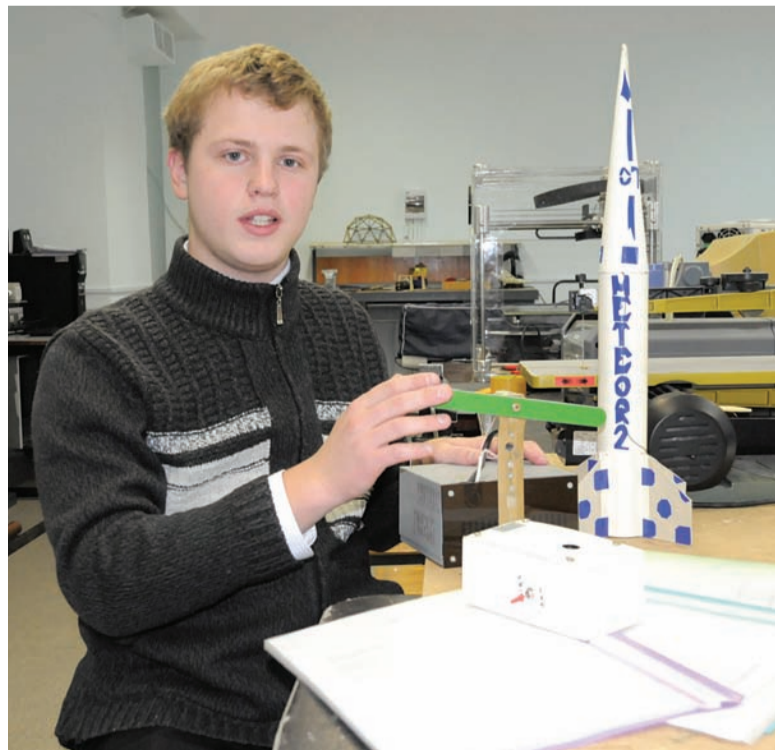
маров», — рассказывает Боря. — Насекомые летят на лампочку-приманку, пролетают через металлическую сетку, и в этот момент их убивает электрическим разрядом порядка 1200 вольт.

Он вовсе не кровожадный монстр, а его на первый взгляд устрашающее изобретение безопаснее, чем распространенные сейчас фумигаторы, поскольку не распыляет в воздух химические вещества. И главное — дей-

ствительно полезное в быту! В год школьник защищал по проекту, на сегодня их пять. Все они приносили ему если не главную победу, то уж точно призовые места. От года к году изобретения Уткина становились все серьезнее, а последнее напрямую связано с космической отраслью. Тот самый индикатор обледенения лопастей самолета оказался очень даже универсальным прибором, поскольку его можно использовать и для наземных спутниковых антенн, проще говоря, тарелок.

Это только со стороны кажется, что подобные изобретения учеников — детские игрушки. На самом деле очень сложно придумать что-то новое, при этом обязательно практичное, чтобы это можно было собрать на коленке из элементов, имеющихся в свободном доступе. Поэтому этап от зарождения идеи до сборки опытного образца, наверное, самый сложный для любого изобретателя.

— У Бориса всегда много идей, — поделилась Ирина Васильцова, преподаватель физики в СЮТе. — Каждую он вынашивает месяцами, перечитывает горы литературы, собирает необходимую информацию по крупицам. Потом обязательно обсуждает изобретения со всеми своими педагогами, а он посещает на станции пять направлений! В результате все вокруг проникаются его задумками, и уже вместе мы стараемся воплотить их в жизнь.



Подготовила Евгения ПЕРЕСТОРНИНА



[ВОЙНА НА ДОРОГАХ]

ЧУДОМ ОСТАЛИСЬ ЖИВЫ

За девять месяцев в Железнодорожке произошло 57 ДТП, в которых пострадали люди.

В НОЧЬ с 12 на 13 октября на перекрестке проспектов Юбилейный и Ленинградский столкнулись «Тойота» и отечественная легковушка. В результате аварии пострадали два человека: 25-летняя женщина, ехавшая в иномарке, и 16-летний пассажир второго автомобиля. Они получили незначительные телесные повреждения, потому что были пристегнуты

ремнями безопасности. Виновником ДТП признан 24-летний водитель иномарки. Он не предоставил преимущество автомобилю, движущемуся по главной дороге — пр. Ленинградскому.

Молодой человек пояснил полицейским, что просто не увидел машину. А по версии начальника ОГИБДД Андрея Толстикова, водитель мчался по пустой дороге на большой скорости и вовремя среагировать на то, что к перекрестку приближается другой автомобиль, не смог. Лихач хорошо известен дорожным инспекторам: имея всего

трехлетний водительский стаж, он уже более 30 раз привлекался к административной ответственности за нарушение правил дорожного движения - в основном за превышение скоростного режима, проезд на красный сигнал светофора, пренебрежение ремнем безопасности, неиспользование детского удерживающего устройства при перевозке детей. Кроме того, на него составлено пять протоколов по ст. 20.25 КоАП РФ «Уклонение от исполнения административного наказания», материалы направлены на рассмотрение в суд.

[БУДЬ НАЧЕКУ]

МАМА, Я ПОПАЛ В ДТП!

С начала года полиция Железнодорожка возбудила 40 уголовных дел в отношении телефонных мошенников. Жертвами преступников становятся как пожилые люди, так и граждане трудоспособного возраста. Все потерпевшие поясняли в полиции: они неоднократно слышали и читали обо всех криминальных схемах в СМИ, но когда по телефону им сообщали, что с их близкими случилась беда, разум отключался. Именно в такую ситуацию недавно попала и пенсионерка Людмила Ивановна.

-М НЕ ПОЗВОНИЛИ на домашний телефон, - рассказала газете потерпевшая. - Я услышала взволнованный голос, похожий на голос сына. «Мама, я попал в ДТП и сбил насмерть женщину», - сказал мужчина и заплакал. Я растерялась и тоже расплакалась. Потом трубку взял другой человек, он представился следователем Александром Николаевичем и попросил, чтобы я перезвонила ему на сотовый. Когда позвонила, «следователь» стал успокаивать меня. Заявил, что находится в реанимации. Оказывается, пострадавшая в ДТП женщина жива, ей срочно требуется дорогостоящая операция. Если я за нее заплачу, то смогу спасти своего сына от тюрьмы. Конечно, я сразу спросила, сколько нужно денег. Услышав, что необходимо 150 тысяч рублей, ответила - такой суммы у меня нет.

«Но вы постарайтесь их найти, хотя бы половину», - стал убеждать собеседника. Потом добавил, чтобы об этом разговоре я никому не сообщала, поскольку телефон находится на прослушке. Я обзвонила знакомых и попросила у них взаймы, объяснив, что с сыном случилась беда. Потом приехал муж. Он отдал мне всю зарплату и спросил, не разводят ли меня. Но я была как зомби, только плакала. В итоге набралось 75 тысяч рублей. Побежала в Сбербанк переводить деньги по телефонным номерам, которые мне дал «следователь». Перевести такую сумму получилось не сразу - автомат уже не хотел принимать купюры. Потом мне велели, чтобы я шла домой и ждала звонка. После того как привезут сына, пояснил «следователь», обговорим дальнейшие действия. Было уже 6 часов вечера, когда позвонил сын. Сказал, что на работе. Рыдая, я спросила его, почему же он ко мне не заехал. Только тогда узнала, что никакого ДТП не было и что я собственными руками отдала мошенникам деньги. Я обращаюсь ко всем жителям города: если вам позвонят и скажут, что по вине вашего сына или внука в ДТП погиб человек и предложат заплатить, чтобы освободить его от уголовного преследования, позвоните своим родственникам, о которых идет речь. Включите, пожалуйста мозги, которые у меня, к сожалению, в нужный момент не сработали.

- Уловка мошенников, на которую попала Людмила Ивановна, на железнодорожках обкатана многократно, - пояснила «Гиг» начальник следственного отделения СО по расследованию преступлений против личности Раиса Степанова. - Преступники, играющие роль родственника, пользуются тем, что потерпевшие пугаются

сообщения о погибшем в ДТП, начинают переспрашивать телефонного собеседника и сами называют имя своего сына или внука. Им кажется, что они слышат его голос. Потом на сцену выходит другой преступник, который представляется сотрудником органов внутренних дел, обычно следователем. (В нескольких последних случаях фигурировала фамилия Уваров. Такой человек в железногорском УМВД не работает. - Авт.) Жертву убеждают, чтобы она ни в коем случае не бросала трубку и не связывалась с другими родственниками, иначе сына или внука незамедлительно отправят в СИЗО или ИВС. Потерпевший, как замороженный, выполняет все требования «следователя», находясь с ним на постоянной связи. Был случай - мошенники держали на телефоне свою жертву 45 минут. И лишь когда деньги отправляются на чужие счета, люди понимают, что же на самом деле произошло. Раскрыть такие преступления очень сложно. Как правило, звонки поступают из Самарской, Курганской и Новосибирской областей, из мест лишения свободы. Технической возможности в течение дня установить, откуда звонили, у железногорской полиции нет - это очень дорогая услуга. Данное техническое мероприятие проводят только по тяжким или особо тяжким преступлениям. Причем определить точное местонахождение абонента можно только в режиме реального времени. Вернуть похищенные деньги практически невозможно, особенно если их перевели на абонентские номера. Зачастую номер оказывается оформленным на вымышленное лицо. Пока проводятся проверки, преступники успевают снять деньги и исчезнуть.

[СЛЕДСТВЕННЫЙ ОТДЕЛ]

У МАКСИМА В РАЗДЕВАЛКЕ

Следователи СО СК продолжают проводить проверку по факту размещения в социальной сети файлов с обнаженной железногорской школьницей.

Е Е НАЧАЛИ проводить с 7 октября, когда в правоохранительные органы обратилась мама 13-летней девочки. Женщина сообщила, что недавно на сайте «ВКонтакте» кто-то разместил видеофайлы с ее обнаженной дочерью. Матери о данном факте стало известно от классного руководителя, которому об этом сказали ученики.

По версии сайта «Свежее телевидение», уже известно, что интернет-собеседник, разместивший видео, общается с детьми 11-14 лет, проживающими в Красноярске, Железнодорожке и Сосновоборске. Изучив его переписку, следователи пришли к выводу, что это достаточно зрелый мужчина, обладающий даром убеждения. Он провоцирует детей на обнажение в скайпе. Видео в соцсети гражданин распространил в качестве мести за отказ школьницы продолжить более тесное общение. Достоверной информации о том, где проживает любитель подростковой клубнички, у следователей нет. На причастность к преступлению уже проверили одного железногорца, однако информация не подтвердилась.

Руководитель следственного отдела Следственного комитета по Красноярскому краю в Железнодорожке Ольга Ковалевская обратилась к жителям города с просьбой помочь установить личность предполагаемого преступника.

- Этот человек общается под именем «Максим», его логин пользователя - шесть букв «Ы». Родителей я призываю не паниковать, а быть бдительными и интересоваться, с кем в сети общаются их дети, - сказала Ковалевская.

[ОСТОРОЖНО, МОШЕННИКИ!]

КАК УГОДИТЬ В ДОМ ПРЕСТАРЕЛЫХ?

Следователи УМВД возбудили уголовное дело в отношении железногорца, подозреваемого в хищении более двух миллионов рублей.

К А К СООБЩИЛИ в пресс-службе полиции, речь идет о квартирном мошенничестве. Жертвой преступника стал 59-летний пенсионер, житель Минусинска. Он продал в Железнодорожке свою трехкомнатную квартиру, чтобы рассчитаться с долгами сына. Вырученные 2 миллиона 400 тысяч рублей мужчина отдал кредиторам. Тот взамен пообещал купить ему жилье за меньшую сумму, а разницу в стоимости забрать в счет оплаты долга. Однако своих условий кредитор-железнодорожец не выполнил, в результате чего гражданин остался без квартиры. В настоящее время полицейские устанавливают все обстоятельства происшествия. Злоумышленнику грозит до 10 лет лишения свободы.

Следователи пока воздерживаются от комментариев, но обещают рассказать все подробности, если уголовное дело дойдет до суда. Привлечь к ответственности квартирных мошенников очень сложно, поскольку доказать сам факт преступления не всегда удается. Как правило, жертвы подписывают документы на недвижимость, не получая взамен никаких расписок, доверяя одному только слову прорадовиков.

Судя по всему, именно так произошло и в последнем случае. Из неофициальных источников газете известно, что потерпевший стал жителем Минусинска совсем недавно, раньше он много лет жил и работал в Железнодорожке. Но, оставшись по воле преступника без крыши над головой, долгое время скитался, а потом очутился в минусинском доме-интернате для престарелых и инвалидов, куда его определили краевые социальные службы.

Есть ли у данного уголовного дела шансы дойти до суда и закончиться в пользу потерпевшего? Возможно. По крайней мере, такие прецеденты в практике железногорского правосудия уже были.

21 - 27 ОКТЯБРЯ



Телепрограмма ГОРОД И ГОРОЖАНИ

ЧТО? ГДЕ? КОГДА?

ЖЕЛЕЗНОГОРСК

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ

18 ОКТЯБРЯ Цирк на сцене с программой «Каскад аттракционов». 14.00, 19.00.

19 ОКТЯБРЯ XV Краевой фестиваль казачьей песни, гала-концерт. 16.00.

ТЕАТР КУКОЛ «ЗОЛОТОЙ КЛЮЧИК»

13 ОКТЯБРЯ Спектакль «Три пятачка», проект «Будь добрее!» студии «Фокусник». 10.30, 12.30, 16.00.

Справки по телефону 75-44-92, e-mail: puppet1@yandex.ru.

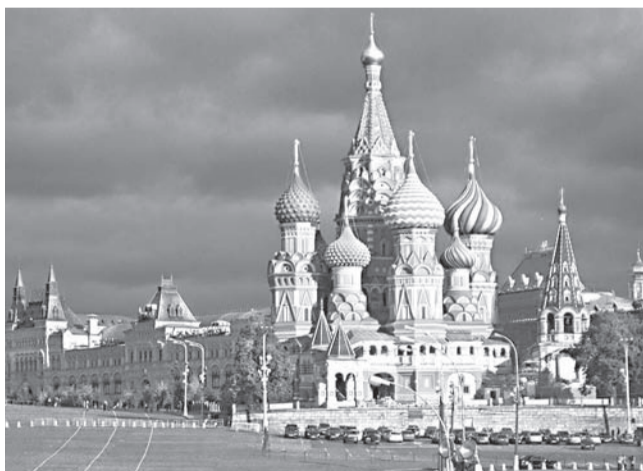
МУЗЕЙНО-ВЫСТАВОЧНЫЙ ЦЕНТР

Выставки: «Мир увлечений» (ДПИ сотрудников КБ-51), «Времена года» (живопись супругов Сергиных, Красноярск), «П/я 9» (об истории города), «От Чусовой до океана» (модели древнерусских кораблей, автор М.О.Ратгаузский), «Строим мосты через Космос», «Сибирская изба».

Продолжает работу образовательный проект «Плутоша» для детей 5-7 лет, в котором представлены направления: чтение и развитие речи, изобразительное искусство, английский язык. Справки по телефонам: 75-12-54, 75-48-08.

ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА

Парк объявляет о фотоконкурсе «Лови момент!», посвященному жизни животных железногорского зоосада. К участию принимаются снимки, на которых запечатлены забавные моменты и курьезные случаи с участием питомцев зоопарка. Лучшие работы будут выставлены на сайте парка, а также на территории зоосада. Отправлять фотографии можно с 1 ноября по адресу kironpark@mail.ru. Победителей ждут призы.



[КОНКУРС]

Я ЗДЕСЬ БЫЛ!

Библиотека им. М.Горького объявляет о начале VI городского конкурса любительских фотографий «Я здесь был!»

КОНКУРС проводится среди горожан, побывавших в туристической поездке по стране и за рубежом. Тематика этого года - культовые сооружения мира.

Авторские фотоработы, посвященные культовым сооружениям мировых религий и религиозных верований (существующим и историческим), принимаются до 25 ноября. Размер фотографии - не менее 20 x 30 см. Приветствуются небольшие лирические мини-зарисовки об изображенном объекте.

По итогам конкурса будут определены победители и вручены призы. Награждение состоится 6 декабря. Подробная информация по тел. 75-68-12 и на сайте библиотеки <http://www.bibliogor.ru/>.



БОГОСЛУЖЕНИЯ В СОБОРЕ МИХАИЛА АРХАНГЕЛА

18 ОКТЯБРЯ

ПЯТНИЦА

17.00 Вечернее богослужение.

19 ОКТЯБРЯ

СУББОТА

8.00 Апостола Фомы. Сщмч. Иоанна Рыбина пресвитера. Литургия.
17.00 Всенощное бдение.

20 ОКТЯБРЯ

ВОСКРЕСЕНЬЕ

8.00 Неделя 17-я по Пятидесятнице. Мчч. Сергия и Ваха. Прп. Сергия Послушливого, Печерского, в Ближних пещерах. Литургия.
16.00 Акафист Покрову Божией Матери.



[В ОЖИДАНИИ ПРЕМЬЕРЫ]

ОЧЕНЬ СТРАШНЫЙ МНОГОЖЕНОЦ

Театр открывает новый сезон опереттой великого французского композитора Жака Оффенбаха «Синяя Борода». Премьера назначена на 25 октября.

ИСТОРИЯ о кровавом сладострастце обещает стать хитом нового сезона, превзойдя по популярности даже знаменитые голливудские триллеры и лав-стори. Легенда о многоженце Синей Бороде пересказана насмешником Оффенбахом в легкой ироничной форме.

Знакомая всем с детства страшная сказка Шарля Перро приобретает в спектакле пародийные черты, ведь средневековая легенда перенесена в другое измерение. А актуальному прочтению классики свойственны игра, самоирония, легкая фривольность. На сцене железногорского театра оперетты зритель сможет увидеть пародию на музыкальную культуру, начиная от оперы и заканчивая поп-жанрами.

За одну необыкновенную ночь герои спектакля переживают любовь и ненависть, обман и примирение. Здесь переплетаются все: легкий юмор, огонь страстей и непростые, очень жизненные ситуации. Актуальная во все времена любовная тема не оставит равнодушным ни одного зрителя.

В постановке задействована вся труппа. Не секрет, что оперетта «Синяя Борода» редко ставится именно из-за сложности исполнительской работы: для ее воплощения артисты должны обладать высочайшим уровнем подготовки и отличным вокалом.

- Спектакль вбирает множество тайн взаимоотношений, - рассказывает о грядущей премьере режиссер театра Антон Лободаев. - Из средневековой истории женщины узнают, как привязать к себе мужчину и стать единственной возлюбленной ловеласа. А значит, эта оперетта будет особенно интересна представительницам прекрасного пола. Я бы хотел пригласить на премьеру и влюбленные пары. Несмотря на провокационную завязку, в финале спектакля все счастливы. Вместе с художником мы предусмотрели красивое романтическое оформление, способствующее пылким чувствам. Кроме того, в постановке много веселой, запоминающейся музыки, ярких костюмов и зрелищных танцев.

Яна ГОРБУНОВА



СОВЕТ ДА ЛЮБОВЬ!

10 ОКТЯБРЯ

ЛЕБЕДЕВ Вячеслав Александрович
БОЯРИНОВА Татьяна Анатольевна

РЯПОЛОВ Александр Викторович
ЕВДОКИМОВА Дарья Алексеевна

11 ОКТЯБРЯ

НЕЛЮБИН Владимир Викторович
ТИХОМИРОВА Надежда Эдуардовна

ТИТОВ Анатолий Игоревич
АРТЮШКИНА Екатерина Александровна

ЗАХАРОВ Сергей Васильевич
ПАШУКОВА Ольга Анатольевна

ЕРШОВ Денис Александрович
ЛЕЛЕКОВА Екатерина Сергеевна

БОБРОВСКИЙ Сергей Григорьевич
КИРИЧЕНКО Татьяна Андреевна

ЗАГУМЕННОВ Николай Евгеньевич
ЖУРАВЛЕВА Эльвира Владленовна

БАТУРИН Иван Александрович
МАЦУГАНОВА Екатерина Васильевна

КВИТКА Александр Сергеевич
КОЛУПАЕВА Наталья Сергеевна



ЧЕЛОВЕК РОДИЛСЯ

сын МАТВЕЙ

у КОВАЛЕВЫХ Евгения Валерьевича и Натальи Сергеевны

сын АРТЕМ

у СУСЛИНЫХ Алексея Николаевича и Ксении Викторовны

сын ВЛАДИСЛАВ

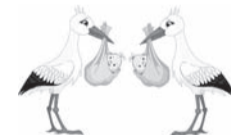
у КОРОБОВЫХ Максима Владимировича и Натальи Николаевны

сын МАКСИМ

у БУЛАТ Владимира Васильевича и Юлии Викторовны

дочь СОФИЯ

у ЛЕЙБОВИЧ Владимира Александровича и Натальи Юрьевны



БЛАГОДАРИМ ЗА СОТРУДНИЧЕСТВО КОЛЛЕКТИВ
ЖЕЛЕЗНОГОРСКОГО ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОТДЕЛА ЗАГС
И ЛИЧНО ЗАВЕДУЮЩОЮ ТАТЬЯНУ ПИДСТРЕЛУ.

ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ
ОТКРЫТИЕ 56 ТЕАТРАЛЬНОГО СЕЗОНА
ПРЕМЬЕРА
25, 26 ОКТЯБРЯ
8 НОЯБРЯ Ж. Оффенбах
«СИНЯЯ БОРОДА»
Загадочная история одной ночи в 2-х действиях
Начало в 19.00
Билеты продаются в кассе театра оперетты
Касса работает с 11.00 до 14.00, с 15.00 до 19.00
Выходной понедельник
Справки по тел. 75-62-30, 75-30-59

Муниципальное образование «Закрытое административно – территориальное образование Железнодорожного Красноярского края» АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г.ЖЕЛЕЗНОГОРСК
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
10.10.2013 №1592
г.Железнодорожск

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО Г.ЖЕЛЕЗНОГОРСК ОТ 17.02.2012 № 332 «О СОЗДАНИИ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО ВЕДЕНИЮ РЕЕСТРА МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ И ПЕРЕХОДУ НА МЕЖВЕДОМСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ»

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», постановлением Правительства Красноярского края от 19.01.2011 № 15-п «Об утверждении Порядка формирования и ведения краевого Реестра государственных услуг исполнительных органов государственной власти Красноярского края и услуг, предоставляемых в подведомственных им учреждениях», руководствуясь Уставом ЗАТО Железнодорожск,

- ПОСТАНОВЛЯЮ:**
- Внести в постановление Администрации ЗАТО г.Железнодорожск от 17.02.2012 № 332 «О создании рабочей группы по ведению реестра муниципальных услуг и переходу на межведомственное взаимодействие при предоставлении муниципальных услуг» следующие изменения:
 1. В приложении № 2 к постановлению слова «Зайцев Денис Юрьевич» заменить словами «Антонов Зюдрад Юрьевич».
 2. Управлению делами Администрации ЗАТО г.Железнодорожск (Л.В. Машенцева) довести до сведения населения постановление через газету «Город и горожане».
 3. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г.Железнодорожск (Д.В. Савочкин) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Железнодорожск Красноярского края» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
 4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации ЗАТО г. Железнодорожск по общим вопросам А.В. Шевченко.
 5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

**Исполняющий обязанности
Главы администрации С.Д.ПРОСКУРНИН**

Муниципальное образование «Закрытое административно – территориальное образование Железнодорожного Красноярского края» АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г.ЖЕЛЕЗНОГОРСК
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
11.10.2013 №1597
г.Железнодорожск

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НОРМЫ СТОИМОСТИ 1 КВ.МЕТРА ОБЩЕЙ ПЛОЩАДИ ЖИЛЬЯ В ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК ДЛЯ РАСЧЕТА РАЗМЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ УЧАСТНИКУ ДОЛГОСРОЧНОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ "ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЛЬЕМ МОЛОДЫХ СЕМЕЙ В ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК НА 2012-2015 ГОДЫ" НА 4 КВАРТАЛ 2013 ГОДА

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях реализации подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище» на 2011-2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 17.12.2010 № 1050, на основании постановления Правительства Красноярского края от 13.10.2011 № 596-п «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Обеспечение жильем молодых семей в Красноярском крае» на 2012 – 2015 годы», постановления Администрации ЗАТО г.Железнодорожск от 07.11.2011 № 1751 «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Обеспечение жильем молодых семей в ЗАТО Железнодорожск на 2012 – 2015 годы», решения Совета депутатов ЗАТО г.Железнодорожск от 04.04.2013 № 34-192Р «Об определении органа местного самоуправления, уполномоченного на установление нормы стоимости 1 кв.метра общей площади жилья в ЗАТО Железнодорожск для расчета размера социальной выплаты участнику долгосрочной целевой программы «Обеспечение жильем молодых семей в ЗАТО Железнодорожск на 2012-2015 год», руководствуясь Уставом ЗАТО Железнодорожск,

- ПОСТАНОВЛЯЮ:**
- Установить норму стоимости 1 кв.метра общей площади жилья в ЗАТО Железнодорожск для расчета размера социальных выплат на приобретение жилья молодыми семьями - участникам долгосрочной целевой программы «Обеспечение жильем молодых семей в ЗАТО Железнодорожск на 2012 – 2015 годы» на 4 квартал 2013 года в размере 36 000 рублей.
 - Управлению делами Администрации ЗАТО г.Железнодорожск (Л.В.Машенцева) довести настоящее постановление до сведения населения через газету «Город и горожане».
 - Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г.Железнодорожск (Д.В.Савочкин) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Железнодорожск» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
 - Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
 - Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2013 года.

**Исполняющий обязанности
Главы Администрации С.Д.ПРОСКУРНИН**

Муниципальное образование «Закрытое административно – территориальное образование Железнодорожного Красноярского края» СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ЗАТО г.ЖЕЛЕЗНОГОРСК
РЕШЕНИЕ
10 октября 2013 №39-219Р
г.Железнодорожск

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК

На основании законов Красноярского края от 11.12.2012 № 3-811 «О краевом бюджете на 2013 год и плановый период 2014-2015 годов», от 20.09.2013 №5-1521 «О внесении изменения в приложение 2 к Закону края «О предельных нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих», постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», в соответствии с Уставом ЗАТО Железнодорожск, Совет депутатов

- РЕШИЛ:**
- Внести в Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в органах местного самоуправления ЗАТО Железнодорожск (далее - Положение), утвержденное решением Совета депутатов ЗАТО г.Железнодорожск от 26.02.2009 № 52-388Р следующие изменения:

- 1.1. Приложение 1 к Положению изложить в редакции:
«Приложение 1»
к Положению об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в органах местного самоуправления ЗАТО Железнодорожск

Размер денежного вознаграждения депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (рублей в месяц)

Наименование должности	Денежное вознаграждение
Глава муниципального образования – Председатель представительного органа местного самоуправления	29 225,42
Заместитель председателя представительного органа местного самоуправления	26 298,76

- 1.2. Приложение 2 к Положению изложить в редакции:
«Приложение 2»
к Положению об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в органах местного самоуправления ЗАТО Железнодорожск

Размер должностных окладов муниципальных служащих (рублей в месяц)

Наименование должностей	Должностной оклад		
	минимальный	средний	максимальный
Глава местной администрации	9 853,20		
Первый заместитель главы местной администрации	8 925,60		
Заместитель главы местной администрации	7 998,00		
Консультант-юрист в представительном органе местного самоуправления	5 565,60		
Консультант	5 030,40		
Помощник руководителя представительного органа местного самоуправления	4 617,60		
Помощник выборного должностного лица местного самоуправления	4 617,60		
Аудитор	4 617,60		
Контролер-ревизор	4 617,60		
Муниципальный инспектор	4 617,60		
Схема должностных окладов			
Руководитель структурного подразделения местной администрации	6 377,04	6 568,32	6 759,60
Руководитель структурного подразделения в представительном органе	6 377,04	6 568,32	6 759,60
Руководитель отраслевого (функционального) или территориального органа	6 377,04	6 568,32	6 759,60
Председатель контрольно-счетного органа	6 377,04	6 568,32	6 759,60
Заместитель руководителя структурного подразделения местной администрации	5 729,49	5 905,55	6 081,60
Заместитель руководителя отраслевого (функционального) или территориального органа	5 729,49	5 905,55	6 081,60
Начальник отдела	5 523,33	5 687,87	5 852,40
Заместитель начальника отдела	5 276,09	5 420,85	5 565,60
Главный специалист	4 348,54	4 483,07	4 617,60
Ведущий специалист	4 059,97	4 184,59	4 309,20
Инспектор	4 059,97	4 184,59	4 309,20
Обеспечивающие специалисты			
Заведующий отделом	5 523,33	5 687,87	5 852,40
Главный бухгалтер	4 348,54	4 483,07	4 617,60
Заместитель главного бухгалтера	3 902,16	4 023,48	4 144,80
Системный администратор (администратор баз данных)	3 902,16	4 023,48	4 144,80
Бухгалтер	3 683,98	3 799,79	3 915,60
Специалист 1-й категории	3 483,05	3 586,53	3 690,00
Специалист 2-й категории	2 885,29	2 978,05	3 070,80
Секретарь руководителя	2 885,29	2 978,05	3 070,80

2. Контроль за исполнением решения возложить на председателя постоянной комиссии по бюджету, финансам и налогам А.И.Коновалова.
Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2013.

Глава ЗАТО г.Железнодорожск В.В.МЕДВЕДЕВ

Муниципальное образование «Закрытое административно – территориальное образование Железнодорожного Красноярского края» СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ЗАТО г.ЖЕЛЕЗНОГОРСК
РЕШЕНИЕ
10 октября 2013 №39-220Р
г.Железнодорожск

О МУНИЦИПАЛЬНОМ ДОРОЖНОМ ФОНДЕ ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом ЗАТО Железнодорожск, Совет депутатов ЗАТО г.Железнодорожск

- РЕШИЛ:**
1. Создать муниципальный дорожный фонд ЗАТО Железнодорожск.
 2. Утвердить Порядок формирования и использования бюджетных ассигнований муниципального дорожного фонда ЗАТО Железнодорожск согласно приложению к настоящему решению.
 3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на председателя комиссии по бюджету, финансам и налогам А.И.Коновалова.
 4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 1 января 2014 года.

Глава ЗАТО г.Железнодорожск В.В.МЕДВЕДЕВ

Приложение к решению Совета депутатов от 10.10.2013 № 39-220Р

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОРОЖНОГО ФОНДА ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК

1. Настоящий Порядок формирования и использования бюджетных ассигнований муниципального дорожного фонда ЗАТО Железнодорожск (далее – Порядок) разработан в соответствии со статьей 179.4 Бюджетного кодекса Российской Федерации и устанавливает правила формирования и использования бюджетных ассигнований муниципального дорожного фонда ЗАТО Железнодорожск.
2. Муниципальный дорожный фонд ЗАТО Железнодорожск (далее – дорожный фонд) – часть средств бюджета ЗАТО Железнодорожск (далее – бюджета города), подлежащая использованию в целях финансового обеспечения дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог общего пользования местного значения, а также капитального ремонта и ремонта дворовых территорий многоквартирных домов, проездов к дворовым территориям многоквартирных домов на территории ЗАТО Железнодорожск.
3. Главные распорядители бюджетных ассигнований дорожного фонда определяются решением Совета депутатов ЗАТО г.Железнодорожск о бюджете на очередной финансовый год и плановый период по соответствующим направлениям использования средств дорожного фонда.
4. Объем бюджетных ассигнований дорожного фонда утверждается решением о бюджете города на очередной финансовый год и плановый период в размере не менее прогнозируемого объема доходов бюджета города от:
 - 1) акцизов на автомобильный бензин, прямогонный бензин, дизельное топливо, моторные масла для дизельных и (или) карбюраторных (инжекторных) двигателей, производимые на территории Российской Федерации, подлежащих зачислению в бюджет ЗАТО Железнодорожск;
 - 2) государственной пошлины за выдчу органами местного самоуправления ЗАТО Железнодорожск специального разрешения на движение по автомобильным дорогам транспортных средств, осуществляющих перевозки опасных, тяжеловесных и (или) крупногабаритных грузов, зачисляемых в бюджет города;
 - 3) поступлений сумм в возмещение вреда, причиняемого автомобильным дорогам местного значения транспортными средствами, осуществляющими перевозки тяжеловесных и (или) крупногабаритных грузов;
 - 4) штрафов за нарушение правил перевозки крупногабаритных и тяжеловесных грузов по автомобильным дорогам общего пользования местного значения;
 - 5) плата за услуги по присоединению объектов дорожного сервиса к автомобильным дорогам общего пользования ЗАТО Железнодорожск;
 - 6) поступлений в виде субсидий, и иных межбюджетных трансфертов из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на финансовое обеспечение дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог общего пользования местного значения;
 - 7) безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, в том числе добровольных пожертвований, на финансовое обеспечение дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог общего пользования местного значения, а также капитального ремонта и ремонта дворовых территорий многоквартирных домов, проездов к дворовым территориям многоквартирных домов, расположенных в границах ЗАТО Железнодорожск, осуществляемых на основании соглашения (договора) между Администрацией ЗАТО г.Железнодорожск и физическим или юридическим лицом;
 - 8) части налога на доходы физических лиц в сумме, определенной решением Совета депутатов ЗАТО г.Железнодорожск о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.
5. Бюджетные ассигнования дорожного фонда направляются на финансовое обеспечение дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог общего пользования местного значения по следующим направлениям:
 - 1) содержание и ремонт автомобильных дорог общего пользования местного значения и сооружений на них;
 - 2) проектирование, строительство (реконструкция) и капитальный ремонт автомобильных дорог общего пользования местного значения и сооружений на них;
 - 3) разработка проектной, сметной документации и разрешительной документации (экспертиза проектов, подготовка и согласование землеустроительной и правоустанавливающей документации на земельные участки, получение разрешений на водотведение с оплатой договоров по лабораторному анализу,

- 4) капитальный ремонт и ремонт дворовых территорий многоквартирных домов, проездов к дворовым территориям многоквартирных домов;
- 5) выполнение кадастровых работ с проведением кадастрового учета земельных участков, занимаемых автомобильными дорогами общего пользования местного значения;
- 6) выполнение работ по технической инвентаризации автомобильных дорог общего пользования местного значения;
- 7) иные направления расходования средств дорожного фонда, предусмотренные решением Совета депутатов ЗАТО г.Железнодорожск о бюджете ЗАТО Железнодорожск на очередной финансовый год и плановый период, муниципальными программами, содержащими указание на использование в качестве источника финансирования средств дорожного фонда.
6. Использование бюджетных ассигнований дорожного фонда осуществляется в соответствии с решением Совета депутатов ЗАТО г.Железнодорожск о бюджете ЗАТО Железнодорожск на очередной финансовый год и плановый период в рамках реализации муниципальных программ, а также непрограммных мероприятий, утвержденных иными нормативными правовыми актами, устанавливающими расходные обязательства в сфере дорожного хозяйства.
- Бюджетные ассигнования дорожного фонда, не использованные в текущем финансовом году, направляются на увеличение бюджетных ассигнований дорожного фонда в очередном финансовом году.
7. Объем бюджетных ассигнований дорожного фонда подлежит корректировке в очередном финансовом году с учетом разницы между фактически поступившим в отчетном финансовом году и прогнозированным при его формировании объемом доходов бюджета ЗАТО Железнодорожск, установленных пунктом 4 настоящего Порядка.
- Под фактическим объемом бюджетных ассигнований дорожного фонда понимаются бюджетные ассигнования дорожного фонда в соответствии с утвержденной сводной бюджетной росписью бюджета ЗАТО Железнодорожск по состоянию на 31 декабря отчетного года.
8. Отчеты об использовании бюджетных ассигнований дорожного фонда обеспечивают главный распорядитель (главные распорядители) бюджетных ассигнований дорожного фонда.
9. Ответственность за целевое использование средств дорожного фонда несут главные распорядители и получатели средств дорожного фонда в установленном законом порядке.
10. Бюджетные ассигнования дорожного фонда подлежат возврату в бюджет ЗАТО Железнодорожск в случае установления их целевого использования.
11. Бюджетные ассигнования дорожного фонда носят целевой характер и не могут быть использованы на цели, не указанные в пункте 5 настоящего Порядка.
12. Контроль за использованием средств дорожного фонда возлагается на главных распорядителей бюджетных ассигнований дорожного фонда и органы, осуществляющие финансовый контроль за операциями с бюджетными средствами.
13. Администрация ЗАТО г.Железнодорожск ежегодно с отчетом об исполнении бюджета города направляет в Совет депутатов ЗАТО г.Железнодорожск отчет об использовании средств дорожного фонда.

Муниципальное образование «Закрытое административно – территориальное образование Железнодорожного Красноярского края» АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г.ЖЕЛЕЗНОГОРСК
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
11.10.2013 №1598
г.Железнодорожск

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО Г.ЖЕЛЕЗНОГОРСК ОТ 10.06.2011 № 1011

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом ЗАТО Железнодорожск

- ПОСТАНОВЛЯЮ:**
1. Внести в постановление Администрации ЗАТО г.Железнодорожск от 10.06.2011 № 1011 «Об утверждении Положения о новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железнодорожск» следующие изменения:
 - 1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции:
«Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железнодорожск».
 - 1.2. Пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:
«1. Утвердить Положение о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железнодорожск согласно приложению».
 - 1.3. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
 2. Управлению делами (Л.В.Машенцева) довести до сведения населения настоящее постановление через газету «Город и горожане».
 3. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железнодорожск (Д.В.Савочкин) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Железнодорожск Красноярского края» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
 4. Контроль над исполнением данного постановления возложить на первого заместителя Главы администрации ЗАТО г. Железнодорожск С.Д.Прокурнина.
 5. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.10.2013.

**Исполняющий обязанности
Главы администрации С.Д.ПРОСКУРНИН**

Приложение к постановлению Администрации ЗАТО г.Железнодорожск от 11.10.2013 №1598

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМАХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК

- I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**
- 1.1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников учреждений, полностью или частично финансируемых за счет средств бюджета ЗАТО Железнодорожск, а также за счет субвенций из краевого бюджета, и определяет особенности установления системы оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений.
 - 1.2. Система оплаты труда работников учреждений (далее – система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:
оклады (должностные оклады), ставки заработной платы; выплаты компенсационного характера; выплаты стимулирующего характера.
 - 1.3. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и органов местного самоуправления ЗАТО Железнодорожск, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.
 - 1.4. Система оплаты труда устанавливается с учетом:
а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
в) государственных гарантий по оплате труда;
г) примерных положений об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности;
д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 - 1.5. Примерные положения об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности (далее – положения об оплате труда) утверждаются постановлениями Администрации ЗАТО г.Железнодорожск.
 - 1.6. Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждений услуг, заключаются срочные трудовые договоры, и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.
 - 1.7. Заработная плата работников учреждений увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги.
 - 1.8. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.
- II. ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ), СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**
- 2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, локальных нормативных актах.
 - 2.2. В коллективных договорах, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее – минимальные размеры окладов, ставок).
 - 2.3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.
- В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников

учреждений и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

III. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и органов местного самоуправления ЗАТО Железнодорожск, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3.3. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

IV. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы.

4.2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в закрытых административно-территориальных образованиях, работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 4.2.3 настоящего раздела.

Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) устанавливаются в случаях и порядке, изложенных в пунктах 4.2.1 и 4.2.2.

Персональная выплата, именуемая краевой выплатой, устанавливается с учетом специфики деятельности работника (учреждения).

4.2.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенности) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, устанавливается выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, устанавливается выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величине заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Предусмотренная настоящим пунктом выплата устанавливается в случае, если в Красноярском крае не установлен размер минимальной заработной платы.

4.2.2. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенности) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, устанавливается выплата, размер которой определяется как разница между размером минимальной заработной платы и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, устанавливается выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Предусмотренная настоящим пунктом выплата устанавливается в случае, если в Красноярском крае установлен размер минимальной заработной платы.

4.2.3. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенности) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 6 068 рублей. Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенности).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта, при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплат до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления), а также до минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, в случае, если в Красноярском крае не установлен размер минимальной заработной платы.

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4.3. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников, устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

Критерии оценки результативности и качества труда работников могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений, устанавливающих системы оплаты труда.

4.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплатах стимулирующих выплат за условия работы в закрытых административно-территориальных образованиях, работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 4.2.3 настоящего раздела.

4.5. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

4.6. Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат стимулирующего характера руководителям учреждений и случаев, предусмотренных пунктом 1.6 раздела 1 настоящего Положения.

V. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

5.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего раздела.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

VI. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

6.1. Зарплата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

6.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

6.3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется в соответствии с объемами работ, выполняемыми, характеризующими работу учреждения, установленными в примерных положениях об оплате труда.

6.4. Руководитель учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается распоряжением Администрации ЗАТО г. Железнодорожск не реже одного раза в год в соответствии со значимыми объемами показателей в предшествующем году или текущем году на основании документов, подтверждающих наличие объемов работ учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

Порядок представления документов, а также особенности учета объемных показателей устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

6.5. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливаемым в примерных положениях об оплате труда, и порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

6.6. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются руководителем учреждения на 10 – 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений.

6.7. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и органов местного самоуправления ЗАТО Железнодорожск, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

6.8. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

6.9. Выплаты стимулирующего характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся в пределах объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

6.10. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений выделяется в бюджетной смете учреждений, плане финансово-хозяйственной деятельности.

6.11. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размеру должностных окладов руководителей учреждений. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, определяется в примерных положениях об оплате труда, но не выше предельного количества должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установленных приложением 3 к настоящему Положению, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

6.12. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается в примерных положениях об оплате труда.

6.13. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам оказывается единовременная материальная помощь с учетом положений раздела V настоящего Положения.

VII. ОСОБЕННОСТИ УСТАНОВЛЕНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

7.1. Система оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и органов местного самоуправления ЗАТО Железнодорожск, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

7.2. Размеры окладов (должностных окладов), виды и размеры доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, система премирования для работников муниципальных автономных учреждений устанавливается руководителем муниципального автономного учреждения по согласованию с учреждением, а для руководителей муниципальных автономных учреждений – учреждением.

Руководитель муниципального автономного учреждения представляет на согласование с учреждением - Администрацией ЗАТО г. Железнодорожск локальный нормативный акт учреждения (изменения к нему) об оплате труда работников в двух экземплярах, один из которых после согласования возвращается в муниципальное автономное учреждение, а второй остается в Администрации ЗАТО г. Железнодорожск.

7.3. При установлении системы оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений, предусматривается повышение (индексация) заработной платы в размере и сроки, установленные решением о бюджете ЗАТО Железнодорожск, а также выплата единовременной материальной помощи по основаниям, предусмотренным пунктом 5.2 настоящего Положения.

VIII. РАСХОДНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

8.1. Оплата труда работников учреждений осуществляется в соответствии с настоящим Положением.

8.2. Финансирование расходов на оплату труда работников учреждений осуществляется за счет средств бюджета ЗАТО Железнодорожск, а также субсидий из краевого бюджета.

IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Зарплата в соответствии с системами оплаты труда, определенными настоящим Положением, устанавливается работнику при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), соглашений, локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и органов местного самоуправления ЗАТО Железнодорожск, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, с момента распространения на работников условий оплаты труда, установленных трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с настоящим Положением.

9.2. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат стимулирующего характера руководителям учреждений и случаев, предусмотренных пунктом 1.6 настоящего Положения.

9.3. Порядок и условия определения размера или средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

9.4. При переходе на систему оплаты труда обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по системе оплаты труда в сумме не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленного тарифной системой оплаты труда.

Приложение 1 к п. 6.2 Положения

КОЛИЧЕСТВО СРЕДНИХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА, ИСПОЛЬЗУЕМОЕ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ С УЧЕТОМ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ

N п/п	Учреждения	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения			
		1 группа по оплате труда	2 группа по оплате труда	3 группа по оплате труда	4 группа по оплате труда
1	2	3	4	5	6
1	Муниципальные образовательные учреждения	2,6 – 3,0	2,1 – 2,5	1,8 – 2,0	1,5 – 1,7
2	Муниципальные учреждения социального обслуживания населения				
2.1	Центр социального обслуживания	2,2 – 5,0	2,0 – 2,1	1,8 – 1,9	1,6 – 1,7
2.2	Центр социальной помощи семье и детям	2,6 – 5,0	2,2 – 2,5	2,0 – 2,1	1,8 – 1,9
3	Муниципальные учреждения культуры				
3.1	Библиотеки	2,7 – 2,9	2,5 – 2,7	2,3 – 2,5	2,2 – 2,3
3.2	Учреждения культуры клубного типа (дом (дворец) культуры, центр досуга)	2,7 – 3,0	2,5 – 2,7	2,3 – 2,5	2,2
3.3	Музеи	3,1	2,8	2,6	2,1
3.4	Театральные учреждения	3,0 – 5,0	2,7	-	-
3.5	Образовательные учреждения культуры	2,6 – 3,0	2,1 – 2,5	1,8 – 2,0	1,5 – 1,7
4	Муниципальные учреждения, осуществляющие деятельность в сфере физической культуры, спорта и молодежной политики				
4.1	Детско-юношеские спортивные школы	2,6 – 3,0	2,1 – 2,5	1,8 – 2,0	1,5 – 1,7
4.2	Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики	3,5 – 4,0	3,0 – 3,4	2,7 – 2,9	2,5 – 2,6
5	Иные муниципальные учреждения по решению вопросов местного значения	3,5 – 3,0	2,9 – 2,5	2,4 – 2,0	1,9 – 1,7

Приложение 2 к п. 6.5 Положения

ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ СРЕДНЕГО РАЗМЕРА ОКЛАДА (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА), СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Настоящий Порядок определяет правила исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения.

2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утверждается приказом руководителя учреждения и рассчитывается по формуле:

$$DO = \frac{\sum_{i=1}^n DO_i}{n}$$

где:
DO – средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;
DO – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

работника основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием учреждения;
n – штатная численность работников основного персонала.

3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения подлежит пересмотру в случае:

- изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала учреждения более чем на 15 процентов;
- увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

ПРЕДЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ

N п/п	Учреждения	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения в год
1	Муниципальные образовательные учреждения	до 45
2	Муниципальные учреждения социального обслуживания населения	до 46
3	Муниципальные учреждения культуры	до 18
4	Муниципальные образовательные учреждения культуры	до 25
5	Муниципальные детско-юношеские спортивные школы	до 36
6	Муниципальные учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики	до 20
7	Иные муниципальные учреждения по решению вопросов местного значения	до 32

Муниципальное образование «Закрытое административно – территориальное образование Железнодорожск Красноярского края» АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК ПОСТАНОВЛЕНИЕ 11.10.2013 №1599 г. Железнодорожск

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ИНЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК ПО РЕШЕНИЮ ВОПРОСОВ МЕСТНОГО ЗНАЧЕНИЯ

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Железнодорожск от 10.06.2011 № 1011 «Об утверждении Положения о новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железнодорожск», Уставом ЗАТО Железнодорожск

ПОСТАНОВЛЯЮ:

- Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников иных муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железнодорожск по решению вопросов местного значения.
- Управлению делами Администрации ЗАТО г. Железнодорожск (Л.В. Машенцева) довести до сведения населения настоящее постановление через газету «Город и горожане».
- Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железнодорожск (Д.В. Савочкин) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Железнодорожск Красноярского края» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
- Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы администрации ЗАТО г. Железнодорожск С.Д. Проскурнина.
- Постановление вступает в силу после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.10.2013.

Исполняющий обязанности
Главы администрации С.Д. ПРОСКУРНИН

Приложение к постановлению Администрации ЗАТО г. Железнодорожск от 11.10.2013 № 1599

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ИНЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК ПО РЕШЕНИЮ ВОПРОСОВ МЕСТНОГО ЗНАЧЕНИЯ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников иных муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железнодорожск по решению вопросов местного значения (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Железнодорожск от 10.06.2011 № 1011 «Об утверждении Положения о новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железнодорожск». Положение регулирует оплату труда работников следующих иных муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железнодорожск по решению вопросов местного значения (далее – учреждения):

- Муниципальное казенное учреждение «Управление капитального строительства», далее – МКУ «УКС»;
- Муниципальное казенное учреждение «Управление имуществом комплексом», далее – МКУ «УИК»;
- Муниципальное казенное учреждение «Управление имуществом, землепользования и землеустройства», далее – МКУ «УИЗЗ»;
- Муниципальное казенное учреждение «Управление поселковыми территориями ЗАТО Железнодорожск», далее – МКУ «Управление поселковыми территориями»;
- Муниципальное казенное учреждение «Управление по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и режиму ЗАТО Железнодорожск», далее – МКУ «Управление ГОЧС и режима ЗАТО Железнодорожск»;
- Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия», далее – МКУ «Централизованная бухгалтерия»;
- Муниципальное казенное учреждение «Муниципальный архив ЗАТО Железнодорожск», далее – МКУ «Муниципальный архив»;
- Муниципальное казенное учреждение ЗАТО Железнодорожск «Центр общественных связей», далее – МКУ ЦОС;
- Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры», далее – МКУ «Управление культуры»;
- Муниципальное казенное учреждение «Управление образования», далее – МКУ «Управление образования»;
- Муниципальное казенное учреждение «Городской методический центр в системе дополнительного педагогического образования», далее – МКУ ГМЦ.

1.2. Зарплата в соответствии с системами оплаты труда устанавливается работнику на основании трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда.

Локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

1.3. Положение включает в себя:

- минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы;
- виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления;
- виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления;
- условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров;
- размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективном договоре, локальном нормативном акте, принятом с учетом мнения представительного органа работников.

2.2. В коллективном договоре, локальном нормативном акте, размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее – минимальные размеры окладов, ставок).

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общему согласованию руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общероссийских должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
должности, отнесенные к ПКГ «Общеразрельные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	2258
2-й квалификационный уровень	2382
должности, отнесенные к ПКГ «Общеразрельные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	2506
2-й квалификационный уровень	2754

3-й квалификационный уровень	3026
4-й квалификационный уровень	3819
5-й квалификационный уровень	4314
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	2754
2-й квалификационный уровень	3026
3-й квалификационный уровень	3322
4-й квалификационный уровень	3993
5-й квалификационный уровень	4662*
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	5010
2-й квалификационный уровень	5804
3-й квалификационный уровень	6250

* Для должности «заместитель главного бухгалтера» минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 5 804 рубля.
2.4. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с квалификационными уровнями ПКГ, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
профессии, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	1940
2-й квалификационный уровень	2033
профессии, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	2258
2-й квалификационный уровень	2754
3-й квалификационный уровень	3026
4-й квалификационный уровень	3646

2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников печатных средств массовой информации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»:

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня»	2258
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	2321
2-й квалификационный уровень	2382
3-й квалификационный уровень	2506
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	2754
2-й квалификационный уровень	3026
3-й квалификационный уровень	3322
4-й квалификационный уровень	3993
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	5010
2-й квалификационный уровень	5804
3-й квалификационный уровень	6250

2.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»	
3-й квалификационный уровень	3989
4-й квалификационный уровень	4375

2.7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	
2-й квалификационный уровень	4314

2.8. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
3-й квалификационный уровень	3819

2.9. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников архивов муниципальных образований устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.03.2013 № 119н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств организаций лабораторий обеспечения сохранности архивных документов»:

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств организаций лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	2506
2-й квалификационный уровень	2754
3-й квалификационный уровень	3026
4-й квалификационный уровень	3819

2.10. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

Профессия, должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
главный инженер, главный экономист	5804
начальник отдела	5010
ведущий специалист	3993
специалист 1 категории, администратор баз данных	3322
специалист 2 категории	3026
специалист	2754

В штатных расписаниях учреждений допускается установление дополнительного наименования к определенному в профессиональных квалификационных группах через указание на выполняемые функции и (или) специализацию должности.
3. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА
3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
3.2. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в положениях об оплате труда учреждений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, муниципальными правовыми актами ЗАТО Железнодорожск, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3.3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждений на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), предусматриваются:

- доплату за совмещение профессий (должностей);
- доплату за расширение зон обслуживания;
- доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплату за работу в ночное время;
- доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплату за сверхурочную работу.

3.4.1. Размер доплат, указанных в абзацах 2, 3, 4 пункта 3.4, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 06 часов утра.

3.4.3. Работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.4. Работникам учреждений, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.5. К другим видам компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), относятся:

N п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом нагрузки, объема выполняемых работ
1	Руководителям, педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, комиссий	20
2	Водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25

3.5. Работникам учреждений, имеющим оформленный в установленном законом порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности в соответствии с Законом Российской Федерации «О государственной тайне», выплачивается надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.6. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации, Красноярского края, за заработной платой работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

3.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с трудовым законодательством.

4.2. Действие настоящего раздела распространяется на всех работников учреждений, за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

4.3. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 4.3.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- 4.3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 4.3.3. Выплаты за качество выполняемых работ;
- 4.3.4. Персональные выплаты:
- за классность;
- за сложность, напряженность и особый режим работы;
- за работу в закрытом административно-территориальном образовании;
- 4.3.5. Выплаты по итогам работы.

4.4. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников и максимальным размером не ограничены.

4.5. Руководитель учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления учреждения.

4.6. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы) устанавливается в абсолютном размере в соответствии с балльной оценкой в следующем порядке:

$$C = C_{\text{базис}} \times B_i$$

где:
C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;
C_{базис} – стоимость одного балла для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, квартал, месяц).

$$C_i = (Q_{\text{стат}} - Q_{\text{стат.пл}}) / \sum_{i=1}^n B_i$$

где:
Q_{стат} – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в плановом периоде;

Q_{стат.пл} – плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения в расчете на плановый период;

n – количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

Q_{стат} = Q_{пл} - Q_{отп} - Q_{отр}, где:
Q_{пл} – фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете, плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на плановый период;

Q_{отп} – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете, плану финансово-хозяйственной деятельности учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм компенсационных выплат на плановый период), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

Q_{отр} – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня временной нетрудоспособности, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на плановый период.

Q_{стат} = Q_{пл} × N_{отп} / N_{отр}, где:
Q_{стат} – фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете, плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения в плановом периоде без учета выплат по итогам работы;

N_{отп} – среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения в плановом периоде согласно плану, утвержденному в учреждении, дней временной нетрудоспособности по статистическому расчету по предыдущему году;

N_{отр} – количество календарных дней в плановом периоде.

4.7. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливаются с целью стимулирования работников к улучшению качества предоставляемых учреждением услуг, достижению положительных результатов в деятельности учреждения.

4.8. Конкретный размер выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливается по решению руководителя учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

4.9. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью стимулирования работников к совершенствованию профессиональной деятельности, проявлению инициативы, новаторства, выполнению большого объема работы с меньшими затратами, повышению личного вклада в деятельность учреждения.

4.10. Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

4.11. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью стимулирования работников на достижение более высоких показателей результатов труда.

4.12. Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

4.13. Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ могут устанавливаться руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

4.14. Персональные выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются:

- 4.14.1. За классность водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов. Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):
первый класс – 25%;
- второй класс – 10%;

4.14.2. За сложность, напряженность и особый режим работы работникам учреждений в размере, не превышающем 150% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

4.14.3. За работу в учреждениях, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях в размере 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

4.15. Выплаты по итогам работы в виде премирования осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников:

4.15.1. Выплаты по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При осуществлении выплат по итогам работы учитываются выполнение следующих критериев: успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения; качество подготовки и своевременность сдачи отчетности; непосредственное участие работника в выполнении важных работ, мероприятий; участие в инновационной деятельности;

4.15.2. Выплаты по итогам работы за месяц устанавливаются в размере, не превышающем 150% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, по итогам работы за квартал, год предельным размером не ограничиваются и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер выплат может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

4.16. Учреждения имеют право детализировать, конкретизировать, дополнять и уточнять наименование и содержание критериев оценки результативности и качества труда работников учреждений, определенные приложениями № 1, № 2, № 3 настоящего Положения, с учетом специфики деятельности учреждения.

5. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

5.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений осуществляется по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего раздела.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

5.5. Выплата единовременной материальной помощи руководителям учреждений производится по распоряжению Администрации ЗАТО г. Железнодорожск с учетом положений настоящего раздела.

6. Оплата труда РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, их заместителей и главных бухгалтеров

6.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается распоряжением Администрации ЗАТО г. Железнодорожск и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с постановлением Администрации ЗАТО г. Железнодорожск от 10.06.2011 № 1011 «Об утверждении Положения о новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железнодорожск».

6.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений.

6.4. Перечень должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу для расчета среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений определяется в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

6.5. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждений, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждений, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждений и другие факторы, в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

Группа по оплате труда руководителей учреждения ежегодно устанавливается распоряжением Администрации ЗАТО г. Железнодорожск на основании ходатайства руководителя учреждения с представлением соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждений.

6.6. Выплата компенсационного характера руководителям учреждений, заместителям руководителей, главным бухгалтерам устанавливается в соответствии с разделом 3 настоящего Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

6.7. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений выделяется в бюджетной смете, плане финансово-хозяйственной деятельности учреждений.

6.8. Объем средств на указанные цели определяется в кратном отношении к размеру должностного оклада руководителя учреждения.

6.9. Количество должностных окладов руководителя учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, устанавливается приложением № 6 к настоящему Положению.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулированию выплатами руководителем учреждения может направляться на стимулирование труда работников учреждения. Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с Администрацией ЗАТО г. Железнодорожск.

6.10. Распределение фонда стимулирования руководителей учреждений осуществляется ежеквартально комиссией по установлению стимулирующих выплат Администрации ЗАТО г. Железнодорожск (далее – комиссия).

6.11. Полномочия и состав комиссии определяются постановлением Администрации ЗАТО г. Железнодорожск.

6.12. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседаниях комиссии и давать необходимые пояснения.

6.13. Комиссия рекомендует установление стимулирующих выплат и их размер. Решение принимается комиссией открытым голосованием, при условии присутствия не менее половины членов комиссии и оформляется протоколом. С учетом мнения комиссии Администрация ЗАТО г. Железнодорожск издает распоряжение об установлении стимулирующих выплат руководителям учреждений.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

6.13.1. Работникам учреждений в пределах средств, на осуществление выплат стимулирующего характера, заместителям руководителей и главным бухгалтерам – в пределах утвержденного фонда оплаты труда, к должностному окладу могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

6.13.1.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливаются:

в размере, не превышающем 90% от оклада (должностного оклада) - руководителям учреждений; в размере, не превышающем 85% от оклада (должностного оклада) - заместителям руководителей учреждений, главным бухгалтерам.

6.13.2. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются:

в размере, не превышающем 40% от оклада (должностного оклада) - руководителям учреждений; в размере, не превышающем 35% от оклада (должностного оклада) - заместителям руководителей учреждений, главным бухгалтерам.

6.13.3. Персональные выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам:

- за работу в учреждениях, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях в размере 20% от оклада (должностного оклада);

- за сложность, напряженность и особый режим работы в размере, не превышающем 150% от оклада (должностного оклада).

6.13.4. Выплаты по итогам работы:

6.13.4.1. Выплаты по итогам работы за период (за квартал, год) осуществляются с целью поощрения руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров за общие результаты труда и производятся с учетом оценки по следующим критериям:

успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде; своевременное и качественное выполнение порученных заданий;

применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также мероприятий имеющих особое значение для статуса и деятельности учреждения;

проведение ремонтных работ, перевыполнение плана по доходам от приносящей доход деятельности.

6.13.4.2. Оценка выполнения показателей работы руководителя учреждения осуществляется руководителем, заместителем руководителя и главным бухгалтером – руководителями учреждения с изданием приказа об установлении выплаты по итогам работы за соответствующий период (квартал, год).

6.13.4.3. Выплаты по итогам работы за квартал устанавливаются в размере, не превышающем 150% от оклада (должностного оклада), по итогам работы за год, предельным размером не ограничиваются.

6.14. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

6.15. Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются распоряжением Администрации ЗАТО г. Железнодорожск.

Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются на основании решения руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются ежеквартально по результатам оценки результативности и качества деятельности учреждений в предыдущем квартале и выплачиваются ежемесячно.

7. РАЗМЕР СРЕДСТВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА ОПЛАТУ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОЛУЧЕННЫХ ОТ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1. Непосредственно на выплату заработной платы работникам учреждений (с учетом начислений на оплату труда) средства от приносящей доход деятельности могут направляться в объеме, не превышающем 50% от общей суммы полученных средств.

7.2. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением выплат стимулирующего характера руководителям учреждений и работникам, оплата труда которых полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

7.3. Оплата труда работников учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, осуществляется в общем порядке, установленном действующим законодательством.

Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников иных муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Ж

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате труда работников иных муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железнодорожск по решению вопросов местного значения

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

результативности и качества труда для определения размеров выплат за интенсивность и высокие результаты работы работников учреждений

Наименование критериев оценки результативности и качества труда	Содержание критериев оценки результативности и качества труда	Оценка в баллах
Интенсивность труда (по результатам работы за отчетный период)	Внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение	15 - 40
Высокие результаты работы (по результатам работы за отчетный период)	Выполнение большего объема работы с использованием меньшего количества ресурсов (материальных, трудовых, временных)	15 - 40
	Применение в работе достижений науки и передовых методов работы	25 - 50
Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения	Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения	25 - 65
	Непосредственное участие в реализации проектов, программ	25 - 65

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате труда работников иных муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железнодорожск по решению вопросов местного значения

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

результативности и качества труда для определения размеров выплат за качество выполняемых работ работников учреждений

Категория должности, профессия	Наименование критериев оценки результативности и качества труда	Содержание критериев оценки результативности и качества труда	Оценка в баллах
Руководители (заместители руководителя) структурного подразделения, филиала	стабильная деятельность подразделения, филиала (по результатам работы за отчетный период)	своевременное выполнение плана работы структурного подразделения, филиала	20-40
		отсутствие претензий и замечаний к деятельности структурного подразделения, филиала со стороны администрации учреждения, контролирующих надзорных органов	20-40
	стабильное функционирование технических служб (по результатам работы за отчетный период)	безаварийная работа оборудования, обеспечивающего бесперебойное теплоснабжение учреждения	15-25
		отсутствие нарушений и срывов работы по материально-техническим причинам (содержание имущества в соответствии с нормативными требованиями)	15-25
	обеспечение качества работы в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда (по результатам работы за отчетный период)	отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов	20-40
		привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности (по результатам работы за отчетный период)	20-40
Специалисты	стабильное и качественное выполнение функциональных обязанностей (по результатам работы за отчетный период)	своевременное, полное и достоверное представление отчетности	15-25
		своевременное выполнение заданий с достижением установленных показателей результативности деятельности учреждения	15-25
	отсутствие замечаний к специалисту со стороны администрации учреждения	количество внедренных мероприятий (программ, проектов, положений), которые разработал специалист, направленных на повышение эффективности использования ресурсов учреждения	7,5-15
		качество выполнения функций по обеспечению деятельности учреждения (по результатам работы за отчетный период)	20-40
Другие служащие (технические исполнители)	качественное выполнение функций по обеспечению деятельности учреждения (по результатам работы за отчетный период)	соответствие обслуживаемого объекта нормативным требованиям	20-40
		отсутствие замечаний к работнику со стороны администрации учреждения	20-40
	качественное выполнение функций по содержанию и обеспечению сохранности обслуживаемого объекта (технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, транспорта) (по результатам работы за отчетный период)	своевременное исполнение должностных обязанностей для обеспечения бесперебойного производственного и творческого процесса	20-40
		отсутствие замечаний к работнику со стороны администрации учреждения	20-40

Приложение № 4
к Примерному положению об оплате труда работников иных муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железнодорожск по решению вопросов местного значения

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, профессий работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железнодорожск, относимых к основному персоналу

№ п/п	Наименование учреждений	Должности, профессии работников учреждений
1	2	3
1	МКУ «УКС»	Бухгалтер, инженер, экономист, экономист по финансовой работе, юристконсульт
2	МКУ «УИЖ»	Техник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
3	МКУ «ИИЗ»	Бухгалтер, специалист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, юристконсульт
4	МКУ «Управление поселковыми территориями»	Специалист, юристконсульт
5	МКУ «Управление ГОЧС и режима ЗАТО Железнодорожск»	Специалист
6	МКУ «Централизованная бухгалтерия»	Бухгалтер, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, юристконсульт
7	МКУ «Муниципальный архив»	Архивист, методист
8	МКУ ЦОС	Старший корреспондент, корреспондент, фотокорреспондент, художественный редактор, менеджер по рекламе, специалист по связям с общественностью, специалист, дизайнер
9	МКУ «Управление культуры»	Бухгалтер-ревизор, специалист, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности
10	МКУ «Управление образования»	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, инженер, экономист, юристконсульт
11	МКУ ГМЦ	Методист

Приложение № 5
к Примерному положению об оплате труда работников иных муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железнодорожск по решению вопросов местного значения

ПОКАЗАТЕЛИ

для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей 1. МКУ «УКС»

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Объем выполненных подрядных работ по объектам титульного списка	За каждый 1 миллион рублей	1,0
2	Технический надзор за проведением текущего ремонта объектов, выполняемых за счет бюджетных ассигнований	За каждый объект	2,0
3	Проведение торгов (конкурсов, аукционов) и запросов котировок на выполнение работ по строительству, реконструкции, модернизации и капитальному ремонту	За каждое мероприятие	1,5
4	Разработка проектно-сметной документации по ремонту объектов инфраструктуры ЗАТО Железнодорожск	За каждый объект	2,0

Отнесение учреждения к определенной группе по оплате труда руководителей производится по сумме баллов на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа по оплате труда руководителей	Сумма баллов
I	свыше 500
II	от 351 до 500
III	от 201 до 350
IV	до 200

2. МКУ «УИЖ»

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Организация работ по содержанию, эксплуатации, охране и ремонту нежилых зданий, сооружений, помещений и находящегося в них инженерного оборудования.	За каждый объект	50,0
2	Проведение торгов (конкурсов, аукционов) и запросов котировок на выполнение работ, оказание услуг	За каждое мероприятие	1,0

Отнесение учреждения к определенной группе по оплате труда руководителей производится по сумме баллов на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа по оплате труда руководителей	Сумма баллов
I	свыше 200
II	от 150 до 199
III	от 100 до 149
IV	до 99

3. МКУ «ИИЗ»

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Проведение работ по подготовке и выдаче заданий на осуществление кадастровых работ и работ по землеустройству	За каждый проект	1,0
2	Проведение торгов (конкурсов, аукционов) по продаже права на заключение договоров аренды земельных участков	За каждое мероприятие	1,0
3	Подготовка проектов муниципальных правовых актов о предварительном согласовании места размещения объекта; о предоставлении земельных участков для строительства объектов недвижимости; о предоставлении земельных участков для эксплуатации объектов недвижимости; о предоставлении земельного участка для целей, не связанных со строительством; о прекращении прав на земельные участки	За каждый проект	0,05
4	Проведение исковой работы с пользователями земельных участков по вопросам надлежащего исполнения принятых ими на себя обязательств (составление искового заявления, возбуждения либо отзыва на исковое заявление и иных письменных заявлений)	За каждый документ	1,0
5	Подготовка проектов договоров аренды (субаренды) земельных участков (дополнительных соглашений к ним), договоров безвозмездного срочного пользования (дополнительных соглашений к ним), соглашений о расторжении договоров	За каждый проект	0,05

Отнесение учреждения к определенной группе по оплате труда руководителей производится по сумме баллов на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа по оплате труда руководителей	Сумма баллов
I	свыше 500
II	от 351 до 500
III	от 201 до 350
IV	до 200

4. МКУ «Управление поселковыми территориями»

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Численность населения, проживающего на поселковых территориях ЗАТО Железнодорожск	За каждого проживающего	0,05
2	Количество культурно-массовых, спортивных, прочих мероприятий социального и экономического значения	За каждое мероприятие	0,1

Отнесение учреждения к определенной группе по оплате труда руководителей производится по сумме баллов на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа по оплате труда руководителей	Сумма баллов
I	свыше 1000
II	от 501 до 1000
III	от 351 до 500
IV	до 350

5. МКУ «Управление ГОЧС и режима ЗАТО Железнодорожск»

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество мероприятий по гражданской обороне, защите населения и территории ЗАТО Железнодорожск от чрезвычайных ситуаций	За каждое мероприятие	0,1
2	Количество потенциально опасных объектов на территории ЗАТО	За каждый объект	1,0
3	Количество защитных сооружений гражданской обороны, требующих постоянной готовности	За каждое сооружение	1,0
4	Количество руководителей, работников предприятий, организаций, учреждений, прошедших обучение в области гражданской обороны	За каждого обучившегося	0,01
5	Количество принятых и обработанных заявок на оформление постоянных (временных) пропусков	За каждую заявку	0,01
6	Количество принятых и обработанных звонков службой ЕДДС	За каждый звонок	0,001

Отнесение учреждения к определенной группе по оплате труда руководителей производится по сумме баллов на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа по оплате труда руководителей	Сумма баллов
I	свыше 1000
II	от 501 до 1000
III	от 351 до 500
IV	до 350

6. МКУ «Централизованная бухгалтерия»

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество подведомственных муниципальных казенных учреждений, по отношению к которым учреждение является распорядителем бюджетных средств	За каждое учреждение	10,0
2	Количество муниципальных казенных учреждений, комплексное обслуживание которых осуществляет учреждение (ведение бухгалтерского учета, юридическое сопровождение, кадровый учет).	За каждое учреждение	15,0
3	Количество работников в учреждениях, передавших ведение бюджетного учета и формирование бюджетной отчетности на основании договора (соглашения)	За каждого работника	1,5

4	Объем бюджетных ассигнований подведомственных муниципальных казенных учреждений, по отношению к которым учреждение является распорядителем бюджетных средств, запланированных на 1 января календарного года	За каждый 1 миллион рублей бюджетных ассигнований	1,0
---	---	---	-----

Отнесение учреждения к определенной группе по оплате труда руководителей производится по сумме баллов на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа по оплате труда руководителей	Сумма баллов
I	свыше 500
II	от 351 до 500
III	от 201 до 350
IV	до 200

7. МКУ «Муниципальный архив»

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Прирост архивного фонда (доля архивных документов, поступающих на хранение за прошедший год, от общего количества хранимых архивных документов на 1 января предыдущего года)	За каждую единицу	0,5
2	Количество исполненных запросов и обращений организаций и граждан по документам, хранящимся в архиве	За каждый запрос, обращение	0,1
3	Общий объем хранения документов	За каждую тысячу единиц хранения	2,0

Отнесение учреждения к определенной группе по оплате труда руководителей производится по сумме баллов на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа по оплате труда руководителей	Сумма баллов
I	свыше 500
II	от 351 до 500
III	от 201 до 350
IV	до 200

8. МКУ ЦОС

Группа по оплате труда руководителей	Вид деятельности	Показатели	
		Объем, формат	Периодичность
I	Издание газетной продукции	24А3 и более	не менее одного раза в неделю
II	Издание газетной продукции	16А3 - 20А3	не менее одного раза в неделю
III	Издание газетной продукции	12А3 - 14А3 или 18А4 - 30А4	не менее одного раза в неделю
IV	Издание газетной продукции	8А3 или 16А4	не менее одного раза в неделю

9. МКУ «Управление культуры»

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество подведомственных муниципальных казенных учреждений, по отношению к которым учреждение является главным распорядителем бюджетных средств и главным администратором доходов бюджета.	За каждое учреждение	10,0
2	Количество муниципальных бюджетных и автономных учреждений, по отношению к которым учреждение является уполномоченным лицом, осуществляющим перечисление субсидий на выполнение муниципального задания, на иные цели, бюджетных инвестиций и консолидацию бухгалтерской отчетности	За каждое учреждение	10
3	Количество культурно-массовых мероприятий	За каждое мероприятие	0,1
4	Объем бюджетных ассигнований подведомственных муниципальных казенных учреждений, по отношению к которым учреждение является главным распорядителем бюджетных средств, запланированных на 1 января календарного года	За каждый 1 миллион рублей бюджетных ассигнований	1,0
5	Объем субсидий на выполнение муниципального задания, на иные цели и бюджетных инвестиций, запланированных для перечисления учреждением муниципальным бюджетным и автономным учреждениям на 1 января календарного года	За каждый 1 миллион рублей бюджетных ассигнований	1,0

Отнесение учреждения к определенной группе по оплате труда руководителей производится по сумме баллов на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа по оплате труда руководителей	Сумма баллов
I	свыше 500
II	от 351 до 500
III	от 201 до 350
IV	до 200

10. МКУ «Управление образования»

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество подведомственных муниципальных казенных учреждений, по отношению к которым учреждение является главным распорядителем бюджетных средств и главным администратором доходов бюджета.	За каждое учреждение	10,0
2	Количество муниципальных бюджетных и автономных учреждений, по отношению к которым учреждение является уполномоченным лицом, осуществляющим перечисление субсидий на выполнение муниципального задания, на иные цели, бюджетных инвестиций и консолидацию бухгалтерской отчетности	За каждое учреждение	10,0
3	Количество работников в учреждениях, передавших ведение бюджетного учета и формирование бюджетной отчетности на основании договора (соглашения)	За каждого работника	1,5
4	Объем бюджетных ассигнований подведомственных муниципальных казенных учреждений, по отношению к которым учреждение является главным распорядителем бюджетных средств, запланированных на 1 января календарного года	За каждый 1 миллион рублей бюджетных ассигнований	1,0
5	Объем субсидий на выполнение муниципального задания, на иные цели и бюджетных инвестиций, запланированных для перечисления учреждением муниципальным бюджетным и автономным учреждениям на 1 января календарного года	За каждый 1 миллион рублей бюджетных ассигнований	1,0

Отнесение учреждения к определенной группе по оплате труда руководителей производится по сумме баллов на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа по оплате труда руководителей	Сумма баллов
I	свыше 500
II	от 351 до 500
III	от 201 до 350
IV	до 200

11. МКУ ГМЦ

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество образовательных учреждений, по отношению к которым учреждение является организатором и координатором проведения городских (краевых) методических мероприятий	За каждое учреждение	1,5
2	Количество работников в образовательных учреждениях, по отношению к которым учреждение является организатором и координатором проведения городских (краевых) методических мероприятий	За каждого работника	0,1
3	Количество городских мероприятий для одаренных детей, по отношению к которым учреждение является организатором и координатором, согласно плану работы	За каждое мероприятие	3,0

Отнесение учреждения к определенной группе по оплате труда руководителей производится по сумме баллов на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа по оплате труда руководителей	Сумма баллов
I	свыше 500
II	от 351 до 500
III	от 201 до 350
IV	до 200

Приложение № 6 к Примерному положению об оплате труда работников иных муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железнодорожск по решению вопросов местного значения

КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, в год

№ п/п	Учреждения	Количество должностных окладов руководителя учреждения, подпадающих централизации, в год
1	2	3
1	МКУ «УКС»	30
2	МКУ «УИКС»	31
3	МКУ «УИЗиЗ»	25
4	МКУ «Управление поселковыми территориями»	20
5	МКУ «Управление ГОЧС и режима ЗАТО Железнодорожск»	22
6	МКУ «Централизованная бухгалтерия»	22
7	МКУ «Муниципальный архив»	22
8	МКУ ЦОС	25
9	МКУ «Управление культуры»	30
10	МКУ «Управление образования»	32
11	МКУ ГМЦ	20

Приложение № 7 к Примерному положению об оплате труда работников иных муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железнодорожск по решению вопросов местного значения

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

результативности и качества деятельности учреждений для установления руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений выплат за выполнение работ, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ

Должность	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Предельный размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
-----------	--	--	---

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

Руководитель учреждения	сложность организации и управления учреждением (по итогам работы за отчетный период)	инициация и реализация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения	15
	эффективность финансово-экономической деятельности учреждения (по итогам работы за отчетный период)	разработка и применение новых технологий при решении задач, стоящих перед учреждением	15
		исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности свыше 95% от 90% до 95%	15
		отсутствие роста кредиторской и дебиторской задолженности	5
		отсутствие фактов нарушения использования бюджетных средств и муниципального имущества	10
Заместитель руководителя	исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности свыше 95% от 90% до 95%	недопущение перерасхода энергоресурсов в сравнении с установленными лимитами потребления по вине учреждения	5
		отсутствие кредиторской задолженности по выплате заработной платы работникам	5
		своевременное размещение информации о муниципальном учреждении на официальном сайте в сети Интернет: www.bus.gov.ru	5
		отсутствие нарушения порядка и сроков предоставления бюджетной, статистической, бухгалтерской и иной отчетности	15
	отсутствие замечаний по соответствию подготовленных локальных актов учреждения, договоров и других документов норм действующего законодательства	20	

Заместитель руководителя	сложность организации и управления основной, финансово, административно-хозяйственной деятельностью учреждения (по итогам работы за отчетный период)	инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения	5
		разработка и применение новых технологий при решении задач, стоящих перед учреждением	5
		привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	5
		исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности свыше 95% от 90% до 95%	15
		отсутствие замечаний по соответствию подготовленных локальных актов учреждения, договоров и других документов норм действующего законодательства	20
Главный бухгалтер	сложность организации и управления финансовой деятельностью учреждения (по итогам работы за отчетный период)	обеспечение в установленные сроки выполнения приказов и поручений руководителя	20
		отсутствие замечаний по соблюдению сроков и порядка предоставления документов, информации и иной отчетности	15
		инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения	15
		исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности свыше 95% от 90% до 95%	15
		отсутствие роста кредиторской и дебиторской задолженности	10

Руководитель учреждения	сложность организации и управления основной, финансово, административно-хозяйственной деятельностью учреждения (по итогам работы за отчетный период)	отсутствие кредиторской задолженности по выплате заработной платы работникам	10
		обеспечение контроля за сохранностью имущества (соответствие списываемого имущества нормативам по качеству и срокам эксплуатации)	5
		обеспечение в установленные сроки выполнения приказов и поручений руководителя	15
		отсутствие нарушения порядка и сроков предоставления бюджетной, статистической, бухгалтерской отчетности	15
		отсутствие нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов	10
Заместитель руководителя по основной деятельности учреждения	стабильность функционирования курируемого направления (по итогам работы за отчетный период)	отсутствие нарушений и срывов работы в результате несоблюдения работниками трудовой дисциплины	10
		отсутствие нарушений и срывов работы по материально-техническим причинам (содержание имущества в соответствии с нормативными требованиями)	10
		отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю руководителя со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	15
		отсутствие нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов	10
		отсутствие текучести кадров (отношение количества уволенных работников к фактической численности работников не более 5%)	5

Выплаты за качество выполняемых работ

Руководитель учреждения	обеспечение безопасности условий в учреждении (по итогам работы за отчетный период)	отсутствие нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов	10
		отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или действия руководителя	10
		укомплектованность учреждения специалистами, работающими по профилю: от 80 до 90%	3
		от 90 до 100%	5
		отсутствие текучести кадров (отношение количества уволенных работников к фактической численности работников не более 5%)	5
Заместитель руководителя по основной деятельности учреждения	стабильность функционирования курируемого направления (по итогам работы за отчетный период)	повышение квалификации работников	5
		отсутствие нарушений работниками трудовой и исполнительской дисциплины, отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	5
		отсутствие нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов	10
		отсутствие нарушений и срывов работы по материально-техническим причинам (содержание имущества в соответствии с нормативными требованиями)	10
		отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю руководителя со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	15

Должность	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Предельный размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
-----------	--	--	---

Муниципальное образование «Закрытое административно – территориальное образование Железнодорожск Красноярского края» АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г.ЖЕЛЕЗНОГОРСК

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
11.10.2013 №1600
г.Железнодорожск**

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО г.ЖЕЛЕЗНОГОРСК ОТ 12.07.2013 № 1113 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОТДЕЛУ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ, СПОРТУ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Железнодорожск от 10.06.2011 № 1011 «Об утверждении Положения о новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железнодорожск», руководствуясь Уставом ЗАТО Железнодорожск, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации ЗАТО г. Железнодорожск от 12.07.2013 № 1113 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Отделу по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железнодорожск» следующие изменения:

1.1. Приложению № 1 к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Отделу по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железнодорожск изложить в новой редакции (Приложение № 1).

2. Управлению делами Администрации ЗАТО г. Железнодорожск (Л.В.Машенцева) довести до сведения населения настоящее постановление через газету «Город и горожане».

3. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железнодорожск (Д.В.Савочкин) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Железнодорожск Красноярского края» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации ЗАТО г. Железнодорожск по социальным вопросам В.Ю. Фоминых.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2013.

И.о. Главы администрации С.Д.ПРОСКУРНИН

**Приложение № 1
к постановлению Администрации
ЗАТО г. Железнодорожск
от 11.10.2013 № 1600**

**Приложение № 1
к примерному положению об оплате труда работников
муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений
дополнительного образования детей, подведомственных Отделу по физической
культуре, спорту и молодежной политике Администрации ЗАТО г. Железнодорожск**

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений физической культуры и спорта:

1.1. Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ) должностей работников физической культуры и спорта должностей первого уровня:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень		2 506
2 квалификационный уровень		3 993

1.2. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта должностей второго уровня:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень		5 009
2 квалификационный уровень		5 989 <*>
3 квалификационный уровень		6 218

<*> Для должности «тренер», отнесенной ко второму квалификационному уровню, минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 7 811 рублей.

1.3. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень		5 804
2 квалификационный уровень		6 250

1.4. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
		8 014

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений физической культуры и спорта дополнительного образования:

2.1. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
		2 258

2.2. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень		3 322
2 квалификационный уровень		3 648

2.3. ПКГ должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень		4 099
2 квалификационный уровень		4 419
3 квалификационный уровень		4 768
4 квалификационный уровень		5 115

2.3. ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень		5 407 <*>
2 квалификационный уровень		5 606 <*>
3 квалификационный уровень		5 804

<*> Для должностей, отнесенных к 1 и 2 квалификационным уровням, в случае если их деятельность связана с образовательным процессом, минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается на 100 рублей выше, в размере 5 512 рублей и 5 712 рублей соответственно.

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общепрофильные должности руководителей, специалистов и служащих:

3.1. ПКГ «Общепрофильные должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень		2 258
2 квалификационный уровень		2 382

3.2. ПКГ «Общепрофильные должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень		2 506
2 квалификационный уровень		2 754
3 квалификационный уровень		3 026
4 квалификационный уровень		3 819
5 квалификационный уровень		4 314

3.3. ПКГ «Общепрофильные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень		2 754
2 квалификационный уровень		3 026
3 квалификационный уровень		3 322
4 квалификационный уровень		3 993
5 квалификационный уровень		4 662

3.4. ПКГ «Общепрофильные должности служащих четвертого уровня»:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень		5 010
2 квалификационный уровень		5 804
3 квалификационный уровень		6 250

4. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

4.1. ПКГ «Общепрофильные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер ставки заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень		1 940
2 квалификационный уровень		2 033

4.2. ПКГ «Общепрофильные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Должность	Минимальный размер ставки заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень		2 258
2 квалификационный уровень		2 754
3 квалификационный уровень		3 026
4 квалификационный уровень		3 646

Муниципальное образование «Закрытое административно – территориальное образование Железнодорожск Красноярского края» АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г.ЖЕЛЕЗНОГОРСК

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
15.10.2013 №1615
г.Железнодорожск**

О ПРИЗНАНИИ БЕЗНАДЕЖНОЙ К ВЗЫСКАНИЮ И СПИСАНИИ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО НЕНАЛОГОВЫМ ДОХОДАМ МЕСТНОГО БЮДЖЕТА

На основании протокола от 27.09.2013 № 2 заседания комиссии по вопросам признания безнадежной к взысканию и списания задолженности по неналоговым доходам местного бюджета, в соответствии с Уставом ЗАТО Железнодорожск, решением Совета депутатов от 20.05.2008 №43-285Р «О порядке признания безнадежной к взысканию и списания задолженности по неналоговым доходам местного бюджета и задолженности по средствам, выданным на возвратной основе из местного бюджета».

ПОСТАНОВЛЯЮ:

- Признать безнадежной к взысканию и списать задолженность по неналоговым доходам, поступающим в бюджет ЗАТО Железнодорожск:
 - 1. ООО «Джиджик Маркет» в сумме 358 567,55 рублей в том числе: по основной сумме долга – 304 465,86 рублей; по пени – 13 314,64 рублей;
 - по процентам за пользование чужими денежными средствами – 40 787,05 рублей.
- Управлению делами Администрации ЗАТО г. Железнодорожск (Л.В. Машенцева) довести настоящее постановление до сведения населения через газету «Город и горожане».
- Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железнодорожск (Д.В. Савочкин) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Железнодорожск Красноярского края» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.
- Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы администрации ЗАТО г. Железнодорожск С.Д. Прокурнина.
- Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава администрации С.Е.ПЕШКОВ

Муниципальное образование «Закрытое административно – территориальное образование Железнодорожск Красноярского края» АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г.ЖЕЛЕЗНОГОРСК

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
11.10.2013 №1602
г.Железнодорожск**

О ПОДГОТОВКЕ И УЧАСТИИ В КОМПЛЕКСНОЙ ГОДОВОЙ ПРОВЕРКЕ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО ОПОВЕЩЕНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Руководствуясь пунктом 28 статьи 16 Федерального закона от 06.10.2013 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 14.07.1992 № 3297-1 «О закрытом административно-территориальном образовании», Федеральным законом от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», Законом Красноярского края от 10.02.2000 № 9-631 «О защите населения и территории Красноярского края от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», в соответствии с Планом основных мероприятий ЗАТО Железнодорожск в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах на 2013 год, в связи с проведением 14 ноября 2013 года Главным управлением МЧС России по Красноярскому краю (далее – ГУ МЧС России по Красноярскому краю) комплексной годовой проверки автоматизированной системы централизованного оповещения гражданской обороны (далее – АСО ГО) Красноярского края.

ПОСТАНОВЛЯЮ:

- Утвердить состав Комиссии по проверке документации на АСО ГО ЗАТО Железнодорожск, технического состояния, организации эксплуатации и работоспособности аппаратуры оповещения в местах ее установки (Приложение № 1).
- Утвердить План проведения комплексной годовой проверки АСО ГО ЗАТО Железнодорожск 14 ноября 2013 года (Приложение № 2).
- Директору МП «ГТС» (А.М.Тонин), начальнику Железнодорожского ПТУ ОАО «Ростелеком» (К.И. Кроваев), директору «Телеком ГХС» (И.В. Татайков), управляющему директору ЗАО «Фридан» и ЗАО «Городское телевидение «Канал - 12» (В.П. Чирва), руководителю МКУ «Управление ГОЧС и режимом ЗАТО Железнодорожск» (Б.В.Новиков) в срок до 07 ноября 2013 года:
 - Обеспечить готовность аппаратуры, каналов связи и обслуживающего персонала к приему сигналов ГО от Главного управления МЧС России по Красноярскому краю во время проведения комплексной годовой проверки АСО ГО.
 - Рекомендовать руководителям предприятий (организаций), независимо от формы собственности, расположенных на территории ЗАТО Железнодорожск:
 - Довести до сведения работников своих предприятий (организаций) дату, время и порядок проведения годовой комплексной проверки АСО ГО.
 - Оказать содействие работе Комиссии по выполнению мероприятий в соответствии с Планом проведения комплексной годовой проверки АСО ГО ЗАТО Железнодорожск.
 - Директору МКУ «Управление ГОЧС и режимом ЗАТО Железнодорожск» (Б.В.Новиков) в срок до 16.11.2013 представить Главе администрации ЗАТО г. Железнодорожск на утверждение Акт проверки АСО ГО и План утверждения вывешенных недостатков.
 - Управлению делами Администрации ЗАТО г. Железнодорожск (Л.В.Машенцева) довести настоящее постановление до сведения населения через газету «Город и горожане».
 - Начальнику Отдела общественных связей Администрации ЗАТО г. Железнодорожск (Д.В. Савочкин) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Железнодорожск» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.
 - Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы ЗАТО г. Железнодорожск по безопасности и взаимодействию с правоохранительными органами В.А. Черкасова.
 - Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

**Исполняющий обязанности
Главы администрации С.Д.ПРОСКУРНИН**

**Приложение № 1
к постановлению Администрации
ЗАТО г. Железнодорожск
от «11»10 2013 № 1602**

СОСТАВ

комиссии по проверке документации на АСЦО ГО ЗАТО Железнодорожск, технического состояния, организации эксплуатации и работоспособности аппаратуры оповещения в местах ее установки

Председатель комиссии:

Черкасов Владислав Алексеевич	- заместитель Главы ЗАТО г. Железнодорожск по безопасности и взаимодействию с правоохранительными органами
Члены комиссии:	
Антипин Иван Максимович	- начальник ФГКУ «СУ ФПС № 2 МЧС России» (по согласованию)
Крюков Константин Иннокентьевич	- начальник Железнодорожского ЛТУ – Межрайонного центра телекоммуникаций, Красноярского филиала ОАО «Ростелеком» (по согласованию)
Новиков Борис Валерьевич	- руководитель МКУ «Управление ГОЧС и режима ЗАТО Железнодорожск»
Саложников Владимир Григорьевич	- специалист отдела мероприятий ГОЧС МКУ «Управление ГОЧС и режима ЗАТО Железнодорожск»
Татаринов Игорь Владимирович	- директор ПТЦ «Телеком» ФГУП «Горно-химический комбинат» (по согласованию)
Тюнин Александр Михайлович	- директор МП «ГТС»
Чирва Валерий Петрович	- управляющий директор ЗАО «Эридан» и ЗАО «Городское телевидение «Канал – 12» (по согласованию)

**Приложение № 2
к постановлению Администрации
ЗАТО г. Железнодорожск
от «11» 10 2013 № 1602**

**ПЛАН
ПРОВЕДЕНИЯ КОМПЛЕКСНОЙ ГОДОВОЙ ПРОВЕРКИ
АСЦО ГО ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК 14 НОЯБРЯ 2013 ГОДА**

№ п/п	Проводимые мероприятия	Дата, время проведения	Кто проводит (контролирует)
1.	Доведение информации о проведении комплексной годовой проверки АСЦО ГО края до предприятий (организаций).	до 07.11.2013	МКУ «Управление ГОЧС и режима ЗАТО Железнодорожск» Б.В. Новиков
2.	Проведение технического обслуживания аппаратуры АСЦО ГО (П-164, П-166) в объеме ТО-2. Уточнение и внесение необходимых изменений в схемы оповещения, инструкции обслуживающему персоналу, заполнение технической документации.	до 07.11.2013	Железнодорожский ЛТУ ОАО «Ростелеком» - К.И. Крюков «Телеком ГХК» - И.В. Татаринов МП «ГТС» - А.М. Тюнин ФГКУ «СУ ФПС № 2 МЧС России» - И.М. Антипин ЗАО «Эридан» и ЗАО «Городское телевидение «Канал-12» В.П. Чирва
3.	Проверка документации на АСЦО ГО, технического состояния, организации эксплуатации и работоспособности аппаратуры оповещения в местах ее установки: а) Проверка документации на АСЦО ГО: - наличие и содержание инструкции персоналу о порядке действий при запуске аппаратуры оповещения; - наличие списков оповещения, введенных в систему оповещения «Рупор» и отпечатанных на листах бумаги; - наличие приказов о закреплении аппаратуры за ответственными лицами; - наличие графиков проведения технического обслуживания; - наличие и правильность ведения технической документации на аппаратуру оповещения. б) Проверка технического состояния, организации эксплуатации аппаратуры в местах ее установки: - наличие и исправность аппаратуры; - наличие средств защиты от несанкционированного запуска; - полнота и качество проведения ТО; - уровень подготовки обслуживающего персонала; - возможность передачи речевой информации.	с 04.11.2013 по 10.11.2013	Комиссия по проверке документации на АСЦО ГО ЗАТО Железнодорожск, технического состояния, организации эксплуатации и работоспособности аппаратуры оповещения в местах ее установки
4.	Отправка информации руководителю МКУ «Управление ГОЧС и режима ЗАТО Железнодорожск» о проделанной работе и готовности к проверке АСЦО ГО.	до 08.11.2013	Руководители предприятий (организаций)
5.	Публикация в городских газетах объявления о дате и времени подачи сигналов ГО.	с 07.11 до 13.11.2013	МКУ «Управление ГОЧС и режима ЗАТО Железнодорожск» Б.В. Новиков
6.	Выступление по программам местного телевидения и радиовещания с предупреждением населения ЗАТО Железнодорожск о дате и времени подачи сигналов ГО.	с 07.11 до 13.11.2013	МКУ «Управление ГОЧС и режима ЗАТО Железнодорожск» Б.В. Новиков
7.	Представление доклада о готовности к проверке АСЦО ГО в адрес ГУ МЧС России по Красноярскому краю и в Красноярский филиал ОАО «Ростелеком».	до 13.11.2013	МКУ «Управление ГОЧС и режима ЗАТО Железнодорожск» Б.В. Новиков
8.	Выход специальных автомобилей, оборудованных громкоговорящей связью на ул. Загородная в пос. Лукиши ЗАТО Железнодорожск для оповещения населения о проверке АСЦО ГО.	14.11.2013 14.00-14.30	Межмуниципальное управление МВД России по ЗАТО г. Железнодорожск Красноярского края Ф.Г. Аньшев
9.	Проверка работоспособности АСЦО ГО Красноярского края: команда № 1 - запуск системы «Рупор» оператором ЕДДС для оповещения должностных лиц по телефону согласно списка; команда № 2 - запуск электросирен с непрерывным звучанием (сигнал «Внимание всем!» для населения ЗАТО Железнодорожск); команда № 5 - передача речевого сообщения по каналам проводного и эфирного радиовещания, телевизионного вещания для населения ЗАТО Железнодорожск; команда № 3 - запуск электросирен с прерывистым звучанием (сигнал «Воздушная тревога!» для населения ЗАТО Железнодорожск); команда № 4 - передача речевого сообщения для диспетчерских служб края. Во время проведения проверки персонал предприятий связи, назначенные наблюдатели должны контролировать и фиксировать прохождение команд (срабатывание аппаратуры и средств оповещения).	14.11.2013 14.00-14.05 14.05-14.10 14.10-14.15 14.15-14.20 14.20-14.25	МКУ «Управление ГОЧС и режима ЗАТО Железнодорожск» Б.В. Новиков ФГКУ «СУ ФПС № 2 МЧС России» И.М. Антипин ПТЦ «Телеком» И.В. Татаринов МП «ГТС» А.М. Тюнин Железнодорожский ЛТУ ОАО «Ростелеком» К.И. Крюков Руководители предприятий (организаций)
10.	Отправка информации руководителю МКУ «Управление ГОЧС и режима ЗАТО Железнодорожск» о результатах приема сигналов АСЦО ГО.	до 17.00 18.11.2013	Руководители предприятий (организаций)
11.	Представление Акта проведения комплексной годовой проверки АСЦО ГО ЗАТО Железнодорожск, Плана устранения выявленных недостатков, в ГУ МЧС России по Красноярскому краю, в Красноярский филиал ОАО «Ростелеком».	до 30.11.2013	МКУ «Управление ГОЧС и режима ЗАТО Железнодорожск» Б.В. Новиков

**Муниципальное образование «Закрытое административно – территориальное образование Железнодорожск Красноярского края»
АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г.ЖЕЛЕЗНОГОРСК
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
15.10.2013 №1613
г.Железнодорожск**

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО Г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК ОТ 25.07.2008 №1257П "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ИМУЩЕСТВА, ПРЕДНАЗНАЧЕННОГО ДЛЯ ПЕРЕДАЧИ ВО ВЛАДЕНИЕ И (ИЛИ) ПОЛЬЗОВАНИЕ СУБЪЕКТАМ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И ОРГАНИЗАЦИЯМ, ОБРАЗУЮЩИМ ИНФРАСТРУКТУРУ ПОДДЕРЖКИ СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА"

Руководствуясь Уставом ЗАТО Железнодорожск, решением Совета депутатов ЗАТО г.Железнодорожск от 04.12.2008 №50-363Р «Об утверждении порядка формирования и ведения перечня муниципального имущества, предназначенного для передачи во владение и (или) пользование субъектам малого и среднего предпринимательства и организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства», на основании решения постоянной комиссии Совета депутатов ЗАТО г.Железнодорожск по вопросам экономики, собственности и ЖКХ от 02 сентября 2013,

ПОСТАНОВЛЯЮ:
1. Внести изменения в Приложение N1 к постановлению Администрации ЗАТО г.Железнодорожск от 25.07.2008 N 1257П "Об утверждении перечня муниципального имущества, предназначенного для передачи во владение и (или) пользование субъектам малого и среднего предпринимательства и организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства", исключив строку 26.
2. Управлению делами Администрации ЗАТО г.Железнодорожск (Л.В.Машенцева) довести настоящее постановление до сведения населения через газету "Город и горожане".
3. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железнодорожск (Д.В.Савочкин) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования "Закрытое административно-территориальное образование Железнодорожск Красноярского края" в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".
4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы администрации ЗАТО г. Железнодорожск С.Д.Прокурякина.
5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава администрации С.Е.ПЕШКОВ

**Муниципальное образование «Закрытое административно – территориальное образование Железнодорожск Красноярского края»
АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г.ЖЕЛЕЗНОГОРСК
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
15.10.2013 №1611
г.Железнодорожск**

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ ЛЮДЕЙ, ОХРАНЕ ИХ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ НА ВОДНЫХ ОБЪЕКТАХ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК В ОСЕННЕЕ – ЗИМНИЙ ПЕРИОД 2013-2014 ГОДОВ

В соответствии с Водным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом ЗАТО Железнодорожск, постановлением Администрации ЗАТО г. Железнодорожск от 20.09.2011 № 1514 «Об утверждении Мероприятий по обеспечению безопасности людей, охране их жизни и здоровья на водных объектах, расположенных на территории ЗАТО Железнодорожск

ПОСТАНОВЛЯЮ:
1. Утвердить Мероприятия по обеспечению безопасности людей, охране их жизни и здоровья на водных объектах, расположенных на территории ЗАТО Железнодорожск в осеннее – зимний период 2013-2014 годов (Приложение №1).
2. Утвердить перечень водных объектов ЗАТО Железнодорожск, по которым переход (перезезд на механических транспортных средствах) по льду запрещен (Приложение №2).
3. Рекомендовать организациям культурно – массовых мероприятий на водных объектах ЗАТО Железнодорожск заблаговременно информировать об их проведении Государственную инспекцию по малому водному транспорту по Красноярскому краю в г. Железнодорожск, ФГБУЗ КБ № 51 ФМБА России, Управление городского хозяйства Администрации ЗАТО г. Железнодорожск, МП «Комбинат благоустройства».
4. Управлению делами Администрации ЗАТО г. Железнодорожск (Л.В. Машенцева) довести настоящее постановление до сведения населения через газету «Город и горожане».
5. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железнодорожск (Д.В. Савочкину) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Железнодорожск» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.
6. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации ЗАТО г. Железнодорожск по безопасности и взаимодействию с правоохранительными органами В.А.Черкасова.
7. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

**Приложение № 1
к постановлению Администрации
ЗАТО г. Железнодорожск
от «15» 10 2013 № 1611**

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ ЛЮДЕЙ, ОХРАНЕ ИХ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ НА ВОДНЫХ ОБЪЕКТАХ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК В ОСЕННЕЕ – ЗИМНИЙ ПЕРИОД 2013-2014 ГОДОВ

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель
1.	Организация спасения людей, терпящих бедствие на водных объектах.	МП «Комбинат благоустройства», ФГБУЗ КБ № 51 ФМБА России
2.	Установка аншлагов о запрещении перехода водного объекта по льду, а так же переезда механических транспортных средств.	МП «ЖКХ»
3.	Утверждение перечня водных объектов ЗАТО Железнодорожск, по которым переход (перезезд на механических транспортных средствах) по льду запрещен	Администрация ЗАТО г. Железнодорожск

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАТО г.ЖЕЛЕЗНОГОРСК
Комиссия по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций
и обеспечению пожарной безопасности
РЕШЕНИЕ
07.10.2013г. №15**

О ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК ОТ ЗАБОЛЕВАНИЙ КЛЕЩЕВЫМ ЭНЦЕФАЛИТОМ НА 2014 – 2016 Г.Г.

Территория ЗАТО Железнодорожск является эндемичной по заболеваемости клещевым энцефалитом. Первые укусы клещей в текущем году были зарегистрированы на две недели позже аналогичного периода 2012 года: в 2013 г. - на 16 неделе или с 15.04.13 года, в 2012 году - на 14 неделе (с 06.04.2012 г.). За весь эпидсезон в 2013 году зарегистрировано 647 случаев укусов клеща, что на 6% меньше чем в 2012 году (в 2012 г. - 688 случаев укуса). Отмечено два пика обрабатываемости населения: на 19-й и 24 неделях 2013 года, когда количество обращений населения составило 79 и 119 соответственно.
Из числа обратившихся серопрофилактика клещевого энцефалита проведена 422 лицам или 65,2%, в том числе детям до 17 лет – 108 (86,5%). Низкий процент охвата серопрофилактикой клещевого энцефалита взрослому населению обусловлен тем, что серопрофилактика взрослого населения проводится за счет личных средств граждан.
В 2013 году было зарегистрировано 5 случаев заражения людей клещевым энцефалитом (в 2012 г. - 5) и 11 случаев боррелиоза (в 2012 г. - 15). Все случаи клещевого энцефалита и боррелиоза подтверждены лабораторно.
По итогам 2012 г. охват прививками против клещевого вирусного энцефалита среди совокупного населения ЗАТО г. Железнодорожск составил – 12,76%, среди детского - 20,83%.
Объемы иммунизации до сих пор не обеспечивают выполнение решения санитарно-противоэпидемической комиссии при Правительстве Красноярского края от 21.04.2010 г. № 6 в части достижения уровня охвата населения прививками против КВЭ до 24%.
На территории ЗАТО Железнодорожск проведены локальные химические противоклещевые обработки на площади – 53,79 га (в 2012 году - 61,7 га). Обработаны территории санаторной школы, детских загородных оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, парка культуры и промышленные площадки, расположенные в лесном массиве.
В письме Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия чело-

века от 07.02.2013 №01/1240-13-32

"О перечне эндемичных территорий по клещевому вирусному энцефалиту в 2012 году" определен перечень административных территорий, эндемичных по клещевому энцефалиту. В этот перечень входит г. Железнодорожск.

В целях предупреждения заболеваемости клещевым энцефалитом населения ЗАТО Железнодорожск городская санитарно - противоэпидемическая подкомиссия

РЕШИЛА:

1. Утвердить план мероприятий по защите населения ЗАТО Железнодорожск от заболеваний клещевым вирусным энцефалитом на 2014-2016 г.г. (далее План) (прилагается).
2. Руководителям организаций, учреждений и предприятий, ответственных за выполнение Плана, обеспечить своевременное выполнение намеченных мероприятий.
3. Контроль выполнения настоящего решения возложить на заместителя Главы Администрации ЗАТО г. Железнодорожск по социальным вопросам - председателя санитарно-противоэпидемической подкомиссии В.Ю. Фомианди.

**Председатель комиссии по ЧС и ПБ
ЗАТО Железнодорожск С.Е.ПЕШКОВ**

**Приложение
к решению КЧС
№ 15 от 07.10.2013 г.**

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК ОТ ЗАБОЛЕВАНИЙ КЛЕЩЕВЫМ ВИРУСНЫМ ЭНЦЕФАЛИТОМ НА 2014 – 2016 Г.Г.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок выполнения	Ответственные исполнители
1	Разработать мероприятия по профилактике клещевого вирусного энцефалита	до 01.10.2013г.	ФГБУЗ КБ № 51 ФМБА России, Региональное управление № 51 ФМБА России
2	Заслушать на заседании санитарно-противоэпидемической подкомиссии информацию о выполнении мероприятий по профилактике клещевого вирусного энцефалита	ежегодно в сентябре	ФГБУЗ КБ № 51 ФМБА России, Региональное управление № 51 ФМБА России
3	При формировании проектов бюджетов предусматривать средства на закупку вакцины и иммуноглобулина против клещевого вирусного энцефалита, на проведение дератизационных работ на территории предприятий, учреждений и организаций, расположенных в лесопарковой зоне	ежегодно	Руководители предприятий, учреждений всех форм собственности
4	Оказывать консультативную помощь населению по вопросам профилактики клещевого вирусного энцефалита	постоянно	Региональное управление № 51 ФМБА России
5	Принять меры, направленные на обеспечение подразделений ФГБУЗ КБ №51 ФМБА России противоклещевым иммуноглобулином	постоянно	ФГБУЗ КБ № 51 ФМБА России, Региональное управление № 51 ФМБА России
6	Обеспечить освещение в средствах массовой информации вопросов профилактики клещевого вирусного энцефалита	постоянно	ФГБУЗ КБ № 51 ФМБА России, Региональное управление № 51 ФМБА России
7	Обеспечить ежегодное проведение семинаров для медицинских работников лечебно-профилактических, оздоровительных учреждений, детских дошкольных учреждений по эпидемиологии, клинике, лабораторной диагностике, лечению и профилактике клещевого вирусного энцефалита	апрель - май	ФГБУЗ КБ № 51 ФМБА России, Региональное управление № 51 ФМБА России
8	Обеспечить ежегодное проведение семинаров для работников лесного хозяйства, предприятий, учреждений, организаций, расположенных в лесопарковой зоне, по профилактике клещевого вирусного энцефалита	март	Региональное управление № 51 ФМБА России
9	Обеспечить лиц группы риска спецодеждой для защиты от клещей, репеллентами. Не допускать к выполнению работ в природном очаге клещевого вирусного энцефалита лиц, не привитых против клещевого вирусного энцефалита, без спецодежды и инструктажа	апрель - август	ФГУП «ГХК», МП «ЖКХ», ОАО «ИСС», МП «КБУ», ФГУП «ГУССТ № 9 при Спецстрое России», Химзавод - филиал ОАО «Красмаш», МКУ «Управление поселковыми территориями», МП «ЖКХ п. Подгорный», МП «Горлесхоз», Межмуниципальное Управление МВД России по ЗАТО г. Железнодорожск, МП «Гортеплоэнерго», ГСУ ФПС №2 МЧС России, ОАО «Буряэсстрой», директора оздоровительных лагерей
10	Обеспечить проведение вакцинации и ревакцинации против клещевого энцефалита детскому и взрослому населению	ежегодно в марте-апреле, ноябре-декабре	ФГБУЗ КБ № 51 ФМБА России, ООО «Вирго»
11	Обеспечить проведение активной иммунизации против клещевого вирусного энцефалита лиц группы риска	ежегодно в марте-апреле, ноябре-декабре	ФГБУЗ КБ № 51 ФМБА России, ФГУП «ГХК», МП «ЖКХ», ОАО «ИСС», МП «КБУ», ФГУП «ГУССТ № 9 при Спецстрое России», Химзавод - филиал ОАО «Красмаш», МКУ «Управление поселковыми территориями», МП «ЖКХ п. Подгорный», МП «Горлесхоз», Межмуниципальное Управление МВД России по ЗАТО г. Железнодорожск, МП «Гортеплоэнерго», ГСУ ФПС №2 МЧС России, ОАО «Буряэсстрой», директора оздоровительных лагерей
12	Обеспечить проведение иммунопрофилактики лицам, пострадавшим от укусов клещей, по показаниям	апрель-август	ФГБУЗ КБ № 51 ФМБА России
13	Обеспечить контроль за проведением учета всех лиц, подлежащих плановой профилактической иммунизации против клещевого энцефалита и организацией профилактических прививочных работ в природных очагах клещевого энцефалита и неорганизованному населению, имеющему возможность заражения	постоянно	Региональное управление № 51 ФМБА России
14	Обеспечить контроль организации и проведения экстренной серопрофилактики клещевого энцефалита приемно-диагностическим отделением и прививочным кабинетом ФГБУЗ «Клиническая больница №51»	апрель - сентябрь	Региональное управление № 51 ФМБА России
15	Осуществлять контроль за обеспечением профессионально угрожаемых континентов, в том числе и сезонных рабочих, работающих или направляемых на работу непосредственно на территорию природного очага клещевого энцефалита, специальной одеждой для индивидуальной защиты от клещей и правильностью ее использования во время работы в очаге инфекции, и допуском к работе в природном очаге клещевого энцефалита лиц, только привитых против данной инфекции и имеющих средства индивидуальной защиты от клещей	апрель-сентябрь	Региональное управление № 51 ФМБА России
16	Обеспечить проведение мероприятий, направленных на создание неблагоприятных условий для обитания переносчиков на территории, являющейся наиболее опасной для заражения клещевым вирусным энцефалитом: расчистку и благоустройство лесной зоны от завалов растительного и бытового мусора, удаление сухостоя, валежника и низкорослого кустарника, скашивание травы	постоянно	ФГУП «ГХК», ОАО «ИСС», МКУ УО, МП «ЖКХ», МП «КБУ», ФГУП «ГУССТ № 9 при Спецстрое России», Химзавод - филиал ОАО «Красмаш», МП «ЖКХ п. Подгорный», МКУ «Управление поселковыми территориями», МП «Горлесхоз», МП «Гортеплоэнерго», ГСУ ФПС №2 МЧС России, председателя садоводческих кооперативов и гаражей, директора загородных оздоровительных лагерей
17	Организовать проведение противоклещевой и акарицидной обработки территорий оздоровительных лагерей, баз отдыха, производственных площадок, лесных участков на территории города	апрель, далее по показаниям	ФГУП «ГХК», МКУ УО, ОАО «ИСС», МП «ЖКХ», МП «КБУ», МКУ «Управление поселковыми территориями», директора оздоровительных лагерей
18	Обеспечить проведение дератизационных мероприятий против диких грызунов на расширенных территориях (в обязательном порядке по периметру оздоровительных организаций и баз отдыха)	апрель	ФГУП «ГХК», МКУ УО, ОАО «ИСС», МКУ «Управление поселковыми территориями», МП «ЖКХ», МП «КБУ», директора оздоровительных лагерей
19	Обеспечить организацию энтомологического обследования территорий на заселенность клещами до акарицидной обработки и контроль ее эффективности после (в т.ч. на расстоянии не менее 50 метров за территорией оздоровительных организаций и баз отдыха)	апрель-май	ФГУП «ГХК», МКУ УО, ОАО «ИСС», МКУ «Управление поселковыми территориями», МП «ЖКХ», МП «КБУ», директора оздоровительных лагерей

**Главный врач ФГБУЗ
«Клиническая больница № 51 ФМБА России» А.И.ЛОМАКИН
Руководитель
Регионального управления № 51 ФМБА России В.П.БЛОХИН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАТО г.ЖЕЛЕЗНОГОРСК**
**Комиссия по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций
и обеспечению пожарной безопасности**
РЕШЕНИЕ
07.10.2013г. №16

**О МЕРАХ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ ЗАБОЛЕВАЕ-
МОСТИ ГРИППОМ И ОРВИ НА ТЕРРИТОРИИ ЗАТО
ЖЕЛЕЗНОГОРСК В ЭПИДСЕЗОН 2013-2014 ГОДОВ**

На основании анализа заболеваемости установлено, что на территории ЗАТО Железнодорож в эпидеми-
ческий сезон 2012/2013 года эпидемическое распространение заболеваемости гриппом и ОРВИ началось с
7-й календарной недели. По этиологической характеристике заболеваемости имела смешанный характер с
преобладанием вируса гриппа В.

В период наибольшей обращаемости населения (с 11.02.2013 г. по 17.03.2013 г.) переболели гриппом и
ОРВИ – 4903 человека или 5,2 % населения ЗАТО (в 2012 г. - 5118 человек или 5,5 %), показатель составил
522,5 на 10 тысяч населения (в 2012 г. - 545,5). Максимальная заболеваемость гриппом и ОРВИ регистриро-
валась среди детей в возрастных группах 0 - 2 года и 3 - 6 лет, в которых показатель заболеваемости дости-
гал уровня 562,7 и 632,9 соответственно, при показателе среди совокупного населения 111,3 на 10 тыс. насе-
ления. Ограничительные и карантинные мероприятия на территории не вводились, групповой и вспышечной
заболеваемости не зарегистрировано.

По данным ежедневного мониторинга лабораторных исследований биологического материала от больных
ОРВИ и гриппом среди населения в течение с 7-й по 11-ю недели 2013 года сохранялась циркуляция вирусов
гриппа А (H3N2) и В, РС и других вирусов. Пандемический вариант вируса гриппа не выделялся.

Проведенные организационные мероприятия на территории ЗАТО Железнодорож в 2012 году позволили прив-
ить против сезонного гриппа 17920 человек или 19,1 % от численности населения (в 2011 г. - 14058 человек
или 14,99 %), в том числе в рамках Приоритетного Национального Проекта – 15900 человек или 88,7 %.

В целях удержания заболеваемости гриппом на социально приемлемом уровне в эпидсезоне 2013-2014 г.г.
необходимо проведение иммунизации населения ЗАТО Железнодорож с охватом прививками против гриппа не
менее 30% от всего населения и максимальным охватом в группах риска. Наибольшее внимание в группах: ор-
ганизованные дети всех возрастов, работники сферы обслуживания, работники основных предприятий.

Региональное управление № 51 ФМБА России прогнозирует, что заболеваемость гриппом и ОРВИ на терри-
тории ЗАТО Железнодорож в период эпидемического небага ополучится выростет по сравнению с обычным уров-
нем заболеваемости для данного периода года в 2 раза и составит ежедневно до 650 случаев.

Вспышка гриппа будет продолжаться около пяти недель. За этот период переболеет приблизительно око-
ло 9 тыс. человек, 2 % больных будут нуждаться в стационарном лечении. Согласно приказу Минздравоохра-
нения России от 31.01.2011 г. № 51н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок
и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям» в календарь профилактических при-
вивок включены прививки против гриппа.

В связи с этим, в рамках Национального календаря профилактических прививок предусмотрено центра-
лизованное приобретение противогриппозных вакцин для иммунизации групп риска. В 2013 г. в качестве кон-
тингентов риска определены работники медицинских и образовательных учреждений, транспорта, коммуналь-
ной сферы и др., взрослые старше 60 лет, дети с 6 месяцев, учащиеся школ с 1 по 11 классы, студенты выс-
ших профессиональных и средних профессиональных учебных заведений.

Однако это не исключает необходимость иммунизации и других групп населения. Решением санитарно-
противоэпидемической комиссии при Правительстве Красноярского края от 07.09.2012 №10 рекомендовано
обеспечить иммунизацией против гриппа не менее 70% работающего населения за счет привлечения средств
работодателей и личных средств граждан.

В целях обеспечения эпидемиологического благополучия населения и подготовки к эпидемическому сезо-
ну 2013-2014 годов санитарно-противоэпидемической подкомиссия

РЕШИЛА:

1. Утвердить план мероприятий по предупреждению и ликвидации вспышки гриппа и ОРВИ на территории
ЗАТО Железнодорож (далее План) в эпидсезон 2013-2014 г.г. (прилагается).
2. Руководителям предприятий, учреждений и организаций, ответственным за выполнение Плана, обеспе-
чить выполнение противоэпидемических мероприятий в установленные сроки.
3. Контроль выполнения настоящего решения возложить на заместителя Главы Администрации ЗАТО
г. Железнодорож по социальным вопросам - председателя санитарно-противоэпидемической подкомис-
сии В.Ю. Фомаиди.

**Председатель комиссии по ЧС и ПБ
ЗАТО Железнодорож С.Е.ПЕШКОВ**

*Приложение
к решению КЧС
№ 16 от 07.10.2013 г.*

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ЛИКВИДАЦИИ
ВСПЫШКИ ГРИППА И ОРВИ НА ТЕРРИТОРИИ ЗАТО
ЖЕЛЕЗНОГОРСКА В ЭПИДСЕЗОН 2013-2014 Г.Г.**

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1	2	3	4
Предэпидемический период			
1.	Провести комплекс работ: - по созданию надлежащих условий в зимний период для работающих на открытом воздухе (наличие помещений для обогрева и приема пищи); - по поддержанию необходимого температурного режима в детских образовательных, социальных, лечебно-профилактических организациях, жилых домах, на транспорте; - рассмотреть вопрос о возможности выделения ассигнований на закупку противогриппозных вакцин для иммунизации сотрудников	Октябрь	Руководители предприятий, организаций и учреждений ЗАТО независимо от формы собственности
2.	Создать неснижаемый запас профилактических и лечебных противогриппозных средств, медицинских масок и дезинфицирующих средств в аптеках города и ФГБУЗ КБ №51 ФМБА России	Октябрь	ФГБУЗ КБ №51 ФМБА России, руководители аптечной сети
3.	Обеспечить информирование сотрудников о возможных последствиях отсутствия профилактической прививки против гриппа (осложнений), включая временный отказ в приеме граждан в образовательные и оздоровительные учреждения в эпидемический период	Октябрь	ФГБУЗ КБ №51 ФМБА России, МКУ «Управление образования»
4.	Принять меры по обеспечению дошкольных и общеобразовательных учреждений необходимым оборудованием и расходными материалами (термометрами, бактерицидными лампами, дезинфицирующими средствами, средствами личной гигиены и индивидуальной защиты и др.)	Октябрь - ноябрь	Руководители образовательных учреждений, ФГБУЗ КБ №51 ФМБА России
5.	Обеспечить организацию и проведение иммунизации населения ЗАТО Железнодорож против гриппа	Октябрь - ноябрь	ФГБУЗ КБ №51 ФМБА России, руководители предприятий, организаций и учреждений ЗАТО
6.	Организовать и обеспечить проведение профилактических прививок против сезонного гриппа группам «риска»: - дети с 6 месяцев, - школьники 1- 11 классов, - студенты высших профессиональных, средних и начальных профессиональных учебных заведений, - работники образовательных учреждений, - медицинские работники, - работники МП ГЖКУ, - работники транспорта (МП «ПАТП», ООО «Горавтотранс» - взрослые старше 60 лет	Октябрь - ноябрь	ФГБУЗ КБ №51 ФМБА России, руководители предприятий, организаций и учреждений ЗАТО
7.	Обеспечить соблюдение требований СП 3.3.2.1248-03 «Условия транспортирования и хранения медицинских иммунологических препаратов» в части обеспечения условий транспортирования и хранения гриппозных вакцин	Постоянно	ФГБУЗ КБ №51 ФМБА России, ООО «ВИРГО»
8.	Принять меры для обеспечения необходимого объема ресурсов противогриппозных препаратов, средств индивидуальной защиты, дезинфицирующих средств, аппаратуры искусственной вентиляции легких в подразделениях ФГБУЗ КБ №51 ФМБА России	Октябрь	ФГБУЗ КБ №51 ФМБА России
9.	Организовать и провести обучение медицинского персонала по вопросам профилактики, диагностики и лечения гриппа	В с р о к до 01.11.2013г.	ФГБУЗ КБ №51 ФМБА России
10.	Организовать и обеспечить забор биологического материала от больных гриппом и ОРВИ с целью проведения лабораторного мониторинга циркуляции вирусов гриппа и ОРВИ среди детского и взрослого населения, в первую очередь - в организованных коллективах, а также у лиц с тяжелой клинической картиной, с применением методов быстрой лабораторной диагностики на базе ФГБУЗ ЦГиЭ №51 ФМБА России в соответствии с утвержденным порядком	с 08.10.2013 г	ФГБУЗ КБ №51 ФМБА России
11.	Обеспечить контроль за организацией и проведением иммунизации населения против гриппа, надлежащими условиями транспортирования и хранения гриппозных вакцин в лечебно-профилактических учреждениях в соответствии с требованиями санитарного законодательства	Октябрь - ноябрь	Региональное управление №51 ФМБА

12.	Установить контроль за своевременностью проведения учета и анализа заболеваемости гриппом и ОРВИ, полноты лабораторных исследований, а также передачи данной информации в установленном порядке	В период подъема заболеваемости	Региональное управление №51 ФМБА
13.	Организовать разъяснительную работу среди населения по профилактике гриппа с привлечением всех средств массовой информации	4 квартал 2013 г.	ФГБУЗ КБ №51 ФМБА России, Региональное управление №51 ФМБА России, отдел общественных связей Администрации ЗАТО,
Эпидемический период			
14.	Проводить оперативный анализ заболеваемости гриппом и ОРВИ	Ежедневно	ФГБУЗ КБ №51 ФМБА России, Региональное управление №51 ФМБА России, ФГБУЗ ЦГиЭ №51 ФМБА России
15.	В образовательных, лечебно-профилактических и других учреждениях и предприятиях ЗАТО обеспечить своевременное выявление и изоляцию больных гриппом и ОРВИ, а также рекомендовать ношение марлевых масок	Ежедневно	Руководители предприятий, организаций и учреждений ЗАТО
16.	Обеспечить медицинское обслуживание больных с повышенной температурой преимущественно на дому, их активное наблюдение в последующие дни и раздельный прием температурящих больных в поликлиниках	Ежедневно	ФГБУЗ КБ №51 ФМБА России
17.	Организовать работу поликлиник по шестидневной неделе		ФГБУЗ КБ №51 ФМБА России
18.	Обеспечить госпитализацию больных с тяжелыми и осложненными формами гриппа и детей первого года жизни		ФГБУЗ КБ №51 ФМБА России
19.	Прекратить проведение всех профилактических прививок детям и взрослым		ФГБУЗ КБ №51 ФМБА России
20.	Предусмотреть перепрофилирование коек для лечения больных гриппом и ОРВИ на базе /о №2 ФГБУЗ КБ №51 ФМБА России		ФГБУЗ КБ №51 ФМБА России
21.	Строго выполнять противоэпидемический режим работы в лечебно-профилактических учреждениях		ФГБУЗ КБ №51 ФМБА России ООО «ВИРГО»
22.	Ограничить посещения родственниками больных, находящихся на стационарном лечении		ФГБУЗ КБ №51 ФМБА России
23.	При выявлении групповых заболеваний гриппом и ОРВИ (20% и более от численности коллектива) в одном классе (группе) проводить следующий комплекс санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий: - временно приостанавливать учебный процесс в классе (группе); - не проводить массовые мероприятия в образовательном учреждении		Руководители образовательных учреждений
24.	В случае вовлечения в эпидемический процесс учащихся (воспитанников) нескольких классов (групп) с общим числом заболевших 30% и более от численности учащихся (воспитанников) образовательного учреждения, проводить временное приостановление учебного процесса в образовательном учреждении		Руководители образовательных учреждений
25.	Обеспечить соблюдение противоэпидемического режима и респираторного этикета в детских и подростковых организациях; начальных, средних и высших учебных заведениях, соблюдение гигиенических нормативов при осуществлении учебного процесса		Руководители образовательных учреждений
26.	Усилить режим проветривания, текущей дезинфекции в школах и детских дошкольных учреждениях		Руководители образовательных учреждений
27.	Ограничить увольнение в город личного состава воинских частей		Командиры воинских частей
28.	Обеспечить строгое соблюдение санитарно-гигиенического режима на предприятиях общественного питания и торговли (ношение медицинских масок, мытье и обработку посуды осуществлять с применением дезинфицирующих средств)		Руководители предприятий общественного питания и торговли
29.	Обеспечить контроль за проведением комплекса противоэпидемических мероприятий в организациях и учреждениях ЗАТО	При проведении проверок	Региональное управление №51 ФМБА России
30.	Обеспечить своевременное информирование населения о мерах индивидуальной и общественной профилактики гриппа и других острых респираторных инфекций, необходимости своевременного обращения за медицинской помощью в случае появления признаков заболевания		ФГБУЗ КБ №51 ФМБА России Региональное управление №51 ФМБА России.

Главный врач ФГБУЗ КБ №51 ФМБА России А.И.ЛОМАКИН
**Руководитель
Регионального управления №51 ФМБА России В.П.БЛОХИН**

**Муниципальное образование «Закрытое административно –
территориальное образование Железнодорож Красноярского края»
АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г.ЖЕЛЕЗНОГОРСК**
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
15.10.2013 №1614
г.Железнодорож

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК
ОТ 23.06.2011 № 1082 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ
ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И
КАЗЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗАТО
ЖЕЛЕЗНОГОРСК»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом ЗАТО Железнодорож, постановлением Администрации ЗАТО г. Железнодорож от 10.06.2011 № 1011 «Об утверждении Положения о новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железнодорож».

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В Приложении № 1 к постановлению Администрации ЗАТО г. Железнодорож от 23.06.2011 № 1082 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений ЗАТО Железнодорож» пункты 2.3-2.11 изложить в новой редакции:
- 2.3. Минимальные размеры окладов работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (ПКГ), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	2144,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	2258,0 <*>
2 квалификационный уровень	2506,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования 3135,0
	при наличии высшего профессионального образования 3568,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования 3282,0
	при наличии высшего профессионального образования 3737,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования 3594,0
	при наличии высшего профессионального образования 4093,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования 3933,0
	при наличии высшего профессионального образования 4481,0

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), став-

ки заработной платы устанавливается в размере 2550,0 руб.

2.4. Минимальные размеры окладов специалистов и служащих общепрофессиональных должностей устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2258,0
2 квалификационный уровень	2382,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2506,0
2 квалификационный уровень	2754,0
3 квалификационный уровень	3026,0
4 квалификационный уровень	3819,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	2754,0
2 квалификационный уровень	3026,0
3 квалификационный уровень	3322,0
4 квалификационный уровень	3993,0
5 квалификационный уровень	4662,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	5010,0
2 квалификационный уровень	5804,0
3 квалификационный уровень	6250,0

2.5. Минимальные размеры окладов должностей руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	4662,0
2 квалификационный уровень	5010,0
3 квалификационный уровень	5407,0

2.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
	2506,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
	при наличии среднего профессионального образования 3026,0
	при наличии высшего профессионального образования 3819,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
	4772,0

2.7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям рабочих культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
	2144,0
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2258,0
2 квалификационный уровень	2506,0
4 квалификационный уровень	3646,0

2.8. Минимальные размеры окладов медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	1940,0
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	2506,0
2 квалификационный уровень	2754,0
3 квалификационный уровень	2981,0 <*>
4 квалификационный уровень	3260,0
5 квалификационный уровень	3652,0
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	4314,0

<*> Для должности «медицинская сестра палатная (постовая)», «медицинская сестра по физиотерапии», «медицинская сестра по массажу», минимальный размер оклада 3260,0 руб.

2.9. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	1940,0
2 квалификационный уровень	2033,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2258,0
2 квалификационный уровень	2754,0
3 квалификационный уровень	3026,0
4 квалификационный уровень	3646,0

2.10. Минимальные размеры окладов по должностям работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
2 квалификационный уровень	2506,0

2.11. Минимальные размеры окладов по должностям, не предусмотренных профессиональными квалификационными группами:

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	4662,0
Художественный руководитель	4772,0

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений ЗАТО Железнодорож, установленные пунктом 1 настоящего постановления, применяются с 01.10.2013.

3. Управлению делами Администрации ЗАТО г. Железнодорож (Л.В.Машенцева) довести до сведения населения настоящее постановление через газету «Город и горожане».

4. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железнодорож (Д.В.Савочкин) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Железнодорож Красноярского края» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации ЗАТО г. Железнодорож по социальным вопросам В.Ю. Фомаиди.

6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.10.2013.

Глава администрации С.Е.ПЕШКОВ

Муниципальное образование «Закрытое административно – территориальное образование Железнодорожное Красноярского края»

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г.ЖЕЛЕЗНОГОРСК
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
15.10.2013 №1612
г.Железнодорожное

О Внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО г.Железнодорожное от 26.08.2009 № 1388п «Об утверждении перечня автомобильных дорог общего пользования местного значения»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 08.11.2007 № 257-ФЗ «Об автомобильных дорогах и о дорожной деятельности в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», руководствуясь Уставом ЗАТО Железнодорожное, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Приложение № 1 «Перечень автомобильных дорог общего пользования местного значения» к постановлению Администрации ЗАТО г. Железнодорожное от 26.08.2009 № 1388п «Об утверждении перечня автомобильных дорог общего пользования местного значения» изложить в новой редакции согласно Приложению к настоящему постановлению.
2. Управлению делами Администрации ЗАТО г.Железнодорожное (Л.В.Машенцева) довести настоящее постановление до сведения населения через газету «Город и горожане».
3. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железнодорожное (Д.В.Савочкин) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование город Железнодорожное Красноярского края» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы администрации ЗАТО г. Железнодорожное С.Д.Прокуркина.
5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава администрации С.Е.ПЕШКОВ

Приложение к постановлению Администрации ЗАТО г. Железнодорожное от 15.10.2013 № 1612

Приложение №1 к постановлению Администрации ЗАТО г. Железнодорожное от 26.08.2009 № 1388п

ПЕРЕЧЕНЬ ДОРОГ ОБЩЕГО ПОЛЬЗОВАНИЯ МЕСТНОГО ЗНАЧЕНИЯ

№ п/п	Идентификационный номер	Наименование	Кадастровый номер	Протяженность объекта, м.	Характеристика проезжей части				Покрытие
					Протяженность, м.	Ширина, м.	Площадь, кв.м.		
г. Железнодорожное									
1	04-535 ОП МГ 04-001	проезд "Ленинградский проспект"	24:58:000000:0000:04:535:002:000065280	4 874,00	4 904,20	8,80	92 924,10		асф.
2	04-535 ОП МГ 04-002	проезд "проезд Мира"	24:58:000000:0000:04:535:002:000064660	454,00	454,00	9,30	4 643,70		асф.
3	04-535 ОП МГ 04-003	проезд "проспект Курчатова"	24:58:000000:0000:04:535:002:000065270	2 800,00	2 800,00	9,30	54 157,30		асф.
4	04-535 ОП МГ 04-004	проезд "улица 22 Партизана"	24:58:000000:0000:04:535:002:000065140	606,00	551,30	30,00	11 498,20		асф.
5	04-535 ОП МГ 04-005	Проезд "улица 60 лет ВЛКСМ"	24:58:000000:0000:04:535:002:000064860	2 930,00	2 930,00	15,00	43 950,00		асф.
6	04-535 ОП МГ 04-006	проезд "улица Андреева"	24:58:000000:0000:04:535:002:000065300	915,00	990,20	8,40	17 369,50		асф.
7	04-535 ОП МГ 04-007	проезд "улица Восточная"	24:58:000000:0000:04:535:002:000065250	2 802,00	2 802,00	12,30	35 580,80		асф.
8	04-535 ОП МГ 04-008	проезд "улица генерала Царевского"	24:58:000000:0000:04:535:002:000065060	1 474,00	1 474,00	15,30	14 741,20		асф.
9	04-535 ОП МГ 04-009	проезд "улица Горького"	24:58:000000:0000:04:535:002:000026640	1 425,00	1 425,00	7,70	10 967,30		асф.
10	04-535 ОП МГ 04-010	проезд "улица Григорьева"	24:58:000000:0000:04:535:002:000065090	190,00	189,85	6,40	1 275,00		асф.
11	04-535 ОП МГ 04-011	проезд "улица Енисейская"	24:58:000000:0000:04:535:002:000066140	2 523,00	2 505,40	9,80	24 552,90		асф.
12	04-535 ОП МГ 04-012	проезд "улица Загородная"	24:58:000000:0000:04:535:002:000066790	5 497,00	5 178,40	6,00	31 139,30		асф.
13	04-535 ОП МГ 04-013	проезд "улица Кирова"	24:58:000000:0000:04:535:002:000026630	759,00	759,00	6,90	12 925,40		асф.
14	04-535 ОП МГ 04-014	проезд "улица Комсомольская"	24:58:000000:0000:04:535:002:000026450	1 386,00	1 386,40	7,20	9 967,70		асф.
15	04-535 ОП МГ 04-015	проезд "улица Королева"	24:58:000000:0000:04:535:002:000065160	495,00	494,50	7,10	4 127,00		асф.
16	04-535 ОП МГ 04-016	проезд "улица Красноярская"	24:58:000000:0000:04:535:002:000066880	9 439,00	9 439,10	7,50	70 352,30		асф.
17	04-535 ОП МГ 04-017	проезд "улица Крупской"	24:58:000000:0000:04:535:002:000065070	328,00	328,10	6,00	3 545,20		асф.
18	04-535 ОП МГ 04-018	проезд "улица Ленина"	24:58:000000:0000:04:535:002:000065290	3 947,00	3 947,00	15,50	60 992,70		асф.
19	04-535 ОП МГ 04-019	проезд "улица Маяковского"	24:58:000000:0000:04:535:002:000065130	735,00	735,30	6,70	5 915,30		асф.
20	04-535 ОП МГ 04-020	проезд "улица Молодежная"	24:58:000000:0000:04:535:002:000065170	622,00	622,00	9,60	7 051,70		асф.
21	04-535 ОП МГ 04-021	Проезд "улица Октябрьская"	24:58:000000:0000:04:535:002:000065320	937,00	936,90	9,20	9 145,40		асф.
22	04-535 ОП МГ 04-022	проезд "улица Павлова"	24:58:000000:0000:04:535:002:000065000	458,00	458,00	6,30	3 519,10		асф.
23	04-535 ОП МГ 04-023	проезд "улица Парковая"	24:58:000000:0000:04:535:002:000026620	1 052,00	1 031,10	10,70	11 451,60		асф.
24	04-535 ОП МГ 04-024	проезд "улица Пиригова"	24:58:000000:0000:04:535:002:000065010	443,00	450,30	4,80	1 980,90		асф.
25	04-535 ОП МГ 04-025	проезд "улица Транзитная"	24:58:000000:34432	5 510,00	5 510,00	10,00	54 540,00		асф.
26	04-535 ОП МГ 04-026	проезд "улица Пушкина"	24:58:000000:0000:04:535:002:000065030	639,00	639,40	4; 6,5	4 539,90		асф.
27	04-535 ОП МГ 04-027	проезд "улица Решетнева"	24:58:000000:0000:04:535:002:000065080	807,00	806,90	7,90	7 272,70		асф.
28	04-535 ОП МГ 04-028	Проезд "улица Саянская"	24:58:000000:0000:04:535:002:000065100	1 265,00	1 265,00	8,90	11 351,00		асф.
29	04-535 ОП МГ 04-029	проезд "улица Свердлова"	24:58:000000:0000:04:535:002:000026440	2 385,00	2 385,00	15,10	36 122,80		асф.
30	04-535 ОП МГ 04-030	проезд "улица Северная"	24:58:000000:0000:04:535:002:000065040	489,00	489,30	6,50	4 554,80		асф.
31	04-535 ОП МГ 04-031	проезд "улица Советская"	24:58:000000:0000:04:535:002:000064870	932,00	932,00	8,90	12 140,70		асф.
32	04-535 ОП МГ 04-032	проезд "улица Советской Армии"	24:58:000000:0000:04:535:002:000065150	997,00	997,00	11,30	12 339,90		асф.
33	04-535 ОП МГ 04-033	проезд "улица Тихая"	24:58:000000:0000:04:535:002:000066780	1 904,00	1 904,00	7,00	13 438,30		асф.
34	04-535 ОП МГ 04-034	проезд "улица Чапаева"	24:58:000000:0000:04:535:002:000065110	400,00	96,84	11,60	1 122,30		асф.
35	04-535 ОП МГ 04-035	проезд "улица Чехова"	24:58:000000:0000:04:535:002:000026650	154,00	153,60	7,00	1 082,70		асф.
36	04-535 ОП МГ 04-036	проезд "улица Школьная"	24:58:000000:0000:04:535:002:000065120	1 785,00	1 722,50	6,40	11 024,00		асф.
37	04-535 ОП МГ 04-037	проезд "улица Штефана"	24:58:000000:0000:04:535:002:000065020	206,00	205,50	7,00	1 637,90		асф.
38	04-535 ОП МГ 04-038	проезд "улица Южная"	24:58:000000:0000:04:535:002:000066620	6 012,00	6 012,00	11,60	69 701,50		асф.
39	04-535 ОП МГ 04-039	проезд "проезд Центральный"	24:58:000000:0000:04:535:002:000065180	620,00	620,40	8,20	6 467,90		асф.
40	04-535 ОП МГ 04-040	Проезд "Юбилейный проезд"	24:58:000000:0000:04:535:002:000065050	483,00	483,00	9,30	5 911,40		асф.
41	04-535 ОП МГ 04-041	проезд до здания прокуратуры и УКС от ул.Октябрьская	24:58:000000:0000:04:535:002:000066520	251,00	250,70	12,70	3 172,40		асф.
42	04-535 ОП МГ 04-042	Проезд к жилому дому ул.Саянская, 23 со стороны ул.Саянская	24:58:000000:0000:04:535:002:000066670	187,00	187,30	5,10	1 550,00		асф.
43	04-535 ОП МГ 04-043	проезд к жилому дому ул.Восточная 23 со стороны ул.Восточная	24:58:000000:0000:04:535:002:000066600	219,00	218,70	6,10	1 503,80		асф.
44	04-535 ОП МГ 04-044	проезд к жилому дому пр.Курчатова, 28 со стороны пр.Курчатова	24:58:000000:0000:04:535:002:000066650	315,00	314,60	7,10	2 242,50		асф.
45	04-535 ОП МГ 04-045	проезд к жилому дому пр.Курчатова, 42 со стороны ул.Королева	24:58:000000:0000:04:535:002:000066630	173,00	173,00	9,10	1 568,20		асф.

46	04-535 ОП МГ 04-046	проезд к жилому дому пр.Курчатова, 52 со стороны пр.Курчатова	24:58:000000:0000:04:535:002:000066640	148,00	148,00	7,60	1 127,30		
47	04-535 ОП МГ 04-047	проезд к жилому дому пр.Ленинградский, 75 со стороны пр.Ленинградский	24:58:000000:0000:04:535:002:000066760	166,00	166,00	6,30	1 045,80		асф.
48	04-535 ОП МГ 04-048	Проезд к жилому дому ул.60 лет ВЛКСМ 42 со стороны пр.Юбилейный	24:58:000000:0000:04:535:002:000067040	452,00	452,30	7,90	3 554,40		асф.
49	04-535 ОП МГ 04-049	проезд к жилому дому ул.Восточная, 56 со стороны пр.Курчатова	24:58:000000:0000:04:535:002:000066610	333,00	332,90	6,40	2 120,70		асф.
50	04-535 ОП МГ 04-050	проезд к ЖЭК № 8 со стороны пр.Ленинградский	24:58:000000:0000:04:535:002:000066750	241,00	241,40	6,30	1 882,10		асф.
51	04-535 ОП МГ 04-051	проезд к ЖЭК-1 со стороны пр.Мира	24:58:000000:0000:04:535:002:000067050	310,00	310,00	11,50	3 571,10		асф.
52	04-535 ОП МГ 04-052	Проезд к МОУ № 106 со стороны ул.60 лет ВЛКСМ	24:58:000000:0000:04:535:002:000066120	697,00	697,00	5,10	3 519,90		асф.
53	04-535 ОП МГ 04-053	проезд к МОУ № 95 со стороны ул.Восточная	24:58:000000:0000:04:535:002:000066590	416,00	415,60	7,20	3 371,50		асф.
54	04-535 ОП МГ 04-054	проезд к профилакторию "Строитель" со стороны пр.Ленинградский	24:58:000000:0000:04:535:002:000067210	575,00	574,70	4,50	2 571,80		асф.
55	04-535 ОП МГ 04-055	Проезд к СК "Дельфин" со стороны ул.60 лет ВЛКСМ	24:58:000000:0000:04:535:002:000066150	357,00	357,00	7,70	2 738,20		асф.
56	04-535 ОП МГ 04-056	проезд к ЦД от пр.Ленинградский (по обе стороны ТД "Михайловский")	24:58:000000:0000:04:535:002:000067200	411,60	411,60	11,10	4 588,80		асф.
57	04-535 ОП МГ 04-057	проезд между жилым домом Кирова 10А и зданием университета Кирова 12А	24:58:000000:0000:04:535:002:000067130	95,00	95,20	6,40	606,50		асф.
58	04-535 ОП МГ 04-058	проезд от ул.Восточная до ул.Павлова (перед стадионом)	24:58:000000:0000:04:535:002:000066690	425,00	425,00	7,90	3 343,40		асф.
59	04-535 ОП МГ 04-059	Автомоби́льного до АБЗ	24:58:000000:0000:04:535:002:000067000	534,00	534,00	5,70	3 047,30		асф.
60	04-535 ОП МГ 04-060	Автомоби́льного до спасательной станции	24:58:000000:0000:04:535:002:000066560	351,00	351,00	3,10	1 095,10		асф.
61	04-535 ОП МГ 04-061	проезд от ул.Загородная до в/п в Лукашах	24:58:000000:0000:04:535:002:000066800	74,00	73,70	4,60	338,10		асф.
62	04-535 ОП МГ 04-062	проезд "улица Промышленная"	24:58:000000:34434	1 350,00	1 350,00	5,3	7 087,50		асф.
63	04-535 ОП МГ 04-064	Автомоби́льного до городской свалку	24:58:0354001:960	1 690,00	1 925,00	6,60	12 733,30		асф., грав.
64	04-535 ОП МГ 04-065	Автомоби́льного Подъездная к школе № 94	24:58:000000:34530	193,00	193,00	5,30	713,60		асф.
65	04-535 ОП МГ 04-083	Проезд "улица Первомайская"		592,50	592,50	7,00	4 147,50		асф.
66	04-535 ОП МГ 04-148	Проезд "улица Привокзальная"	24:58:000000:0000:04:535:002:000066200	1 591,00	1 591,00	6,70	10 659,70		асф. грав.
67	04-535 ОП МГ 04-149	Автомоби́льного о/л "Орбита" до садового кооператива №42	24:58:000000:0000:04:535:002:000067110	3 100,00	3 100,00	8,00	24 648,20		грав.
68	04-535 ОП МГ 04-150	Автомоби́льного ул. Красноярская – о/л "Взлет"	24:58:000000:34448	2 954,10	2 954,10	6,20	18 378,30		асф., грав.

Приложение № 1
к постановлению Администрации
ЗАТО г. Железнодорожск
от 15.10.2013 № 1616

Приложение № 1
к постановлению Администрации
ЗАТО г. Железнодорожск
от 24.12.2012 № 2213

104	04-535 ОП МГ 04-099	Проезд "улица Больничная"	24:58:0601001:969	197,00	197,00	5,50	1 084,00	асф.
105	04-535 ОП МГ 04-100	Проезд "улица Вокзальная"	24:58:0601001:968	1 102,00	1 102,00	6,30	6 865,00	асф.
106	04-535 ОП МГ 04-101	ул. Жемчужная		500,00	500,00	3,90	1 950,00	грав.
107	04-535 ОП МГ 04-102	Проезд "улица Западная"	24:58:0000000:34450	1 222,00	1 222,00	3,20	3 854,10	грав., грунт
108	04-535 ОП МГ 04-103	Проезд "улица Куйбышева"	24:58:0601001:971	1 150,00	1 150,00	7,50	8 625,00	грав.
109	04-535 ОП МГ 04-104	Проезд "улица Путейская"	24:58:0601002:91	2 063,00	2 063,00	4,20	8 664,60	грав.
110	04-535 ОП МГ 04-105	Проезд "улица Разина"	24:54:0601001:953	287,4	287,4	3,90	1 109,40	асф., грав.
111	04-535 ОП МГ 04-107	Проезд "улица Станционная"	24:58:0601001:970	204,00	204,80	7,50	1 530,50	асф.
112	04-535 ОП МГ 04-108	Проезд "улица Тартарская"	24:58:0000000:34445	524,00	524,00	3,30	1 744,90	грав.
пос. Додоново								
113	04-535 ОП МГ 04-110	Проезд "улица Зеленая"		469,00	469,00	5,10	2 369,00	асф., грав.
114	04-535 ОП МГ 04-111	Проезд "пер. Зимний"		530,00	530,00	3,00	1 590,00	грав.
115	04-535 ОП МГ 04-112	Проезд "пер. Канатский"		212,00	212,00	3,00	636,00	грунт
116	04-535 ОП МГ 04-113	Проезд "улица Крестьянская"		350,00	350,00	5,60	1 968,00	асф., грунт
117	04-535 ОП МГ 04-114	Проезд "улица Луговая"		1 244,00	1 244,00	4,20	5 216,00	асф., грунт
118	04-535 ОП МГ 04-115	Проезд "улица Невская"		593,00	593,00	4,50	2 670,00	грав.
119	04-535 ОП МГ 04-116	Проезд "улица Песочная"		276,00	276,00	3,00	828,00	грав.
120	04-535 ОП МГ 04-117	Проезд "улица Полевая"		628,00	628,00	5,00	3 140,00	ц/б, грав.
121	04-535 ОП МГ 04-118	Проезд "улица Речная"		1 406,00	1 406,00	4,00	5 678,00	асф., грунт
122	04-535 ОП МГ 04-119	Проезд пер. Саяногорский		670,00	670,00	5,00	3 350,00	асф., грунт
123	04-535 ОП МГ 04-120	Проезд "улица Светлая"		163,00	163,00	3,00	489,00	грав.
124	04-535 ОП МГ 04-121	Проезд пер. Средний		230,00	230,00	3,00	690,00	грав.
125	04-535 ОП МГ 04-122	Проезд "улица Юности"		557,00	557,00	4,30	2 385,00	грав.
126	04-535 ОП МГ 04-138	Автомобильная дорога "Железнодорожск - Додоново"	24:58:000000:0000:04:535:002:000066310	4 985,00	4 985,00	8,30	41 161,20	асф.
127	04-535 ОП МГ 04-155	Проезд "улица Новоселов"		560,00	560,00	5,00	2 811,00	асф., грунт
128	04-535 ОП МГ 04-156	дорога к кладбищу		294,50	294,50	5,10	1 502,00	грунт.
пос. Новый Путь								
129	04-535 ОП МГ 04-123	Проезд "улица Гагарина"		450,00	450,00	5,60	2 520,00	асф.
130	04-535 ОП МГ 04-124	Проезд - улица Дружбы	24:58:000000:00:3855	481,75	481,20	6,00	2 890,50	ж/б
131	04-535 ОП МГ 04-125	Проезд - улица Лесная	24:58:000000:00:3854	190,55	190,60	11,30	2 153,20	ж/б
132	04-535 ОП МГ 04-126	Проезд "улица Мичуринская"		1 258,00	1 258,00	3,00	3 774,00	грав.
133	04-535 ОП МГ 04-127	Проезд "улица Садовая"	24:58:000000:0000:04:535:002:000066160	1 100,00	1 100,00	5,40	5 918,00	грав.
134	04-535 ОП МГ 04-128	Проезд "ул. Спортивная"		691,00	691,00	4,00	2 764,00	ж/б
135	04-535 ОП МГ 04-129	Проезд от жилого дома ул. Майская, 1 к котельной ул. Спортивная, 1	24:58:000000:00:3856	449,00	449,00	6,00	2 694,00	ж/б
136	04-535 ОП МГ 04-157	Проезд "улица Майская"	24:58:000000:34525	1 134,00	1 134,00	5,80	6 572,20	асф.
137	04-535 ОП МГ 04-158	Проезд к кладбищу	24:58:000000:34444	177,00	177,00	4,76	842,50	грав.
д. Шивера								
138	04-535 ОП МГ 04-131	Проезд "улица Верхняя"		1 600,00	1 600,00	8,40	13 440,00	грав.
139	04-535 ОП МГ 04-132	Проезд "улица Заречная"		5 000,00	5 000,00	9,40	47 000,00	грав.
140	04-535 ОП МГ 04-133	Проезд "улица Зеленая"		1 250,00	1 250,00	5,80	7 250,00	грав.
141	04-535 ОП МГ 04-134	Проезд "улица Новая"		700,00	700,00	5,00	3 500,00	грав.
142	04-535 ОП МГ 04-135	Проезд "улица Солнечная"	24:58:0101001:343	968,00	968,00	4,70	4 513,60	ж/б, грав.
143	04-535 ОП МГ 04-136	Проезд "улица Центральная"	24:58:000000:0000:04:535:002:000066170	820,00	820,10	5,60	4 609,00	грав.
пос. Подгорный								
144	04-535-555 ОП МГ 04-001	Проезд "улица Боровая"	24:58:000000:0000:04:535:002:000066330	847,00	846,60	9,30	7 873,38	асф.
145	04-535-555 ОП МГ 04-002	Проезд "улица Кировская"	24:58:000000:0000:04:535:002:000066350	1 753,00	1 752,50	5,90	10 339,80	асф.
146	04-535-555 ОП МГ 04-003	Проезд "улица Лесная"	24:58:000000:0000:04:535:002:000066230	389,00	389,00	10,00	3 890,00	асф.
147	04-535-555 ОП МГ 04-004	Проезд "улица Мира"	24:58:000000:0000:04:535:002:000066280	656,00	656,40	20,10	13 193,60	асф.
148	04-535-555 ОП МГ 04-005	Проезд "улица Рабочая"	24:58:000000:0000:04:535:002:000066220	371,00	371,00	6,30	2 337,30	асф.
149	04-535-555 ОП МГ 04-006	Проезд "улица Строительная"	24:58:000000:0000:04:535:002:000066300	857,00	856,50	6,85	5 870,45	асф.
150	04-535-555 ОП МГ 04-007	ул. Заводская от ул. Строительная до ЖХХ		871,60	871,60	6,30	6 394,70	асф.
151	04-535-555 ОП МГ 04-008	проезд от ул. Заводская до ПТБО	24:58:000000:34446	1 241,00	1 241,00	3,40	4 244,20	асф.
152	04-535-555 ОП МГ 04-009	Проезд "улица Дальняя"	24:58:000000:34443	2 712,00	2 712,00	6,50	16 229,10	асф.
153	04-535-555 ОП МГ 04-010	проезд от ул. Дальняя до кладбища		95,00	95,00	5,00	475,00	асф.
154	04-535-555 ОП МГ 04-011	проезд от ул. Строительная до ул. Заводская (продолжение ул. Кировская)		161,90	161,90	6,60	1 108,60	асф.
155	04-535-555 ОП МГ 04-012	Автомобильная дорога от КПП пос. Подгорный до перекрестка ул. Строительная - ул. Заводская		1 039,40	1 039,40	6,50	6 756,10	асф.
156	04-535-555 ОП МГ 04-013	ул. Заводская от ЖХХ до р. Толгуг		267,02	267,02	6,30	1 682,23	асф.
157	04-535-555 ОП МГ 04-014	проезд от ул. Заводская до МП ЖХХ		105,00	105,00	6,00	630,00	асф.
X	X	ВСЕГО:	X	155 474,12	155 474,12	5,5	1 352 545,99	X

ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И РЕЗУЛЬТАТЫ РАСЧЕТОВ ОБЪЕМА НОРМАТИВНЫХ ЗАТРАТ НА ОКАЗАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ И НОРМАТИВНЫХ ЗАТРАТ НА СОДЕРЖАНИЕ ИМУЩЕСТВА МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ НА 2013 ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2014 - 2015 ГОДЫ

Наименование муниципального учреждения	Нормативные затраты, не посредственно связанные с оказанием муниципальной услуги, за единицу, тыс.руб.	Нормативные затраты на общеобразовательные нужды, за единицу, тыс.руб.	Итого нормативные затраты на оказание муниципальной услуги, за единицу, тыс.руб.	Объем муниципальной услуги, ед.	Затраты на содержание имущества, тыс.руб.	Сумма финансово-обеспечения выполнения муниципального задания, тыс.руб.
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная услуга "Предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования по основным общеобразовательным программам"						
Текущий финансовый год						
МБОУ «Лицей № 102»	31,454	26,078	57,532	848	2900,18596	51687,32196
МБОУ Лицей № 103 «Гармония»	31,381	26,876	58,257	817	2965,95862	50561,92762
МБОУ Гимназия № 91	34,576	35,690	70,266	836	2279,08154	61021,45754
МБОУ СО Школа № 95	25,330	38,879	64,209	487	2593,1316	33862,9146
МБОУ СО Школа № 101 с углубленным изучением математики и информатики	25,485	28,996	54,481	457	2074,49703	26972,31403
Первый год планового периода						
МБОУ «Лицей № 102»	29,225	27,055	56,280	825	1733,565	48164,565
МБОУ Лицей № 103 «Гармония»	28,547	27,8354	56,3824	800	1747,852	46853,772
МБОУ Гимназия № 91	31,820	35,902	67,722	839	1164,042	57982,800
МБОУ СО Школа № 95	22,300	33,682	55,982	518	1494,588	30493,264
МБОУ СО Школа № 101 с углубленным изучением математики и информатики	22,123	27,012	49,135	479	1196,796	24732,461
Второй год планового периода						
МБОУ «Лицей № 102»	30,686	28,408	59,094	825	1820,243	50572,793
МБОУ Лицей № 103 «Гармония»	29,974	29,228	59,202	800	1834,86	49196,460
МБОУ Гимназия № 91	33,411	37,614	71,025	840	1220,940	60881,940
МБОУ СО Школа № 95	23,415	34,035	57,450	530	1569,427	32017,927
МБОУ СО Школа № 101 с углубленным изучением математики и информатики	22,450	27,050	49,500	500	1219,084	25969,084
Муниципальная услуга "Предоставление дополнительного образования различной направленности"						
Текущий финансовый год						
МАОУ ДОД ДООЦ «Орбита»	0,000	266,486	266,486	39	3745,02548	14137,97948
МАОУ ДОД ДООЦ «Горный»	0,000	379,66	379,66	26	3102,04603	12973,20603
МАОУ ДОД ДООЦ «Взлет»	0,000	264,668	264,668	7	30,963	1883,639
Первый год планового периода						
МАОУ ДОД ДООЦ «Орбита»	0,000	269,340	269,340	39	2214,247	12718,507
МАОУ ДОД ДООЦ «Горный»	0,000	327,0405	327,0405	26	1818,268	10321,321
МАОУ ДОД ДООЦ «Взлет»	0,000	253,463	253,463	7	32,516	1806,757
Второй год планового периода						
МАОУ ДОД ДООЦ «Орбита»	0,000	282,807	282,807	39	2324,959	13354,432
МАОУ ДОД ДООЦ «Горный»	0,000	343,3925	343,3925	26	1909,182	10837,387
МАОУ ДОД ДООЦ «Взлет»	0,000	266,136	266,136	7	34,142	1897,094
Муниципальная услуга "Организация отдыха и оздоровления детей в каникулярное время"						
Текущий финансовый год						
МБОУ «Лицей № 102»	0,000	3,3092	3,3092	245	0,000	810,750
МБОУ Лицей № 103 «Гармония»	0,000	1,370	1,370	10	0,000	13,700
МБОУ Гимназия № 91	0,000	2,56672	2,56672	142	0,000	364,474
МБОУ СО Школа № 95	0,000	2,665	2,665	198	0,000	527,670
МБОУ СО Школа № 101 с углубленным изучением математики и информатики	0,000	2,747684	2,747684	133	0,000	365,442
МАОУ ДОД ДООЦ «Горный»	4,884	9,64334	14,52734	500	0,000	7263,670
МАОУ ДОД ДООЦ «Орбита»	4,45836	10,069	14,52736	480	0,000	6973,133
МАОУ ДОД ДООЦ «Взлет»	5,126	10,561	15,687	300	0,000	4706,100
Первый год планового периода						
МБОУ «Лицей № 102»	0,000	1,563	1,563	245	0,000	382,935
МБОУ Лицей № 103 «Гармония»	0,000	1,445	1,445	10	0,000	14,450
МБОУ Гимназия № 91	0,000	2,545	2,545	142	0,000	361,390
МБОУ СО Школа № 95	0,000	2,79825	2,79825	198	0,000	554,054
МБОУ СО Школа № 101 с углубленным изучением математики и информатики	0,000	2,885	2,885	133	0,000	383,705
МАОУ ДОД ДООЦ «Горный»	5,1526	10,1738	15,3264	500	0,000	7663,200
МАОУ ДОД ДООЦ «Орбита»	3,457	12,340	15,797	780	0,000	12321,660
МАОУ ДОД ДООЦ «Взлет»	5,382	11,089	16,471	300	0,000	4941,3
Второй год планового периода						
МБОУ «Лицей № 102»	0,000	1,64115	1,64115	245	0,000	402,082
МБОУ Лицей № 103 «Гармония»	0,000					



Матушка Лариса

[УРОКИ ПРАВОСЛАВИЯ]

ТАК ВСЕ КРУТЫЕ ДЕЛАЮТ

Бездетность — беда многих современных семей. И не только семей. Одинокие мужчины и женщины, даже однополые пары — все стараются реализовать свои репродуктивные права, как принято сейчас говорить, то есть право продолжить потомство. К суррогатному материнству в мире весьма неоднозначное отношение — во многих странах оно запрещено. Еще более серьезные причины крайне негативно относиться к модному процессу у Русской православной церкви.

СУРРОГАТНОЕ материнство запрещено, например, в Германии, Австрии, Швеции, Норвегии, Франции и ряде других стран именно как нарушающее нормы морали и этики. Во Франции, в соот-

ветствии с законом о биоэтике 1994 года, суррогатное материнство «противоречит законодательству об усыновлении и нарушает положение о неотчуждаемости человеческого тела». Причину неприятия этого процесса во многих странах объясняют тем, что беременность — это период, когда между матерью и ребенком устанавливаются особые отношения как на эмоциональном, так и на физическом уровне, что делает суррогатную мать для новорожденного намного ближе матери генетической. И отъем у нее ребенка наносит травму обоим.

Теперь о православной церкви.

Во-первых, церковь не признает аборт, а при этой технологии погибают «лишние» эмбрионы. Во-вторых, нарушается святость брачного союза: для зачатия используют стороннего человека («третий лишний»), а это уже смахивает на прелюбодеяние. Кстати, искусственное оплодотворение жены семенем мужа, если естественное по каким-либо причинам не получается, церковью вполне одобряется. В-третьих, суррогатное материнство уж очень напоминает древнейшую профессию на Земле — торговлю своим телом, проституцию. Не зря в тех странах Западной Европы, например, в Финляндии, где все-таки разрешили суррогатное материнство, категорически

запрещено, под страхом уголовного наказания, вынашивать детей за деньги. Только добровольно! Причем, если биологическая мать пожелает оставить ребенка, его не отнимут.

Мне, например, даже страшно становится, когда представляю себе масштаб последствий такого материнства. А логическая цепочка очевидна. Сначала разрушили, обесценили институт семьи, обесценили институт брака, сейчас свершившийся факт, сейчас супругов, проживших вместе 15 лет, показывают как диковинку. Матери-одиночки, которые рожают «для себя», никого не удивляют. Ельцин, когда пришел к власти, одним из первых отменил закон об уголовном преследовании гомосексуалистов. А сейчас посягают уже на святое — на материнство. Важен прецедент, что это можно, что так все крутые делают. А я что, хуже? Так появится мода у состоятельных девушек не рожать, допустим, самой детей, чтобы фигуру не испортить, чтоб растяжек не было. А дальше — больше. Человеческий эгоизм безграничен. Когда любишь только себя, когда ребеночка не носил под сердцем, не проснулись материнские чувства — кем он тогда, этот ребеночек, станет? Игрушкой для сексуальных утех? Или фабрикой идеально подходящих донорских органов?

Алла Борисовна Пугачева в интервью первому каналу откровенно сказала, что почему бы хорошим людям не оставить хорошее потомство после себя. Прямо так цинично и заявила. Я, конечно, все понимаю, Примадонна вниманием избалована, самооценка завышена. Но почему бы не усыновить деток, если уж так мучает нереализованное материнское чувство?

ЧИТАЕТСЯ, что желание родить и иметь ребенка — это абсолютное благо. Так ли это? Кому-то Бог детей не дает. Скажу жестко — может, им и не надо? Богу виднее, что станет с этими детьми. Например, случай из рода московского купца Азурина. За страшный грех — клятвопреступление — был наказан Богом не только сам Азурин, но и все его потомство: все из мужского поколения Азуриных становились или самоубийцами, или сумасшедшими. Одна женщина из рода Азуриных при смертельной болезни своего новорожденного ребенка в испуге молилась и рыдала перед образом святого, особо почитаемого всей семьей, умоляя спасти сына. Под утро в полусне она видит, что святой вышел из иконы и сказал ей: «Неразумна твоя молитва, ты не знаешь, кем вырастет и станет твой сын. Но если ты так сильно просишь, то пусть будет по твоей прось-

бе». Сын выздоровел, вырос, и жизнь его стала проклятием и страданием для его матери.

Сторонники суррогатного материнства говорят, что этот метод может осчастливить многих бесплодных женщин. Не секрет, что сейчас основная причина бесплодия — аборт. Если Бог вам давал шанс стать матерью, а вы этот шанс отвергали, убивая своих собственных детей, естественно, приходит расплата. Не хочешь детей — хорошо, не будет у тебя детей! У тех, кто раскаивается, жизнь еще может сложиться благополучно. Я знаю одну женщину, которая много лет хотела забеременеть. Но был за ней грех. И она решила взять малыша из дома ребенка. Пока документы оформляли, пока то да се, — привезли наконец-то ребенка, радуются, хлопчут. А через несколько месяцев она узнала, что беременна. Видите, как мудро Бог все сделал? И жизнь несчастного сироты устроил, и супругов за доброе дело отблагодарил.

А кто не раскаивается — бежит к суррогатным мамам. Поступают так, как привыкли всегда — жить по своему хотению. Хочу ребенка здесь и сейчас! Неважно, какой ценой! А если будет спрос на эти услуги, будет и предложение. К сожалению, в этом грешном мире научились все покупать, даже собственных детей.

[МИР УВЛЕЧЕНИЙ]

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, «ЛОШАДКА»!

Юные гимнастки верхом на коне легко садятся на шпагат и тянут ласточку. Далее следует самая что ни на есть профессиональная выездка, что можно увидеть только по телевизору: галоп сменяет рысь, потом всадник выделывает сложные пируэты. Все при полном параде — белоснежные манишки, белые рейтузы, черные ридинготы, каски. Действо происходило в минувшее воскресенье в манеже школы верховой езды «Лошадка».

ВЕСЕЛЫЙ детский праздник был приурочен к первому дню рождения школы. 13 октября исполнился ровно год, как первые желающие смогли приступить к занятиям по обучению верховой езде, а отделение по иппотерапии начало свою работу.

Готовились к празднику еще с лета, но в силу разных обстоятельств провели глубокой осенью. Зато он совпал с нашим первым юбилеем! — говорит Ксения Хартова, идеолог и создатель «Лошадки». — Конечно, не обошлось без накладок, и, мне думается, все присутствующие отнеслись к этому с пониманием. Наше мероприятие — это результат грантового проекта «Верховая езда для всех», он стал одним из победителей благотворительного конкурса социальных проектов «ГХК ТОП-20».

Этот грант не первый, а уже третий, до этого еще был совместный с организацией

«Мир для тебя» — на него выделены средства из фонда М.Прохорова. Отчетность и ответственность колоссальные! Незнающим может показаться, что написал, отдал — и тебе тут же перечислили деньги. Но последний проект, несмотря на наработанный опыт, «Лошадке» возвращали на доделки-переделки пять раз! «Теперь, спустя год, — улыбается Ксения Хартова, — могу сказать, что стала в области написания грантов специалистом, но все равно очень хорошо подумаю, прежде чем взяться за написание следующего».

По прошествии первого года работы уже можно подвести некоторые итоги: количество занимающихся в «Лошадке» приближается к сотне — это детки с трехлетнего возраста, подростки и взрослые. Что касается иппотерапии, постоянно посещают платные занятия около двадцати человек. Если говорить о грантах, где родители не платят за занятие, то 30-40 человек получили профессиональную помощь за время реализации проекта. Еще

в манеже, спасибо гранту ГХК, появилось качественное и, что главное, экономичное освещение. Помимо небольшой конюшни на трех лошадей, которая находится непосредственно в манеже, построены еще 10 денников в соседнем здании. Прибавилось и животных — сейчас их пять. Почти готов плац для занятий на улице, построен на левая для выгула лошадей. Расчищена и облагорожена территория, есть место для автомобильной стоянки, закуплена брусчатка. Руководство «Лошадки» очень благодарно администрации города, ГХК, Спецстрою — все помогали в расчистке территории, предоставляли технику, делали скидки на стройматериалы.

В течение года «Лошадка» не повышала цены на свои услуги, делать это, признается директор школы верховой езды Иван Костоглодов, непросто. Льгот никаких, отчисления в пенсионный фонд и налоги — все по полной программе. А содержание только одной лошади — 6 тысяч в месяц, не го-



воря уже об оплате труда иппотерапевта и инструктора. Но за год организация вышла на уровень самоокупаемости, «Лошадка» сама способна нести все текущие расходы.

Но вот развиваться дальше проблематично. Что имеется в виду? Конечно, участие в краевых и российских соревнованиях, ведь сегодня в школе занимается много талантливых детей, способных завоевывать престижные кубки. Пока это дополнительные расходы, которые здесь не могут себе позволить.

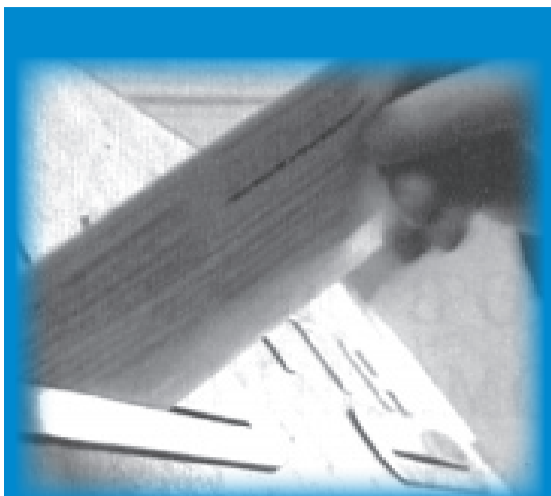
Но все перечисленные трудности — это тяжелые думы и переживания лишь

руководства. Пришедшему на праздник зрителю проблемы школы не видны и неведомы. Несколько десятков гостей радостно аплодировали участникам конного парада, победителям «конной» викторины, но замерли, когда круг по манежу дала Полина Никитина, девушка с ДЦП. Контраст шокировал: вот они, с гордой осанкой великолепные всадники разных возрастов, и тут же рядом та, кому занятия иппотерапией облегчают жизнь и помогают бороться с недугом.

После праздника наступили будни, не менее насыщенные событиями, радостью и огорчениями, победами и неудачами. Сегодня «Лошадка» — одна большая дружная семья, где царят уважение друг к другу, взаимовыручка, желание сделать нашу жизнь чище и добрее.

Екатерина МАЖУРИНА





**ЖДЕМ ВАШИХ ПИСЕМ
ПО АДРЕСУ:
662972 ЖЕЛЕЗНОГОРСК-2,
А/Я 174, e-mail: gig-26@mail.ru**



Елена
НАУМОВА

Знаете, я тут заметила, что в нашей почте почти не бывает писем типа «я стар и немощен, никому не интересен и боюсь одиночества». Скорее, наоборот: письма поживших и уже многое переживших наших читателей полны надежды и оптимизма. Люди старшего поколения спешат жить полной и нескудной жизнью, умеют радоваться каждому мгновению и каждому доброму слову, поступку. Они готовы делиться этой радостью не только с родными и близкими. И еще они умеют быть благодарными. А если уж и замечают проблемы и беспорядок, так затем, чтобы улучшить жизнь вокруг нас. Именно такие послания публикуем сегодня.

[УРОКИ ПАМЯТИ]

КУДА ДЕЛИСЬ ДОСКИ?



В газете «Город и горожане» от 10 августа 2000 года была заметка «Мемориальные доски». Там сообщалось: «По инициативе музея на перекрестках, с которых началось фактическое строительство жилой части города, открыты мемориальные доски. Таких мест два: в северной части города - перекресток улиц Комсомольской и Северной, в южной - Советской и Советской Армии. Памятные доски установлены на домах с адресами: Комсомольская, 2 и Советской Армии, 5. Они изготовлены СПАО «Сибхимстрой» по проекту главного архитектора города Валерия Гребешкова. На торжественном открытии

присутствовали почетные гости города: те, кто его создавали и обживали. Среди них была Майя Иванова - дочь Никиты Козела, вбившего первый колышек будущего Железнодорожника. Еще две мемориальные доски в ближайшие дни украсят самые первые здания Железнодорожника. В доме по Комсомольской, 6 находилось первое Управление строительства, а по Комсомольской, 10 - первые жилые квартиры».

На доме по Советской Армии, 5 доска присутствует. Интересно, а какова судьба досок на Комсомольской, 2, 6, 10? Они там были установлены? Если были, то куда они исчезли?

Нина Юрьевна

Вопрос нашей читательницы «Гиг» адресовал инициаторам акции - в Музейно-выставочный центр. Там пояснили, что действительно выходили с предложением установить мемориальные доски на исторических или символических с точки зрения истории города зданиях. И после решения городского Совета депутатов от 30 мая 2002 года две доски были установлены по адресам: Советской Армии, 5 и Комсомольская, 2. О судьбе остальных досок так ничего разузнать и не удалось. Видимо, забылась идея, затерялась среди других повседневных забот. Но, как удалось узнать в администрации города, все в наших руках. Благое дело можно возобновить и, создав инициативную группу, обратиться в общественную приемную главы ЗАТО с предложением установить мемориальные доски к очередному юбилею города. А он не за горами. Это предложение будет рассмотрено на комиссии по топонимике, существующей при администрации Железнодорожника. По-моему, замечательный подарок к дню рождения получится.

[ШКОЛА ВЫЖИВАНИЯ]

ПОРА ВЫХОДИТЬ ИЗ СУМРАКА



В одном черном-черном городе, на черной-черной улице (вернее, абсолютно на ВСЕХ черных-черных улицах), в крошечной тьме копошились черные-черные людишки. Мимо как-то вяло, то есть с осторожностью, ползли серые-серые машинки. Серые и с осторожностью - это потому что СТРАШНО. Очень страшно, честно говоря, сбить людишек, которые неожиданно, а главное - незаметно, выползают из самых темных закоулков и так и норовят кинуться под колеса. Именно под твои.

Как? Нравится нарисованная картинка?

Я каждый вечер такую наблюдаю, прямо на улицах родного города. А ведь перспектива загреметь под фанфары да и еще и покалечить кого-нибудь - впол-

не реальная. Один раз видела, как на 60 лет ВЛКСМ водитель вот так же в сумерках не заметил женщину, которая переходила (не перебежала!) дорогу, но попала как раз в зону между двумя столбами освещения. Я была на тротуаре - и то совершенно не видела эту несчастную, что уж про водителя говорить. Она буквально вынырнула на свет перед колесами автомобиля. Водитель, конечно, затормозил. И скорость была небольшой. Но поздно: тетенька, проехавшись на капоте несколько метров, скатилась под колеса. Слава богу, она несильно травмировалась. Но напугалась, думаю, как надо. И еще никак не забуду звук, с которым тело подбросило на капот. Жуть!

Теперь, когда пробираюсь по нашим улицам, вцепившись в руль, волей-неволей вспоминаю

этот случай и кручу головой, чтобы не просмотреть неожиданное препятствие на дороге. Еще зима не началась, но буквально повсюду - на Ленинградском от кольца УПП и дальше к Балтийскому, на Восточной и Южной, на Курчатова даже - хоть глаз коли. А пешеходу на нас, сами знаете, народ отважный, то есть бестолковый и безбашенный. Переходит не там, где положено или хотя бы светло, а исклю-

чительно где заблагорассудится. Пощадите, я в тюрьму не хочу!

Кто скажет: так и будем в темноте всю зиму шараться? Но ведь и летом та же картина. Может, хоть объяснит кто - это у нас режим экономии такой или просто лампочки не работают? Или так задумано, чтобы не работало?

Наталья Петровна,
водитель с 10-летним стажем

В Горэлектросети, отвечающей за уличное освещение, отметили, что все работает исправно, и даже график включения-отключения уличных фонарей предоставили. Вот только пометочка там есть: составлен с учетом сдвига времени на 1 час (летнее время). А раз по воле правительства мы в этом времени и застряли вопреки природе, придется приспосабливаться к раз и навсегда настроенному освещению. Почему его нельзя вручную изменить, я внятного объяснения так и не услышала. Терзают смутные сомнения, что причина тому сугубо экономическая. В общем, все как всегда. Про спасение утопающих все знают, так что выводы тоже делайте сами: не хочешь сидеть - не лезь за руль в темень.

[АКТИВНЫЙ ОТДЫХ]

ДЕНЬ МОЛОДИЛЬНЫХ ЯБЛОК



6 октября в Центральной городской детской библиотеке им. А.П.Гайдара прошел большой праздник для бабушек и внуков «За молодильными яблоками». С самого начала всех ждал сюрприз - оказывается, в детской библиотеке объявились пираты. Эти замечательные герои были совсем не грозные. Они вместе с нами пели песни, танцевали, помогали нашим внукам пройти сложные задания. А потом нам вынесли модный приговор. Внукам приходилось выдумывать невероятные способы, чтобы нарядить своих бабушек.

За участие в конкурсах ребятишки заработали для своих бабушек наливные яблочки, которые потом превратились в настоящие молодильные. Ведущие праздника пригласили гостей за стол с угощениями. Чашка чая, согревающая душу и сердце, позволила нам пообщаться. Мы еще раз убедились в душевности и профессионализме работников детской библиотеки. На память о хорошем настроении нам подарили фотографии с праздника. Мы все, бабушки и внуки, остались очень довольны.

Большое спасибо вам, уважаемые библиотекари, за яркое, познавательное и содержательное мероприятие. Нам понравилось все: конкурсы, игры, угощения, подарки. Рады новым встречам с вами.

А.А.СУХОВЕЕВА, В.П.ЛЕЩЕНОК, Н.П.ШПЕТ,
Г.И.БЕЛЕНКОВА

[НАРОДНЫЙ РЕЙТИНГ]

ЛУЧШИХ ПЕДАГОГОВ ВЫБРАЛИ УЧЕНИКИ



Железнодорожский почтамт впервые, в рамках общероссийского проекта, провел акцию «Мой учитель». Она была приурочена к профессиональному празднику педагогов.

На всех почтовых отделениях предлагалось купить и заполнить поздравительную открытку безымянному учителю. Работники почтамта провели и выездную

торговлю в школах города. Открытки, подписанные учениками, собирались в специальную шкатулку. Более двух сотен поздравительных посланий и признаний было составлено только в нашем городе.

Самое активное участие в акции приняла гимназия №96. Школа пригласила на праздник, посвященный Дню учителя, и представителей Почты России.

Там же подвели итоги проекта. А педагогам, имена которых предложили сами ученики, специалисты почтамта вместе со школьниками и представителями управления образования вручили открытки, дипломы и благодарственные письма. Среди награжденных были преподаватели 96 гимназии, 20 и более лет отдавшие учительству: Мария Баженова, Альбина Буглова, Ири-

на Диденко, Татьяна Непомнящих, Тамара Терентьева, Любовь Туркулецкая, Татьяна Шалькова, Татьяна Шаповалова, Светлана Ганницкая, Ольга Мигиль, Татьяна Лапина и директор гимназии Евгения Бреус. Признание, полученное от своих учеников, согласитесь, дорогого стоит. Ожидается, что акция «Мой учитель» станет ежегодной.

Светлана ШУТОВА

[СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ]

В АТМОСФЕРЕ ПРАЗДНИКА



Дорогая редакция! Прошу вас за проведение мероприятий, посвященных Дню пожилого человека, на страницах вашей газеты поблагодарить учителей и учащихся школы №93, ее директора Т.М.Шмидт и завуча В.А.Шафранскую, работников Дома культуры и директора ДК «Юность» Н.В.Мених, филиал №5 городской библиотеки им.М.Горького и заве-

дующую О.Д.Никитину, библиотекарю Н.В.Курочкину.

1 октября учащиеся 5 класса (учитель Г.И.Аршанская) с флажками и поздравлениями встретили ветеранов на крыльце ДК «Юность», провожали в зал. Прозвучали поздравления от депутатов Горсовета от нашего микрорайона А.В.Ощепкова и В.А.Одинцова, Н.В.Мених, филиал №5 городской библиотеки им.М.Горького и руководи-

тель клуба «Надежда» Н.В.Курочкина. Здесь прозвучали стихи, песни, разыгрывалась викторина. А сюрпризом стало поздравление ученика 2 класса колы №93 Александра Поддубного. Школьники младших классов 93 школы тоже поздравили ветеранов.

Нина СОЛДАТОВА,
председатель Совета ветеранов микрорайона Первомайского



[К СВЕДЕНИЮ]

КАК ОТДЫХАТЬ БУДЕМ

4 ноября Россия отметит относительно молодой праздник - День народного единства.

ОН ВЫПАДАЕТ на понедельник, поэтому россияне будут отдыхать три дня подряд - 2, 3 и 4 ноября. Затем почти через два месяца придет пора новогодних праздников. С 1 до 8 января включительно - рождественские каникулы. 9-10 января придется выйти на работу, а в субботу и воскресенье - 11 и 12 января - вновь выходные.

[ПОРА ПЕРЕВООРУЖАТЬСЯ]

НАВСТРЕЧУ ТЕЛЕВИДЕНИЮ БУДУЩЕГО

Железногорское ТВ может переходить на цифру.

ВКРАЕВОМ центре заработало эфирное цифровое телевидение, сообщает сайт Дела.ру. На данный момент действуют два мультиплекса (пакеты телеканалов), в которых красноярцы смогут бесплатно смотреть 19 телевизионных каналов с цифровым качеством, сообщили в министерстве информатизации и связи края.

Ранее в Студгородке завершилось строительство 197-метровой телевизионной башни, позволяющей передавать цифровой сигнал. По расчетам специалистов, в зону покрытия войдут Железногорск, Дивногорск и прилегающие населенные пункты. Цифровое телевидение смогут смотреть около 40% жителей нашего края.

Внедрением цифрового телевидения занимается ФГУП «Российская телерадиовещательная сеть» (РТРС) в соответствии с федеральной целевой программой «Развитие телерадиовещания в РФ на 2009-2015 гг.». Доктрина строительства сети цифрового эфирного вещания в Красноярском крае ранее была обнародована на сайте правительства. Стоимость работ оценена в 2,7 млрд руб.

[СКОРО]

ВСЕ В ДОМ!

Малосемейное общежитие ОАО «ИСС» по Школьной, 50а передадут в муниципалитет.

10ОКТАБРЯ ОАО «ИСС» уведомило городскую администрацию об окончании срока действия договора доверительного управления. Сейчас начинается процесс передачи здания из федеральной в муниципальную собственность с присвоением статуса жилого дома.

Вместе с приобретением прав собственности жители получат и дополнительные обязанности. «Как и все остальные собственники жилых помещений, жители получат в свое распоряжение места общего пользования - прилегающую территорию, коридоры, подвал, крышу и т.д. Содержание общего имущества ляжет на плечи собственников», - подчеркнул на встрече с жильцами общежития глава города Вадим Медведев.

[У ПРАВИТЕЛЬСТВА ЗА ПАЗУХОЙ]

ЖИЗНЬ НАЛАЖИВАЕТСЯ?

Прибавили в весе студенческие стипендии, их теперь будут рассчитывать по-новому.

ПРАВИТЕЛЬСТВО России утвердило новые нормы формирования стипендиального фонда учебных заведений за счет федерального бюджета. Соответствующее постановление за подписью Дмитрия Медведева опубликовано 12 октября на сайте правительства РФ.

Согласно документу, отныне государственная академическая стипендия для студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования, составит 487 рублей в месяц, а для высшего



образования - 1340 рублей в месяц. Размер социальной стипендии также вырастет - 730 и 2010 рублей в месяц для среднего и высшего образования соответственно.

Кроме того, меняется размер государственной стипендии для аспирантов,

ординаторов и ассистентов-стажеров. Для обучающихся по программам ординатуры назначена ежемесячная стипендия в размере 6717 рублей, а для аспирантов и ассистентов-стажеров - 2637 рублей.

[КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС]

НОВОСЕЛЫ, ПАКУЙТЕ ЧЕМОДАНЫ



Два социальных дома в Железногорске примут новоселов в ближайшее время.

ВОКТАБРЕ и ноябре застройщики планируют сдать дома 22 и 24 по ул. Пушкина. Готовность жилья для заселения проверил глава ЗАТО Вадим Медведев.

- Строителям были выставлены условия: стоимость за квадратный метр должна составлять 25 тысяч рублей, - сообщил мэр. - Понятно, что цена эта достаточно низкая, сложно было уложиться по всем требованиям, но при этом квартиры получаются хорошие, дома выглядят нормально.

Кирпичные трехэтажки, по 12 квартир в каждой, построены на месте ранее снесенных деревянных построек. Поселятся в них горожане, стоящие в очереди на социальное жилье.

[СТОП, ЧАСЫ]

ПОЖИВЕМ ЕЩЕ ПО-ЛЕТНЕМУ

Переход на зимнее время произойдет не ранее следующего октября.

РОССИЯ вернется в зимнее время, но только через год, в 2014 году. В этом октябре переводить стрелки не понадобится. На неделе об этом заявил инициатор законопроекта о возврате зимнего времени депутат-единорос Госдумы: крайний срок перехода на ранее существовавшую систему исчисления времени не принципиален.

«Если нет возможности сделать это в 2013 году из-за возможных проблем с исполнением некоторых контрактов по трансляции предстоящих олимпийских соревнований, парламентарии готовы подождать», - сказал инициатор законопроекта, активист ОНФ Владимир Гутенев. По его словам, если правительство согласится на компромисс, то депутаты (уже 14 человек подписались под этой инициативой) готовы вернуться к обсуждению этого вопроса после Олимпиады в Сочи.

Ранее вице-премьер Дмитрий Козак заявил о том, что в соответствии с уже принятыми решениями заключены все контракты на трансляцию Олимпийских игр: «Изменение времени точно уже невозможно».

Законопроект был внесен 20 сентября и до сих пор не отправлен в рассылку, не значит ли он и в примерном плане законопроектной работы Госдумы на осен-



нюю сессию. Таким образом, до конца октября, когда обычно переводят часы, депутаты рассмотреть его не успевают. К обсуждению вопроса вернуться к концу весенней сессии или сразу после выхода депутатов с летних каникул.

Законопроектом предусматривается перевод стрелок часов дважды в год: в октябре и марте. Однако есть большая вероятность, что после октября 2014 года пе-

ревода часов назад уже не будет - страна будет жить в зимнем, более близком времени, которое удобно зимой и практически незаметно летом, это отчасти и станет реализацией в общем-то благой идеи Медведева отменить перевод стрелок в одну и другую сторону каждые полгода. Возможность перехода на permanently зимнее время подтверждает и источник, близкий к администрации президента.



Елена НАУМОВА

Всем привет! Вы уже научились, следуя нашим советам, не обращать внимания на негативные, мокрые и неудобные приметы осени? Уверена, вы умеете использовать только полезное, обращать внимание на красивое и напитываться энергией последних солнечных лучей - заряжаться позитивом и витамином. К тому же вид за окном способствует! Посмотрите, какая рябина уродилась! В сентябре по рябине определяли, какая будет осень. Если ягод много - значит, мокрая и дождливая. В народные приметы, правда, верить не хочется. Зато в лесу рябины довольно много, да и урожай черноплодки в садах-огородах собрали уже. А вот ту красоту, что растет в городе, употреблять в пищу не советуем. Она впитала сажу, гадость от выхлопных газов и придорожную грязь. В нашей копилке полезных рецептов использования рябины много, поэтому выбрать, что подойдет именно вам, будет из чего.

ОЙ, РЯБИНА КУДРЯВАЯ



[ВСЕ С ПОЛЬЗОЙ]

НЕ ТА, ЧЕМ ПРИКИДЫВАЕТСЯ

Рябина - очень полезная ягода, она содержит рекордное количество каротина, а в черноплодной много калия. В ней есть витамины PP, B1, B2. А в вопросе борьбы с вирусами и бактериями рябина могла бы поспорить с луком: она очень эффективна в период эпидемий.

Рябину можно смело сравнить с помидором, ведь количество витамина PP у них одинаково. А еще ее можно запросто считать морковкой, поскольку провитамина А в ней столько же, сколько и в прославленном корнеплоде. Некоторые исследователи уверяют, что даже больше. Лимоны эта полезная ягода вообще переплюнула - даже в два раза. В 100 граммах рябины содержится столько же витамина С, сколько в двух порциях лимонов!

По содержанию пищевых волокон рябину можно принять за фасоль, по количеству витамина B2 ее можно спутать с телятиной, а по белку она вполне могла бы быть яйцом.

Количество минеральных веществ в рябине неизвестно. Однако диетологи не сомневаются, что в ней много калия, магния, фосфора, железа и других полезных веществ.

Поскольку весь суточный набор полезных веществ наесть с пищей невозможно, так как для этого пришлось бы употребить 5000 ккал в день, то вместо периодического приема синтетических витаминов лучше поесть рябины. Сок из свежих ягод применяют при пониженной кислотности желудка, настойку из плодов - как средство, повышающее аппетит. Порошок из плодов рябины входит в состав диеты для больных сахарным диабетом и ожирением. Ягоды еще используют как дезинфицирующее средство в косметологии. Из размятых свежих плодов со сливками или сметаной готовят питательные маски, отваром высушенных ягод можно полоскать волосы после мытья при себорее.

Важно! Рябина понижает давление. Поэтому гипотоникам нужно пить рябиновые настойки с большой осторожностью.

[ХИТ СЕЗОНА]

АЛЫЕ ГРОЗДЬЯ

Это лучшее украшение осеннего сада, но не только. В России в прошлом веке существовал обычай при закладке нового дома сажать рядом молодую рябинку. Она должна была оберегать дом от всяческих козней злых духов. Северные народы отводили рябине роль прорицательницы. Сравнивали ее с молодой, красивой, часто грустной девушкой.

Это одна из последних осенних ягод, многие держат рябиновые деревья в саду только для его украшения зимой. Но из рябины можно сделать очень много вкусного! В первую очередь - настойки и ликеры. Сладко-горький вкус прекрасно оттеняет коньяк, но и рябиновая настойка на водке получается прекрасной. Плоды применяют при авитаминозах, поэтому их очень хорошо заготавливать на зиму. Можно сделать сок, джем, желе, повидло, варенье, цукаты, моченую или маринованную рябину и, наконец, ягоду полезно просто посушить.

Как только ночью ударят первые заморозки, можно будет собирать рябину. Подмороженная, она приобретает сладкий вкус. А до того горчит и вяжет.

МОЧЕНАЯ РЯБИНА

Рябину бланшировать в кипятке 3-5 мин. Воду слить, а ягоды залить сиропом и варить после закипания 10 мин.

Сироп: 1 л воды, 5 ст. л. сахара и половину ч. л. соли. Прокипяченную в сиропе ряби-

ну переложить в банки и добавить в каждую 2-3 гвоздички.

ДЖЕМ

1 кг подготовленной рябины (после проморожки) ошпарить кипятком, воду слить, а ягоды начинать мять деревянной толкушкой, постепенно добавляя сахар (1-1,5 кг). Потом еще раз очень тщательно перемешать и разложить в стерилизованные банки. Сверху насыпать слой сахара - так джем будет дольше и лучше храниться. Держать в холодильнике или погребе.

ПОВИДЛО

1 кг рябины пропарить со стаканом воды 3-5 мин. Протереть через сито или дуршлаг, добавить сахарный песок. В принципе, можно по вкусу, но не менее полкило на килограмм ягод. Потом поставить в духовку в посуде с крышкой и уваривать на слабом огне. Когда повидло загустеет, подержать еще минут 10 без крышки и разложить по банкам.

ВИТАМИННЫЙ НАСТОЙ

По столовой ложке сушеной рябины и шиповника положить в эмалированную посуду (как вариант - в термос) и залить 1 л крутого кипятка. Часа через 4 уже можно пить в профилактических целях по полстакана 3 раза в день между приемами пищи.

РЯБИНА НА КОНЬЯКЕ

ПОТРЕБУЕТСЯ:

1 ст. обыкновенной рябины
2 ст. коньяка
1 ст. л. меда

1 ст. л. дубового луба (мягкий слой между толстой дубовой корой и древесиной)

ГОТОВИМ:

Стакан рябины залить коньяком. Добавить мед и не-

много луба (можно заменить корой). Укупорить и настаивать не меньше 3 месяцев.

ВИННАЯ НАСТОЙКА ИЗ ЧЕРНОПЛОДКИ

ПОТРЕБУЕТСЯ:

2 ст. черноплодной рябины
горсть листьев вишни

1,5 л воды

300 г сахара

1 ст. л. лимонной кислоты

0,7 л водки

ГОТОВИМ:

Ягоды растолочь, положить листья вишни. Кипятить 10 мин., затем остудить и процедить. Добавить сахар, лимонную кислоту и водку. Разлить по бутылкам, укупорить и дать настояться неделю.



РЯБИНОВКА

В большую бутылку насыпать ягоды рябины (очищенные, вымытые и высушенные) примерно на 2/3 объема. Залить водкой доверху, укупорить и настаивать 3 недели. Потом профильтровать, перелить в другую бутылку, а использованные ягоды залить еще раз водкой и опять настаивать 3 недели. Снова профильтровать и смешать с первой настойкой.

[ОСЕННЕЕ ЛАКОМСТВО]

ВАРЕНЬЕ ИЗ ЧЕРНОПЛОДНОЙ РЯБИНЫ

ПОТРЕБУЕТСЯ:

1 кг черноплодной рябины

1,5 кг сахара

2 ст. воды

ГОТОВИМ:

Свежесобранные ягоды разложить в полиэтиленовые пакеты (не более 1/4 объема пакета) и быстро заморозить максимально тонким слоем. В кипяток высыпать небольшую порцию ягоды, но не дать закипеть и, как только ягода начнет всплы-

вать, быстро вылавливать шумовкой и помещать в холодную воду. Через несколько минут откинуть на дуршлаг. Так обработать всю замороженную ягоду. Из воды и сахара сварить сироп и высыпать в него подготовленные плоды, довести до кипения и варить 5 мин. Снять с огня, накрыть крышкой, завернуть в полотенце и укутать толстым одеялом. Оставить на 6-8 часов. Развернуть и, сняв крышку, дать варенью остыть и разложить по банкам. Ягода получается необыкновенно мягкой и нежной. В сироп можно бросить несколько вишневых листочков.

ПОВИДЛО ИЗ РЯБИНЫ С ЯБЛОКАМИ И МОРКОВЬЮ

ПОТРЕБУЕТСЯ:

600 г красной рябины

300 г яблок

100 г моркови

600 г сахара

300 мл яблочного сока

ГОТОВИМ:

Промороженные ягоды рябины перебрать, промыть. Если горчит, опустить на 2-3 мин. в кипящий соляной раствор (20-30 г на 1 л воды), после промыть. Яблоки порезать на кусочки. Морковь нарезать и про- бланшировать в кипящей воде до полуготовности.

Подготовленные плоды рябины, яблоки и морковь соединить, залить водой или яблочным соком и варить на умеренном огне, пока не станут мягкими. Полученную массу быстро протереть через дуршлаг, поварить еще 8-10 минут, добавить сахар и при непрерывном помешивании варить, пока не загустеет.

ПИРОГ ИЗ ЯБЛОК И ЧЕРНОПЛОДНОЙ РЯБИНЫ

ПОТРЕБУЕТСЯ:

2 ст. муки

1/2 ст. сахара

250 г сливочного масла

1 ч. л. соды

2 средних яблока

2/3 ст. черноплодки

1/2 ст. сахара

лимонный сок

1 ч. л. ванилина

ГОТОВИМ:

Муку, сахар и соду смешать, нарезать кубиками сливочное масло комнатной температуры. Замесить все так, чтобы получилась жирная крошка.

Проще перетереть ладонями. Рябину растолочь с сахаром. Яблоки без кожуры нарезать ломтиками, сбрызнуть лимонным соком. Добавить рябину и ваниль, перемешать.

Форму для выпечки выстелить пергаментом, смазанным маслом. Высыпать 2/3 теста из крошек, примять, выложить начинку. На начинку выложить остальную крошку и разровнять. Выпекать 30 минут в духовке при 200 градусах.



	Жеребец для верховой езды	Овощной склад в черте города		Древний топор		Прибор для нагрева воды											
						Тусовка Наташи Ростовской		Бывшая жена Люка Бессона		Рододендрон			«Многогранная» валюта				
	Подсемейство попугаев	Узелок на животе		Широкая аллея у набережной									Брюзга				
						Орган размножения клубники		Запах свежести после грозы									
	Хвойный эталон стройности		Резвый котёнок	Зеленая часть кроны дерева								Вечнозеленое плодородное дерево					
							Бесправный спартаковский земледelec										
Морс как кулинарное творение		Экспертиза															
											Красный острый перец						
Кляча мужского рода (устар.)		Тёплый символ семьи										Староста, назначенный помещиком	Древнее название реки Урал				Деревянное столпотворение
Бог солнца в Др. Египте	Духовой муз. инструмент							Навык					Древнее божество плодородия	Положительный "электрон"			
				Вклеенная в книгу закладка		Старший в бригаде		Масличная кормовая культура									
Хлебный напиток						Мужское имя				И прореха, и захопустье		"Черствая" снежная корочка					
Никому ненужный мусор		Детская поэтесса ... Барто		Некогда так называли религию													
						Иждивение до революции		Вода, подслащенная медом									
Их хмурят, сердясь		Шефство над сиротой						Потоньше каната									
						Вещество для запаха											
Перо из тростника		Атрибут водолея из зодиака								Бесполое местоимение	ДЛЯ РАЗМЕЩЕНИЯ РЕКЛАМЫ В ГАЗЕТЕ ЗВОНИТЕ 75 99 99 • 74 67 47						
						Другое название Илиона											

Ответы на сканворд №79

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: Аффинаж. Жук. Народ. Апорт. Кон. Рокер. Абрау. Икебана. Мсье. Делон. Лари. Ален. Моль. Варя. Пьер. Архангел. Арак. Копоть. Брусника. Скобки. Могул. Воин. Высота. Биатлонист. Лаос. Аль.

ПО ВЕРТИКАЛИ: Вискас. Благо. Фурор. Лири. Провал. Аминь. Ярмо. Бота. Надкус. Кило. Альбинос. Жжение. Гуру. ВИА. Скарעד. Смысл. Победа. Плавность. Бокал. Лось. Иго. Реноме. Еда. Кут. Катран. Натр. Коала.

ФОТОПРОЕКТ
«Гиг»
совместно
с «Вестником
ГХК»

ЛИСТЬЯ ЖЕЛТЫЕ

над городом кружатся



Печать — дело тонкое, поэтому, публикуя первые снимки, присланные нашими читателями на календарь-2015, мы откровенно рискуем. Эффект от качественных снимков может быть безнадежно испорчен банальным непопаданием красок, как это часто бывает в сфере типографии. И тем не менее. Представляем фото из осеннего цикла. Это еще не шорт-лист, но серьезная заявка на победу — всяко.

Напоминаем, что конкурс продлится до 30 октября. Фото присылайте по адресу gig-26@mail.ru с пометкой «На фотоконкурс».



Александр РОЗМАНОВ

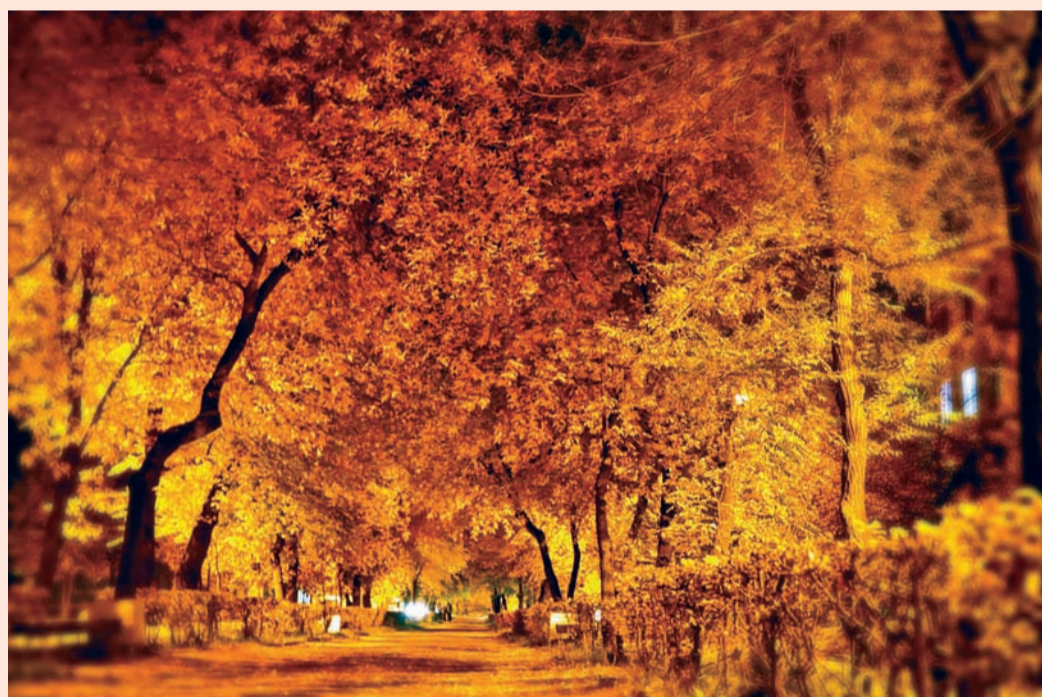
*Аллея Свердлова.
Почти Болдинская осень.*



Алена МАКЕЕВА

Настенька.

(Прим. ред. Конечно, по заявленному формату фото не подходит, но уж больно хороша Настенька!)



Карина ЛАБЕНСКАЯ

Аллея Свердлова. Инферно.

Ольга ЛОПАЧУК



Утро туманное, утро седое...



Марина ОГНЕВА

Озеро надежды.



В спячку до весны.

[ФУТБОЛ]

НЕГОСТЕПРИИМНЫЙ НОЛЬ

В воскресенье 13-го железнодорожников «Атом» в рамках чемпионата края встречался с ФК «Минусинец». Наш клуб прочно обосновался на четвертой строчке турнирной таблицы, а команда из Минусинска даже чудо не смогло бы оторвать со дня турнира. Середнячок против аутсайдера. Игра и все вокруг нее происходящее это только подтвердили.

МАТЧ стартовал с получасовой задержкой, опаздывали то судьи, то гости. Впрочем, это как раз пошло зрелищу на пользу. А то ведь к 13 часам (официальному времени начала) на поле и на трибунах наблюдалось примерное равенство в силах. На игру 22 спортсменов пришли посмотреть 23 зрителя. Задержка же позволила любителям футбола оторваться в численности от игроков.

Начался матч со спокойных атак «Атома» на ворота соперников. Спокойных, потому что по росту-весовозрастным критериям хозяева далеко превосходили минусинцев. Приезжие, откровенно молодые игроки, сопротивляться сумели примерно 10 минут. После этого начались голы. Опыт и подготовка «Атома» просто раскатывали визитеров по полю. Через 15 минут счет на табло мог быть уже 4:0, если бы девушка-лайнсмен дважды не вскидывала флажок, сигнали-

зируя об офсайде. Насколько наши игроки торопились с забеганием вперед, можно спорить, но лучший аргумент - это результативность. Уже к концу первого тайма счет достиг разгромных 7:0. Двое футболистов «Атома» сделали в игре хет-трик, забив по три мяча.

В перерыве директор команды Константин Камалтынов произвел шикарную замену, выставив сразу пять свежих спортсменов. Игра пошла жестче. Скучающему доктору пришлось пробежаться с «заморозкой» вдоль кромки поля. И хотя результативность «Атома» снизилась, к финальному свистку на табло стояли цифры полного поражения. 10:0! С трибун во втором тайме доносились обидные просьбы к гостям попасть хоть раз в створ ворот. Вышедший на замену Дмитрий Билык дошел до центрального круга, руководя действиями команды выкриками: «Играем в футбол!» Увы, минусинцам к этому времени, очевидно, хо-

телось поменять вид спорта, например, на бокс. Иначе чем можно объяснить красноречивую реплику капитана гостей в адрес второго лайнсмена: «Ты чо там машешь? Рот завали! Расчирикались!» Главный арбитр сохранил олимпийское спокойствие, и матч был доигран без потасовки.

К сожалению, крупная победа уже не сможет повлиять на расположение «Атома» в турнирной таблице. Наш клуб так и останется четвертым, поскольку отрыв от третьего места, которое занимает ФК «Ачинск», измеряется двузначным числом. Последний, кстати, сумел максимально обострить ситуацию в верхней части турнирной таблицы, одолев красноярскую «Реставрацию» в предыдущем туре. Схлопотав первое поражение за весь чемпионат, команда из столицы края уравнилась в очках со своим преследователем - Пировским районом, но у того есть игра в запасе и реальный шанс вырвать «золото» буквально в финальном туре. Нашим же футболистам предстоит встреча как раз с кудесниками из Ачинска в ближайшую субботу на искусственном поле стадиона «Труд». Игра начнется в 15.00. И это будет последний шанс «Атома» громко хлопнуть дверью напоследок.

Михаил МАРКОВИЧ



[ОБСУДИМ?]

ГТО НЕ ПО ЗУБАМ

Со следующего года в Красноярском крае начнется экспериментальное внедрение физкультурно-спортивного комплекса (ВФСК), который к 2017 году должен прийти на смену нормам ГТО. Презентация нового комплекса уже состоялась 7 октября в Красноярске. В тестировании нормативов приняли участие юные спортсмены, а также главы муниципалитетов и губернатор края. По плану первыми ВФСК опробуют школы. Смогут ли поколение next одолеть ГТО?

ЧТОБЫ выполнить какие-то спортивные нормы, дети должны быть с 1-й группой здоровья, - пояснил газете учитель физкультуры школы №101 Евгений Терентьев. - Из 450 человек, которые сегодня учатся в нашей школе, к сдаче нормативов можно допустить только 38%. Остальным по состоянию здоровья это запрещено. Но даже из группы относительно здоровых учеников справиться с нормативами смогут не больше половины.

По мнению Терентьева, причины плачевной ситуации с плохой физической подготовкой ребят кроются в неблагоприятных экологических условиях, некачественном питании и, самое главное, малоподвижном образе жизни. Шумные детские ватаги, с утра

до вечера в любую погоду бегающие во дворах, остались в прошлом. Сейчас школьники намертво приклеены к компьютерам. Это ведь так удобно родителям: чадо тихо сидит, уткнувшись в монитор, не кричит, не бегает и даже порой есть просит забывает. В итоге - букет хронических заболеваний уже в дошкольном возрасте. Из детского сада в средние учебные заведения ребята приходят уже с патологиями. Из первоклассников здоровых всего 20-30%. Ученики начальных классов через одного страдают заболеваниями желудочно-кишечного тракта и нервной системы. Бич школьников - искривленная осанка, она сегодня у каждого ребенка. Причем речь

идет о сколиозе I и II степеней, при которых многие физические упражнения вообще противопоказаны. Нынче у школьников фиксируются заболевания, раньше диагностировавшиеся только у пожилых людей. В общем, к выпускному классу здоровых детей практически уже не остается.

Однажды мэр Железногорска Андрей Катаргин пришел на урок физкультуры в 7 классе. Глава города попросил подтянуться на турнике самого сильного ученика. Парень смог выполнить упражнение только 3 раза, тогда как Катаргин - 18. После этого случая градоначальник ввел «Значок мэра», который вручали ученикам за спортивные дости-

жения. Он же в приказном порядке заставил возобновить в школах занятия на лыжах.

Если лет 10 назад это и имело эффект, то сегодня даже относительно здоровые ребята спортом заниматься не хотят и всеми способами стараются получить освобождение от уроков, суют учителя. К сожалению, некоторые родители потворствуют этому, требуя, чтобы на физкультуре детей не слишком загружали.

А между тем, серьезных спортивных нагрузок в школах нет уже лет 30. Многие ранее обычные дисциплины, такие как опорный прыжок, прыжки в высоту, упражнения на гимнастических брусьях, для подавляющего большинства учеников теперь стали повышено травмоопасными. Ситуация усугубляется еще тем, что даже после самой незначительной травмы, полученной ребенком на уроке физкультуры, родители сразу обращаются в суд. Педагогам безопаснее для себя заменить баскетбол и волейбол у старшеклассников на пионербол, в который раньше играли только малыши, а гимнастические упражнения на аэробику. Дети сейчас стали намного слабее своих сверстников, учившихся в советское и перестроечное время, поэтому многие нормативы комплекса будут им явно не по силам, не скрывают учителя физкультуры.

С другой стороны, считает та же педагогическая общественность, новая программа нуждается в серьезной доработке. Судя по проекту, ребенок обязан ежедневно тратить 20-25 минут на зарядку и полтора часа на тренировки

в спортивной секции. Со школьником также должны заниматься физкультурой родители — не менее 3 часов в неделю. Плюс 3 часа уроков в школе. Но дети помимо общеобразовательной посещают музыкальную и художественную школы, различные неспортивные кружки. Как это все гармонично совместить и, в конце концов, когда же учиться?..

В общем, пока одни споры. Возможно, через несколько лет введение новых спортивных нормативов и скажется положительно на здоровье наших детей, если только эта программа не будет традиционно навязываться школам в добровольно-принудительном порядке. Ведь как только учебные заведения обяжут сдавать отчеты по ВФСК и устроят что-то типа социалистического соревнования, вся идея оздоровления нации окажется провальной.

Есть еще один момент, который говорит о том, что новая система пока еще не продумана основательно. В ней полностью отсутствует идеологическая составляющая. Как известно, комплекс ГТО готовил молодых людей к защите Отечества, но сегодня эта мотивация уже не отвечает требованиям времени. Если и можно за что-нибудь бороться, то только за дополнительные баллы к ЕГЭ, считают сами ученики. Кстати, такое предложение уже выдвинуто и на уровне России, и на уровне Железногорска - педагог Евгений Терентьев, к примеру, предлагает сдачу нормативов ВФСК засчитывать в качестве экзамена по выбору в 9 классе. А вариант, согласитесь?

Марина СИНЮТИНА



Анекдоты

Книгу буду писать.
- Зачем?
- Читать нечего.

Девушка, Вы любите полных мужчин?
- Полных чего?

Народная примета: если дорожники с утра начали класть асфальт - это к дождю.

Ты на шпагат можешь сесть?
- Я на диету не могу сесть, а ты говоришь - «на шпагат»...

Реклама

ЭКОНОМЬ до 30%

на покупках с бонусной картой магазина «Три семерки»

УЗНАЙ КАК
пр. Ленинградский, 55В
☎ 74-97-77
ул. Советская, 29
☎ 74-59-12



ЯРМАРКА МЕХА
от компании
«ЗОЛОТОЕ РУНО»
г. Киров

**ТОЛЬКО У НАС
ХИТ СЕЗОНА -
ШУБЫ ИЗ АСТРАГАНА
И РАГОНДИНА!**

**21, 22, 23
ОКТАБРЯ**
в Центре досуга
(пр. Ленинградский, 37)
10.00-19.00

Кредит!*

Мы поменяем старую шубу на новую!**

**ПРИ ССЫЛКЕ НА ГАЗЕТУ
ГАРАНТИРОВАННАЯ СКИДКА!**

*ОАО «ОТП Банк» генеральная лицензия № 2766 от 04.03.2008
**Новая шуба предлагается со скидкой от 500 до 15000 в обмен на б/у шубу, оценка шуб происходит на выставке продавцами-консультантами
Подробная информация на выставке

творческого пути
художника
г. Железнодорожска

25-летие

**АНДРЕЯ
КОТЕЛЬНИКОВА**

**10 НОЯБРЯ
в 14.00**

состоится открытие
персональной выставки
живописи и графики
по адресу:
пр. Курчатова, 11
(библиотека им. А.П.Гайдара)



КОЛЛЕКЦИЯ 2013-2014гг

**24,25
ОКТАБРЯ** МЕХОВЫЕ ТРАДИЦИИ **ЦЕНТР
ДОСУГА**

**ЯРМАРКА
ШУБЫ НАРАСХВАТ**

НОРКА, ОВЧИНА, НУТРИЯ, БОБР И ДРУГИЕ ШУБКИ от 38 до 64 р. ждут вас!

Скидки до 40%!
норка от 49 900 руб
овчина ... от 13 900 руб

Мех - один из самых древних материалов, который использовали наши предки для изготовления одежды. В далекие времена мех служил главным средством защиты от непогоды и лютых морозов. На территории России мех всегда был одним из самых популярных материалов. Богатые и бедные, взрослые и дети - все носили меха. Выбор меха зависел от достатка, времени года и возраста владельца.

В Древней Руси мех широко использовался в быту. Кольбель для новорожденных детей было принято укладывать заячьим и беличьим мехом, как самыми мягкими и легкими. Взрослые же предпочитали изделия из лисы и волка. Медвежьи шкуры были одними из самых ценных, одежду из них практически не шили, однако семейное ложе богатых людей застилали именно медвежьей шкурой, которая, по легендам, давала владельцам еще больше жизненных сил и достатка.

Мех всегда говорил о статусе его владельца, его благосостоянии. Мех был и остается лучшим подарком. Шубу с барского плеча можно было получить только за самые высокие заслуги, это своеобразные ордена и медали того времени.

В наше время мех не только не стал менее популярным, а даже наоборот. Все больше современных модниц предпочитают прятаться от суровых морозов в меховых шубках. А современные модельеры не устают создавать все новые и новые меховые коллекции, поражающие наше воображение.

Ярмарка «ШУБЫ НАРАСХВАТ» славится богатым выбором качественных изделий производства России. Весь ассортимент продукции изготовлен только из натурального сырья: овчины, меха норки, нутрии, каракуля, бобра, енота, лисы, кролика рекса. На ярмарке представлен весь размерный ряд (от 38 до 64 размера) и широкая цветовая гамма, что значительно расширяет границы выбора именно вашей шубки, дубленки или меховой жилетки. Ведь правильно подобранная вещь идеально сидит на любой женщине, скрывая недостатки и подчеркивая достоинства

А для того чтобы наши изделия стали доступнее большому числу покупателей, предоставляются удобные и взаимовыгодные условия покупки: разные виды кредитов (ОАО «ОТП Банк. Лицензия № 2766»), СКИДКИ (при покупке за наличный расчет), а в октябре действует **СПЕЦПРЕДЛОЖЕНИЕ: НОРКА от 49 900р.**

И самое главное, в этом сезоне мы еще ни разу не повышали цены!

Ярмарка «ШУБЫ НАРАСХВАТ»
Приходите и проверьте! **24, 25 ОКТАБРЯ** в Центре досуга с **10.00 до 19.00!**

группа
ЮРСКИЙ ВЕКЪ

хиты зарубежный и российских исполнителей

КАФЕ ВЕНЕРА
Гостиница центральная, 2 этаж
т.89082240590, 756198
Богатый выбор блюд традиционной русской кухни

**18 октября
в 21:00**

живой
ЗВУК

группа
ФОРВАРД 18+




**МЕЖДУНАРОДНАЯ
ФИНАНСОВАЯ КОМПАНИЯ**

объявляет набор
на бесплатные курсы по вакансиям:

- **МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ**
- **МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ**
- **ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИТИК**

По окончании курсов компания выдает сертификат международного образца, возможно трудоустройство

Запись на обучение по тел. **70-84-63**

СанСаныч

**МАГАЗИН
ТКАНИ**

ул. АНДРЕЕВА, 19

РАБОТАЕМ БЕЗ ВЫХОДНЫХ:
с 10.00 до 19.00
суббота с 10.00 до 17.00
воскресенье с 11.00 до 17.00

☎ **74-64-74**

ОГРОМНОЕ ПОСТУПЛЕНИЕ ТКАНЕЙ, ПРЯЖИ, ВЫШИВКИ

МАГАЗИН ЭЛЕКТРИКИ И ХОЗТОВАРОВ

ОПТОВАЯ И РОЗНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ

- ☛ Кабель, низковольтное оборудование
- ☛ Лампы, светильники, прожекторы
- ☛ Розетки выключатели, диммеры
- ☛ Счетчики, щитки, трансформаторы
- ☛ Колодки, удлинители, переноски
- ☛ Гофра, кабель-канал, инструмент

Элекс
торговый дом

пн-пт 9.00 - 20.00
сб 10.00 - 20.00
вс 10.00 - 18.00

пр. Курчатова, 49
тел. 720-444

РЕКЛАМА В ПОПУЛЯРНОМ ИЗДАНИИ

**ГОРОД
И ГОРОЖАНЕ**

75 99 99
74 67 47